

**EGALITE PROFESSIONNELLE
INDEX 2024 AU TITRE DE L'ANNEE 2023**

ETABLISSEMENT	RESULTAT FINAL SUR 100 POINTS	ECART DE REMUNERATION	ECART TAUX D'AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES	% SALARIEES AYANT BENEFICIE D'UNE AUGMENTATION DANS L'ANNEE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGE MATERNITE	NOMBRE DE SALARIES DU SEXE SOUS-REPRESENTE PARMIS LES 10 PLUS HAUTES REMUNERATIONS
Sperian Protection Logistique Systems	95	35	35	15	10
Honeywell Fall Protection France	INCALCULABLE***	39	incalculable**	incalculable*	0
Honeywell Protective Clothing	94	40	35	incalculable*	5
Novar	78	31	35	incalculable*	0
Hon Safety Product Franche Com	INCALCULABLE***	38	incalculable**	0	10
Hon Process Solutions	81	34	35	incalculable*	0
Honeywell Respiratory Safety Products	87	37	35	15	0
Honeywell Aérospatiale SAS	73	27	35	incalculable*	0
Honeywell SAS France	INCALCULABLE***	incalculable **	incalculable**	incalculable*	0
Elster SA	INCALCULABLE***	incalculable**	35	incalculable*	5
SOCIETE ANNIC SA	INCALCULABLE***	incalculable**	incalculable**	incalculable*	0

*pas de retour de congé maternité courant l'année

** les effectifs valides représentent moins de 40% des effectifs totaux

*** au moins 2 indicateurs sur 4 sont incalculables