



КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ

Honeywell



Honeywell

Bank of America

ПИСЬМО ОТ НАШЕГО ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



Здравствуйте, создатель будущего!

Движущей силой всего, что делает компания Honeywell, являются наши основополагающие принципы — добросовестность и профессиональная этика, уважение на рабочем месте, а также инклюзивность и многообразие. Наш Кодекс деловой этики — это обязательство всей компании придерживаться принципов и моделей поведения Honeywell и абсолютно добросовестно добиваться успеха. Кодекс деловой этики — это Ваш путеводитель по нашей компании, который поможет Вам в любых обстоятельствах проявлять добросовестность и совершать этические поступки.

Наше динамичное портфолио и операционная система Accelerator — это конкурентные преимущества Honeywell, но наш успех зависит именно от того, что наши сотрудники добросовестно следуют нашим принципам, а наша компания помогает им развиваться. Чтобы упрочить этот успех, мы должны и впредь работать максимально добросовестно на всех уровнях, действуя в интересах нашей компании и друг друга. Добросовестное отношение к делу поддерживает доверие к нашему бренду, укрепляет нашу репутацию и позволяет компании Honeywell продолжать развиваться и внедрять инновации. Именно этого мы ждем от Вас в первую очередь, поскольку именно от Вас зависит будущее Honeywell.

Ознакомьтесь с Кодексом деловой этики Honeywell, чтобы лучше понять наши принципы и то, как они влияют на Вашу должность. С любыми вопросами относительно нашего Кодекса Вы в любой момент можете обратиться к указанным ресурсам. Вы всегда можете обратиться к нам с любыми вопросами. Компания Honeywell не допускает никаких карательных мер в отношении кого бы то ни было за вопросы и заявления, сделанные из добрых побуждений. Мы рассчитываем на то, что если Вы окажетесь свидетелем нарушения положений Кодекса кем-либо из Ваших коллег, Вы незамедлительно сообщите об этом по одному из указанных каналов связи.

Благодарим Вас за то, что вы разделяете с Honeywell принципы добросовестности и этического поведения.



Вимал Капур

СОДЕРЖАНИЕ

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ HONEYWELL6

СЛЕДУЙТЕ шести правилам поведения Honeywell.....7

ВВЕДЕНИЕ В НАШ КОДЕКС.....9

Чего Honeywell ожидает от каждого из нас9

Кто должен следовать нашему Кодексу 11

Наши общие обязательства 11

Дополнительные обязательства для менеджеров
и руководителей..... 11

Соблюдение законодательства 12

Обращение за советом 13

Каналы связи..... 13

Как обрабатываются сообщения 14

Гарантии сотрудникам 15

ЕДИНАЯ КОМПАНИЯ HONEYWELL. КАК МЫ ОТНОСИМСЯ ДРУГ К ДРУГУ 16

Уважение друг к другу и содействие позитивной рабочей
атмосфере..... 17

Принятие инклюзивности и разнообразия на рабочем месте.... 17

Защита персональных данных 18

Запрет употребления алкоголя и наркотиков 19

Рабочее место без насилия..... 19

Обеспечение здорового и безопасного рабочего места20

ЕДИНАЯ КОМПАНИЯ HONEYWELL. КАК МЫ ДЕЙСТВУЕМ В ИНТЕРЕСАХ НАШЕЙ КОМПАНИИ21

Избегание конфликта интересов22

Подарки и развлекательные мероприятия..... 22

Финансовые интересы..... 24

Работа по совместительству 24

Бизнес с друзьями и членами семьи 25

Неправильные отношения в сфере отчетности..... 25

Неправомерные личные выгоды 25

Деловые возможности..... 26

Защита собственности и информации Компании26

Материальная собственность компании Honeywell..... 26

Конфиденциальная информация Honeywell 27

Интеллектуальная собственность Honeywell	28
Уважение прав интеллектуальной собственности других лиц	28
Использование информационных технологий и ресурсов.....	29
Ответственное использование ИИ.....	30
Социальные сети	31
Инсайдерская торговля	32
Примеры существенной внутренней информации.....	32

ЕДИНАЯ КОМПАНИЯ HONEYWELL. КАК МЫ ОТНОСИМСЯ К КЛИЕНТАМ33

Предоставление качественных продуктов и услуг.....	34
Стремление к открытому и честному ведению бизнеса.....	34
Никакого коммерческого взяточничества и неправомерных выплат государственным служащим.....	34
Соблюдение международных законов о конкуренции.....	36
Точное соблюдение процедур выставления счетов.....	37
Уважайте конфиденциальность информации наших клиентов.....	37
Взаимодействие с государственными заказчиками	37

ЕДИНАЯ КОМПАНИЯ HONEYWELL. КАК МЫ ОТНОСИМСЯ К НАШИМ ПОСТАВЩИКАМ.....39

Стремление к долгосрочным отношениям с поставщиками	40
Защита собственности поставщиков.....	40

ЕДИНАЯ КОМПАНИЯ HONEYWELL. КАК МЫ ОТНОСИМСЯ К АКЦИОНЕРАМ41

Точное и добросовестное ведение бухгалтерских книг и отчетности	42
Раскрытие финансовой информации и мошенничество.....	43
Борьба с отмыванием денег.....	43
Аудиторские проверки и расследования	43
Оперативный учет.....	44
Запросы от СМИ и аналитиков, выступления с докладами.....	44

ЕДИНАЯ КОМПАНИЯ HONEYWELL. КАК МЫ ОТНОСИМСЯ К НАШИМ СООБЩЕСТВАМ И МИРУ45

Охрана окружающей среды	46
Уважение прав человека.....	47
Партийные взносы и благотворительные пожертвования	48
Международный торговый контроль	49
Законы экспортного контроля	49
Законы о контроле импорта	50
Законы о санкциях	50
Борьба с бойкотами.....	50
Отклонения от нашего Кодекса	51

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ HONEYWELL

Компания Honeywell ожидает от всех сотрудников полного соблюдения Кодекса деловой этики и следования трем нашим основополагающим принципам: добросовестности и профессиональной этике, уважению на рабочем месте, а также инклюзивности и многообразию. Наша приверженность этим основополагающим принципам — одно из фундаментальных ожиданий от всех работающих Honeywell.



ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЭТИКА

Мы либо ведем бизнес должным образом, либо не ведем его вовсе.



УВАЖЕНИЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Мы относимся друг к другу справедливо и с уважением.



ИНКЛЮЗИВНОСТЬ И МНОГООБРАЗИЕ

Мы ценим разнообразие мыслей и опыта.

Хотя мы не ожидаем, что наши сотрудники будут всегда идеально соблюдать все 6 правил поведения, любое несоблюдение принципов уважения на рабочем месте, добросовестности и профессиональной этики, а также инклюзивности и многообразия является недопустимым. Наша непоколебимая приверженность нашим основополагающим принципам — это конкурентное преимущество нашей Компании, и всем нам следует гордиться тем, что всегда достигаем коммерческих результатов честными средствами.



СЛЕДУЙТЕ ШЕСТИ ПРАВИЛАМ ПОВЕДЕНИЯ HONEYWELL

Новые правила поведения Honeywell, равно как и наши блестящие результаты, послужат дополнительным указанием на то, что необходимо для достижения успеха на современном рынке и что является важным в нашей культуре.



РАЗВИВАЙТЕ КУЛЬТУРУ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Принимайте **ответственность** за **результат**. Берите ответственность на себя и предотвращайте возможные проблемы. **Проявляйте искреннюю заботу** о компании Honeywell и ее клиентах на личном и командном уровне. Выполняйте обещания. **Расставьте приоритеты** и соблюдайте дисциплину, чтобы сформировать культуру производительности. **Демонстрируйте склонность к действию и скорости**.



ПРОЯВЛЯЙТЕ СМЕЛОСТЬ

Смело делайте то, что считаете правильным. Беритесь за задачи, которые кажутся неразрешимыми, и **выходите из зоны комфорта**. Повторяйте, тестируйте, пробуйте, **идите на обоснованный риск**. Признавайте результаты своей деятельности, даже если они не соответствуют вашим планам. Делитесь проблемами и решайте их **открыто и напрямую**. **Будьте прозрачны** и не бойтесь быть непопулярным, когда это необходимо.



РАЗВИВАЙТЕ ИСКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ТАЛАНТЫ

Нанимайте, удерживайте высококвалифицированные кадры и помогайте им развиваться. Формируйте позитивную, **инклюзивную** среду, в которой люди **могут** работать с максимальной отдачей. **Ищите, давайте и принимайте обратную связь**, чтобы помочь себе и другим развиваться. Разработайте надежные **планы преемственности**. Установите высокие стандарты для себя и других. Будьте примером для других.

СЛЕДУЙТЕ ШЕСТИ ПРАВИЛАМ ПОВЕДЕНИЯ HONEYWELL



ВМЕСТЕ МЫ ПОБЕДИМ

Воспринимайте **Honeywell** как **ЕДИНОЕ** целое, когда сотрудничаете с разными подразделениями, региональными филиалами и коллегами в разных должностях. Помните, что вместе мы становимся сильнее. **Станьте чемпионом для наших людей, продуктов, услуг и решений** и победите конкурентов. Будьте искренними, уверенными и скромными. **Прислушивайтесь** к мнению других и будьте **внимательны к себе**. Верьте, что **вместе** мы можем изменить мир и обеспечить блестящее будущее всем, кто с нами рядом.

#СоздательБудущего



ВНЕДРЯЙТЕ ИННОВАЦИИ И СОЗДАВАЙТЕ ПРЕИМУЩЕСТВА ДЛЯ КЛИЕНТОВ

Смотрите на мир глазами **клиента**, как внутри компании, так и за ее пределами. Знайте, что **нужно клиентам** и что создает **ценность**. Ориентируйтесь на **рост** и никогда не избегайте **сложных задач**. Используйте инновационные решения, чтобы увеличить **доход компании** и **повысить уровень обслуживания клиентов**. Внедряйте инновации гибко и целенаправленно.



ПРИМИТЕ ТРАНСФОРМАЦИЮ

Учитесь и вносите свой вклад в наше **коллективное знание**. Преобразуйте методы нашей работы с помощью **современных цифровых технологий**. Радикально упрощайте сложные процедуры. Используйте **стандартные процессы и системы для достижения операционного совершенства**. Принимайте решения на основе **фактов и данных**. Будьте **любопытны** и **изучайте** новые способы ведения дел, чтобы **делиться лучшими идеями**.

ВВЕДЕНИЕ В НАШ КОДЕКС

ЧЕГО HONEYWELL ОЖИДАЕТ ОТ КАЖДОГО ИЗ НАС

Рост нашей компании начинается с каждого из нас — мы являемся ключом к характеру нашей компании и центральным элементом ее лидерства и успеха.



Кодекс делового поведения Honeywell (наш «Кодекс») призван служить руководством для каждого из нас относительно стандартов честности и соответствия Honeywell во всех наших деловых отношениях. Наш Кодекс является неотъемлемой составляющей Основопологающих принципов и правил поведения Honeywell. В нем описаны основные правила поведения, которым все мы, как Единая компания Honeywell, обязаны следовать. Кроме того, в нем указаны полезные ресурсы, к которым следует обращаться при наличии вопросов или сомнений относительно надлежащего поведения.

Наш Кодекс определяет, чего компания Honeywell ожидает от каждого из нас и как мы относимся:



КТО ДОЛЖЕН СЛЕДОВАТЬ НАШЕМУ КОДЕКСУ

Наш Кодекс распространяется на всех сотрудников, должностных лиц и директоров Honeywell. Деловым партнерам, ведущим дела от имени нашей Компании, также следует ознакомиться с нашим Кодексом и следовать ему (если это возможно). Если в ходе исполнения рабочих обязанностей Вам необходимо взаимодействовать с представителями, работающими от имени Honeywell, обязательно уведомите их о том, что они обязаны действовать в соответствии с данным Кодексом, и предоставьте им копию. Их поведение не должно противоречить нашему Кодексу, иным политикам Honeywell, а также применимому законодательству.

НАШИ ОБЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Мы все несем личные обязательства за знание и соблюдение положений Кодекса, а также других политик, процедур и положений Компании, которые затрагивают наши рабочие обязанности в компании Honeywell. Многие из них приведены в соответствующем разделе Кодекса. Другие можно найти в [руководстве по политикам Honeywell](#). Мы ни при каких обстоятельствах и ни по каким причинам не должны игнорировать положения Кодекса или предпринимать попытки их обхода. Если Вам требуются пояснения относительно Кодекса или каких-либо определенных политик, процедур и положений либо рекомендации относительно того, каким образом они регулируют Ваши рабочие

обязанности, воспользуйтесь одним из ресурсов, указанных в разделе «Каналы связи».

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ДЛЯ МЕНЕДЖЕРОВ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Менеджеры и руководители Honeywell несут особые обязательства по формированию культуры соблюдения наших основополагающих принципов. Это означает, что менеджеры и руководители должны служить примером добросовестной работы, соблюдения нормативных положений, уважения на рабочем месте, поддержки инклюзивности и многообразия при ведении всех дел. Это также означает, что менеджеры и руководители должны следить за тем, чтобы подотчетные им сотрудники могли спокойно задавать вопросы и сообщать о своих сомнениях, не опасаясь ответного преследования, за тем, чтобы все проблемы или вопросы решались своевременно и профессионально, а также за тем, чтобы мы не пренебрегали нашими стандартами добросовестного поведения и соответствия требованиям для достижения коммерческих результатов.

Менеджеры и руководители должны также учитывать характер и поведение коллег, являющихся кандидатами на повышение. Продвижение по службе — это привилегия, распространяющаяся только на сотрудников, которые подают другим пример соблюдения правил поведения и ценностей Honeywell, как предписывает Кодекс.



СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Хотя в нашем Кодексе рассматриваются некоторые общие проблемы, возникающие в таких многонациональных компаниях, как Honeywell, в нем невозможно описать все ситуации, которые могут возникать на рабочем месте. Если Вы сомневаетесь в том, является ли какое-либо действие надлежащим, Вам следует ознакомиться с ресурсами, указанными в разделе «Обращение за советом».

Законы и нормативные акты сложны и подвержены изменениям, а также часто различаются в разных странах. Политика компании также может быть изменена и может существенно различаться в зависимости от страны, в которой мы работаем.

По этим причинам мы должны внимательно ознакомиться с политиками, процедурами и законами, регулирующими наши конкретные рабочие обязанности в конкретном регионе работы. Если местный закон противоречит нашему Кодексу, соблюдайте местный закон. Если местные традиции или общепринятые практики противоречат нашему Кодексу, соблюдайте Кодекс.

В Вашей сфере деятельности или регионе могут действовать политики и практики, подразумевающие более строгие ограничения, чем указано в Кодексе. Такие же более строгие ограничения могут содержаться в местном законодательстве. Во всех подобных ситуациях необходимо следовать наиболее строгим политикам, практикам или законам. При возникновении каких-либо сомнений относительно

законности или приемлемости предполагаемого действия обратитесь за рекомендациями способом, указанным в разделе «Обращение за советом».

Настоящий Кодекс призван соответствовать и ссылаться на определенные ключевые корпоративные политики, включенные в Руководство по политике Honeywell. Руководство по политикам Honeywell может содержать более подробные сведения, чем указано в данном Кодексе. В некоторых случаях в руководстве по политикам Honeywell могут быть представлены дополнительные политики, не рассматриваемые в данном Кодексе. [Руководство по политикам Honeywell](#) доступно в интранете компании Honeywell.

Необходимо отметить, что наши трудовые права регулируются законами стран, в которых мы ведем дела, а также правилами, действующими в регионах работы. Наш Кодекс пытается разъяснить права и ожидания Honeywell как работодателя, но не создает никаких договорных прав для сотрудников.

В США и других странах прием сотрудников на работу в компанию Honeywell происходит на основе свободного волеизъявления. Это означает, что Вы имеете право на завершение трудовых отношений в любое время и по любой причине и компания Honeywell может также воспользоваться этим правом в соответствии с применимыми законами. Если местные законы отличаются от положений настоящего Кодекса, соблюдайте законы страны, в которой вы работаете.

ОБРАЩЕНИЕ ЗА СОВЕТОМ

Выполняя работу от имени компании Honeywell, Вы можете сталкиваться со сложными ситуациями. Во многих случаях для принятия правильного решения достаточно здравого смысла, сознательности, а также знания нашего Кодекса, политик и процедур Компании. Однако иногда Вам может потребоваться дополнительная помощь, чтобы сделать правильный выбор. В таких случаях спросите себя:

- *Это законно?*
- *Соответствует ли это решение или действие основополагающим принципам, политике и Кодексу компании Honeywell?*
- *Готов ли я нести ответственность за это решение или действие?*
- *Будет ли это решение или действие воспринято положительно, если о нем сообщат другим лицам в Honeywell или в средствах массовой информации?*

Если на любой из этих вопросов Вы ответили **«нет»**, то «не делайте так» и сообщите нам, если заметите, что так делает кто-то другой.

Если вы не уверены, остановитесь и подумайте о последствиях своих решений и действий и обратитесь за советом.

Компания Honeywell прилагает все усилия, чтобы выявлять, поощрять и вознаграждать тех, кто поступает правильно, но в то же время она быстро и решительно принимает меры — в том числе уведомляет органы власти и ограничивает служебные возможности, вплоть до увольнения, — к тем, кто отвергает наши основополагающие принципы, нарушает Кодекс или ведет себя иным неприемлемым образом.

Вы можете обратиться за помощью, обратившись к любому из ресурсов, перечисленных в разделе **«Каналы сообщения о нарушениях»**.

КАНАЛЫ СВЯЗИ

Если вам стало известно о ситуации, которая может быть связана с нарушением настоящего Кодекса, политики Компании или любого применимого закона или нормативного акта, вы обязаны сообщить об этом.

У вас есть несколько ресурсов, с помощью которых вы можете сообщить о своих опасениях.

Вы можете выбрать один из следующих вариантов:



ПОГОВОРИТЕ С:

- Ваш менеджер или руководитель
- Любой представитель отдела кадров
- Любые специалисты по вопросам профессиональной этики
- Сотрудник юридического отдела или отдела глобальной безопасности
- Представитель отдела по вопросам добросовестного поведения и соблюдения законодательства



НАБЕРИТЕ НОМЕР:

800-237-5982 (в США). Если Вы находитесь за пределами США, воспользуйтесь телефонным номером горячей линии в своей стране. Список номеров см. на [портале линии экстренной связи по вопросам добросовестного поведения ACCESS](#).



ОНЛАЙН:

Путем отправки онлайн-отчета на [Портале линии экстренной связи Access по вопросам добросовестного поведения](#).

Адрес электронной почты:

AccessIntegrityHelpline@Honeywell.com



ПИШИТЕ:

Honeywell International Inc.

Кому: Горячая линия ACCESS

855 S. Mint Street, Шарлотт,
Северная Каролина 28202.

Линия экстренной связи по вопросам добросовестного поведения ACCESS работает круглосуточно. Ее обслуживает независимый сторонний поставщик услуг, работающий на всех языках, на которых говорят сотрудники Honeywell.

При сообщении о предполагаемых нарушениях можно представиться или сохранить анонимность. В Европе были введены специальные процедуры в соответствии с правилами, ограничивающими подачу анонимных сообщений.

КАК ОБРАБАТЫВАЮТСЯ СООБЩЕНИЯ

Компания Honeywell будет обращаться со всеми сообщениями конфиденциально, насколько это возможно, в соответствии с законом, политикой компании и необходимостью компании провести тщательное расследование.



Все сообщения будут незамедлительно и тщательно расследованы в соответствии с действующим законодательством и, по рекомендации и одобрению юридического департамента, могут быть переданы в соответствующие органы. Сотрудники обязаны содействовать Компании в расследованиях относительно возможных нарушений Кодекса или применимых политик Компании. Отказ от полного содействия в расследовании Компании или дачи правдивых показаний либо доказательств в таком расследовании является веским основанием для дисциплинарного взыскания, вплоть до увольнения (в соответствии с действующим местным законодательством). Следует подчеркнуть, что при необходимости будут приниматься соответствующие корректирующие или дисциплинарные меры за нарушения Кодекса.

ГАРАНТИИ СОТРУДНИКАМ

Крайне важно, чтобы Вам было комфортно задавать вопросы и сообщать о проблемах. Компания Honeywell не допустит преследования в отношении сотрудника, добросовестно сообщившего о действительном или потенциальном нарушении. Под «добросовестным» сообщением подразумевается, что оно должно быть честным и содержать всю известную Вам информацию.

Если Вы считаете, что имели место карательные меры, Вам следует сообщить о своих опасениях одним из способов, указанных в разделе [«Каналы связи»](#).



ЕДИНАЯ КОМПАНИЯ HONEYWELL. КАК МЫ ОТНОСИМСЯ ДРУГ К ДРУГУ

Поддержание благоприятной рабочей обстановки, основанной на взаимном уважении, и приверженность инклюзивности и безопасности — это ключ к привлечению наиболее способных сотрудников и возможности роста для акционеров.





Компания Honeywell стремится поддерживать инклюзивную, безопасную и дружелюбную рабочую обстановку для всех сотрудников. Компания Honeywell придерживается политики «нулевой терпимости» по отношению к притеснениям и незаконной дискриминации на рабочем месте. Подобное поведение строго запрещено. Это обязательство распространяется на все этапы трудовых отношений, включая прием на работу, продвижение по службе, понижение в должности, перевод, дисциплинарные меры, сокращение или увольнение, компенсацию, использование помещений и отбор для обучения или связанных с ним программ.

УВАЖЕНИЕ ДРУГ К ДРУГУ И СОДЕЙСТВИЕ ПОЗИТИВНОЙ РАБОЧЕЙ АТМОСФЕРЕ

В компании Honeywell мы стремимся относиться друг к другу с уважением. Сотрудники должны иметь возможность работать и учиться в безопасной и вдохновляющей атмосфере. Они должны чувствовать, что их ценят и принимают. Вместе мы стремимся создать инклюзивную рабочую атмосферу уважения ко всем коллегам, клиентам и деловым партнерам. В нашей компании нет места для незаконной дискриминации, притеснения или личного поведения, нарушающего продуктивную рабочую атмосферу.

Компания Honeywell не допустит запугивания, враждебности, оскорбительного или агрессивного поведения на рабочем месте. Если Вы знаете о случаях незаконного или ненадлежащего притеснения или у Вас есть подозрения по этому поводу, необходимо немедленно сообщить о данной ситуации одним из способов информирования, описанных в разделе «Каналы связи».

Дополнительная информация

[Политика в отношении преследования на рабочем месте.](#)

ПРИНЯТИЕ ИНКЛЮЗИВНОСТИ И РАЗНООБРАЗИЯ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Мы также стремимся создавать рабочую атмосферу, которая поддерживает инклюзивность и многообразие. Компания Honeywell уважает и ценит разнообразие, проявляющееся в личных особенностях, опыте и идеях. Наш коллектив — это наше основное конкурентное преимущество. Сотрудники с разными особенностями, перспективами, опытом и культурами выдвигают множество идей, повышающих эффективность нашей работы.

Наша рабочая обстановка отражает разнообразие сообществ, в которых мы работаем. Мы стремимся поддерживать инклюзивную, безопасную и дружелюбную рабочую обстановку для всех сотрудников независимо от пола, расы, цвета кожи, этнического происхождения, возраста, религиозных убеждений, национального происхождения, романтической или сексуальной ориентации, гендерной идентичности, состояния здоровья, семейного положения, статуса ветерана, гражданства или будущего гражданства или любых других качеств, при наличии которых люди могут относиться к уязвимым слоям населения, защищаемым законом от дискриминации. Компания Honeywell придерживается политики «нулевой терпимости» по отношению к незаконной дискриминации или к поведению, которое иным образом выделяет сотрудника или группу сотрудников на основании перечисленных выше признаков.

Дополнительная информация

[Равные возможности трудоустройства](#)

[Политики в отношении сотрудников и кандидатов с ограниченными возможностями.](#)

ЗАЩИТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

Компания Honeywell стремится обеспечить все условия для эффективной работы в обстановке взаимного уважения и доверия. Одним из таких условий является правильная работа с персональными данными, которые нам предоставляют коллеги, клиенты, поставщики и другие лица. К персональным данным относится любая информация, прямо или косвенно связанная с идентифицированным или идентифицируемым человеком. Примеры персональных данных: имя, домашний адрес, личный адрес электронной почты и номер телефона, данные о деловых контактах, данные отдела кадров, идентификационный номер сотрудника, данные географического местонахождения, учетные данные или онлайн-идентификаторы, такие как IP-адрес.

Мы должны собирать, просматривать, использовать и раскрывать персональные данные только при условии, что использование персональных данных необходимо для решения задач, связанных с деятельностью Компании. Кроме того, мы должны использовать только те данные, которые нужны для выполнения конкретной задачи, и не обрабатывать персональные данные, если без этого можно обойтись. Не допускается предоставление персональных данных какому-либо лицу в Компании или за ее пределами, если у этого лица не имеется деловой необходимости в таких сведениях. Мы также обязаны удалять персональные данные, если они больше не нужны, в соответствии с политикой **«Оперативный учет»**, и всегда принимать необходимые меры для надежной защиты персональных данных.

Политики, правила и программы обучения компании разрабатываются так, чтобы персональные данные были доступны только уполномоченному персоналу. Если Вы считаете, что персональные данные подверглись несанкционированному раскрытию, использованию, доступу, уничтожению или приобретению, Вы должны немедленно связаться

со [службой обеспечения секретности данных](#) юридического отдела (Law Department's Data Privacy Function). Ваше бездействие может привести к взысканию штрафов с Компании и/или другим действиям со стороны правоохранительных органов.

При обработке персональных данных компания Honeywell соблюдает действующее законодательство, а также собственные политики.

Дополнительная информация

[Политика конфиденциальности данных](#)

[Политика управления записями](#)

[Политика приемлемого использования информации](#)

[Политика классификации и обработки информации](#)



ЧТО, ЕСЛИ?

Мне нужно работать с электронной таблицей, содержащей государственные идентификационные номера сотрудников Honeywell. Могу ли я отправить его на свой личный адрес электронной почты?

Нет. Государственные идентификационные номера и другие национальные идентификаторы представляют собой «конфиденциальные идентификационные данные», которые относятся к категории строго конфиденциальной информации, всегда должны быть зашифрованы и могут использоваться только в случае крайней необходимости, например в целях налогообложения. Конфиденциальные данные не должны удаляться из систем Honeywell без предварительного письменного разрешения юридического отдела.

Я получил запрос на предоставление персональных данных в целях страхования. Следует ли мне его выполнить?

Вам следует убедиться, что у запрашивающей стороны имеется соответствующее соглашение об обработке данных с Honeywell. Кроме того, Вам следует перенаправить этот запрос в [службу поддержки отдела кадров](#), так как только [служба поддержки отдела кадров](#) имеет право передавать личные данные сотрудников за пределы организации.

ЗАПРЕТ УПОТРЕБЛЕНИЯ АЛКОГОЛЯ И НАРКОТИКОВ

Злоупотребление алкоголем или наркотиками ограничивают способность работать безопасно. Поэтому нельзя работать и действовать от имени компании Honeywell, находясь под действием алкоголя, наркотиков, неправильно используемых лекарств, отпускаемых по рецепту или без него. Это правило необходимо соблюдать всегда, когда Вы оказываете услуги или действуете от имени компании Honeywell, даже если употребление алкоголя или наркотиков происходит не в рабочее время или за пределами территории, являющейся собственностью Компании. Кроме того, мы ни при каких обстоятельствах не имеем права употреблять, хранить, передавать или продавать запрещенные наркотики или алкоголь, а также злоупотреблять рецептурными препаратами или безрецептурными средствами в рабочее время или на территории Компании. Наша Компания делает исключение из этого правила, если алкогольные напитки переносятся в запечатанном контейнере и используются в качестве разрешенного подарка или употребляются в умеренных дозах на официальных мероприятиях Компании.

Дополнительная информация

[Политика в отношении алкоголя и наркотиков на рабочем месте](#)

РАБОЧЕЕ МЕСТО БЕЗ НАСИЛИЯ

В рамках выполнения наших обязательств по охране труда и техники безопасности, а также соблюдения корпоративных требований по обеспечению безопасности на рабочих местах, мы работаем над предотвращением любого насилия или угроз применения насилия. дисциплинарному взысканию, вплоть до увольнения, а также привлекаться к ответственности в соответствии с действующим законодательством, вплоть до уголовной. О любых угрозах и действиях насильственного характера необходимо сообщать своему руководителю, представителю местного отдела кадров или в [отдел глобальной безопасности компании Honeywell](#). Если Вы чувствуете, что кто-либо подвергается непосредственной опасности, следует также обратиться к местным властям.

Дополнительная информация

[Политика предотвращения насилия](#)



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗДОРОВОГО И БЕЗОПАСНОГО РАБОЧЕГО МЕСТА

Мы постоянно уделяем внимание охране здоровья, безопасности и окружающей среды, стремясь к значительному росту производительности труда, соблюдению всех применимых требований законодательства и созданию технологий, способствующих устойчивому развитию. Наш подход к охране труда, обеспечению безопасности, защите окружающей среды, обеспечению экологичности продукции и производства (HSEPS) отражает наши ценности и помогает достигать бизнес-целей. Соблюдение правил нашей системы управления HSEPS помогает обеспечить безопасность наших сотрудников, общества и окружающей среды. Осознанное несоблюдение требований HSEPS, включая требование своевременно сообщать о случаях нарушения HSEPS, является нарушением нашего Кодекса. При любых сомнениях в безопасности условий труда мы должны немедленно прекратить работу. Дополнительную информацию см. в разделе «Охрана окружающей среды».

Мы должны обеспечивать постоянную безопасность наших объектов. Это означает, что доступ к рабочим местам имеют только уполномоченные лица. При наличии подозрений о чьих-либо попытках незаконного доступа к объектам компании Honeywell обратитесь в [отдел глобальной безопасности компании Honeywell](#).

ЧТО, ЕСЛИ?

При посещении клиента с целью проведения обслуживания клиент пожаловался на нехватку времени и попросил меня пропустить один из важнейших этапов — оценку безопасности работ. Хотя это противоречит правилам Honeywell, я решил действовать без промедления. Уместно ли пропускать шаг, чтобы угодить клиенту?

Нет, пропуск обязательного шага недопустим. Наша система управления HSEPS устанавливает такие программы, как проведение оценок опасностей на рабочем месте для выявления и управления потенциальными рисками. Перед выполнением работы необходимо провести оценку рисков на рабочем месте. Если клиент настаивает, прекратите работу и обратитесь к своему руководителю, чтобы найти решение проблемы вместе с клиентом.

Я руководитель проекта по запуску производства нового продукта. Проект отстает от графика. На еженедельном совещании поставщик сообщил, что покупку и установку определенных видов оборудования для этого проекта можно ускорить, поскольку это оборудование полностью соответствует законам и не требует проверки на безопасность. Следует ли мне разрешить закупку нового оборудования без требуемой проверки на соответствие требованиям к охране труда, обеспечению безопасности и защите окружающей среды, чтобы выиграть время?

Нет, обход проверки может привести к нарушению правил безопасности и создать потенциальный риск для безопасности других лиц. Всегда привлекайте представителя службы по охране труда, обеспечению безопасности и защите окружающей среды для проверки предлагаемого оборудования, чтобы убедиться, что оно соответствует всем применимым юридическим требованиям.



ЕДИНАЯ КОМПАНИЯ HONEYWELL. КАК МЫ ДЕЙСТВУЕМ В ИНТЕРЕСАХ НАШЕЙ КОМПАНИИ

Мы должны вести бизнес Honeywell без внешнего влияния или личных предубеждений и принимать деловые решения, исходя из наилучших интересов Honeywell.



ИЗБЕГАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

В рамках нашей обязанности поддерживать репутацию нашей компании мы должны избегать ненадлежащих конфликтов интересов. Конфликт интересов возникает, когда наши личные интересы мешают или могут помешать выполнению работы без предвзятости. Не допускается участие ни в каких делах, инвестициях или ассоциациях, если это участие может вызвать конфликт интересов. При наличии потенциального или существующего конфликта интересов необходимо незамедлительно рассказать о нем своему руководителю или сообщить на [портал информирования о конфликте интересов \(Conflict of Interests Submission Portal\)](#). Часто конфликта интересов можно легко избежать, если рассказать о нем заранее.

В следующих разделах описаны ситуации, в которых возможны конфликты интересов. Важно помнить, что конфликты могут возникать и тогда, когда в них вовлечен член вашей семьи или близкий родственник.

ПОДАРКИ И РАЗВЛЕКАТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Развитие прочных рабочих отношений с нашими клиентами, поставщиками и другими деловыми партнерами имеет важное значение для нашего роста. Иногда для укрепления этих связей используются подарки и развлекательные мероприятия. Однако при проявлении или приеме знаков внимания в рамках делового этикета необходимо соблюдать особую осторожность. Обмен подарками и приглашениями на развлекательные мероприятия может привести к конфликту интересов. При неправильных

действиях это также может выглядеть как неправомерные платежи, откаты или взятки. Не следует принимать или предлагать любые подарки, услуги или развлечения, если это делается в неправомерных целях или если Вы знаете, что это нарушает наши политики, законы или политику о подарках компании-получателя.

В общем случае мы можем дарить или принимать подарки, предоставлять и принимать услуги, а также организовывать развлекательные мероприятия или участвовать в них, если эти действия:

- не заставляют получателя чувствовать себя обязанным или создают такое впечатление;
- не выходят за рамки общепринятых методов ведения бизнеса;
- имеют символическую стоимость;
- не могут быть истолкованы как взятка или подкуп;
- не нарушают применимого законодательства, политик нашей Компании или компании-получателя;
- не навязываются.

Эти правила не распространяются на рекламные материалы общего характера, такие как карандаши, блокноты и календари с символикой, если эти подарки не влекут за собой никаких обязательств и не подразумевают их. Кроме того, с учетом национальных обычаев, протокольные подарки допускаются только в том случае, если они не нарушают требования законодательства, не могут быть истолкованы как взятки и не поставят Вас или компанию Honeywell в неудобное положение в случае разглашения.

Не приветствуется принимать подарки от поставщиков или потенциальных поставщиков (а также других действующих или потенциальных деловых партнеров) в процессе контрактных переговоров или в связи с этими переговорами. Кроме того, следует избегать вымогательства подарков от поставщиков или других деловых партнеров за выполнение функций компании Honeywell или для поощрения сотрудников.

Если Вы не уверены, следует ли Вам преподнести или принять деловой подарок или развлекательное мероприятие, необходимо обратиться за советом. Вопрос об оплате развлекательных мероприятий и подарков должен заранее обсуждаться с руководителем.

На подарки государственным должностным лицам распространяются более строгие правила. Эти правила действуют также в отношении государственных служащих, а также сотрудников компаний, управляемых государством. Необходимо строго соблюдать эти правила. Никогда не делайте и не принимайте предложений в рамках делового этикета, если это нарушает законы или правила, может поставить компанию Honeywell в неловкое положение или отрицательно повлиять на репутацию Компании. Дополнительную информацию см. в разделе «Недопустимость взяточничества при взаимодействии с коммерческими компаниями и государственными должностными лицами» нашего Кодекса и политиках [«Деловой этикет при взаимодействии с государственными должностными лицами США»](#), [«Связи с правительственными структурами»](#) и [«Борьба с коррупцией»](#). Если у вас возникли вопросы или опасения, обратитесь в юридический отдел.

ЧТО, ЕСЛИ?..

Продавец пригласил меня на обед, и я согласился. Это приемлемо?

Нерегулярные обеды и символические подарки обычно допустимы, если они не влияют на Вашу объективность. Прежде чем принимать или делать знаки внимания, необходимо запросить разрешение в приложении «Командировки и расходы».

Я планирую провести VIP-мероприятие для клиентов, как частных, так и государственных, на котором участникам будут предоставлены угощения и подарки. Местные законы ограничивают стоимость подарков и знаков гостеприимства для определенных государственных служащих. Я думаю, было бы неуважительно исключать определенных клиентов, поэтому я хочу продолжить дарить всем присутствующим одинаковые подарки. Как мне следует поступить?

Прежде чем приступить к проведению мероприятия, Вам следует обратиться в отдел по вопросам добросовестного поведения и соблюдения законодательства за рекомендациями и одобрением. Кроме того, помните, что мероприятие должно соответствовать политике Honeywell и ограничениям местного законодательства.



ФИНАНСОВЫЕ ИНТЕРЕСЫ

Являясь сотрудниками компании Honeywell, как правило, мы должны избегать ведения дел с любыми компаниями, деятельность которых представляет для нас личный финансовый интерес. Возможны ситуации, когда наша личная финансовая заинтересованность в деятельности компании, с которой Honeywell ведет бизнес, является допустимой. Однако такие ситуации должны рассматриваться юридическим отделом или [отделом по вопросам добросовестного поведения и соблюдения законодательства](#) с целью определения лучшей стратегии.

Кроме того, не допускается приобретать или поддерживать существенную финансовую заинтересованность в делах клиентов, конкурентов или деловых партнеров, которые сотрудничают или могут сотрудничать с компанией Honeywell, без разрешения юридического отдела. Вы должны быть всегда уверены, что способны принимать деловые решения в интересах компании Honeywell.

ЧТО, ЕСЛИ?..

Меня пригласили в совет директоров местной некоммерческой организации, которая занимается переработкой и восстановлением использованной электроники, чтобы поддержать молодежь из неблагополучных семей. Никакого пересечения с деятельностью Honeywell не происходит, и мои обязанности в совете директоров выходят за рамки часов работы Honeywell. Могу ли я присоединиться?

Да. Несмотря на отсутствие прямого конфликта интересов, сначала Вы должны сообщить об этом своему руководителю, в отдел кадров или на Портале информирования о конфликте интересов и получить одобрение. Вам следует убедиться, что деятельность совета директоров не мешает выполнению обязанностей в Honeywell. См. [Политику в отношении дополнительной занятости и услуг сторонних организаций](#).

РАБОТА ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ

Время от времени у вас может возникнуть желание заняться работой за пределами нашей Компании. В этом случае необходимо убедиться, что работа по совместительству не приведет к конфликту интересов. Тем не менее, от сотрудников ожидается, что они будут рассматривать работу в Honeywell как основное место работы. Ни в коем случае не допускается использование материальной или нематериальной собственности компании Honeywell, включая документы, информационные технологии, объекты и интеллектуальную собственность, для ведения дел, не связанных с компанией Honeywell. Обо всех случаях работы по совместительству следует сообщать руководителю или на [Портале информирования о конфликте интересов](#).

Дополнительная информация

[Политика в отношении вторичной занятости и услуг сторонних организаций](#).

ЧТО, ЕСЛИ?..

Я работаю тренером по футболу в общественном колледже. Я хочу, чтобы моя команда вышла в финал, но у меня также сжатые сроки выполнения работы. Могу ли я попросить своих непосредственных подчиненных помочь мне с логистикой предстоящей игры?

Нет. Использование ресурсов Honeywell для внешнего коучинга неуместно и создает конфликт интересов. Вам следует сообщить своему руководителю о своей тренерской деятельности и убедиться, что она не мешает вашим обязанностям в Honeywell.

БИЗНЕС С ДРУЗЬЯМИ И ЧЛЕНАМИ СЕМЬИ

Деловые отношения с членами семьи и друзьями могут привести к конфликту интересов или его видимости. Поэтому не следует принимать участие в конкурентных торгах, переговорах или заключении контрактов между Вами, членом Вашей семьи или близким другом и компанией Honeywell, а также пытаться оказать влияние на эту деятельность. Данное правило распространяется даже на косвенные ситуации, когда Вы, Ваши родственники или близкие друзья имеют долю в другой компании или действуете от имени любой компании, с которой компания Honeywell ведет или может вести бизнес.

НЕПРАВИЛЬНЫЕ ОТНОШЕНИЯ В СФЕРЕ ОТЧЕТНОСТИ

Следует избегать неправомерных отношений подчинения. Они могут привести к возможному юридическому воздействию на Компанию и впечатлению о существовании фаворитизма и предпочтений между коллегами вовлеченных сторон, что неизменно приводит к нездоровой обстановке на рабочем месте. Соответственно не допускается прямое или не прямое руководство членами семьи или лицами, с которыми мы состоим в близких личных отношениях, независимо от того, являются ли эти отношения сексуальными или нет, а также работа под их руководством или влияние на размер их зарплаты или же карьерный рост.

НЕПРАВОМЕРНЫЕ ЛИЧНЫЕ ВЫГОДЫ

Конфликт интересов может возникнуть также в случаях, когда директор, служащий или исполнитель либо член его семьи получает незаконные личные преимущества благодаря своему положению в компании Honeywell. К таким преимуществам могут относиться подарки или ссуды от организаций или лиц, с которыми наша Компания ведет бизнес. Не следует принимать подобные незаконные преимущества.

Кроме того, конфликт интересов возникает, если сотрудник компании Honeywell помогает конкуренту в ущерб компании Honeywell. Например, предоставление конфиденциальной информации супругу или партнеру, работающему на конкурента, будет представлять собой конфликт интересов и нарушение нашего Кодекса.

ЧТО, ЕСЛИ?..

Я хочу заказать детали у компании моего кузена для использования в продукции Honeywell. Могу ли я это сделать?

Вам следует сообщить о своих отношениях своему руководителю и воздержаться от принятия любых решений. Если компания вашего кузена соответствует стандартам Honeywell, она может честно конкурировать за заказ.

ЧТО, ЕСЛИ?..

Мне нужно быстро нанять кого-то, и я попросил своего кузена, ищущего работу, подать заявку. Это допустимо?

Это может выглядеть как конфликт интересов. Вам следует раскрыть свои отношения и не принимать участия в процедуре найма. Необходимо соблюдать стандартные процессы кадрового обеспечения и управления.

ЧТО, ЕСЛИ?..

Я открыл собственный бизнес и мне нужно разобраться в ценообразовании потенциальных поставщиков для моего бизнеса. Будет ли неправильно извлекать данные о ценах некоторых из этих потенциальных поставщиков из системы Honeywell?

Да. Это создает конфликт интересов. Вы не имеете права использовать информацию Honeywell или заниматься личным бизнесом на территории Honeywell или в рабочее время. Кроме того, вам не следует использовать конфиденциальную информацию поставщиков Honeywell в несанкционированных целях.

ДЕЛОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Чтобы принимать объективные деловые решения от имени Honeywell, мы ни при каких обстоятельствах не должны конкурировать с нашей Компанией. Это означает, что нам не следует пользоваться любыми деловыми или инвестиционными возможностями, которые могут быть обнаружены благодаря нашему положению в компании Honeywell, а также собственности и информации, принадлежащей Компании. Кроме того, мы никогда не должны помогать какому-либо лицу воспользоваться такими деловыми или инвестиционными возможностями ради личной выгоды. Это правило распространяется, помимо прочего, на наших родных и друзей.



ЗАЩИТА СОБСТВЕННОСТИ И ИНФОРМАЦИИ КОМПАНИИ

МАТЕРИАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ КОМПАНИИ HONEYWELL

Кража, ущерб, небрежность и расточительство оказывают непосредственное влияние на успех нашей компании. Поэтому мы относимся серьезно к защите материальных активов Компании от кражи, повреждения, утраты или неправильного использования. К материальным активам относятся наши объекты, транспортные средства, рабочее оборудование, товары и расходные материалы. При наличии любых подозрений о мошенничестве или краже следует немедленно сообщить об этом менеджеру или руководителю.

Разумное использование имущества Компании, например телефона и компьютера для доступа в интернет, в личных целях допускается. Однако необходимо ограничивать использование активов Компании в личных целях, не допускать, чтобы оно препятствовало выполнению работы в компании Honeywell или нарушало политику Компании или законы. Никогда не используйте собственность компании Honeywell для извлечения личной выгоды для Вас или другого лица или организации. При увольнении необходимо вернуть всю собственность Компании, которой Вы пользовались.



КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ HONEYWELL

Каждому из нас доверена конфиденциальная информация нашей Компании. Необходимо обеспечивать постоянную защиту этой важной информации. К такой информации обычно относится любая непубличная информация, которая может быть полезна конкурентам и другим лицам, или информация, разглашение которой может нанести вред Компании. Примерами этой информации являются бизнес-планы, маркетинговые планы, информация о поставщиках, конструкция продукции, производственные процессы, существующая и будущая информация о товарах и сведения о сотрудниках.

Не допускается доступ неуполномоченных лиц к конфиденциальной информации компании Honeywell. Необходимо проявлять осторожность, чтобы не утратить или оставить конфиденциальную информацию (или содержащее ее оборудование, такое как компьютеры, ноутбуки, сотовые телефоны, мобильные устройства или программное обеспечение) без присмотра. Более того, в случае утери оборудования Компании или устройства, содержащего конфиденциальную информацию компании Honeywell (например, ноутбук, телефон или другое аналогичное устройство, принадлежащее компании Honeywell), следует немедленно сообщить об этой утере в [отдел глобальной безопасности компании Honeywell](#).

Кроме того, не допускается обсуждение конфиденциальной информации компании Honeywell, если оно может быть услышано лицами, которым данная информация не предназначена. Это касается таких общественных мест, как терминалы в аэропортах, поезда и рестораны. К таким местам относятся также открытые помещения компании Honeywell, например комнаты для отдыха и перерыва в компании Honeywell. Предоставление доступа к конфиденциальной информации коллегам допускается только в том случае, если она необходима им в целях законной предпринимательской деятельности. Не следует использовать конфиденциальную информацию о Компании в целях личной выгоды или разглашать ее другим лицам ради их выгоды. Не следует отправлять конфиденциальную информацию Honeywell на личный адрес электронной почты. Любую конфиденциальную информацию Honeywell, с которой мы работаем, мы обязаны вернуть до дня увольнения.

Дополнительная информация

[Политика конфиденциальности данных](#)

[Политика классификации и обработки информации](#)

ЧТО, ЕСЛИ?..

Мой ноутбук украли, когда кто-то взломал мой автомобиль. Как мне следует поступить?

Вам следует подать заявление в полицию, уведомить своего руководителя и заполнить форму об утере/краже ноутбука или обратиться в службу ИТ-поддержки для получения помощи в заполнении формы. Сотрудники не должны оставлять без присмотра устройства в автомобиле, даже если он закрыт.

Я подозреваю, что моя система была взломана после того, как я нажал на ссылку в электронном письме, которая, на первый взгляд, была подлинной. Как мне следует поступить?

Вы должны использовать кнопку «Отправить сообщение» на панели инструментов Outlook, чтобы сообщить об этом по электронной почте. Если это невозможно, она должна отправить соответствующее электронное письмо в качестве вложения в службу [CIRT](#) (служба реагирования на компьютерные инциденты). Вам следует передать инцидент на следующий уровень, ответив на электронное письмо, автоматически отправленное с адреса электронной почты службы [CIRT](#), и отправив копию по адресу электронной почты Security@Honeywell.com.



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ HONEYWELL

Мы усердно работаем над защитой интеллектуальной собственности нашей компании. К интеллектуальной собственности относятся любые патенты, товарные знаки, авторские права и другие нематериальные активы, такие как идеи, изобретения, процедуры или конструкции, разработанные в рабочее время в Компании, за счет бюджета Компании и с использованием ресурсов Компании или при выполнении рабочих обязанностей. Любые новые изобретения должны быть идентифицированы и направлены в юридический отдел для получения патентов, авторских прав или защиты коммерческой тайны. Вам следует сообщать в юридический отдел о любых подозрениях о неправомерном использовании интеллектуальной собственности нашей компании.

УВАЖЕНИЕ ПРАВ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ ДРУГИХ ЛИЦ

Мы уважаем права интеллектуальной собственности других лиц. Это означает, что мы не должны сознательно нарушать чужие авторские права, товарные знаки или патенты. Не допускается загрузка нелицензионного программного обеспечения на компьютеры Компании, а также копирование, публикация или распространения информации, защищенной авторскими правами. Запрещается загрузка музыкальных композиций, фотографий и видео без согласия их законных владельцев. Кроме того, нельзя разглашать или использовать конфиденциальную информацию прежних работодателей.

Подробную информацию см. в [политике лицензирования интеллектуальной собственности Honeywell](#).

ЧТО, ЕСЛИ?..

Я часто работаю и принимаю деловые звонки в общественных местах. Можно ли мне обсуждать дела компании Honeywell таким образом?

Вы можете принимать звонки в общественных местах, но не должны обсуждать какую-либо служебную или конфиденциальную информацию.

Я хочу использовать свое устройство для просмотра и работы с деловыми документами во время поездок на общественном транспорте. Заключается ли в этом какая-либо проблема?

Может быть. При использовании корпоративных устройств в общественных местах в целях ведения бизнеса вы всегда должны защищать свой экран от посторонних глаз. Вы также должны запирайте и защищать свое рабочее место, когда оно не используется. Обязательно защитите все подключения к общедоступной сети Wi-Fi, подключив свое устройство к виртуальной частной сети (VPN).

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И РЕСУРСОВ

Компания Honeywell предоставляет многим из нас доступ к различным системам электронной связи для использования в повседневной работе. К таким средствам относятся компьютеры, телефонные системы, ноутбуки, сотовые телефоны, мобильные устройства и программное обеспечение. Наш долг — обеспечивать постоянную защиту предоставляемых нам систем и технологий. Это означает, что каждый из нас должен участвовать в предотвращении повреждений, ущерба, утерь таких ресурсов и несанкционированного доступа к ним. Предпринимайте все возможные меры безопасности и внутреннего контроля относительно используемых ресурсов. Всегда блокируйте и защищайте свою рабочую станцию, ноутбук или мобильное устройство, если Вы их оставляете без присмотра в общественном месте или на территории Honeywell, даже ненадолго. Защитите свои данные для входа на все устройства и учетные записи компании Honeywell. Никогда не раскрывайте свои учетные данные неуполномоченным агентам. Если Вам необходимо сообщить свой пароль уполномоченному агенту для предоставления технической поддержки, сразу же измените пароль, как только Ваша проблема будет решена.

Помните, что электронные сообщения (электронная почта, чаты и текстовые сообщения) являются постоянными записями Вашего общения. Ваши разговоры могут быть изменены и пересланы без Вашего разрешения. Поэтому проявляйте особую осторожность при составлении любых электронных сообщений или писем на бланках Компании или при использовании ресурсов компании Honeywell.

Проявляйте разумную осмотрительность и осторожность при использовании этих систем и технологий. Используйте только одобренные системы, устройства, носители данных и/или услуги для обработки, хранения или передачи информации компании Honeywell. Не устанавливайте несанкционированное программное обеспечение на компьютерах, сетевых серверах или других информационных ресурсах компании Honeywell, не получив предварительного разрешения от службы ИТ компании Honeywell. Не соглашайтесь на использование любых облачных сервисов от имени компании Honeywell. Не загружайте и не отправляйте неподобающие, сексуально откровенные, незаконные или оскорбительные материалы с помощью данных ресурсов. Не допускается также использование таких ресурсов для работы по совместительству. В максимально допустимой местным законодательством степени Вам не следует рассчитывать на конфиденциальность при использовании ресурсов Компании, поскольку компания Honeywell может отслеживать использование ресурсов Компании в личных целях. Тем не менее, важно иметь в виду, что Компания не будет вмешиваться в личную жизнь, если такая линия поведения не противоречит закону, не препятствует работе и не оказывает отрицательного воздействия на рабочую обстановку и репутацию компании Honeywell.

Дополнительная информация

[Политика приемлемого использования информации.](#)

ЧТО, ЕСЛИ?..

Я работаю в кофейне, используя устройство Honeywell. Закончив работу, я подключаюсь к персональному Wi-Fi, чтобы загрузить любимое телешоу. Приемлемо ли это?

Ограниченное некоммерческое использование, которое не является злоупотреблением временем и/или ресурсами Компании и соответствует всем политикам Honeywell, может быть разрешено по усмотрению менеджера. Сотрудники всегда должны действовать этично и законно и всегда получать разрешение менеджера использовать активы компании Honeywell для некоммерческих целей. Чтобы избежать угроз кибербезопасности, никогда не используйте открытые публичные сети Wi-Fi, поскольку они не защищены. Если такие соединения являются единственным вариантом, необходимо использовать VPN.

Мне необходимо предоставить поставщику конфиденциальную информацию для завершения проекта, и поставщик предложил мне загрузить файлы в стороннюю облачную систему. Как мне следует поступить?

Сначала Вы должны использовать методы передачи, одобренные службой ИТ компании Honeywell. Если необходим другой метод, обратитесь в ИТ-отдел Honeywell для получения одобрения. Обратите внимание, что данные, подлежащие экспортному контролю и ограничению, ни при каких обстоятельствах не могут быть перемещены в какой-либо облачный сервис. Обратитесь за помощью к [специалисту по вопросам соблюдения экспортных нормативных требований](#).

ОТВЕТСТВЕННОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИИ

Компания Honeywell стремится к ответственному использованию ИИ и генеративного ИИ. Мы руководствуемся принципами подотчетности, безопасности, надежности, справедливости, конфиденциальности, защиты интеллектуальной собственности, прозрачности и устойчивости для принятия рациональных решений касательно всех вариантов использования ИИ в компании Honeywell. Хотя Компания поощряет инновации посредством использования инструментов ИИ, вы должны получать соответствующие разрешения на новые варианты использования ИИ или ИИ нового поколения, когда это необходимо, и использовать только авторизованные инструменты ИИ, предоставленные вам компанией Honeywell для рабочих целей.

Дополнительная информация

[Структура ответственного управления ИИ в Honeywell](#)

[Политика Honeywell в отношении ответственного ИИ.](#)



ЧТО, ЕСЛИ?..

Я хочу использовать инструмент на основе искусственного интеллекта для помощи в выполнении моих рабочих обязанностей, включая подведение итогов и составление рабочих писем. Могу ли я это сделать? Могу ли я использовать свой личный адрес электронной почты или учетную запись для доступа к общедоступным инструментам GenAI в рабочих целях?

Мы призываем Вас использовать искусственный интеллект для максимально широкого внедрения инноваций и максимального повышения эффективности — при условии, что Вы будете использовать только инструменты на основе ИИ, одобренные Honeywell, такие как Microsoft 365 Copilot, который помогает подводить итоги и составлять электронные письма. Другие одобренные инструменты, такие как HON GPT, перечислены в [Стандарте генеративного AI](#). Вы НЕ должны использовать для работы общедоступные инструменты на основе генеративного ИИ, а также обходить меры безопасности и политики, принятые для защиты данных Honeywell, например использовать свой личный адрес электронной почты или личную учетную запись в рабочих целях.

СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ

Социальные сети изменили то, как многие из нас ежедневно обмениваются информацией. Несмотря на то, что социальные сети представляют новые возможности общения и совместной работы, они также связаны с дополнительной ответственностью, о которой следует знать. Социальные сети представлены огромным количеством веб-сайтов и интерактивных ресурсов. К таким ресурсам относятся сайты социальных сетей (например, Facebook, Twitter, Instagram, Snapchat, YouTube и LinkedIn), блоги, сайты для обмена фотографиями и видео, форумы и чаты, а также многие другие ресурсы. Если занимаемая в компании Honeywell должность требует публикации информации на таких сайтах от имени компании Honeywell, необходимо размещать информацию только с законными бизнес-целями Honeywell, предоставляя исключительно данные, соответствующие настоящему Кодексу и политикам Компании. Подходите ответственно к размещению информации на ваших личных страницах в социальных сетях. Информация, которую Вы публикуете, может отрицательно повлиять на репутацию компании Honeywell. Будьте осторожны и всегда защищайте репутацию нашей компании. Никогда не публикуйте конфиденциальную информацию о компании Honeywell или наших коллегах, клиентах, поставщиках или деловых партнерах на подобных сайтах.

Дополнительная информация

[Политика в отношении социальных сетей](#)



ЧТО, ЕСЛИ?..

Я в восторге от потенциального нового бизнес-проекта Honeywell. Я хочу поделиться новостью на своей странице в Facebook. Это проблема?

Да. Сотрудникам Honeywell не разрешается делиться конфиденциальной или служебной информацией о потенциальных проектах компании в своих социальных сетях или иным образом.

Я в восторге от коммерческой сделки, представленной на веб-сайте Honeywell. Я хочу поделиться этим в своих аккаунтах LinkedIn и Twitter. Как мне лучше всего поделиться этой новостью в социальных сетях?

Если вы указали Honeywell в качестве своего работодателя и раскрыли в своей публикации сведения о своих отношениях с Honeywell, вы можете поделиться ссылкой на статью Honeywell.com. Вы также можете делиться любыми публикациями, которые появляются на официальных внешних каналах Honeywell.

Я читаю в Интернете статью, содержащую неточную информацию о продукции Honeywell. Я быстро отвечаю в разделе комментариев, чтобы исправить такое утверждение. Уместно ли это делать?

Вы не уполномочены выступать от имени Honeywell. Вместо этого вам следует уведомить своего руководителя и отдел коммуникаций, которые решат, следует ли реагировать и как это делать.



ИНСАЙДЕРСКАЯ ТОРГОВЛЯ

Политика Honeywell устанавливает стандарты для сотрудников и других лиц, владеющих существенной внутренней информацией, и запрещает инсайдерскую торговлю. В ходе работы в Honeywell вы можете узнать важную внутреннюю информацию, касающуюся Honeywell или другой компании, которая еще не стала общедоступной. Использование этой информации или передача ее другим лицам для получения финансовой или иной личной выгоды является нарушением нашей политики в отношении инсайдерской торговли и может также нарушать законы о ценных бумагах. Такие законы делают незаконным для любого лица, имеющего «существенную внутреннюю информацию» о компании, торговать акциями или другими ценными бумагами этой компании или раскрывать такую информацию другим лицам, которые могут осуществлять торговлю. Нарушение таких законов может повлечь за собой гражданские и уголовные санкции.

ПРИМЕРЫ СУЩЕСТВЕННОЙ ВНУТРЕННЕЙ ИНФОРМАЦИИ

Внутренняя существенная информация — это сведения, недоступные инвесторам публично и способные в случае разглашения повлиять на стоимость ценных бумаг, а также на Ваше решение покупать, продавать или удерживать ценные бумаги. Примерами внутренней существенной информации являются: неопубликованные сведения о доходах, слияниях, приобретениях и продажах, информация об исходах крупных судебных процессов, изменение владельцев Компании и старшего руководства; а также сведения о значительном нарушении кибербезопасности. Данный список примеров не является исчерпывающим, внутренняя существенная информация может быть получена в других ситуациях, не указанных здесь. Более подробные сведения о внутренней существенной информации см. в политике [«Инсайдерская торговля»](#).

Чтобы избежать нарушения нашей политики в отношении инсайдерской торговли и законов о ценных бумагах, НЕ СЛЕДУЕТ:

- Покупать или продавать акции любой компании или рекомендовать покупку или продажу акций любой компании, включая Honeywell, напрямую или через членов семьи или других лиц или организации, если у вас имеется существенная внутренняя информация об этой компании.

- Не сообщайте внутреннюю существенную информацию лицам за пределами Компании, если это не требуется для ведения деловой деятельности Компании, или по незащищенным каналам коммуникации.

Некоторые лица из-за занимаемого ими положения в Компании, включая директоров Компании, руководителей и других важных сотрудников, участвующих в определенной финансовой деятельности и прогнозировании, рассматриваются как владеющие внутренней существенной информацией и называются «инсайдерами». Такие люди должны соблюдать дополнительные ограничения (например, утверждение клиринговых операций), которые более подробно описаны в политике [«Инсайдерская торговля»](#).

Если у вас имеется существенная внутренняя информация о компании (включая Honeywell), вы можете торговать ценными бумагами этой компании только после того, как эта информация станет общедоступной для обычных инвесторов через соответствующие средства массовой информации.

При возникновении вопросов или необходимости совета в этой области обращайтесь в юридический отдел.

ЕДИНАЯ КОМПАНИЯ HONEYWELL. КАК МЫ ОТНОСИМСЯ К КЛИЕНТАМ

Построение взаимовыгодных отношений с нашими клиентами имеет важное значение для успеха нашей компании. Для поддержания таких отношений мы должны предоставлять безопасные и качественные продукты и всегда соблюдать закон при взаимодействии с коммерческими и государственными клиентами.





ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВЕННЫХ ПРОДУКТОВ И УСЛУГ

Мы стремимся предоставлять продукты и услуги, которые соответствуют или превосходят требования наших клиентов по качеству, надежности и ценности.

Мы должны соблюдать все стандарты контроля качества, регламентирующие наши должностные обязанности. В их числе действующие законы и правовые нормы, а также процедуры внутреннего контроля, направленные на повышение безопасности и качества производства товаров. Мы также должны всегда обеспечивать соответствие всем указанным в контрактах техническим характеристикам и придерживаться внутренних требований клиента к техническим характеристикам.

Помимо того, что мы сами отвечаем за качество товаров и услуг, мы также должны следить за качеством продукции и услуг, предоставляемых нам нашими поставщиками и другими деловыми партнерами.

ЧТО, ЕСЛИ?..

Я обнаружил потенциальную проблему безопасности продукта во время планового тестирования производственной линии. Стоит ли мне говорить об этом, даже если я не знаю всех подробностей?

Да. Производство и продажа потенциально небезопасной продукции может привести к травмам. Вам следует немедленно сообщить о проблеме, даже если вы не уверены, является ли она проблемой. Вам следует как можно скорее сообщить о проблеме своему руководителю, контактному лицу по контролю качества или представителю по охране труда и технике безопасности. Если Вы считаете, что Ваши опасения не рассматриваются должным образом, сообщите об этом в юридический отдел или по линии экстренной связи Access по вопросам добросовестного поведения, как описано в разделе «Каналы связи».

СТРЕМЛЕНИЕ К ОТКРЫТОМУ И ЧЕСТНОМУ ВЕДЕНИЮ БИЗНЕСА

Наши действия на рынке определяют репутацию нашей компании. Мы поддерживаем высокую репутацию компании Honeywell благодаря конкуренции за лучшее качество наших товаров и услуг. Мы никогда не пытаемся ограничить конкурентные возможности наших соперников, используя нечестные методы.

Кроме того, мы никогда не пытаемся воспользоваться недобросовестно полученными преимуществами. Это означает, что мы прилагаем все усилия, чтобы

не допустить искажения информации о качестве, свойствах и доступности нашей продукции или услуг. Кроме того, мы не допускаем необоснованных заявлений о низком качестве продуктов или услуг наших конкурентов. Мы стремимся выигрывать бизнес, основываясь на качестве нашей продукции и наших людей, а не какими-либо недобросовестными способами.

НИКАКОГО КОММЕРЧЕСКОГО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВА И НЕПРАВОМЕРНЫХ ВЫПЛАТ ГОСУДАРСТВЕННЫМ СЛУЖАЩИМ

Мы не должны участвовать в коммерческом подкупе, то есть вымогать, давать или получать взятки, откаты или другие неправомерные платежи при ведении коммерческой деятельности. Мы также должны соблюдать осторожность, чтобы избежать даже видимости таких запрещенных действий. «Коммерческим подкупом» обычно считаются любые ситуации, когда сотрудник компании Honeywell или представитель, действующий от имени компании Honeywell, предлагает или дает нечто ценное с целью неправомерного влияния на действие или решение, связанное с ведением бизнеса. «Откатами» обычно считаются любые ситуации, когда сотрудник получает неправомерную личную выгоду в обмен на совершение или отказ от совершения какого-либо действия от имени компании Honeywell. Компания Honeywell строго запрещает коммерческий подкуп и откаты, даже если они осуществляются не напрямую, а через третьих лиц.

Помимо запрета на коммерческий подкуп и откаты мы соблюдаем все применимые законы о борьбе с коррупцией, запрещающие неправомерные платежи государственным должностным лицам. «Неправомерными платежами» считаются прямые и косвенные платежи, вознаграждения для упрощения формальностей, либо предложение, обещание или разрешение передачи платежа или любой ценности государственному должностному

лицу с целью неправомерного влияния на его действия или решения, направленные на то, чтобы заключить или удержать сделку или иным образом обеспечить преимущества в бизнесе. Имейте в виду, что к неправомерным платежам могут относиться наличные, подарки и чрезмерные развлекательные мероприятия.

«Государственными должностными лицами» считаются должностные лица, работающие в государственных учреждениях и международных организациях, члены политических партий, сотрудники компаний, находящихся в государственной собственности, и даже сотрудники контролируемых государством компаний и партнеров по совместным предприятиям.

Компания Honeywell запрещает неправомерные платежи государственным должностным лицам. Помните, что за причастность к взяточничеству и даже за видимость такой деятельности Вам и нашей Компании может грозить уголовная ответственность.

Никогда не привлекайте третьих лиц для передачи неправомерных платежей государственным должностным лицам и не заключайте сделки, если Вы подозреваете, что третье лицо передает такие платежи. Эти действия являются нарушением нашего Кодекса и законов о борьбе с коррупцией. Мы должны тщательно проверять всех третьих лиц в рамках нашей процедуры проверки Due Diligence, прежде чем привлекать их к сотрудничеству.

Обязательство Honeywell сообщать о потенциальных проблемах, связанных с Кодексом, особенно важно в этой области в свете требований к отчетности, которые Honeywell предъявляет в соответствии с Соглашением об отсрочке судебного преследования, заключенным с Министерством юстиции в 2022 году и касающимся взаимодействия с Petrobras. Любые опасения, связанные с этой темой, следует поднимать по соответствующим каналам, в том числе напрямую с региональными ресурсами по обеспечению добросовестности и соответствия в вашем регионе.

Дополнительная информация

[Антикоррупционная политика](#)

и раздел «[Подарки и деловые развлечения](#)» нашего Кодекса.

ЧТО, ЕСЛИ?..

Мне бы хотелось назначить компанию Sales Rep Co торговым представителем, чтобы помочь компании Honeywell выиграть новые проекты в нефтегазовой отрасли. Я узнаю, что владелец Sales Rep Co также является членом совета директоров государственной нефтегазовой компании, моего ключевого потенциального клиента. Я считаю, что для Honeywell это очень хорошо, потому что владелец будет иметь доступ к клиенту на всех уровнях. Есть ли что-то, о чем мне следует беспокоиться?

Да, в этой ситуации возможен конфликт интересов, связанный с частичным совпадением официальных обязанностей владельца Sales Rep Co и обязанностей Sales Rep Co перед Honeywell. Вам необходимо немедленно обратиться в Отдел по вопросам добросовестности и соответствия. Кроме того, компания Honeywell запрещает выплату вознаграждения торговым посредникам на основе комиссионных, за исключением случаев, когда это (i) требуется в соответствии с местным законодательством и (ii) одобрено отделом по вопросам добросовестного поведения и соблюдения законодательства.

Я обеспокоен тем, что Honeywell, скорее всего, потеряет крупный контракт, если не заплатит взятку местному чиновнику. Похоже, наши конкуренты не так ограничены, как мы в Honeywell. Как мне следует поступить?

Согласно политике Honeywell и законодательству во всех областях, где мы ведем бизнес, неуместно и незаконно давать взятки или предпринимать какие-либо действия, направленные на подкуп государственного служащего посредством предоставления ему какой-либо выгоды напрямую или через посредника, включая поставщика. Никакой контракт не стоит того ущерба, который будет нанесен в результате нарушения закона или наших стандартов добросовестного ведения бизнеса. Возможная долгосрочная потеря репутации Honeywell и доверия к нашей Компании значительно перевешивает краткосрочную выгоду от полученного контракта. Слухи о том, что конкуренты играют по другим правилам, зачастую не обоснованы или в конечном итоге такое поведение приводит к негативным последствиям для этих компаний. Мы действуем в соответствии с нашими ценностями и Кодексом и не оправдываем свои действия более низкими стандартами, которые, возможно, приняты в других компаниях.

ЧТО, ЕСЛИ?..

Я жду, когда мне разрешат въехать в некую страну. Сотрудник иммиграционной службы просит меня сделать «пожертвование» для оформления визы. Я слышал, что выплатить небольшую сумму за ускорение процесса — это нормально, и другие тоже так делают. Я выплачиваю этому чиновнику нужную сумму, и он ставит штамп в моем паспорте. Могу ли я получить компенсацию от Honeywell?

Нет, в данном случае вашей жизни ничего не угрожало, поэтому вы не должны были платить и не можете требовать возврата денег от Honeywell. Компания Honeywell запрещает производить выплаты за упрощение формальностей или выплаты должностным лицам с целью ускорения получения обычных государственных разрешений, за исключением случаев, когда жизнь сотрудника находится в опасности. Подобные сборы являются нарушением антикоррупционного законодательства большинства стран. В таких ситуациях сотрудникам Honeywell следует обратиться в отдел глобальной безопасности или в отдел по вопросам добросовестного поведения и соблюдения законодательства.

СОБЛЮДЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ ЗАКОНОВ О КОНКУРЕНЦИИ

Честная конкуренция крайне важна для поддержания здоровой ситуации на рынке. Она позволяет нашим клиентам получать самые лучшие и современные продукты и услуги по самым низким ценам. Для того чтобы компания Honeywell законно и добросовестно вела конкурентную борьбу, мы должны соблюдать законодательство о конкуренции, действующее в странах, где мы ведем бизнес. Если при выполнении своих должностных обязанностей Вы сталкиваетесь с законами о конкуренции, Вы должны их знать и соблюдать при любых обстоятельствах.

Законы о конкуренции часто довольно сложны и в целом направлены на то, чтобы запретить обсуждение с конкурентами любых тем, связанных с ограничением свободы торговли. К таким темам помимо прочих относятся фиксация цен, мошенничество при участии в тендерах, разделение рынков, территорий или клиентов. Вы не должны обсуждать эти темы с конкурентами, а если конкурент попытается обсудить с Вами любую из этих тем, Вы должны немедленно прекратить разговор. Затем Вы должны сообщить об инциденте своему руководителю и при его участии обратиться за консультацией в наш юридический отдел. Если Вы присутствуете на заседании торговой ассоциации или, например, участвуете в каком-либо общественном мероприятии, соблюдайте особую осторожность во время разговоров с конкурентами.

Законы о конкуренции также запрещают официальные и неофициальные соглашения с поставщиками, дистрибьюторами и клиентами, если эти соглашения могут ограничить свободу конкуренции. К таким соглашениям могут относиться навязывание товаров, фиксация цены перепродажи или бойкотирование определенного клиента или поставщика.

И наконец, законы о конкуренции запрещают прямые или косвенные, формальные или неофициальные соглашения между компаниями для ограничения заработной платы или преимуществ сотрудникам. Соответственно, следует проявлять осторожность, чтобы не делиться данными о компенсации с другими компаниями, с которыми мы конкурируем за талантливых людей. Аналогичным образом, как правило, мы не можем заключать соглашения с другими компаниями о невозможности переманивания или найма сотрудников друг друга. Если вы не уверены в том, является ли незаконным какой-либо обмен информацией или соглашения о невозможности переманивания сотрудников, обратитесь в юридический отдел.

В процессе работы мы можем получить информацию о конкурентах от наших клиентов и из других общедоступных источников. Мы должны проявлять особую осторожность и обращаться с этой информацией в соответствии с политикой Компании.

Имейте в виду, что нарушение этих законов может привести к серьезным последствиям как для лиц, причастных к нарушению, так и для нашей Компании.

ЧТО, ЕСЛИ?..

Мой друг работает в компании-конкуренте Honeywell. Он рассказал мне о намерении своей компании повысить цены на продукцию, которая напрямую конкурирует с продукцией Honeywell. Я считаю, что эта информация может оказаться важной для Honeywell при принятии будущих деловых решений. Как мне следует поступить?

Вам следует немедленно завершить разговор и предоставить письменную сводку в юридический отдел. Участие в обсуждениях с конкурентами по вопросам, касающимся непубличной, конфиденциальной конкурентной информации, может создать впечатление о незаконном, антиконкурентном соглашении между компаниями, что может иметь серьезные последствия для всех участников, включая предоставление косвенных доказательств сговора.

Дополнительная информация

[Политика соблюдения антимонопольного законодательства](#). Если у Вас возникли дополнительные вопросы, прежде чем что-либо предпринять, обратитесь за указаниями в наш юридический отдел.

ТОЧНОЕ СОБЛЮДЕНИЕ ПРОЦЕДУР ВЫСТАВЛЕНИЯ СЧЕТОВ

Наша репутация на рынке является важнейшим активом Компании. Поэтому мы должны точно заносить во все счета, выставляемые клиентам, цену продажи, стоимость продаваемых товаров или услуг и другие условия продажи. Чтобы гарантировать выполнение этого обязательства компании Honeywell, каждый из нас несет ответственность за ведение точной и полной отчетности. Никогда не фальсифицируйте никакие записи — табель учета рабочего времени, отчеты о расходах, данные о продажах, записи об испытаниях или качестве или любые другие записи, созданные в ходе вашей работы в нашей компании, — и не вносите вводящие в заблуждение или искусственные записи в бухгалтерские книги или отчеты Honeywell.

УВАЖАЙТЕ КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ИНФОРМАЦИИ НАШИХ КЛИЕНТОВ

Иногда наши клиенты сообщают нам свою конфиденциальную информацию, чтобы мы могли предоставить им продукты и услуги. Мы несем ответственность за то, чтобы использовать, хранить и защищать такую информацию в соответствии со всеми применимыми законами. Каждый из нас должен принимать необходимые меры для того, чтобы эта информация оставалась конфиденциальной и использовалась только в целях осуществления коммерческой деятельности.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ЗАКАЗЧИКАМИ

Некоторым из нас приходится работать с контрактами, заказчиками по которым являются государственные учреждения, в том числе компании, находящиеся в государственной собственности или контролируемые государством. При этом мы обязаны знать и соблюдать применимые политики Компании и установленные законы, правила и правовые нормы, регламентирующие наши взаимоотношения с государственными заказчиками. Важно отметить, что эти правила могут быть более жесткими и сложными, чем те, которые регулируют наши взаимоотношения с коммерческими клиентами.

Участвуя в борьбе за государственные заказы, мы всегда должны действовать честно и добросовестно. Это означает, в частности, следующее:

- Мы не должны добиваться неправомерных конкурентных преимуществ для компании Honeywell, в том числе путем получения или использования конфиденциальной информации о закупках.
- Все наши предложения, в том числе ценовые, должны быть точными и полными.
- Мы никогда не должны предлагать, просить, обещать, передавать или принимать взятки или откаты при взаимодействии с существующими или потенциальными правительственными заказчиками.
- Мы никогда не должны просить или принимать взятки или подарки от поставщиков в обмен на их участие в исполнении государственного контракта.
- Мы должны быть уверены в том, что мы сотрудничаем только с авторитетными консультантами, торговыми агентами и другими независимыми поставщиками профессиональных услуг и их деятельность соответствует законным юридическим целям.

Подробнее см. в

разделе «Недопустимость взяточничества при взаимодействии с коммерческими компаниями и государственными должностными лицами» нашего Кодекса и в политиках [«Деловой этикет при взаимодействии с государственными должностными лицами США»](#), [«Связи с правительственными структурами»](#) и [«Борьба с коррупцией»](#).



Все заявления и записи, которые мы предоставляем государственным заказчикам (включая отчеты об объектах и качестве, а также данные о затратах и ценах), должны быть точными. Мы должны точно вести учет своего времени и связывать его только с теми проектами, над которыми мы работаем. Кроме того, мы должны соблюдать осторожность во избежание неправильного начисления любых расходов. Мы должны соблюдать все контрактные условия и не должны использовать государственное имущество, оборудование или материалы в нарушение применимых законов или контрактных соглашений.

Мы должны соблюдать все применимые правила и правовые нормы, регламентирующие порядок обсуждения потенциальных возможностей трудоустройства в компании Honeywell с действующими или бывшими государственными служащими. Мы не должны допускать подобных конфликтов интересов. Обращение к действующим или бывшим государственным служащим по вопросам трудоустройства регламентируется специальными правилами и процедурами. Эти правила могут накладывать ограничения на виды работы, в которых могут участвовать бывшие государственные служащие, выступающие от имени нашей Компании.

Ознакомьтесь с нашей [политикой в отношении государственной информации](#).

Мы также обязаны принимать меры по защите секретной и другой конфиденциальной

информации, которую мы получаем в связи с выполнением работы для государственных заказчиков. В соответствии с условиями наших государственных контрактов и другими применимыми правовыми нормами мы должны предоставлять доступ к этой информации только тем лицам, которым она требуется

в связи с производственной необходимостью и которые получили надлежащее разрешение от государственных органов. Мы не должны передавать, распространять или раскрывать секретную или другую конфиденциальную государственную информацию в нарушение условий наших государственных контрактов.



ЕДИНАЯ КОМПАНИЯ HONEYWELL. КАК МЫ ОТНОСИМСЯ К НАШИМ ПОСТАВЩИКАМ

Поставщики Honeywell являются нашими партнерами в нашем постоянном стремлении к удовлетворению потребностей клиентов. Высокое качество предоставляемых ими материалов, товаров и услуг напрямую связано с качеством, надежностью, ценностью и оперативностью поставок продукции Honeywell нашим клиентам.



СТРЕМЛЕНИЕ К ДОЛГОСРОЧНЫМ ОТНОШЕНИЯМ С ПОСТАВЩИКАМИ

Мы заинтересованы в том, чтобы строить долгосрочные отношения с нашими поставщиками. При выборе поставщиков мы придерживаемся только законных критериев, связанных с бизнесом. Наша Компания будет заключать соглашения о представительстве или поставках только с теми компаниями, которые демонстрируют приверженность добросовестной работе. Кроме того, мы никогда не пытаемся получить незаконные преимущества от сотрудничества с нашими поставщиками путем злоупотребления конфиденциальной информацией, искажения фактов или посредством другой неправомерной деятельности.

Компания Honeywell дает поставщикам возможность честно конкурировать на основании качества их продуктов и услуг. На наши решения не должны влиять подарки или услуги любого рода от наших действующих или потенциальных поставщиков. Нерегулярные обеды и развлекательные мероприятия в рамках обычного делового этикета, как правило, допустимы, если выполняются следующие условия:

- На мероприятии присутствует представитель поставщика.
- Представительские расходы не слишком велики и развлечение не носит необычный характер.

- Представительские расходы соответствуют применимым законам и не запрещены этим Кодексом.

Кроме того, когда это целесообразно, на гостеприимство следует отвечать взаимностью.

Дополнительная информация

Разделы «[Подарки и деловые развлечения](#)» и «[Взаимодействие с государственными заказчиками](#)» нашего Кодекса.

ЗАЩИТА СОБСТВЕННОСТИ ПОСТАВЩИКОВ

Мы относимся к конфиденциальной информации поставщика так же внимательно, как и к конфиденциальной информации Honeywell. Мы не занимаемся незаконным копированием программного обеспечения, предоставленного нам поставщиком, и не будем встраивать это программное обеспечение в разработанные нами системы, если это не разрешено явно в лицензионном соглашении.



ЕДИНАЯ КОМПАНИЯ HONEYWELL. КАК МЫ ОТНОСИМСЯ К АКЦИОНЕРАМ

В Honeywell мы каждый день стремимся создавать ценность для акционеров, которые оказали доверие нашей компании и каждому из нас. Для достижения этой цели и создания ценности для наших акционеров мы должны вести дела открыто и добросовестно.



ТОЧНОЕ И ДОБРОСОВЕСТНОЕ ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКИХ КНИГ И ОТЧЕТНОСТИ

Наши акционеры рассчитывают на то, что мы будем вести точные и полные бухгалтерские книги и записи. На этих документах основана вся информация, которую мы раскрываем широкой общественности и из которой наши акционеры и прочие заинтересованные лица могут получить точное представление о деятельности и финансовом состоянии нашей Компании. Кроме того, эти документы используются в компании Honeywell для анализа деятельности и принятия важных деловых решений.

Мы несем юридическую ответственность за то, чтобы во всех документах Компании содержалась только полная, точная и понятная информация. Помимо прочего это относится ко всей информации, которую мы предоставляем в следующих документах:

- Отчетность и финансовая документация.
- Платежные ведомости.
- Карточки регистрации времени и системы записи учета времени.
- Отчеты о транспортных и командировочных расходах.
- Документация по проведению измерений, тестированию продуктов и производительности
- Записи о клиентах и поставщиках.
- Проектная и инженерная документация.
- Экспортные и импортные декларации и документы.
- Отчеты по проекту.

Для поддержания высокой репутации нашей Компании крайне необходимо точно и добросовестно вести бухгалтерские книги и отчетность. В связи с этим мы

ни при каких обстоятельствах не должны делать ложных или вводящих в заблуждение заявлений в каких-либо документах Компании.

Все финансовые операции нашей Компании должны осуществляться только после получения соответствующего стандартного или специального разрешения со стороны руководства. Дополнительные сведения см. в политике [«Передача полномочий»](#) и в [Плане утверждения руководством \(Schedule of Executive Approvals\)](#).

ЧТО, ЕСЛИ?..

Я работаю над проектом по государственному контракту и мне нужно одобрение моего руководителя для моих еженедельных табелей учета рабочего времени, но мой руководитель в отпуске. Могу ли я утверждать свои табели учета рабочего времени от имени своего руководителя?

Нет. Утверждение собственных табелей учета рабочего времени представляет собой конфликт при разделении обязанностей и ставит под угрозу управленческий контроль. Ваш менеджер должен обеспечить надлежащее делегирование своих обязанностей по утверждению.

Мне необходимо обработать заказ на покупку на сумму, требующую одобрения высшего руководства. Могу ли я разделить заказ на покупку, чтобы ускорить его обработку системой?

Нет. Все транзакции должны осуществляться по Плану утверждения руководством и соответствовать характеру бизнеса. Никогда не следует разделять заказ на покупку.

Я помогаю разрабатывать новые технологии для военных самолетов. Компания Honeywell должна подтвердить клиенту, что новая технология соответствует необходимым техническим стандартам. Могу ли я подтвердить заказчику до завершения работ, что технология соответствует требуемым стандартам?

Нет. Каждое заявление от лица компании Honeywell должно быть точным на момент этого заявления. Это касается и подтверждения соответствия необходимым техническим стандартам.

Менеджерам по продажам трудно выполнять квартальные планы по доходам. У них есть предстоящие заказы, но клиент еще не готов к отправке. Могут ли они выставить счет клиенту и задержать груз до тех пор, пока клиент не будет готов его получить, чтобы им засчитали этот доход? ?

Нет. Если Honeywell засчитывает выручку после продажи, но продукт остается в физическом владении Honeywell (т. е. «выставление счета и удержание»), то в некоторых случаях такая транзакция может быть законной. Однако в этом случае менеджеры по работе с клиентами хотят выставить клиенту счет без отгрузки товара, чтобы зависеть доход, что недопустимо.

РАСКРЫТИЕ ФИНАНСОВОЙ ИНФОРМАЦИИ И МОШЕННИЧЕСТВО

Сотрудники, чьи должностные обязанности связаны с финансами и бухгалтерским учетом, несут особую ответственность — они должны обеспечивать правильность и достоверность финансовой отчетности нашей Компании. Поскольку Honeywell является открытой акционерной компанией со штаб-квартирой в США, мы должны предоставлять в регулирующие органы США различные финансовые и прочие документы. Очень важно, чтобы эти документы предоставлялись своевременно и содержали точную информацию. Поэтому, если на Вас возложены соответствующие должностные обязанности, Вы должны соблюдать все законодательные и нормативные требования, относящиеся к этим документам. Вы также должны знать и соблюдать процедуры внутреннего контроля компании Honeywell, регламентирующие работу с такими документами. В случае предоставления неточных, неполных или несвоевременно сданных документов или отчетности, Компании и всем причастным лицам может грозить юридическая ответственность.

Если будет установлено, что какие-либо сотрудники занимаются финансовыми махинациями, к ним будет применено дисциплинарное взыскание и, возможно, они будут привлечены к серьезной гражданской и уголовной ответственности. Вы должны немедленно сообщать о любых подозрениях на нарушения в бухгалтерских книгах или аудиторских отчетах. Компания Honeywell не допустит никакого преследования против Вас за добровольное раскрытие сомнительных или неправомерных фактов в связи с бухгалтерским учетом и финансами.

БОРЬБА С ОТМЫВАНИЕМ ДЕНЕГ

Отмывание денег — это процесс преобразования активов (включая, помимо прочего, средства или доходы), полученных преступным путем, в активы, которые выглядят законными и могут перемещаться через финансовую систему без подозрений. Важно отметить, что эта практика не ограничивается только транзакциями с наличными деньгами. Сложные коммерческие торговые операции могут быть прикрытием для финансирования преступной деятельности, такой как терроризм, незаконная торговля наркотиками, взяточничество и мошенничество. Участие в подобной деятельности подрывает нашу добросовестность, наносит ущерб нашей репутации и может подвергнуть компанию Honeywell и отдельных лиц серьезным санкциям.

Наша Компания запрещает заведомо участвовать в операциях, способствующих отмыванию денег. Мы принимаем решительные меры для выявления и предотвращения участия в транзакциях с недобросовестными контрагентами и/или участия в подозрительных или незаконных коммерческих транзакциях и платежах. Компания Honeywell обязуется соблюдать законы по борьбе с отмыванием денег во всем мире и будет вести бизнес только с разрешенными сторонами, участвующими в законной коммерческой деятельности и транзакциях.

Дополнительная информация

[Политика по борьбе с отмыванием денег.](#)

АУДИТОРСКИЕ ПРОВЕРКИ И РАССЛЕДОВАНИЯ

Мы все несем ответственность за сотрудничество с внешними и внутренними аудиторами и расследованиями. Это означает, что мы должны предоставлять аудиторам и следователям информацию, которую они имеют право запрашивать, и сохранять конфиденциальность расследования. Кроме того, мы никогда не должны вмешиваться или оказывать неправомерное влияние на проведение проверки. Невозможность или отказ от полного содействия во внутреннем расследовании компании Honeywell или государственном расследовании, или дачи правдивых показаний или доказательств в таком расследовании может являться основанием для дисциплинарных санкций, вплоть до увольнения. Если у Вас возникли вопросы о том, какую информацию могут запросить аудиторы или следователи и на получение какой информации они имеют право, обратитесь за консультацией в юридический отдел или корпоративный аудиторский отдел. Если к вам обратились в связи с проведением государственного расследования, немедленно обратитесь в юридический отдел, прежде чем предпринимать какие-либо действия. Юридический отдел отвечает за любые вопросы, касающиеся внутренних расследований или проверок, проводимых с участием государства или в связи с судебными процессами.

ОПЕРАТИВНЫЙ УЧЕТ

Мы несем солидарную ответственность за хранение записей деловых операций компании Honeywell в течение срока, необходимого для целей коммерческой деятельности, или дольше, если этого требуют законодательные, налоговые, нормативные или иные стандарты. Кроме того, мы должны знать, когда и каким образом следует уничтожать эти записи деловых операций. Сотрудники должны следовать всем правилам, изложенным в политике [«Оперативный учет»](#). Политика [«Оперативный учет»](#) включает в себя расписание сохранения записей, в котором указано время хранения для различных документов. Компания Honeywell рекомендует своим сотрудникам регулярно проверять свои документы и уничтожать старые документы в соответствии с политикой [Оперативный учет](#). Уничтожение документов в соответствии с нашей политикой позволяет сократить расходы на их хранение, но при этом чрезвычайно важно строго соблюдать правила уничтожения документации.

Если Вам известно, что документы, находящиеся в Вашем ведении, могут иметь отношение к судебному разбирательству или государственному расследованию, не пытайтесь их изменить, спрятать или уничтожить. В некоторых случаях юридический отдел может потребовать, чтобы Вы не уничтожали определенные документы, подлежащие уничтожению в соответствии с политикой [оперативного учета компании Honeywell](#). В таком случае Вы должны выполнять требования юридического отдела.

В любой из офисов компании Honeywell по всему миру может поступить корреспонденция, содержащая важную или срочную информацию коммерческого или юридического характера. Все сотрудники Honeywell обязаны своевременно открывать, просматривать и обрабатывать всю поступившую корреспонденцию вне зависимости от способа ее доставки. Если вам стало известно об уже начавшемся или потенциальном судебном разбирательстве или расследовании, которое затрагивает компанию Honeywell, незамедлительно сообщите об этом сотруднику юридического отдела, не ставя прежде в известность любые третьи стороны.

ПОДСКАЗКА

Если вы получили юридическое уведомление любого типа по почте компании, электронной почте или любым другим способом связи, вы должны немедленно сообщить об этом в юридический отдел и/или своему руководителю для немедленной эскалации.

ЗАПРОСЫ ОТ СМИ И АНАЛИТИКОВ, ВЫСТУПЛЕНИЯ С ДОКЛАДАМИ

Мы стараемся предоставлять четкую и достоверную информацию корреспондентам СМИ, финансовым аналитикам и широкой общественности. Это помогает нам обеспечивать целостность в отношениях с внешними заинтересованными сторонами и, таким образом, способствовать

укреплению деловой репутации нашей Компании. Поскольку предоставление точной информации имеет крайне важное значение, к общению с корреспондентами СМИ, финансовыми аналитиками и членами инвестиционного сообщества от лица компании Honeywell допускаются только определенные лица. Если Вы получили запрос от СМИ о предоставлении информации, направьте его в отдел корпоративных коммуникаций. Если Вы получили запрос от финансового аналитика или члена инвестиционного сообщества, не отвечайте на него самостоятельно, а направьте его на рассмотрение в отдел связей с инвесторами.

Любой сотрудник компании Honeywell, желающий выступить на конференции или ином мероприятии с докладом о продукте, системе, методах работы

или исследованиях компании Honeywell или же о своей работе, должен предварительно получить одобрение от своего непосредственного начальника и от юридического отдела. Доклады должны (i) соответствовать текущим стандартам бренда Компании; (ii) соответствовать заявлениям, сделанным отделом Компании по связям с инвесторами; (iii) соответствовать стратегии Компании; а также не должны (iv) содержать конфиденциальной или внутренней информации. Доклады, касающиеся вопросов кибербезопасности, а также окружающей среды, социальных вопросов и внутрикорпоративных отношений (ESG), должны получить дополнительное одобрение.

Дополнительная информация

[Политика внешних коммуникаций](#)

ЕДИНАЯ КОМПАНИЯ HONEYWELL. КАК МЫ ОТНОСИМСЯ К НАШИМ СООБЩЕСТВАМ И МИРУ

Чтобы наша Компания развивалась, мы должны оказывать положительное влияние на окружающий мир. Мы должны уважать и защищать не только сообщества, в которых мы живем и работаем, но и нашу планету и ее обитателей.



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Мы взяли на себя обязательства по защите здоровья, безопасности и окружающей среды, а также о социальных аспектах в сообществах, в которых мы работаем. Вот некоторые из наших обязательств:

- Мы сводим к минимуму воздействие нашей деятельности на окружающую среду за счет профилактики профессиональных заболеваний и предотвращения травматизма и загрязнения.
- Мы активно создаем и развиваем возможности для рационального использования ресурсов за счет повышения эффективности использования энергии, топлива и воды, улучшения мер безопасности и снижения выбросов вредных веществ.
- Мы обязуемся соблюдать все требования по охране здоровья, безопасности и окружающей среды, а также законодательные требования везде, где мы работаем.
- Наше обязательства по охране здоровья, безопасности и окружающей среды является неотъемлемой частью разработки наших продуктов, процессов и услуг, а также важным компонентом в управлении жизненным циклом наших продуктов.
- В наших системах управления применяется глобальный стандарт, обеспечивающий защиту здоровья человека и окружающей среды как при нормальной работе, так и в чрезвычайных ситуациях.

- Мы измеряем, контролируем и стараемся сократить угрозы и связанные с ними риски (для сотрудников и подрядчиков), снизить объемы вредных выбросов и отходов и не допускаем неэффективного использования ресурсов, в том числе энергии и воды.
- Мы открыты для сотрудничества с заинтересованными сторонами и принимаем участие в общественной деятельности, направленной на принятие законов, нормативов и правил, которые обеспечивали бы защиту людей.
- Мы соблюдаем строгие внутренние стандарты нашей Компании в тех случаях, когда местные законы накладывают менее строгие ограничения.
- Все наши высшие руководители и отдельные сотрудники заботятся о различных аспектах охраны здоровья, обеспечения безопасности и защиты окружающей среды, а также отвечают за выполнение наших обязательств.
- Мы оцениваем и периодически пересматриваем наши результаты и стремимся к непрерывному развитию.

Если у Вас появились вопросы по поводу охраны здоровья, безопасности на рабочем месте и окружающей среды, свяжитесь с Вашим местным руководителем или сотрудником, отвечающим за охрану труда, обеспечение безопасности, защиту окружающей среды, обеспечение экологичности продукции и производства; или посетите [веб-сайт отдела здравоохранения, безопасности и охраны окружающей среды](#).



УВАЖЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

В компании Honeywell мы стремимся соблюдать права человека и права работников в наших операциях по всему миру и во всей цепочке поставок. Мы убеждены, что к работникам следует относиться справедливо, с достоинством и уважением, и стремимся создать рабочую среду, в которой будет услышан каждый из сотрудников. Это убеждение основывается на принципах прав человека, предложенных независимыми международными организациями, включая «Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека» ООН, 10 принципов «Глобального договора ООН», «Декларацию об основополагающих принципах и правах в сфере труда» Международной организации труда, а также на всех применимых законах тех стран, где мы работаем.

Наши Кодекс и [политика по правам человека](#), наряду с прочими политиками Honeywell, устанавливают практики и стандарты, позволяющие эффективно регулировать широкий спектр вопросов, связанных с правами человека и правами работников, включая вопросы инклюзивности и многообразия, уважения на рабочем месте, свободы объединения в профсоюзы, защиты здоровья и обеспечения безопасности на рабочем месте, рабочего графика и оплаты труда, принудительного труда и торговли людьми, а также детского труда. Компания Honeywell уважает и ценит разнообразие, проявляющееся в личных особенностях, опыте и идеях. Вместе мы создаем друг для друга разнообразную и открытую рабочую атмосферу,

которая способствует уважению ко всем коллегам, клиентам и деловым партнерам. Дополнительную информацию см. в разделе «Взаимное уважение и поддержание благоприятной рабочей обстановки».

Наша Компания не допускает использования детского труда. На работу в компанию Honeywell не принимаются лица, не достигшие шестнадцатилетнего возраста, даже если это разрешено местным законом. Если местные законы накладывают более жесткие ограничения, чем политика Компании, мы должны соблюдать эти законы. Кроме того, ни на одном из наших промышленных объектов мы никогда не будем использовать принудительный, кабальный или недобровольный труд, и мы ни в коем случае не допустим эксплуатацию детей, физическое наказание или жестокое обращение. В соответствии с нашими обязательствами перед обществом и миром компания Honeywell не потерпит никаких прецедентов торговли людьми или иных видов принудительного труда. Кроме того, мы никогда не будем вести дела с третьими сторонами (такими как агенты или поставщики), причастными к торговле людьми или использующими принудительный труд. Компания Honeywell приняла Кодекс поведения поставщиков, в котором четко изложены требования к поставщикам, гарантирующие, что они будут относиться к своим сотрудникам с достоинством и уважением.

Подробнее см. в

[Политика в области прав человека](#)



ПАРТИЙНЫЕ ВЗНОСЫ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПОЖЕРТВОВАНИЯ

Наша компания понимает, как политический процесс обогащает наши сообщества. Свобода вероисповедания и свобода совести являются фундаментальными правами, и мы можем свободно выражать свое мнение в устном, письменном или графическом виде без угрозы применения цензуры. Однако, когда мы принимаем участие в такой деятельности, мы должны делать это в свободное от работы время, за свой счет и так, чтобы наши действия не противоречили Кодексу.

Мы не должны использовать собственность компании Honeywell в целях личной политической деятельности. Кроме того, мы никогда не должны участвовать в политической деятельности от имени компании Honeywell, если это не санкционировано отделом по связям с правительственными структурами. Никогда не принуждайте коллег, особенно своих подчиненных, к участию в личной деятельности, которой Вы занимаетесь.

Как заинтересованные граждане, сотрудники компании Honeywell могут вносить личные пожертвования в пользу поддерживаемых ими кандидатов. Сотрудники, имеющие гражданство США или постоянно проживающие в США, имеют право вступить в Комитет политических действий компании Honeywell International (HIPAC) при условии, что они соответствуют определенным законодательным требованиям. Чтобы узнать, имеете ли Вы право

вступить в комитет HIPAC, обратитесь в отдел связей с правительственными структурами или к генеральному юрисконсульту Вашего подразделения.

Лоббистская деятельность жестко регламентируется законодательством. Поэтому мы не можем вступать в какие-либо контакты с государственными должностными лицами и пытаться повлиять на принятие законов, нормативов и политик или другие действия государственных органов от имени компании Honeywell, если это не санкционировано отделом по связям с правительственными структурами. Более подробную информацию можно найти в нашей [Политике взаимодействия с государственными органами](#).

Компания Honeywell старается проявлять социальную ответственность во всех сферах нашей деятельности. Наша Компания часто поддерживает благотворительные мероприятия на местном уровне. Компания Honeywell может участвовать в таких благотворительных мероприятиях только в том случае, если такое участие было одобрено руководством и юридическим отделом или включено в программу решений компании Honeywell для родного города.

Вы не должны отправлять сообщения по электронной почте с просьбой собрать деньги на несанкционированные благотворительные цели или организовывать любые другие сборы средств в сети компании Honeywell. Кроме того, Вы не должны использовать ресурсы компании Honeywell, включая рабочее время Компании, в целях личной благотворительной деятельности.



МЕЖДУНАРОДНЫЙ ТОРГОВЫЙ КОНТРОЛЬ

Компания Honeywell обязуется соблюдать все применимые торговые законы. К ним относятся законы и правила об импорте, экспорте, торговле, санкциях и борьбе с бойкотами, принятые в странах, где Компания ведет свою деятельность.

Те из нас, кто имеет дело с импортом товаров и экспортно-контролируемых товаров, технологий и услуг, обязаны понимать и соблюдать применимые правила. Сюда входят законы об импорте и экспорте, торговые санкции, планы технологического контроля, условия и положения разрешений на выдачу экспортных лицензий, которые могут применяться к конкретным предприятиям или объектам.

ЗАКОНЫ ЭКСПОРТНОГО КОНТРОЛЯ

Законы об экспортном контроле регулируют передачу товаров, услуг и технологий из одной страны в другую. Обратите внимание на то, что законы о контроле за экспортом распространяются на многие виды обмена технологией или технической информацией через государственные границы, в том числе по электронной почте, с передачей на разные серверы, на которых могут храниться технические данные и обсуждаться технические вопросы, попадающие под действие контроля за экспортом. Законы и нормативы США в отношении экспорта также контролируют передачу и/или разглашение (в цифровом формате, устно или визуально) определенных технических данных, попадающих под действие контроля за экспортом, неамериканским гражданам на территории США.

ЧТО, ЕСЛИ?..

У моего клиента возникла чрезвычайная ситуация (например, с самолетом на земле или заводом, отключенным из-за отказа системы управления) и ему срочно требуется продукт Honeywell (оборудование, программное обеспечение или информацию, являющуюся собственностью компании), но я не знаю, как его классифицировать. Могу ли я продолжить и отправить груз, учитывая чрезвычайную ситуацию?

Нет. Вы не можете отправить товар, не подтвердив предварительно экспортную классификацию и не выяснив, потребуется ли разрешение на отправку товара. Обратитесь за рекомендациями к специалисту по вопросам соблюдения экспортных нормативных требований или ознакомьтесь с [документацией по экспортным нормативным требованиям в корпоративной сети](#), чтобы узнать больше.

Один из моих клиентов обратился ко мне в конце квартала с просьбой срочно предоставить продукцию Honeywell для проекта. Мне известно, что заказчик будет поставлять продукцию другой компании, но я не знаю, кому именно. Поскольку я знаю своего клиента и доверяю ему, нужно ли мне получать информацию о конечном пользователе?

Да. Прежде чем осуществлять какие-либо транзакции, Вы должны убедиться, что все внешние сторонние лица (поставщики, клиенты, конечные пользователи и т. д.), участвующие в ней, прошли проверку на наличие рисков от сторонних лиц, включая торговые риски, с помощью автоматизированных инструментов проверки в системах Honeywell. Если вы не уверены, проводилась ли проверка или конкретная транзакция не проверяется нашими системами, вам следует вручную проверить всех третьих лиц с помощью наших инструментов проверки, доступных на [Sanctions Digital Workplace](#). Прежде чем продолжить, обязательно запросите проверку или обратитесь к вопросам к специалисту по вопросам соблюдения экспортных нормативных требований или к политике «Соблюдение нормативных требований об импорте».

ЗАКОНЫ О КОНТРОЛЕ ИМПОРТА

Импортные законы и правила регулируют импорт товаров. Эти законы обеспечивают ввоз в страну только разрешенных товаров и устанавливают сумму пошлин и налогов, которые требуется выплатить за эти товары. Компания Honeywell должна, помимо прочего, предоставлять точную информацию о товарной номенклатуре, коммерческой стоимости и стране происхождения всех импортируемых товаров.

ЗАКОНЫ О САНКЦИЯХ

Законы и правовые нормы касательно торговых санкций регулируют широкий спектр политических и/или экономических мер, которые ограничивают и/или запрещают проводить транзакции с определенными странами/юрисдикциями, организациями, отраслями, физическими лицами и воздушными/морскими судами. К транзакции может применяться целый ряд различных санкций, включая, помимо прочего, всеобъемлющие санкции, наложенные на определенную страну/юрисдикцию; избирательные ограничения в отношении физических и юридических лиц, а также летательных аппаратов и судов; и/или избирательные ограничения в отношении финансирования или выполнения некоторых действий в связи с транзакциями. Honeywell необходимо учитывать возможные осложнения, связанные с торговыми санкциями, при взаимодействии с любыми третьими сторонами.

ЧТО, ЕСЛИ?..

С одним из клиентов я уже много лет веду бизнес. Я узнал, что они находятся в стране, в отношении которой требуется пересмотр санкций. Если мы работаем вместе уже много лет, почему необходим пересмотр санкций?

Экономические и торговые санкции — это давно существующие инструменты внешней политики, направленные против конкретных стран, лиц/организаций или видов деятельности, которые, по мнению правительства, противоречат целям внешней политики и национальной безопасности. Поскольку законы о санкциях, которые налагают ограничения и запреты на взаимодействие с определенными странами и лицами/организациями, могут быстро меняться, крайне важно соблюдать требования по проверке даже в отношении давних клиентов, которые никогда не поднимали вопросов. Пожалуйста, следите за списком стран, требующих проверки на соответствие санкциям, на сайте [Sanctions Digital Workplace](#).

БОРЬБА С БОЙКОТАМИ

Антибойкотные законы США запрещают физическим и юридическим лицам участвовать в бойкоте, который не поддерживается США. Антибойкотные законы помогают предотвратить использование американских компаний для реализации внешней политики других стран, которая противоречит политике США. Honeywell не сотрудничает с иностранными бойкотами, не одобренными правительством США. Если мы получим запрос, связанный с каким-либо бойкотом, мы не должны на него отвечать. Вместо этого мы должны немедленно сообщить о нем по адресу Antiboycott@Honeywell.com для принятия мер, включая предоставление любой необходимой отчетности.

Подробнее о контроле международной торговли см. в политиках

[Соблюдение нормативных требований об экспорте](#), [Соблюдение нормативных требований об импорте](#), [Соблюдение нормативных требований о санкциях](#) и [Борьба с бойкотами](#).

ОТКЛОНЕНИЯ ОТ НАШЕГО КОДЕКСА

В исключительно редких случаях компания Honeywell может допустить отклонение от точного исполнения нашего Кодекса. Если возникнет потребность в любых действиях, не согласующихся с данным Кодексом, необходимо заранее обратиться за разрешением, которое может предоставить только главный исполнительный директор или первый вице-президент и генеральный юрист компании Honeywell. Все отклонения для членов совета директоров и исполнительных директоров компании Honeywell должны быть предварительно одобрены советом директоров и подлежат немедленному раскрытию, если это потребуется по закону. Если дается разрешение на отклонение, совет директоров должен обеспечить соответствующие меры контроля для защиты Компании и ее акционеров.



Honeywell International Inc.

855 S. Mint Street

Шарлотт, Северная Каролина 28202

www.honeywell.com

Последние изменения внесены в августе 2024 г.

© Honeywell International Inc., 2024 г.

Honeywell