

A Honeywell acredita que a equidade salarial é essencial para um ambiente de trabalho justo e inclusivo.

Em conformidade com a **Lei nº 14.611/2023**, publicamos nosso Relatório de Transparência Salarial referente ao segundo semestre de 2025

Forma de interpretar o relatório:

- **Salário contratual mediano:** corresponde ao valor registrado em carteira. Atualmente as mulheres estão a 98,7% comparado aos homens, ou seja, a diferença entre ambos é de apenas 1,3%.
- **Remuneração média mensal:** inclui componentes variáveis, como horas extras, férias e 13º salário. As mulheres têm remuneração média mensal equivalente a 103,2% da dos homens, ou seja, 3,2% acima dos homens
- **% entre homens e mulheres:** corresponde unicamente à esta entidade legal que ultrapassa 100 empregados

Os resultados refletem nosso comprometimento contínuo com práticas justas e transparentes de reconhecimento e remuneração, alinhadas à nossa cultura de equidade e diversidade. Reforçamos esse compromisso de diversas maneiras:

- **Diversidade nos Processos Seletivos:** Mantemos um rigoroso compromisso em incluir mulheres na lista de candidatas potenciais para todas as nossas vagas, garantindo que a diversidade esteja presente em todas as fases do recrutamento.
- **Programa ASPIRE:** É um programa de desenvolvimento intencional voltado para mulheres, promovendo o crescimento e a liderança feminina dentro da empresa.
- **Programas de diversidade:** Programas de diversidade que não apenas promovem a equidade de gênero, mas também abordam outras dimensões da diversidade, garantindo um ambiente inclusivo para todos.

Seguimos trabalhando para que a equidade continue evoluindo com responsabilidade e transparência, garantindo oportunidade e reconhecimento justos para todos

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025
Empregador: 61.338.844/0001-31 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 113



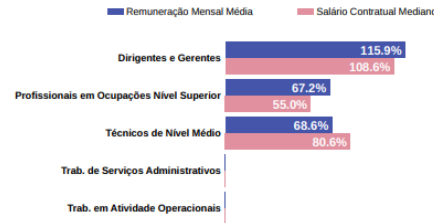
Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 98,7% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 103,2% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão MH
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	98.7%
Remuneração Mensal Média	Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H) Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)	103.2%

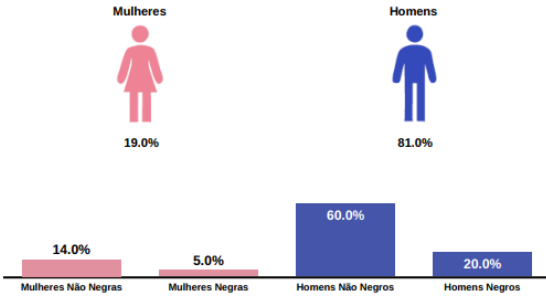
Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Ro
Cumprir metas de produção	Ro
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Ro
Capacidade de trabalho em equipe	Ro
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Ro
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	RoRoRoRo
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, indígenas)	RoRo
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	

Fonte: eSocial, Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Emprega Brasil - Agosto de 2025