



مدونة قواعد السلوك المهني
لموردي شركة

HONEYWELL

Honeywell

جدول المحتويات

3	مدونة قواعد سلوك
4	العمل وحقوق الإنسان
4	التعامل العادل
4	حظر العمل القسري أو الاتجار بالبشر
5	حظر عمالة الأطفال
5	الأجور والمزايا
5	حرية تكوين جمعيات
5	امتنال المقاولين من الباطن
6	الصحة والسلامة
6	السلامة المهنية
6	التأهب لحالات الطوارئ
6	النظافة والغذاء والسكن
7	المسائل البيئية
8	النزاهة والامتثال
8	الدفاتر والسجلات
8	النزاهة في العمل
8	تعارض المصالح
8	حماية الملكية الفكرية
8	الالتزام باستخدام الذكاء الاصطناعي بشكل مسؤول
9	تعاطي العقاقير
9	مسؤولية توريد المعادن والمواد
9	الجودة
9	الخصوصية والمعلومات والأمن السببراني
10	ضوابط التجارة
10	المشتريات الحكومية الأمريكية
11	نظام الإدارة
12	الإبلاغ عن المخاوف

مدونة قواعد سلوك موردي شركة HONEYWELL

تلتزم شركة Honeywell بتحقيق النزاهة والامتثال في كل ما نمارسه ونقدمه. وفي إطار هذا الالتزام، تتوقع شركة Honeywell من مورديها ضمان توفير بيئة عمل أكثر أماناً لموظفيها ومعاملة العاملين لديها باحترام وكرامة والمشاركة في عمليات تصنيع قادرة على الاستدامة وسليمة من الناحية البيئية والامتثال لجميع القوانين المعمول بها في جميع البلدان التي يمارسون فيها أعمالهم. ومن المتوقع من الموردين تشجيع الموظفين والمدبرين على التواصل بكل صراحة وإبداء الشكوك من دون الخوف من الانتقام أو المضايقة أو الترهيب.

تحدد مدونة قواعد سلوك موردي شركة Honeywell ("مدونة الموردين") التزام شركة Honeywell بتحقيق النزاهة والامتثال داخل سلسلة التوريد العالمية لديها. وتتوقع من جميع موردينا الالتزام بـ "مدونة الموردين" والتأكد من تلبية هذه المتطلبات داخل سلسلة التوريد لديهم. قد تقوم شركة Honeywell بزيارة (و/أو زيارة مراقبة خارجية) منشآت الموردين، بإشعار أو من دون إشعار، لتقييم مدى امتثالهم لـ "مدونة الموردين". وعند الطلب، سيقوم المورّدون بتقديم جميع المعلومات المطلوبة بشكل معقول لشركة Honeywell لتتمكن من تقييم مدى امتثالهم لـ "مدونة الموردين". سيؤخذ الالتزام بالمتطلبات الموضحة في "مدونة الموردين" في الاعتبار عند اتخاذ أي قرارات متعلقة بالتوريد. وقد يؤدي عدم الامتثال لـ "مدونة الموردين" إلى إنهاء عمك كمورد لشركة Honeywell واتخاذ أي إجراءات قانونية محتملة.

العمل وحقوق الإنسان

تلتزم شركة Honeywell بدعم حقوق الإنسان ومكان العمل في سلسلة التوريد الخاصة بنا وجميع عملياتنا العالمية. وينعكس هذا الالتزام في سياسة حقوق الإنسان الخاصة بنا، والتي تركز على مبادئ حقوق الإنسان الدولية التي اقترحتها المنظمات المستقلة، مثل المبادئ العشرة للاتفاق العالمي للأمم المتحدة ومبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان وإعلان منظمة العمل الدولية بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل وجميع القوانين المعمول بها في الولايات القضائية التي نعمل فيها. ونتوقع من موردينا إظهار التزامهم بحقوق الإنسان. يمكن لأي شخص الإبلاغ عن أي انتهاك محتمل لهذه الالتزامات من خلال خط المساعدة في شؤون النزاهة الخاص بشركة Honeywell

حظر العمل القسري أو الاتجار بالبشر

لا يجوز للموردين الاتجار بالأشخاص أو استخدام أي شكل من أشكال العبودية أو العمل القسري أو العمل من أجل رد الدين أو العمل التسلسلي بعقود طويلة الأجل أو العمل الجزائي غير الإرادي. ويتضمن ذلك نقل الأشخاص أو إيواءهم أو تجنيدهم أو تحويلهم أو استلامهم عن طريق التهديد أو القوة أو الإكراه أو الخطف أو النصب أو الدفع لأي شخص له سيطرة على شخص آخر من أجل أغراض الاستغلال.

التعامل العادل

يلتزم الموردون بخلق بيئة عمل خالية من أي مضايقات وتمييز غير قانوني. وتتضمن أمثلة السلوك التي يمكن وصفها بأنها "مضايقة"، على سبيل المثال لا الحصر، أي تهديد للعمال أو معاملتهم معاملة قاسية أو غير إنسانية وأي تحرش جنسي واعتداء جنسي وعقوبة جسدية وإكراه جنسي وإكراه بدني وإساءة لفظية وأي قيود غير معقولة على دخول منشآت الشركة أو الخروج منها.



في إطار هذا الالتزام بحظر الاتجار بالبشر، لا يجوز للموردين المشاركة في أي من السلوكيات التالية:

- إتلاف أو إخفاء أو مصادرة أي وثائق مُتعلقة بالهوية أو الهجرة؛ أو
- استخدام أساليب التوظيف الاحتياطية؛ أو
- فرض رسوم توظيف غير معقولة على الموظفين أو توفير سكن غير لائق بناءً على المعايير والقوانين والتوجيهات المحلية.

حظر عمالة الأطفال

تُحظر تمامًا عمالة الأطفال، ولا يجوز للموردين توظيف الأطفال. الحد الأدنى لسن العمل أو التوظيف هو 16 عامًا، أو الحد الأدنى لسن العمل في هذا البلد، أو سن إكمال التعليم الإلزامي في ذلك البلد، أيهما أعلى. لا تحظر "مدونة الموردين" هذه المشاركة في برامج التدريب المهني المشروعة والقانونية في مكان العمل.

الأجور والمزايا

يدفع المورّدون ما لا يقل عن الحد الأدنى للأجور لجميع العاملين لديها وفقًا لما تتطلبه القوانين واللوائح المعمول بها، وتقديم جميع المزايا المقررة قانونًا. وبالإضافة إلى ذلك، يلتزم المورّدون بتحقيق الامتثال لجميع القوانين واللوائح المعمول بها الخاصة بالحد الأقصى لساعات العمل وتعمير العاملين عن أي ساعات عمل إضافية بالمعدل المطلوب بموجب القوانين واللوائح المعمول بها أو بما يزيد عنه.

حرية تكوين جمعيات

يُقر المورّدون بحقوق الموظفين في الانضمام أو عدم الانضمام إلى أي منظمة قانونية ويحترمون ذلك. ويُقر المورّدون بحق موظفيهم في طلب تمثيل العاملين والانضمام إلى النقابات وإجراء مفاوضات جماعية في العديد من الأماكن التي يعملون فيها. يحترم المورّدون حق موظفيهم في اتخاذ خيارات مبنية عن علم بشأن تمثيل العاملين، دون إكراه. ويسعى المورّد، حيثما كان لموظفيه تمثيل عمالي، لبناء علاقات إيجابية تركز على الأعمال مع الممثلين مع الاستمرار في الوفاء بالتزاماته تجاه جميع موظفيه.

امتثال المقاولين من الباطن

يوافق المورّدون على أن يتم التعامل مع جميع العاملين الذين يوفرهم المقاولون من الباطن للعمل في منشآت المورّد بطريقة تتفق مع المبادئ الموضحة في "مدونة المورّد" هذه.

الصحة والسلامة

يمتثل الموردون لجميع قوانين ولوائح الصحة والسلامة والبيئة المعمول بها. ويجب على الموردين التعامل مع المسائل التالية في برامج الصحة والسلامة لديهم:

السلامة المهنية

يلتزم الموردون بالحفاظ على صحة موظفيهم وسلامتهم والتأكد من إكمال الموظفين للتدريبات اللازمة قبل البدء في أي من أنشطة الأعمال. وينبغي أن يكون لدى الموردین برنامج مكتوب بشأن الصحة والسلامة أو الاشتراك فيه. يتحمل الموردون مسؤولية التعامل مع المسائل المتعلقة بتعرض العاملين لمخاطر السلامة المحتملة ووضع ضوابط لها بما يتوافق مع جميع المعايير و/أو اللوائح المعمول بها وباستخدام الوسائل المناسبة، على سبيل المثال، الضوابط الهندسية والإدارية والخاصة بالتصميم وإجراءات العمل والصيانة الوقائية والتدريب ومعدات الحماية الشخصية المناسبة.

التأهب لحالات الطوارئ

يضع الموردون خططاً للطوارئ وإجراءات استجابة تمتثل لجميع القوانين واللوائح المعمول بها فيما يتعلق بما يلي: التأهب لحالات الطوارئ والإبلاغ عنها والإخطار بها، واتخاذ إجراءات الإخلاء والتدريب عليها؛ وتوفير معدات مناسبة للكشف عن المخاطر والوقاية منها؛ وتوفير مخارج مناسبة للخروج من مواقع الموردین.

الإصابات والأمراض المتعلقة بالعمل

يضع الموردون إجراءات وأنظمة لإدارة وتتبع الإصابات والأمراض المتعلقة بالعمل وتعرض العاملين للعوامل الكيميائية والبيولوجية والفيزيائية والإبلاغ عنها. وتمتثل هذه الإجراءات والأنظمة لجميع القوانين واللوائح المعمول بها، بما في ذلك، حسبما يقتضی الأمر، الأحكام الخاصة بـ (1) تشجيع العاملين على الإبلاغ، و(2) تصنيف وتسجيل حالات الإصابة والحالات المرضية، و(3) التحقيق في الحالات، و(4) تنفيذ الإجراءات التصحيحية.

النظافة والغذاء والسكن

يقوم الموردون بتوفير مرافق نظيفة مع سهولة الوصول إلى مياه صالحة للشرب، وأن تكون مرافق إعداد الطعام وتخزينه صحية، حال توفيرها. ويجب أن تفي أماكن سكن العاملين التي يوفرها المورد أو إحدى الوكالات التابعة لجهة خارجية بالمعايير المعيشية المقبولة. ويجب أن تكون هذه المنشآت نظيفة وآمنة وأن تتميز بمخارج مناسبة في حالات الطوارئ ووسائل للتنفئة والتهوية بشكل كافٍ ومساحة شخصية معقولة وامتيازات دخول وخروج معقولة.

المسائل البيئية

- تلبية المتطلبات المعمول بها الخاصة بالتصنيف والتحذير؛ و
- تحديد المواد الخطرة وإدارتها وتخزينها ونقلها والتعامل معها وفقاً للقانون؛ و
- دمج برنامج يتناسب مع حجم المورد وموارده لفهم انبعاثات غازات الاحتباس الحراري والحد منها في عملياته ومنشآته وسلسلة التوريد لديه.

نتوقع من موردينا دمج المسؤولية البيئية في عملياتهم والحد من الآثار السلبية على البيئة والمجتمع والموارد الطبيعية، مع الحفاظ على صحة وسلامة العاملين والجمهور. ويمتثل الموردون أيضاً لجميع قوانين ولوائح الصحة والسلامة والبيئة المعمول بها عند ممارسة أعمالهم. فعلى سبيل المثال، يلتزم الموردون بما يلي:

- الحصول على جميع التصاريح والتسجيلات البيئية المطلوبة والعلم بها؛ و
- تقليل مياه الصرف والنفايات والتلوث و/أو السيطرة عليها و/أو القضاء عليها من المنبع؛ و
- الحد من انبعاثات المواد الكيميائية المتطايرة والمواد المسببة للتآكل والجسيمات والهباء الجوي ومنتجات الاحتراق و/أو السيطرة عليها و/أو القضاء عليها، و



النزاهة والامتثال

الدفاتر والسجلات

من المتوقع أن يقوم المورّدون بإنشاء دفاتر وسجلات دقيقة والاحتفاظ بها، وعدم تغيير أي مُدخلات في السجلات لإخفاء أو تحريف المعاملة الأساسية التي تُمثّلها تلك المُدخلات. يجب أن تُمثّل جميع السجلات التي تم إنشاؤها أو استلامها كدليل على معاملات الأعمال، بصرف النظر عن تنسيقها، المعاملة أو الحدث الذي يتم توثيقه بشكل كامل ودقيق. وعندما لم تعد هناك حاجة إلى إنشاء سجل لممارسة الأعمال الحالية، فلا يزال يتعين على الموردين الاحتفاظ بالسجلات وفقاً لمتطلبات الاحتفاظ القانونية المعمول بها.

النزاهة في العمل

يمتثل المورّدون للقوانين واللوائح المعمول بها في جميع الولايات القضائية المعمول بها، بما في ذلك جميع قوانين مكافحة الفساد المعمول بها. لا يجوز للموردين طلب رشوات تجارية أو مبالغ غير قانونية أو إعطاؤها أو الحصول عليها ويجب أيضاً الحذر وتفادي حتى الظهور بهذا السلوك غير السليم. سيمارس المورّدون

أعمالهم دون الانخراط في أي ممارسات فاسدة ولن يسعوا للاستفادة من أي شخص من خلال ممارسات تعامل غير نزيهة. ويعني هذا ألا يقوم المورّدون بتشويه الحقائق بشأن جودة منتجاتنا أو خدماتنا أو مميزاتها أو توفرها. ويوافق المورّدون أيضاً على الحفاظ على النزاهة والشفافية والدقة فيما يتعلق بالاحتفاظ بسجلات الشركة.

تعارض المصالح

يُطلب من الموردين الحفاظ على سمعة شركة Honeywell وتجنب جميع حالات التعارض في المصالح أو المواقف التي تبدو وكأنها حالة تعارض محتملة في المصالح. ويحدث تعارض المصالح عادةً عندما تتدخل مصالحنا الشخصية، أو يبدو أن هناك شبهة تتدخل، في قدرة الموردين على تنفيذ عملنا/خدماتنا دون تحيز. من المتوقع أن يقوم المورّدون بإخطار شركة Honeywell في حال حدوث تعارض فعلي أو مُحتمل في المصالح. ويتضمن ذلك أي حالات تعارض مُحتملة أو ظاهرية بين المصالح الشخصية للمورّد أو موظفيه ومصالح شركة Honeywell.

حماية الملكية الفكرية

يلتزم المورّدون باحترام حقوق الملكية الفكرية وحماية معلومات الملكية. ويجب أن يتم نقل التكنولوجيا والمعرفة بطريقة تحمي حقوق الملكية الفكرية.

الالتزام باستخدام الذكاء

الاصطناعي بشكل مسؤول

يتعين على الموردين الامتثال لقوانين الذكاء الاصطناعي والمتطلبات التنظيمية المعمول بها. المورّدون مطالبون بالإفصاح لشركة Honeywell عن أي أنظمة ذكاء اصطناعي يُتوقع أن تكون عالية المخاطر أو محظورة، وفقاً لتعريف قانون الذكاء الاصطناعي الصادر عن الاتحاد الأوروبي. كما يوافق الموردون على عدم تسهيل استخدام الذكاء الاصطناعي في إنشاء محتوى مسيء أو احتيالي أو مضلل أو غير قانوني أو عنيف أو يحمل كراهية أو تهديدات أو غير ملائم بأي شكل من الأشكال. ويلتزم المورّدون بتطبيق مجموعة مبادئ مشابهة لمبادئ الذكاء الاصطناعي المسوول الخاصة بشركة Honeywell عند توريد أي أنظمة ذكاء اصطناعي للشركة، والتي يمكن الاطلاع عليها من خلال [مركز الثقة الخاص بشركة Honeywell](#).

تعاطي العقاقير

يلتزم المورّدون بوضع سياسات وإجراءات مطبقة لضمان عدم ممارسة الموظفين أعمالهم تحت تأثير الكحول أو المخدرات المحظورة أو العقاقير التي يُساء استخدامها (سواء العقاقير الموصوفة طبياً أو العقاقير المتاحة بدون وصفة طبية). وبالإضافة إلى ذلك، سيضع المورّدون سياسات وإجراءات تحظر الموظفين من استخدام المخدرات المحظورة أو الكحول أو العقاقير التي يُساء استخدامها (سواء العقاقير الموصوفة طبياً أو العقاقير المتاحة بدون وصفة طبية) أو حيازتها أو نقلها أو بيعها أثناء فترة العمل أو أثناء أداء العمل.

مسؤولية توريد المعادن والمواد

يلتزم المورّدون بتبني سياسات وممارسة العناية الواجبة بشأن مصدر الحصول على معادن التنتالوم والتنجستن والقصدير والذهب المستخدمة في المنتجات التي يصنعونها وتسلسل عهده تلك المعادن للتأكد بشكل معقول من الحصول عليها من المناطق المتأثرة بالنزاع وعالية المخاطر بطريقة تتفق مع توجيهات منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OECD) لسلاسل توريد المعادن المسؤولة أو بما يتفق مع إطار العناية الواجبة المكافئ والمعترف به. في حال قام

المورد بتوريد منتجات تحتوي على أي معادن أو مواد أخرى تخضع لقوانين المعادن المتنازع عليها المعمول بها أو أي قوانين مشابهة تتعلق بالاستغلال المسؤول للمعادن أو المواد، يلتزم المورد بإنشاء عملية في سلسلة التوريد تضمن إجراء تحقيق معقول لتحديد بلد المنشأ لهذه المعادن أو المواد المُدرجة في هذه المنتجات.

الجودة

يلتزم المورّدون بتوخي العناية الواجبة للتأكد من أن منتجات العمل الخاصة بهم تفي بمعايير الجودة المعمول بها. ويلتزم المورّدون بوضع عمليات لضمان الجودة للكشف عن العيوب واتخاذ الإجراءات التصحيحية وتسهيل عمليات تسليم المنتجات بجودة تليى أو تفوق المتطلبات المنصوص عليها في العقد.

يلتزم المورّدون بتطوير أساليب وعمليات مناسبة وتنفيذها والالتزام بها بشأن تقليل المخاطر المتعلقة باستخدام قطع غيار ومواد مُقلدة في منتجاتهم. يجب وضع إجراءات فعالة للكشف عن أي قطع غيار ومواد مُقلدة، وإرسال إخطار إلى مُسلمي المنتجات المُقلدة عند الضرورة، واستبعاد قطع الغيار والمواد المُقلدة هذه من المنتج الذي تم تسليمه.

الخصوصية والمعلومات

والأمن السببراني

يلتزم المورّدون بتبليّة التوقعات المعقولة بشأن حماية خصوصية المعلومات الشخصية لجميع الأشخاص الذين يتعاملون معهم، بما في ذلك المورّدون والمعملاء والمستهلكون والموظفون. ويلتزم المورّدون بحماية المعلومات السرية والمعلومات الخاصة بالملكية، بما في ذلك تلك المعلومات الخاصة بالآخرين والمعلومات الشخصية، من الوصول غير المصرح به والتدمير والاستخدام والتعديل والإفشاء، من خلال وضع إجراءات الأمان المادية والإلكترونية المناسبة. يلتزم المورّدون بالامتثال لقوانين الخصوصية وأمن المعلومات المعمول بها والمتطلبات التنظيمية فيما يتعلّق بجمع المعلومات الشخصية وتخزينها ومعالجتها ونقلها ومشاركتها. كما يلتزم المورّدون بحماية أنظمة التكنولوجيا التشغيلية (OT) وأنظمة تكنولوجيا المعلومات (IT) لتجنب الوصول غير المصرح به إلى الأنظمة الخاصة بهم وتعطيلها، بالإضافة إلى الالتزام بحماية أصولهم لحماية مصالح العملاء والموظفين والمستهلكين والموردين لديهم.

ضوابط التجارة

يلتزم الموردون بالامتثال لجميع القوانين واللوائح المعمول بها التي تنظم التجارة الدولية، بما في ذلك ضوابط الاستيراد والتصدير والعقوبات التجارية. ويتعين على الموردين معرفة تصنيف التصدير ورمز جدول التعريفية الجمركية المنسق الخاص بجميع المواد الموردة لشركة Honeywell وإبلاغ شركة Honeywell بذلك، عند الطلب، بالإضافة إلى معلومات حول الملكية المستفيدة للمورد. كما يتعين على الموردين فهم تصنيف التصدير الخاص بجميع المواد التي تزودها Honeywell لهم، وتطبيق الضوابط المناسبة لمنع وصول هذه المواد إلى أشخاص غير مصرح لهم بذلك. ويُحظر على الموردين نقل المعلومات التقنية الخاصة بشركة Honeywell إلى أي جهة خارجية دون الحصول على إذن كتابي صريح من الشركة.



المشتريات الحكومية الأمريكية

يتوقع من الموردين الذين يعملون مع شركة Honeywell لدعم عقد حكومي أمريكي الالتزام بمتطلبات إضافية تنطبق على التعاقد مع الحكومة الأمريكية. وهذا يشمل، على سبيل المثال لا الحصر: (أ) المنافسة العادلة والمفتوحة؛ (ب) السلوك الأخلاقي فيما يتعلق بموظفي الحكومة الأمريكية، بما يشمل الهدايا، والضيافة، وعروض

التوظيف؛ (ج) تقديم المنتجات والخدمات التي تتوافق مع المواصفات، القوانين، واللوائح؛ (د) الالتزام بمتطلبات المحاسبة والتسعير الحكومية؛ (هـ) الحماية المناسبة للمعلومات الحساسة الخاصة بالحكومة الأمريكية؛ (و) الإبلاغ الفوري عن أي دليل موثوق يشير إلى انتهاك للقوانين أو اللوائح. يرجى الرجوع إلى القسم الرابع "قسم الإبلاغ" لمزيد من المعلومات.

نظام الإدارة

- يجب على الموردین اعتماد نظام إدارة وتنفيذه للامتثال للمبادئ الموضحة في "مدونة الموردین" هذه. وتختلف أنظمة الإدارة من موردٍ لآخر بناءً على حجم الأعمال والمخاطر ونطاقها. سيتم تصميم نظام الإدارة لضمان: (أ) الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها ومتطلبات العملاء؛ (ب) التوافق مع مدونة الموردین هذه؛ (ج) التخفيف من المخاطر؛ (د) وجود عملية لتتبع وقياس وتعزيز التحسينات في نظام الإدارة. يجب أن يتضمن نظام الإدارة العناصر التالية كحد أدنى:
- التزام الشركة وتحمل الإدارة المسؤولية من خلال بيانات السياسة التي تؤكد على التزام المورد بالامتثال وتحديد ممثل (ممثلين) للشركة مسؤول عن ضمان تنفيذ أنظمة الإدارة.
- عملية تقييم وإدارة المخاطر تتضمن أنظمة العناية الواجبة ومتطلبات المراقبة لتحديد المخاطر المرتبطة بعمليات المورد وسلسلة القيمة الخاصة به أو عملائه. نظرًا لاستمرار تغير اللوائح وظهور لوائح جديدة، يجب أن يشمل نظام الإدارة لدى المورد على إجراء لمراقبة وتتبع النشاط التنظيمي الذي قد يؤثر على أعمال المورد وأعمال عملائه فيما يتعلق، على سبيل المثال لا الحصر، بالشؤون البيئية والاستخدام المقيد للمواد والمعادن الموجودة في مناطق النزاع والنفائيات الخطرة وحقوق الإنسان وقيود التجارة.
- البرامج التدريبية لتدريب الموظفين والمديرين على تنفيذ سياسات المورد وإجراءاته وأهداف التحسين وتلبية المتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها.
- المعايير والمراجعات والتقييمات لضمان التوافق مع المتطلبات القانونية والتنظيمية، ومحتوى "مدونة الموردین" والمتطلبات التعاقدية الخاصة بالعملاء.
- العمليات التصحيحية لاتخاذ إجراءات تصحيحية في الوقت المناسب لأوجه القصور التي تم الكشف عنها من خلال التقييمات الداخلية أو الخارجية وعمليات التفتيش، والتحقيق، والمراجعة.
- الوثائق والسجلات لضمان الامتثال لمبادئ "مدونة الموردین" هذه.
- إجراء إبلاغ الموردین بمتطلبات "مدونة الموردین" ومراقبة امتثالهم لمدونة قواعد سلوك الموردین.

الإبلاغ عن المخاوف

ستتعامل شركة Honeywell مع جميع البلاغات بسرية إلى الحد الممكن وبما يتفق مع القانون وسياسة الشركة وحاجة الشركة إلى إجراء تحقيق شامل في الأمر. سيتم التحقيق في جميع البلاغات على الفور وبشكل شامل، بما يتوافق مع القانون المعمول به وقد يتم إبلاغ السلطات المختصة بها بناءً على مشورة الإدارة القانونية لدى شركة Honeywell وموافقتها.

الاتصال بالرقم: 800-237-5982
من داخل الولايات المتحدة، وبالنسبة إلى البلاغات من خارج الولايات المتحدة، يمكن الرجوع إلى بوابة المساعدة الخاصة بسلامة الوصول للحصول على قائمة بأرقام خطوط المساعدة الإضافية الخاصة بالبلدان الأخرى عن طريق الإنترنت: من خلال تقديم بلاغ عبر الإنترنت متاح على [بوابة المساعدة الخاصة بسلامة الوصول](#)

إذا علمت بأي موقف قد يمثل مخالفة لـ "مدونة الموردين" هذه، فإنك تتحمل مسؤولية الإبلاغ عنه. ويُرجى العلم أن عدم الامتثال لـ "مدونة الموردين" سيؤدي إلى إنهاء عملك بصفتك مورّدًا لشركة Honeywell واتخاذ أي إجراءات قانونية محتملة.



The Honeywell logo is displayed in a bold, red, sans-serif font. The background of the entire page is a dark gray with a fine, repeating geometric pattern of small triangles.

December 2024
© 2024 Honeywell International Inc.

Honeywell International

855 S Mint Street,
Charlotte, NC 28202

800-582-4263

www.honeywell.com