



قواعد سلوك العمل لموردي شركة HONEYWELL

Honeywell

جدول المحتويات

٢ قواعد سلوك العمل لموردي شركة Honeywell

٤ العمل وحقوق الإنسان

٤ المعاملة العادلة

٤ حظر العمل القسري أو الاتجار بالبشر

٤ حظر عمالة الأطفال

٤ الأجور والمزايا

٥ حرية تكوين الجمعيات

٥ امتثال المتعاقد من الباطن

٦ لصحة والسلامة

٦ السلامة المهنية

٦ التأهب لحالات الطوارئ

٦ الإصابة والمرض المهنيين

٦ الصرف الصحي والغذاء والمسكن

٧ لظروف البيئة

٨ النزاهة والامتثال

٨ الدفاتر والسجلات

٨ نزاهة الأعمال

٨ تعارض المصالح

٨ حماية الملكية الفكرية

٨ تعاطي العقاقير

٩ التوريد المسؤول للمعادن

٩ الجودة

٩ الخصوصية وأمان المعلومات والأمن السيبراني

١٠ نظام الإدارة

١١ الإبلاغ عن المخاوف

قواعد سلوك العمل لموردي شركة Honeywell

تلتزم شركة Honeywell بالنزاهة والامتثال في كل عمل تقوم به. تتوقع شركة Honeywell من مورديها كجزء من هذا الالتزام التأكد من أنهم يوفرون لموظفيهم بيئة عمل آمنة وأن يعاملوا عمالهم بكرامة واحترام وأنهم يشاركون في عمليات تصنيع سليمة بيئيًا ومستدامة وأنهم يمثلون لجميع القوانين المعمول بها في جميع البلدان التي يمارسون أعمالهم فيها. يُتوقع من الموردين تعزيز ثقافة التواصل بصراحة وإثارة المخاوف من الموظفين والمديرين دون خوف من الانتقام أو الترهيب أو المضايقة.

تحدد قواعد سلوك موردي شركة Honeywell ("قواعد سلوك الموردين") التزام شركة Honeywell بالنزاهة والامتثال ضمن سلسلة التوريد العالمية الخاصة بها. نتوقع من جميع موردينا الالتزام بقواعد سلوك الموردين والتأكد من تلبية هذه المتطلبات في سلسلة التوريد الخاصة بهم. يجوز لشركة Honeywell زيارة (و/أو زيارة مراقبين خارجيين) مرافق الموردين، بإشعار أو من دونه، لتقييم الامتثال لقواعد سلوك الموردين. وسيقدم المورد، بناء على طلبه، إلى شركة Honeywell جميع المعلومات اللازمة بشكل معقول لتمكين شركة Honeywell من تقييم مدى الامتثال لقواعد سلوك الموردين. سيؤخذ الالتزام بالمتطلبات المنصوص عليها في قواعد سلوك الموردين في الاعتبار عند اتخاذ قرارات التوريد. قد يؤدي عدم الامتثال لقواعد سلوك الموردين إلى إنهاء عمل موردي شركة Honeywell المعني واتخاذ إجراء قانوني محتمل.

العمل وحقوق الإنسان

المعاملة العادلة

يلتزم الموردون بمكان عمل خالي من المضايقات والتمييز غير القانوني. تشمل الأمثلة على السلوك الذي يمكن وصفه بأنه من "المضايقات"، على سبيل المثال لا الحصر، تهديد العمال أو إخضاعهم لمعاملة قاسية أو غير إنسانية والتحرش الجنسي والاعتداء الجنسي والعقاب البدني والإكراه العقلي والإكراه الجسدي والإساءة اللفظية والقيود غير المعقولة على الدخول أو الخروج من المرافق التي تقدمها الشركة

حظر العمل القسري أو الاتجار بالبشر

لا يجوز للموردين الاتجار بالأشخاص أو استخدام أي شكل من أشكال العبودية أو العمل القسري أو الاستعبادي أو بالسخرة أو العمل القسري في السجن. يشمل ذلك نقل الأشخاص أو إيواءهم أو توظيفهم أو نقلهم أو استقبالهم باستخدام التهديد أو القوة أو الإكراه أو الاختطاف أو الاحتيال أو الدفع لأي شخص يتحكم في شخص آخر بغرض الاستغلال.

وكجزء من هذا الالتزام بحظر الاتجار بالبشر، لا يجوز للموردين المشاركة في أي من السلوكيات التالية:

- إتلاف أو إخفاء أو مصادرة وثائق الهوية أو الهجرة؛
- استخدام أساليب توظيف احتيالية؛
- فرض رسوم توظيف غير معقولة على الموظفين أو توفير سكن غير لائق بناءً على المعايير والقوانين والتوجيهات المحلية

حظر عمالة الأطفال

تُمنع عمالة الأطفال منعا باتًا. لا يجوز للموردين توظيف الأطفال. يجب أن يكون الحد الأدنى لسن التوظيف أو العمل هو ١٦ عامًا أو الحد الأدنى لسن العمل في ذلك البلد أو سن إكمال التعليم الإلزامي في ذلك البلد، أيهما أعلى. لا تحظر قواعد سلوك المورد هذه المشاركة في برامج التدريب المهني المشروعة والقانونية في مكان العمل.

الأجور والمزايا

يجب على الموردین دفع الحد الأدنى من الأجور على الأقل التي تتطلبها القوانين

واللوائح المعمول بها لجميع العمال،
وتقديم جميع المزايا التي يفرضها القانون.
وبالإضافة إلى ذلك، يجب على الموردين
الامتثال لجميع قوانين وأنظمة الحد الأقصى
لساعات العمل المعمول بها، ويجب عليهم
تعويض العمال عن ساعات العمل الإضافية
بالمعدل الذي تقتضيه القوانين واللوائح
السارية أو بمعدل أعلى منه.

حرية تكوين الجمعيات

يجب على الموردين أن يعترفوا بحقوق
الموظفين في الانضمام إلى أي منظمة
مشروعة أو عدم الانضمام إليها وأن
يحترموا. ويجب على الموردين الاعتراف
بحق موظفيهم في طلب التمثيل العمالي
والانضمام إلى النقابات والمفاوضة
الجماعية في العديد من الأماكن التي
يعملون فيها. ويجب على الموردين احترام
حق موظفيهم في اتخاذ خيارات مدروسة
بشأن التمثيل العمالي، دون إكراه. وفي حالة
كان لموظفي الموردين تمثيل عمالي، يجب أن
يسعى الموردين لبناء علاقة إيجابية تركز على
الأعمال التجارية مع الممثلين مع الاستمرار
في الوفاء بالتزاماته تجاه كل من موظفيه.

امتثال المتعاقد من الباطن

يوافق الموردون على أن أي عمال يوفرهم
متعاقدون من الباطن للعمل في مرافق
المورد سيتم التعامل معهم بطريقة تتفق
مع المبادئ المنصوص عليها في قواعد
سلوك الموردين هذه.



الصحة والسلامة

يجب على الموردين الامتثال لجميع قوانين ولوائح الصحة والسلامة والبيئة المعمول بها. يجب على الموردين معالجة ما يلي في برامج الصحة والسلامة الخاصة بهم:

السلامة المهنية

يلتزم الموردون سلامة وصحة موظفيهم، ويجب عليهم التأكد من إتمام التدريب المطلوب للموظفين قبل الشروع في أي نشاط خاص بالعمل. يجب أن يكون لدى الموردين برنامج مكتوب للسلامة والصحة أو الاشتراك فيه. يتحمل الموردون مسؤولية معالجة ومراقبة تعرض العمال لمخاطر السلامة المحتملة بما يتوافق مع جميع المعايير و/أو اللوائح المعمول بها وباستخدام الوسائل المناسبة، على سبيل المثال، ضوابط التصميم والضوابط الهندسية والإدارية والصيانة الوقائية والتدريب وإجراءات العمل ومعدات الحماية الشخصية المناسبة. حظر العمل

التأهب لحالات الطوارئ

لا يجب أن يكون لدى الموردين خطط للطوارئ وإجراءات استجابة تنفذ جميع القوانين واللوائح المعمول بها فيما يتعلق

بما يلي: التأهب لحالات للطوارئ والإبلاغ والإخطار؛ وإجراءات الإخلاء والتدريب والتمارين؛ ومعدات مناسبة لكشف الأخطار وإيقافها؛ والمرافق المناسبة للخروج من مواقع الموردين.

الإصابة والمرض المهنيين

يجب أن يكون لدى الموردين إجراءات وأنظمة لإدارة وتتبع والإبلاغ عن الإصابات والأمراض المهنية وتعرض العمال للعوامل الكيميائية والبيولوجية والفيزيائية. يجب أن تنفذ هذه الإجراءات والأنظمة جميع القوانين واللوائح المعمول بها، بما في ذلك، حسب الاقتضاء، الأحكام المتعلقة (I) بتشجيع العمال على الإبلاغ، (II) تصنيف وتسجيل حالات الإصابة والمرض، (III) التحقيق في الحالات، (IV) تنفيذ الإجراءات التصحيحية.

الصرف الصحي والغذاء والمسكن

يجب على الموردين توفير مرافق مراحيض نظيفة للعمال، والحصول على مياه صالحة للشرب، ويجب أن تكون مرافق إعداد الطعام وتخزينه صحية في حالة توفرها. يجب أن توفر مهاجع العمال التي يوفرها المورد أو وكالة جهة خارجية ظروف معيشية مقبولة. يجب أن تكون مثل هذه المنشآت نظيفة وآمنة وتوفر خروجاً طارئاً مناسباً وتدفئة وتهوية كافيتين ومساحة شخصية معقولة وامتيازات دخول وخروج معقولة.

الظروف البيئية



نتوقع من موردينا دمج المسؤولية البيئية في عملياتهم وتقليل الآثار السلبية على المجتمع والبيئة والموارد الطبيعية، بجانب الحفاظ على صحة وسلامة العمال والجمهور. كما يجب على الموردين الامتثال لجميع قوانين ولوائح الصحة والسلامة والبيئة المعمول بها عند أداء الأعمال. على سبيل المثال، يجب على الموردين:

- الحصول على جميع التصاريح والتسجيلات البيئية المطلوبة وتحديثها؛
- الحد من مياه الصرف الصحي، والنفايات، والتلوث عند المصدر، و/أو التحكم فيها، و/أو القضاء عليها؛
- الحد من انبعاثات المواد الكيميائية المتطايرة، والمواد المسببة للتآكل، والجسيمات، والهباء الجوي، ومنتجات الاحتراق، و/أو التحكم فيها، و/أو القضاء عليها؛
- التوافق مع متطلبات وضع العلامات والتحذيرات المعمول بها؛
- تحديد المواد الخطرة وإدارتها وتخزينها ونقلها والتعامل معها وفقاً للقانون؛
- الحفاظ على برنامج مناسب لحجمهم ومواردهم من أجل فهم وتخفيف انبعاثات غازات الاحتباس الحراري في عملياتهم ومنشآتهم وسلسلة التوريد لديهم.

النزاهة والامتثال

الدفاتر والسجلات

يُتوقع من الموردين إنشاء دفاتر وسجلات دقيقة والاحتفاظ بها، وعدم تغيير أي إدخال في السجل لإخفاء أو تحريف المعاملة الأساسية التي يمثلها. يجب أن تمثل جميع السجلات، بغض النظر عن التنسيق، التي تم إجراؤها أو استلامها كدليل على معاملة تجارية، بشكل كامل ودقيق المعاملة أو الحدث الذي يتم توثيقه، وعندما لا تكون هناك حاجة إلى سجل لإجراء أعمال تجارية جارية، ينبغي الاحتفاظ بالسجلات استنادًا إلى شروط الاحتفاظ القانونية المعمول بها

نزاهة الأعمال

يجب على الموردين الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها في جميع السلطات القضائية المعمول بها، بما في ذلك جميع قوانين مكافحة الفساد المعمول بها. لا يجوز للموردين طلب رشاي تجارية أو مبالغ غير قانونية أو منحها أو تلقيها ويجب عليهم أيضًا أن يحرصوا على تجنب حتى ظهور هذا السلوك غير اللائق. يجب على الموردين إدارة أعمالهم دون الاشتراك في ممارسات

فاسدة وألا يستغلوا أي شخص من خلال ممارسات التعامل غير العادلة. وهذا يعني أنه لا ينبغي للموردين تقديم بيانات خاطئة عن جودة منتجاتهم أو خدماتهم أو ميزاتهما أو مدى توفرها. يوافق الموردون أيضًا على الحفاظ على النزاهة والشفافية والدقة في حفظ سجلات الشركة.

تعارض المصالح

يُطلب من الموردين الحفاظ على سمعة شركة Honeywell وتجنب جميع أشكال تعارض المصالح أو المواقف التي تبدو وكأنها تعارض محتمل في المصالح. يحدث تعارض المصالح ذو الصلة عادةً عندما تتداخل المصالح الشخصية مع قدرة المورد على أداء الأعمال/الخدمات دون تحيز أو يبدو أنها تتداخل معها. يُتوقع من الموردين إخطار شركة Honeywell في حالة ظهور تعارض فعلي أو محتمل في المصالح. ويشمل هذا أي حالات تعارض محتمل أو واضح بين المصالح الشخصية للمورد أو موظفيه ومصالح شركة Honeywell.

حماية الملكية الفكرية

يجب على الموردين احترام حقوق الملكية الفكرية وحماية معلومات الملكية. يجب نقل التقنية والمعرفة بطريقة تحمي حقوق الملكية الفكرية.

تعاطي العقاقير

يجب أن يكون لدى الموردين سياسات وإجراءات مطبقة لضمان عدم قيام الموظفين بعملهم تحت تأثير الكحول أو العقاقير غير القانونية أو الأدوية التي يساء استخدامها، (سواء كانت بوصفة طبية أو بدون وصفة طبية). بالإضافة إلى ذلك، يجب على الموردين وضع سياسات وإجراءات تحظر على الموظفين استخدام أو حيازة أو نقل أو بيع العقاقير غير القانونية أو الكحول أو الأدوية التي يساء استخدامها (سواء كانت بوصفة طبية أو بدون وصفة طبية) في أثناء العمل أو في أثناء الوظيفة.

التوريد المسؤؤل للمعادن

يجب أن يكون لدى الموردین سياسة معادن متضاربة تكفل بصورة معقولة أن التتالوم والقصدیر والتغستن والذهب في المنتجات التي يصنعونها لا يمول بشكل مباشر أو غير مباشر الجماعات المسلحة التي ترتكب انتهاكات خطيرة لحقوق الإنسان في جمهورية الكونغو الديمقراطية أو في أي بلد مجاور أو يحقق لها أي استفادة. يجب على الموردین ممارسة العناية الواجبة بشأن مصدر وسلسلة حفظ هذه المعادن وإتاحة تدابير العناية الواجبة عند طلبها.

الجودة

يجب على الموردین تولي العناية الواجبة لضمان أن منتج العمل الخاص بهم يلبی معايير الجودة المعمول بها. يجب على الموردین وضع عمليات ضمان الجودة لتحديد العيوب وتنفيذ الإجراءات التصحيحية، وتسهيل تسليم المنتج الذي تلبی جودته متطلبات العقد أو تتجاوزها.

يجب على الموردین تطوير الأساليب والعمليات المناسبة لمنتجاتهم وتنفيذها وصيانتها لتقليل خطر إدخال قطع الغيار والمواد المقلدة في المنتجات القابلة للتسليم، يجب أن تكون هناك عمليات فعالة للكشف عن قطع الغيار والمواد المقلدة، وتقديم إخطار إلى مستلمي المنتج (المنتجات) المقلدة عند الضرورة، واستبعادها من المنتج الذي تم تسليمه.

الخصوصية وأمان المعلومات والأمن السیبرانی

يجب على الموردین الالتزام بحماية التوقعات المعقولة بشأن الخصوصية للمعلومات الشخصية لكل شخص يتعاملون معه، بما في ذلك الموردین والعملاء والمستهلكین والموظفین. يجب على الموردین حماية المعلومات السرية ومعلومات الملكية، بما في ذلك المعلومات السرية ومعلومات الملكية للآخرین والمعلومات الشخصية، من الوصول غير المصرح به والتدمير والاستخدام والتعديل والكشف عنها، من خلال إجراءات الأمان المادية والإلكترونية المناسبة. يجب على الموردین الالتزام بقوانين الخصوصية وأمان المعلومات المعمول بها والمتطلبات التنظيمية عند

جمع المعلومات الشخصية وتخزينها ومعالجتها ونقلها ومشاركتها. يجب على الموردین الالتزام بحماية أنظمة تكنولوجيا المعلومات (IT) وأنظمة تكنولوجيا التشغيل (OT) لتجنب الوصول غير المصرح به إلى أنظمتهم وتعطيلها، كما يجب عليهم حماية أصولهم بطريقة أخرى من أجل حماية مصالح عملائهم وموظفهم والمستهلكین لديهم وموردیهم.



نظام الإدارة

- **الوثائق والسجلات** لضمان الامتثال لمبادئ قواعد سلوك الموردين هذه.
- **عملية إبلاغ الموردين بمتطلبات قواعد سلوك الموردين** ومراقبة امتثال المورد لقواعد سلوك الموردين.

التنظيمي الذي قد يؤثر على أعماله وأعمال عملائه فيما يتعلق، على سبيل المثال لا الحصر، بالاستخدام البيئي المقيد للمواد والمعادن المتضاربة والنفائات الخطرة.

- **برامج تدريبية** لتدريب المديرين والعاملين على تنفيذ سياسات المورد وإجراءاته وأهداف التحسين وتلبية المتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها.
- **المعايير والتدقيقات والتقييمات** لضمان التوافق مع المتطلبات القانونية والتنظيمية ومحتوى قواعد سلوك الموردين والمتطلبات التعاقدية للعملاء.

- **عملية الإجراءات التصحيحية** لتصحيح أوجه القصور التي حددتها التقييمات الداخلية أو الخارجية وعمليات التفتيش والتحققات والمراجعات في الوقت المناسب.

يوجب على الموردين اعتماد نظام إدارة وتنفيذه للامتثال للمبادئ المنصوص عليها في قواعد سلوك الموردين هذه. تختلف أنظمة الإدارة من مورد لآخر بناءً على حجم ونطاق الأعمال والمخاطر. سيتم تصميم نظام الإدارة لضمان (أ) الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها ومتطلبات العملاء؛ (ب) التوافق مع قواعد سلوك الموردين هذه؛ (ج) التخفيف من المخاطر؛ (د) وجود عملية لتتبع التحسينات وقياسها ودفعتها في نظام الإدارة.

يجب أن يحتوي نظام الإدارة على العناصر التالية على الأقل:

- **التزام الشركة ومسألة الإدارة من خلال** بيانات السياسة التي تؤكد التزام المورد بالامتثال وتحديد ممثل (ممثلي) الشركة المسؤول عن ضمان تنفيذ أنظمة الإدارة.
- **عملية تقييم المخاطر وإدارة المخاطر** لتحديد المخاطر المرتبطة بعمليات المورد. في ظل استمرار تغير اللوائح وظهورها، يجب أن يتضمن نظام إدارة المورد عملية لمراقبة وتتبع النشاط

الإبلاغ عن المخاوف

إذا علمت بموقف قد يتضمن انتهاكًا لقواعد سلوك الموردين هذه، فإنك تتحمل مسؤولية الإبلاغ عنه. يُرجى ملاحظة أن عدم الامتثال لقواعد سلوك الموردين هذه قد يؤدي إلى إنهاء عمل مورد شركة Honeywell المعني واتخاذ إجراء قانوني محتمل.

يمكنك تقديم تقرير باستخدام خط المساعدة الخاص بالنزاهة Honeywell ACCESS Integrity Helpline عن طريق:
الاتصال: 800-237-5982؛ أو-
البريد الإلكتروني:
access.integrity.helpline@honeywell.com

وستتعامل شركة Honeywell مع كافة البلاغات بسرية إلى الحد الممكن وبما يتفق مع القانون وسياسة الشركة وحاجة الشركة إلى إجراء تحقيق شامل في الأمر. سيتم التحقيق في جميع البلاغات على الفور وبشكل شامل، بما يتوافق مع القانون المعمول بها وقد يتم إبلاغ السلطات المختصة بها بناءً على مشورة وموافقة الإدارة القانونية في شركة Honeywell.



Honeywell International

300 S. Tryon Street, Suite 600

Charlotte, NC 28202

www.honeywell.com

ديسمبر 2021

© 2021 Honeywell International Inc.

Honeywell