



ЕТИЧЕН БИЗНЕС КОДЕКС ЗА ДОСТАВЧИЦИ НА HONEYWELL

Honeywell

ТАБЛИЦА НА СЪДЪРЖАНИЕ

Етичен бизнес кодекс за доставчици на Honeywell.....	3
Труд и права на човека	4
Справедливо отношение	4
Без принудителен труд и трафик на хора	4
Без детски труд.....	4
Надници и ползи.....	4
Свобода на сдружаване	5
Регулаторно съответствие на подизпълнителите.....	5
Здраве и безопасност	6
Трудова безопасност.....	6
Готовност за извънредни ситуации	6
Трудови наранявания и заболявания.....	6
Канализация, храна и жилищни условия.....	6
Околна среда	7
Честно поведение и съответствие	8
Документи и отчетност	8
Почтено поведение в бизнеса	8
Конфликт на интереси	8
Защита на интелектуална собственост.....	8
Употреба на забранени вещества	8
Отговорен добив на минерали.....	9
Качество.....	9
Поверителност и информационна и киберсигурност.....	9
Система за управление	10
Съобщаване на проблеми.....	11

ЕТИЧЕН БИЗНЕС КОДЕКС ЗА ДОСТАВЧИЦИ НА HONEYWELL

Honeywell е поела ангажимент към честното поведение и съответствието във всичко, което правим. Като част от този ангажимент Honeywell очаква от своите доставчици да се погрижат да осигуряват на своите служители безопасна работна среда, да се отнасят с достойнство и уважение към своите работници, да се ангажират с природосъобразни и устойчиви производствени процеси и да спазват закона във всички страни, в които извършват бизнес дейност. От доставчиците се очаква да развият култура, в която служителите и мениджърите могат да общуват открито и да изразяват своите притеснения, без да се страхуват от отмъщение, сплашване или тормоз.

Етичният бизнес кодекс за доставчици на Honeywell („Кодексът за доставчици“) определя ангажимента на Honeywell към честното поведение и съответствието в рамките на глобалната ѝ верига за доставки. Ние очакваме всички наши доставчици да се придържат към Кодекса за доставчици и да се погрижат, че тези изисквания са изпълнени в рамките на тяхната верига за доставки. Honeywell може да посещава (и/или да изпраща външни наблюдатели да посещават) обекти на доставчици, със или без предупреждение, за да оцени спазването на Кодекса за доставчици. При поискване Доставчикът ще предостави на Honeywell цялата информация, която разумно се изисква, за да може Honeywell да оцени спазването на Кодекса за доставчици. Спазването на изискванията, изложени в Кодекса за доставчици, ще бъде вземано предвид при вземането на решения за снабдяване. Неспазването на Кодекса за доставчици може да доведе до прекратяване на договора като доставчик на Honeywell и до евентуални съдебни действия.

ТРУД И ПРАВА НА ЧОВЕКА

Справедливо отношение

Доставчиците се ангажират да предоставят работно място, свободно от тормоз и незаконна дискриминация. Примери за поведение, което може да се характеризира като „тормоз“, включват, но не се ограничават до: заплашване или подлагане на работници на грубо или нечовечно отношение, сексуален тормоз, сексуално насилие, телесно наказание, умствена принуда, физическа принуда, вербална злоупотреба и неразумни ограничения при влизане или излизане от съоръженията, предоставени от компанията.

Без принудителен труд и трафик на хора

Доставчиците не могат да извършват трафик на хора, нито да използват каквато и да е форма на робски, принудителен, задължителен, чирашки или недобровolen затворнически труд. Това включва транспортирането, укриването, наемането, прехвърлянето или приемането на лица чрез заплаха, сила, принуда, отвличане, измама,

или плащания към всяко лице, което упражнява контрол над друго лице с цел експлоатация.

Като част от този ангажимент за забрана на трафика на хора, доставчиците не могат да участват в никое от следните действия:

- унищожаване, прикриване или конфискуване на документи за самоличност
- или за имиграция;
- използване на измамни тактики за набиране на персонал; или
- налагане на неразумни такси за набиране на персонал или осигуряване на неподходящи жилищни условия спрямо местните стандарти, закони и директиви.

Без детски труд

Детският труд е строго забранен. Доставчиците няма да използват труда на деца. Минималната възраст за наемане или заетост е 16 години или минималната възраст за

наемане на работа в страната или възрастта за завършване на задължителното образование в страната, в зависимост от това коя от тези възрасти е по-висока. Настоящият Кодекс за доставчици не забранява участието в законни програми за стаж.

Надници и ползи

Доставчиците ще плащат на всички работници най-малко минималната работна заплата, изисквана от приложимите закони и подзаконови разпоредби, и ще предоставят всички законно установени ползи. Освен това работниците ще бъдат компенсирани за извънреден труд в размера, изискван от приложимите закони и подзаконови разпоредби.



Свобода на сдружаване

Доставчиците признават и зачитат правото на служителите да се присъединяват или да не се присъединяват към която и да е законна организация. Доставчиците трябва да признаят, че техните служители имат право да търсят трудово представителство, да се присъединяват към профсъюзи и да водят колективни преговори на местата в много от местата, в които работят. Доставчикът трябва да зачита правото на своите служители да правят информиран избор относно трудовото представителство, без да бъдат принуждавани. Когато служителите на доставчика имат трудово представителство, доставчикът трябва да се стреми да изгради положителни, ориентирани към бизнеса отношения с представителите, като същевременно продължава да изпълнява ангажиментите си към всеки от своите служители.

Регулаторно съответствие на подизпълнителите

Доставчиците се съгласяват, че всички работници, изпратени за работа в съоръженията на Доставчика от подизпълнители,

ще бъдат третирани по начин, който съответства на принципите, изложени в настоящия Кодекс за доставчици.



ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ

Доставчиците спазват всички приложими закони и подзаконови разпоредби за здравето, безопасността и околната среда. Доставчиците ще включват следните теми в своите програми за здраве и безопасност:

Трудова безопасност

Доставчиците се ангажират с безопасността и здравето на своите служители и ще се грижат изискваното обучение на персонала да бъде завършено преди започването на каквато и да е трудова дейност. Доставчиците следва да имат или да са абонираны за писмена програма за здраве и безопасност. Доставчиците са отговорни за справянето и контролирането на излагането на работниците на потенциални рискове за безопасността в съответствие с всички приложими стандарти и/или разпоредби и чрез използване на подходящи средства, например проектни, инженерни и административни контролни мерки, превантивна поддръжка, обучения, работни процедури и подходящи лични предпазни средства.

Готовност за извънредни ситуации

Доставчиците следва да разполагат с планове за действие при извънредни ситуации и процедури за реагиране, които прилагат всички приложими закони и подзаконови разпоредби по отношение на: готовност, докладване и известяване за извънредни ситуации; процедури, обучения и тренировки за евакуация; подходящо оборудване за откриване и предотвратяване на опасности; и подходящи съоръжения за излизане от обектите на доставчиците.

Трудови наранявания и заболявания

Доставчиците следва да имат процедури и системи за управление, проследяване и докладване на трудовите наранявания и заболявания, както и за излагане на работниците на химични, биологични и физически агенти. Тези процедури и системи следва

да прилагат всички приложими закони и подзаконови разпоредби, включително, когато е приложимо, клаузи за i) насърчаване на докладването от страна на работниците, ii) класифициране и регистриране на случаи на нараняване и заболяване, iii) разследване на случаи и iv) предприемане на коригиращи действия.

Канализация, храна и жилищни условия

Доставчиците следва да осигуряват на работниците чисти тоалетни съоръжения, достъп до питейна вода и, ако са осигурени съоръжения за приготвяне и съхранение на храна, те да бъдат хигиенични. Спалните помещения за работници, предоставени от Доставчика или от агенция – трета страна, следва да отговарят на приемливи условия за живот. Тези помещения трябва бъдат чисти и безопасни и да осигуряват адекватни аварийни изходи, подходящо отопление и вентилация, лично пространство в разумни граници и разумни права за влизане и излизане.

ОКОЛНА СРЕДА

Очакваме от нашите доставчици да интегрират екологичната отговорност в своите дейности и да сведат до минимум неблагоприятните последици за общността, околната среда и природните ресурси, като същевременно гарантират здравето и безопасността на работниците и обществеността. Доставчиците следва да спазват и всички приложими закони и подзаконови разпоредби за здравето, безопасността и околната среда, когато извършват бизнес дейност. Като пример, доставчиците ще:

- се сдобиват със и ще поддържат актуалността на всички необходими разрешителни и регистрации във връзка с опазването на околната среда;
- намаляват, контролират и/или елиминират отпадните води, отпадъците и замърсяването при източника;

- намаляват, контролират и/или елиминират емисиите във въздуха на летливи химикали, корозивни вещества, частици, аерозоли и продукти от горене;
- спазват приложимите изисквания за етикетиране и предупреждения;
- идентифицират, управляват, съхраняват, преместват и боравят с опасни вещества в съответствие със закона; и
- поддържат програма, съобразена с размера и ресурсите им, за разбиране и намаляване на емисиите на парникови газове в техните операции, съоръжения и верига за доставки.



ЧЕСТНО ПОВЕДЕНИЕ И СЪОТВЕТСТВИЕ

Документи и отчетност

От Доставчиците се очаква да създават и поддържат точни документи и отчетност и да не променят никакви вписани записи с цел прикриване или погрешно представяне на трансакцията, която те представляват. Всички записи, независимо от формата, направени или получени като доказателство за бизнес трансакция, трябва напълно и точно да представят документираната сделка или събитие. Когато даден запис повече не е необходим за провеждане на текущи бизнес дейности, записите ще бъдат запазени в съответствие с приложимите законови изисквания за запазване.

Почтено поведение в бизнеса

Доставчиците ще спазват законите и подзаконовите разпоредби на всички приложими юрисдикции, включително всички приложими закони за борба с корупцията. Доставчиците не могат да искат, дават или получават търговски подкупи или незаконни

рушвети и също така трябва да внимават да избегнат дори привидността за подобно неправомерно поведение. Доставчиците ще извършват дейността си, без да се занимават с корупционни практики, и няма да се възползват от никого чрез неелегални търговски практики. Това означава, че доставчиците няма да представят погрешно качеството, характеристиките или наличността на своите продукти или услуги. Доставчиците също така се съгласяват да поддържат целостта, прозрачността и точността в корпоративното водене на отчетност.

Конфликт на интереси

От Доставчиците се изисква да пазят репутацията на Honeywell и да избягват всякакви конфликти на интереси или ситуации, които привидно създават потенциален конфликт на интереси. Съответният конфликт на интереси обикновено възниква, когато личните интереси пречат или привидно изглеждат, че пречат на способността на Доставчика да извършва работата/услугите обективно. От Доставчиците се

очаква да уведомят Honeywell, ако възникне действителен или потенциален конфликт на интереси. Това включва всякакви ситуации на потенциални или привидни конфликти между личните интереси на Доставчика или на неговите служители и интересите на Honeywell.

Защита на интелектуална собственост

Доставчиците ще уважават правата върху интелектуалната собственост и ще защитават всяка информация, която е собственост на някого. Трансферът на технологии и ноу-хау ще се извършва по начин, който защитава правата на интелектуална собственост.

Употреба на забранени вещества

Доставчиците трябва да разполагат с правила и процедури, които да гарантират, че служителите не извършват работа, докато са под въздействието на алкохол, незаконни наркотици или лекарства, с които се злоупотребява (независимо дали са с рецепта или без рецепта).

Освен това доставчиците ще прилагат правила и процедури, които забраняват на служителите да използват, притежават, прехвърлят или продават незаконни наркотици или алкохол или лекарства, с които се злоупотребява (независимо дали са с рецепта или без), докато са на работа или на работното място.

Отговорен добив на минерали

Доставчиците следва да разполагат с политика за конфликтни минерали, която да гарантира в разумна степен, че танталът, калая, волфрамът и златото в продуктите, които произвеждат, не финансират пряко или непряко или не облагодетелстват въоръжени групи, които са извършители на сериозни нарушения на правата на човека в Демократична република Конго или съседна държава. Доставчиците ще извършват надлежна проверка на източника и документацията на тези минерали и при поискване ще осигуряват достъп до своите мерки за надлежна проверка.

Качество

Доставчиците ще полагат необходимите грижи, за да гарантират, че продуктът на тяхната работа отговаря на приложимите стандарти за качество. Доставчиците ще прилагат процедури за

осигуряване на качеството, за да идентифицират дефекти и да предприемат коригиращи действия, както и за да улеснят доставката на продукт, чието качество отговаря на или надхвърля договорните изисквания.

Доставчиците ще разработват, прилагат и поддържат методи и процеси, подходящи за техните продукти, за да сведат до минимум риска от вкарване на фалшифицирани части и материали в доставяните продукти. Следва да бъдат въведени ефективни процеси за откриване на фалшиви части и материали, за уведомяване на получателите на фалшифициран(и) продукт(и), когато е необходимо, и за изключването на фалшивите части и материали от доставения продукт.

Поверителност и информационна и киберсигурност

Доставчиците се ангажират да защитават разумните очаквания за поверителност на личната информация на всеки, с когото извършват бизнес дейност, включително доставчици, клиенти, потребители и служители. Доставчиците ще защитават конфиденциалната и собствената информация, включително конфиденциалната

и собствената информация на други лица и личната информация, от неразрешен достъп, унищожаване, използване, изменение и разкриване, чрез подходящи физически и електронни процедури за сигурност. Доставчиците трябва да спазват приложимите закони и регулаторни изисквания за защита на поверителността и информационната сигурност, когато се събира, съхранява, обработва, предава и споделя лична информация. Доставчиците поемат ангажимент да защитават своите системи за информационни технологии (ИТ) и системи за оперативни технологии (ОТ), за да избегнат неоторизиран достъп до системите си и прекъсване на работата им, и по друг начин да опазват активите си, за да защитят интересите на своите клиенти, служители, потребители и доставчици.



СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ

Доставчиците ще приемат и прилагат система за управление, за да спазват принципите, изложени в настоящия Кодекс за доставчици. Системите за управление ще варират между различните доставчици въз основа на размера и обхвата на бизнеса и рисковете. Системата за управление ще бъде проектирана така, че да гарантира:

- спазване на приложимите закони и подзаконови разпоредби и клиентски изисквания;
- съответствие с настоящия Кодекс за доставчици;
- намаляване на рисковете; и
- процес за проследяване, измерване и прилагане на подобрения в системата за управление.

Системата за управление ще съдържа най-малко следните елементи:

- **Ангажимент на компанията и отчетност за управление** чрез декларации за правила, потвърждаващи ангажимента на доставчика

към съответствието и идентифициращи представител(и) на компанията, отговорен(ни) за осигуряване на прилагането на системите за управление.

- **Процес за оценка на риска и управление на риска** за идентифициране на рисковете, свързани с операциите на доставчика. Тъй като регулациите продължават да се променят и да се появяват нови, системата за управление на доставчика следва да включва процес за наблюдение и проследяване на регулаторната дейност, която може да окаже въздействие върху неговия бизнес и бизнеса на неговите клиенти, свързан, но не само, с околната среда, употребата на ограничени материали, минерали от конфликтни зони и опасни отпадъци.
- **Програми за обучение** на ръководители и работници за прилагане на политиките, процедурите и целите за

подобряване на доставчика и за изпълнение на приложимите правни и регулаторни изисквания.

- **Стандарти, одити и оценки**, за да се осигури съответствие със законите и подзаконовите изисквания, съдържанието на Кодекса за доставчици и договорните изисквания на клиентите.
- **Процес за коригиращи действия** за своевременно отстраняване на пропуските, установени чрез вътрешни или външни оценки, инспекции, разследвания и прегледи.
- **Документация** и записи, за да се осигури спазването на принципите на настоящия Кодекс за доставчици.
- **Процедура за съобщаване на изискванията на Кодекса за доставчици до доставчиците** и за наблюдение на спазването на Етичния кодекс за поведение на доставчиците от страна на доставчиците.

СЪОБЩАВАНЕ НА ПРОБЛЕМИ

Ако узнаете за ситуация, която може да е свързана с нарушение на настоящия Кодекс за доставчици, Вие носите отговорност да я съобщите. Моля, имайте предвид, че неспазването на настоящия Кодекс за доставчици може да доведе до прекратяване на договора като доставчик на Honeywell и евентуални съдебни действия.

Можете да направите доклад, като използвате помощната телефонна линия за почтено поведение на Honeywell ACCESS:

За обаждания:
800-237-5982

По имейл: access.integrity.helpline@honeywell.com

Honeywell запазва поверителния характер на всички сведения до степента, до която го позволява законът, политиката на компанията и нуждата да се извърши по-задълбочено разследване. Всички сведения се разглеждат навременно и задълбочено в съответствие с приложимите закони и при съвет и одобрение от Правния отдел на Honeywell могат да бъдат изпратени към съответните власти.



Honeywell International

300 S. Tryon Street, Suite 600

Charlotte, NC 28202

www.honeywell.com

декември 2021 г.

© 2021 Honeywell International Inc.

Honeywell