



**KODEX PRO**  
**DODAVATELE**  
**SPOLEČNOSTI**  
**HONEYWELL**

**Honeywell**

# TABULKA OBSAH

<b>Kodex pro dodavatele společnosti Honeywell .....</b>	<b>3</b>
<b>Práce a lidská práva .....</b>	<b>4</b>
Férové jednání.....	4
Žádná nedobrovolná práce nebo obchodování s lidmi.....	4
Žádná dětská práce.....	4
Mzdy a benefity.....	4
Svoboda sdružování.....	5
Plnění podmínek subdodavateli.....	5
<b>Zdraví a bezpečnost .....</b>	<b>6</b>
Bezpečnost práce.....	6
Krizové řízení.....	6
Pracovní úrazy a nemoci z povolání.....	6
Hygienické zázemí, prostory pro konzumaci potravin a ubytování.....	6
<b>Prostředí .....</b>	<b>7</b>
<b>Bezáhonnost a dodržování předpisů.....</b>	<b>8</b>
Vedení účetních knih a záznamů.....	8
Bezáhonné obchodování.....	8
Konflikty zájmů.....	8
Ochrana duševního vlastnictví.....	8
Zneužívání návykových látek.....	8
Zodpovědné získávání minerálů.....	9
Kvalita.....	9
Soukromí, ochrana osobních údajů a kybernetická bezpečnost .....	9
<b>Systém řízení .....</b>	<b>10</b>
<b>Hlášení možných problémů.....</b>	<b>11</b>

# KODEX PRO DODAVATELE SPOLEČNOSTI HONEYWELL

Společnost Honeywell přijala závazek uplatňování zásad bezúhonnosti a souladu ve veškerých svých aktivitách. V rámci tohoto závazku společnost Honeywell očekává také od svých dodavatelů, že svým pracovníkům zajistí a poskytnou bezpečné pracovní prostředí, budou k nim přistupovat s úctou a s respektem, využívat ekologické a trvale udržitelné výrobní postupy a dodržovat všechny platné zákony v zemích, ve kterých obchodují. Očekáváme, že naši dodavatelé budou posilovat kulturu, v rámci které budou zaměstnanci i manažeři moci otevřeně komunikovat a vznášet výhrady bez obav z represí, zastrašování nebo obtěžování.

Kodex pro dodavatele společnosti Honeywell (dále jen „Dodavatelský kodex“) rozšiřuje požadavky na bezúhonnost a soulad také na globální řetězec všech dodavatelů Honeywell. Plnění tohoto Dodavatelského kodexu a zajištění plnění stejných požadavků také v rámci svého řetězce subdodavatelů očekáváme od každého z našich dodavatelů. Pro vyhodnocení plnění Dodavatelského kodexu může společnost Honeywell navštívit (a/nebo zajistit kontrolu z externích zdrojů) prostory dodavatelů, a to jak předem oznámenou, tak nečekanou formou. Na požádání poskytne Dodavatel společnosti Honeywell všechny informace, které jsou v přiměřené míře požadovány k tomu, aby byla společnost Honeywell schopna vyhodnocení dodržování Dodavatelského kodexu. Plnění požadavků vytyčených Dodavatelským kodexem bude posuzováno také při procesu výběru dodavatele. Nedodržování Dodavatelského kodexu může vést k ukončení spolupráce se společností Honeywell i k možným právním důsledkům.

# PRÁCE A LIDSKÁ PRÁVA

## Férové jednání

Dodavatelé jsou povinni zavázat se, že jejich pracovní prostředí bude prosté obtěžování a nezákonné diskriminace. Příklady chování, které lze charakterizovat jako „obtěžování“, zahrnují mimo jiné také vyhrožování nebo vystavování pracovníků krutému nebo nehumánnímu zacházení, sexuální obtěžování, sexuální zneužívání, tělesné tresty, psychický nátlak, fyzický nátlak, verbální útoky a nepřiměřené restriktce ohledně vstupů či opouštění prostorů společnosti.

## Žádná nedobrovolná práce nebo obchodování s lidmi

Dodavatelé nesmí obchodovat s lidmi v jakékoli formě otroctví, nucené práce, dluhového otroctví, smluvního služebnictví, nedobrovolné nebo vězeňské práce. To zahrnuje přepravu, ubytování, najímání, přesun i přijímání osob formou hrozeb, násilí, nátlaku, únosů, podvodů nebo placení jakékoli osobě

uplatňující kontrolu nad dalšími osobami za účelem zneužívání.

Součástí tohoto závazku je zákaz obchodování s lidmi. Dodavatelé se nesmí účastnit žádného z následujících jednání:

- Ničení, ukrývání nebo zabavování osobních nebo imigračních dokumentů.
- Využívání podvodných taktik náboru.
- Úctování nepřiměřených náborových poplatků pracovníkům nebo poskytování nevhodného ubytování neodpovídajícího místním standardům, zákonům nebo směrnícím.

## Žádná dětská práce

Dětská práce je striktně zakázána. Dodavatelé nesmí zaměstnávat děti. Minimální věk zaměstnanců či pracovníků nesmí být nižší než nejvyšší z následujících hranic: 16 let, minimální přípustný věk platný v dané zemi, nebo věk odpovídající ukončení povinného

vzdělávání v dané zemi. Tento Dodavatelský kodex nezakazuje legitimní programy praxí a stáží učňovského vzdělávání, které jsou v souladu se zákony.

## Mzdy a benefity

Dodavatelé mají povinnost platit všem pracovníkům nejméně minimální mzdu vyžadovanou platnými zákony a předpisy a všem poskytovat právně stanovené benefity. Kromě toho musí dodavatelé dodržovat všechny platné zákony a právní předpisy týkající se maximální pracovní doby a jejich pracovníci by měli mít hrazené přesčasové hodiny



sazbou, která je minimálně ve vyšší stanovené platnými zákony a právními předpisy nebo sazbou vyšší než stanovené minimum.

### **Svoboda sdružování**

Dodavatelé uznávají a respektují práva zaměstnanců na vstup nebo odmítnutí vstupu do jakékoliv organizace, která je v souladu se zákony. Dodavatelé uznávají, že jejich zaměstnanci mají právo požádat o zástupce zaměstnanců, vstoupit do odborů a kolektivně vyjednat v mnoha místech, ve kterých působí. Dodavatelé respektují právo jejich zaměstnanců učinit bez nátlaku informovaná rozhodnutí o zástupci zaměstnanců. Pokud mají zaměstnanci dodavatele zástupce zaměstnanců, snaží se s nimi dodavatel budovat pozitivní vztahy zaměřené na podnikání a i nadále plnit své závazky vůči každému jednomu zaměstnanci.

### **Plnění podmínek subdodavateli**

Dodavatelé souhlasí s tím, že ke všem subdodavatelským pracovníkům pracujícím v prostorech Dodavatele bude přístupováno způsobem, který odpovídá zásadám vytyčeným v tomto Dodavatelském kodexu.



# ZDRAVÍ A BEZPEČNOST

Dodavatelé jsou povinni řídit se platnými zákony a předpisy v oblasti zdraví, bezpečnosti a životního prostředí. Ve svých programech pro zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví jsou Dodavatelé povinni stanovit podmínky pro:

## Bezpečnost práce

Dodavatelé jsou povinni plnit závazek ochrany bezpečnosti a zdraví svých pracovníků a zajistit jejich náležitá školení ještě před zahájením jakékoli pracovní činnosti. Dodavatelé jsou povinni mít či přijmout písemný program bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Dodavatelé zodpovídají za vytvoření a zajištění kontrol expozice pracovníka možným bezpečnostním rizikům v souladu se všemi platnými standardy a/nebo předpisy pomocí vhodných prostředků, jimiž jsou např. uspořádání pracoviště, inženýrské a správní kontroly, preventivní údržba, školení, pracovní postupy a vhodné pomůcky individuální ochrany.

## Krizové řízení

Dodavatelé musí mít nouzové plány a krizové postupy vyhovující platným zákonům

a právním předpisům, které zahrnují: krizové a nouzové řízení, hlášení a upozornění, postupy evakuace, školení a výcviky, vhodnou výbavu pro detekci a potlačení nebezpečných situací a odpovídající východy z prostorů areálu dodavatelů.

## Pracovní úrazy a nemoci z povolání

Dodavatelé musí mít postupy a systémy pro řešení, evidenci a hlášení pracovních úrazů a nemocí z povolání a -expozici pracovníků chemickým, biologickým a fyzikálním vlivům. Tyto postupy a systémy musí splňovat podmínky stanovené všemi platnými zákony a předpisy, včetně opatření pro (i) podporu hlášení pracovníky, (ii) klasifikaci a evidenci případů zranění a onemocnění, (iii) prošetření daných případů a (iv) přijetí nápravných opatření.

## Hygienické zázemí, prostory pro konzumaci potravin a ubytování

Dodavatelé jsou povinni svým pracovníkům poskytnout čisté sanitární zázemí (WC, umývárny), přístup k pitné vodě a případné prostory pro přípravu a skladování jídla musí vyhovovat hygienickým standardům. Ubytovny pracovníků poskytované Dodavatelem nebo třetí stranou (agenturou) musí splňovat přijatelné podmínky na život. Tyto objekty musí být čisté a bezpečné, musí být opatřeny vhodnými nouzovými východy, vytápěním a ventilací, musí poskytovat přiměřený osobní prostor a možnosti příchodu a odchodu.



# PROSTŘEDÍ

Očekáváme, že naši dodavatelé zahrnou do své obchodní činnosti i odpovědnost vůči životnímu prostředí a budou minimalizovat nepříznivé dopady na komunitu, životní prostředí a přírodní zdroje a chránit bezpečí a zdraví pracovníků i veřejnosti. Dodavatelé jsou také povinni během výkonu svých profesních aktivit řídit se platnými zákony a předpisy v oblasti zdraví, bezpečnosti a životního prostředí. Například jsou dodavatelé povinni:

- Získat a obnovovat platnost veškerých povolení a registrací týkajících se ochrany životního prostředí.
- Omezit, kontrolovat a/ nebo zamezit plýtvání vodou, vytváření odpadu a znečišťování zdrojů.
- Omezit, kontrolovat a/nebo zamezit emisím těkavých chemikálií, agresivních látek, částic, aerosolů nebo produktů spalování do vzduchu.

- Dodržovat platné požadavky týkající se značení a výstrah.
- Označit, manipulovat, skladovat, přepravovat a nakládat s nebezpečnými látkami v souladu se zákonem.
- Udržovat vhodný program vzhledem na svou velikost a zdroje s cílem porozumět a zmírnit emise skleníkových plynů ve svých provozech, zařízeních a dodavatelském řetězci.



# BEZÚHONNOST A DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ

## Vedení účetních knih a záznamů

Od Dodavatelů očekáváme, že povedou a budou udržovat přesné účetní knihy a záznamy a že se žádnými těmito záznamy nebudou manipulovat za účelem zamlčení či nepravdivé prezentace dané obchodní transakce. Veškeré záznamy, bez ohledu na jejich formát, vytvořené či přijaté jako doklad určité obchodní transakce musí v plném a přesném rozsahu odpovídat příslušné obchodní transakci. Jakmile již daný záznam není potřebný pro aktuální obchodní záležitosti, musí být uchován v souladu s platnými právními požadavky na uchovávání dokladů.

## Bezúhonné obchodování

Dodavatelé jsou povinni dodržovat zákony a platné předpisy všech jurisdikcí, včetně všech platných protikorupčních zákonů. Dodavatelé nesmí žádat, poskytovat ani přijímat

úplatky nebo nezákonné provize a také jsou povinni zachovávat opatrnost, aby ani nebudili zdání takového nevhodného jednání. Dodavatelé jsou povinni obchodovat bez účasti na korupčních praktikách, nesmí z nich mít prospěch, ani nesmí spolupracovat s nikým, kdo se takového neférového jednání účastní. To znamená, že dodavatelé nesmí zkreslovat kvalitu, funkce nebo dostupnost svých produktů nebo služeb. Dodavatelé jsou také povinni souhlasit s udržováním bezúhonnosti, transparentnosti a přesnosti v oblasti udržování firemních záznamů.

## Konflikty zájmů

Dodavatelé jsou povinni udržovat dobrou pověst společnosti Honeywell, zamezit veškerým střetům zájmů i situacím, které by mohly vyvolávat zdánlivý dojem možného střetu zájmů. K závažnému střetu zájmů typicky dochází v případech, kdy se

osobní zájmy ať skutečně, nebo zdánlivě střetávají se schopností Dodavatele nezaujatě poskytovat práci/služby. Dodavatelé jsou povinni upozornit společnost Honeywell na veškeré skutečné i potenciální střety zájmů. To zahrnuje všechny situace možného či zjevného střetu osobních zájmů Dodavatele nebo jeho zaměstnanců a zájmů společnosti Honeywell.

## Ochrana duševního vlastnictví

Dodavatelé jsou povinni respektovat práva na duševní vlastnictví a zajistit náležitou ochranu těchto informací. Převod technologie a know-how musí být realizován způsobem, který chrání práva na duševní vlastnictví.

## Zneužívání návykových látek

Dodavatelé jsou povinni přijmout zásady a postupy, které zajistí, aby zaměstnanci nevykonávali práci pod vlivem alkoholu, nelegálních drog nebo zneužívání léčivých přípravků, ať již na předpis či bez předpisu. Kromě toho dodavatelé přijmou zásady a postupy zakazující zaměstnancům po dobu výkonu práce nebo během jejich přítomnosti na pracovišti používat, vlastnit, předávat nebo prodávat nelegální drogy



nebo alkohol či léky (ať již na předpis nebo bez předpisu) za účelem zneužívání.

## **Zodpovědné získávání minerálů**

Dodavatelé jsou povinni přijmout zásady týkající se konfliktních minerálů, které v odpovídající míře zajistí, že nákup tantalu, cínu, wolframu a zlata obsaženého v produktech, které vyrábějí, nepovede k přímému i nepřímému financování či k prospěchu ozbrojených skupin páchajících vážné zločiny proti lidským právům v Demokratické republice Kongo ani v jiné sousední zemi. Dodavatelé, kteří zajišťují těžbu, i dodavatelé v rámci celého následného obchodního řetězce těchto minerálů jsou povinni zajistit postupy splňující zásady due diligence a na vyžádání tyto své postupy předložit.

## **Kvalita**

Dodavatelé jsou povinni náležitým způsobem zajistit, aby výsledky jejich práce splňovaly platné standardy kvality. Dodavatelé jsou v rámci záruky kvality povinni zavést postupy pro rozpoznání vad a zavedení nápravných opatření s cílem dodávat produkty, jejichž kvalita splňuje či předčí smluvní požadavky.

Za účelem minimalizace rizika použití imitovaných či neodpovídajících částí a materiálů v dodávaných produktech jsou dodavatelé povinni vytvořit a zavést příslušnou metodiku a zajistit trvalé plnění postupů odpovídajících povaze jejich produktů. Pro detekci imitovaných či neodpovídajících částí a materiálů je nutné zavést účinné postupy, poskytovat záruku, příjemce na příslušné padělané produkty upozornit a tyto dodané produkty vyřadit a nahradit novými.

## **Soukromí, ochrana osobních údajů a kybernetická bezpečnost**

Dodavatelé ve vhodné míře chrání soukromí a osobní informace všech subjektů, se kterými obchodují, včetně dodavatelů, zákazníků, spotřebitelů a

zaměstnanců. Dodavatelé jsou povinni chránit důvěrné a majetkové informace, včetně důvěrných a majetkových informací dalších osob, jakožto i osobní údaje před neoprávněným přístupem, zničením, zneužitím, úpravami a šířením prostřednictvím vhodných fyzických i elektronických postupů zabezpečení. V případě získávání, uchovávání, zpracování, odesílání a sdílení osobních údajů se dodavatelé řídí platnými zákony a předpisy na ochranu soukromí a osobních údajů. Dodavatelé ve vhodné míře chrání své systémy informačních technologií (IT) a systémy provozních technologií (OT) s cílem zamezit neoprávněnému přístupu do svých systémů a jejich narušení a i jiným způsobem chrání svůj majetek tak, že chrání zájmy svých zákazníků, zaměstnanců, spotřebitelů a dodavatelů.



# SYSTÉM ŘÍZENÍ

Dodavatelé jsou povinni přijmout a zavést systém řízení splňující zásady popsané v tomto Dodavatelském kodexu. Systémy řízení různých dodavatelů se mohou lišit podle velikosti a rozsahu obchodních aktivit a rizik. Cílem systému řízení bude zajistit

- soulad s platnými zákony, předpisy a požadavky zákazníků,
- soulad s tímto Dodavatelským kodexem,
- postupy pro zmírnění dopadů rizik a
- postupy pro vedení záznamů, hodnocení a vylepšování systému řízení.

Systém řízení musí obsahovat minimálně následující prvky:

- **Systém kontroly plnění závazku společnosti a jejího vedení** formou zásad potvrzujících závazek dodavatele zajistit dodržování předpisů a stanovit zástupce společnosti zodpovídající(ho) za aplikaci a realizaci systému řízení.

- **Systém hodnocení a správy rizik** ke zjišťování rizik spojených s obchodními aktivitami dodavatele. Spolu s neustále vznikajícími předpisy a povinnostmi či jejich změnami je nutné, aby systém řízení dodavatele zahrnoval postupy zjišťování a sledování právních změn, které mohou mít dopad na jeho aktivitu či na aktivitu jeho zákazníků, mimo jiné také včetně ekologických předpisů, omezení vztahující se na používání materiálů, konfliktních minerálů a nebezpečného odpadu.

- **Školící programy** pro školení vedoucích i řadových pracovníků pro zajištění dodržování postupů, plnění cílů a soulad s platnými právními a zákonnými požadavky.

- **Standardy, audity a hodnocení** pro zajištění souladu s právními a regulačními požadavky, s obsahem Dodavatelského kodexu a se smluvními požadavky zákazníků.

- **Nápravné postupy** pro včasnou nápravu pochybení zjištěných formou interního nebo externího auditu, inspekcí, šetření a posudků.
- **Dokumentace a záznamy** dokládající plnění a soulad se zásadami tohoto Dodavatelského kodexu.
- **Postup, jakým budou požadavky tohoto Dodavatelského kodexu sdělovány dalším Dodavatelům**, včetně metodiky hlídání souladu s Dodavatelským kodexem.

# HLÁŠENÍ MOŽNÝCH PROBLÉMŮ

Zjistíte-li situaci, která může představovat porušení tohoto Dodavatelského kodexu, je vaší povinností ji nahlásit. Upozorníme vás, že nedodržování Dodavatelského kodexu může vést k ukončení spolupráce se společností Honeywell i k možným právním důsledkům.

nahlásit prostřednictvím linky pro bezúhonnost Helpline Honeywell ACCESS:

**Tel.:** 800-237-5982; nebo

**E-mailem:** [access.integrity.helpline@honeywell.com](mailto:access.integrity.helpline@honeywell.com)

Společnost Honeywell bude považovat všechna hlášení za důvěrná, a to v maximální možné míře s ohledem na zákony, zásady společnosti a potřeby důkladného vyšetření. Všechna hlášení budou bezodkladně a důkladně prošetřena v souladu s platnými zákony a na základě doporučení a schválení od právního oddělení Honeywell mohou být ohlášena příslušným úřadům.



**Honeywell International**

300 S. Tryon Street, Suite 600

Charlotte, NC 28202

[www.honeywell.com](http://www.honeywell.com)

Prosince 2021

© 2021 Honeywell International Inc.

**Honeywell**