



# ZAKELIJKE GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIERS VAN HONEYWELL

**Honeywell**

# TAFEL VAN INHOUD

<b>Zakelijke gedragscode voor leveranciers van Honeywell .....</b>	<b>3</b>
<b>Arbeids- en mensenrechten .....</b>	<b>4</b>
Eerlijke behandeling .....	4
Geen dwangarbeid of mensenhandel .....	4
Geen kinderarbeid .....	5
Loon en vergoedingen .....	4
Vrijheid van vereniging .....	5
Naleving door onderaannemers .....	5
<b>Gezondheid en veiligheid .....</b>	<b>6</b>
Veiligheid op het werk .....	6
Voorbereid zijn op noodsituaties .....	6
Beroepsletsel en -ziekte .....	6
Sanitaire voorzieningen, voedsel en huisvesting .....	6
<b>Milieu .....</b>	<b>7</b>
<b>Integriteit en naleving .....</b>	<b>8</b>
Boekhouding en administratie .....	8
Zakelijke integriteit .....	8
Belangenverstremgeling .....	8
Bescherming van intellectueel eigendom .....	8
Drugsgebruik .....	8
Verantwoorde inkoop van mineralen .....	9
Kwaliteit .....	9
Privacy en informatie- en cyberbeveiliging .....	9
<b>Beheersysteem .....</b>	<b>10</b>
<b>Kwesties rapporteren .....</b>	<b>11</b>

# ZAKELIJKE GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIERS VAN HONEYWELL

Honeywell zet zich in voor integriteit en naleving bij alles wat we doen. Als onderdeel van deze inzet verwacht Honeywell van haar leveranciers dat ze hun werknemers een veilige werkomgeving bieden, dat ze hun werknemers waardig en respectvol behandelen, dat hun productieprocessen milieuvriendelijk en duurzaam zijn en dat ze zich in alle landen waarin ze zaken houden aan alle toepasselijke wetgeving. Van leveranciers wordt verwacht dat zij een bedrijfscultuur propageren waarin werknemers en managers openlijk kunnen communiceren en hun zorgen kunnen uiten zonder angst voor vergelding, intimidatie of pesterijen.

De Zakelijke gedragscode voor leveranciers van Honeywell (de 'Leverancierscode') beschrijft Honeywell's inzet voor integriteit en naleving binnen haar internationale leveringsketen. We verwachten dat al onze leveranciers zich houden aan de Leverancierscode en dat ze binnen hun leveringsketen voldoen aan de bepalingen. Honeywell kan zonder voorafgaande kennisgeving een bezoek brengen aan de faciliteiten van de leverancier (en/of dit bezoek uit laten voeren door een externe partij) om naleving van de Leverancierscode te controleren. De leverancier voorziet Honeywell op verzoek van alle redelijk vereiste informatie om Honeywell in staat te stellen om naleving van de Leverancierscode te controleren. Bij het nemen van inkoopbeslissingen wordt naleving van de bepalingen in de Leverancierscode meegenomen. Als een leverancier zich niet houdt aan de Leverancierscode kan dit leiden tot een beëindiging van het leverancierscontract en mogelijke juridische stappen.

# ARBEIDS- EN MENSENRECHTEN

## Eerlijke behandeling

Leveranciers zetten zich in voor een werkplek zonder intimidatie en onwettige discriminatie. Voorbeelden van gedrag dat kan worden gekarakteriseerd als 'intimidatie' zijn onder meer het onderwerpen van werknemers aan een harde of onmenselijke behandeling of hiermee dreigen, seksuele intimidatie, seksueel misbruik, lijfstraffen, mentale dwang, fysieke dwang, verbaal geweld en onredelijke beperkingen bij het betreden of verlaten van de bedrijfsfaciliteiten.

## Geen dwangarbeid of mensenhandel

Leveranciers mogen geen mensenhandel drijven of gebruikmaken van enige vorm van slavenarbeid, gedwongen of gebonden arbeid, contractarbeid of onvrijwillige gevangenisarbeid. Hiermee bedoelen we het vervoeren, huisvesten, rekruteren, overbrengen of ontvangen van personen door middel van bedreiging, geweld, dwang, ontvoering, fraude of betalingen

aan een persoon die controle heeft over een andere persoon met het oog op uitbuiting.

Als onderdeel van deze toezegging om mensenhandel te verbieden, mogen leveranciers zich niet schuldig maken aan de volgende praktijken:

- Identiteits- of immigratiedocumenten vernietigen, verbergen of confisqueren;
- Frauduleuze wervingstechnieken gebruiken; of
- Werknemers onredelijke wervingskosten in rekening brengen of gebrekkige huisvesting bieden, die niet voldoet aan lokale normen, wetten en richtlijnen.

## Geen kinderarbeid

Kinderarbeid is strikt verboden. Leveranciers mogen geen kinderen tewerkstellen. De minimumleeftijd voor tewerkstelling of werk is 16 jaar, of de minimumleeftijd voor tewerkstelling in dat land, of

de leeftijd waarop de leerplicht vervalt in dat land, indien deze hoger is. De Leverancierscode verbiedt deelname aan legitieme en legale stageprogramma's niet.

## Loon en vergoedingen

Leveranciers moeten alle werknemers ten minste het minimumloon betalen dat de toepasselijke wet- en regelgeving voorschrijft en alle wettelijk verplichte vergoedingen verstrekken. Bovendien moeten werknemers voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving betreffende maximale werkuren en moeten zij werknemers compenseren voor overuren tegen het door de toepasselijke wetten en voorschriften vereiste tarief of meer.



## Vrijheid van vereniging

Leveranciers erkennen en respecteren het recht van werknemers om zich al dan niet aan te sluiten bij enige legale organisatie. Leveranciers erkennen dat hun werknemers het recht hebben om zich te laten vertegenwoordigen door vakbonden, zich aan te sluiten bij vakbonden en collectief te onderhandelen op de locaties waar zij actief zijn. De leverancier respecteert het recht van zijn werknemers om, vrij van dwang, geïnformeerde keuzen te maken over vertegenwoordiging door vakbonden. Waar werknemers van de leverancier worden vertegenwoordigd door vakbonden, streeft de leverancier ernaar om een positieve, zakelijk georiënteerde relatie te bouwen met de vertegenwoordigers, terwijl zij blijft voldoen aan zijn verplichtingen t.o.v. elk van zijn werknemers.

## Naleving door onderaannemers

Leveranciers gaan ermee akkoord dat alle werknemers die door onderaannemers worden geleverd om in de faciliteiten van de leverancier te werken, zullen worden behandeld in overeenstemming met de principes in deze Leverancierscode.



# GEZONDHEID EN VEILIGHEID

Leveranciers zullen alle toepasselijke wetten en voorschriften op het gebied van gezondheid, veiligheid en milieu naleven. Leveranciers moeten in hun gezondheid- en veiligheidsprogramma's aan de volgende zaken aandacht besteden:

## Veiligheid op het werk

Leveranciers zetten zich in voor de veiligheid en gezondheid van hun werknemers en zorgen ervoor dat het personeel de vereiste training heeft voltooid voordat met enige werkactiviteit wordt begonnen. Leveranciers moeten een veiligheids- en gezondheidsprogramma op papier hebben of dit onderschrijven. Leveranciers dienen de blootstelling van werknemers aan mogelijke veiligheidsrisico's in overeenstemming met alle toepasselijke normen en/of voorschriften aan te pakken en te beheersen door gebruik te maken van passende middelen, bijv. ontwerp, technische en administratieve controles, preventief onderhoud, opleiding, werkprocedures en geschikte persoonlijke beschermingsmiddelen.

## Vorbereid zijn op noodsituaties

Leveranciers moeten noodplannen en responsprocedures ingesteld hebben die alle toepasselijke wet- en regelgeving implementeren met betrekking tot: voorbereiding op noodsituaties, rapportage en kennisgeving; evacuatieprocedures, training en oefeningen; geschikte apparatuur voor detectie en bestrijding van gevaren; en toereikende locatie-uitgangen bij leveranciers.

## Beroepsletsel en -ziekte

Leveranciers moeten beschikken over procedures en systemen voor het beheren en volgen van en rapporteren over beroepsgelateerd letsel en ziekten, en de blootstelling van werknemers aan chemische, biologische en fysische agentia. Deze procedures en systemen moeten alle toepasselijke wet- en regelgeving implementeren, inclusief, indien van toepassing,

bepalingen om (i) meldingen door werknemers aan te moedigen, (ii) letsel- en ziektegevallen te classificeren en vast te leggen, (iii) gevallen te onderzoeken, en (iv) corrigerende maatregelen te implementeren.

## Sanitaire voorzieningen, voedsel en huisvesting

Leveranciers moeten werknemers voorzien van schone toiletvoorzieningen, toegang tot drinkwater en als er voorzieningen voor voedselbereiding en -opslag aanwezig zijn, moeten deze hygiënisch zijn. Slaapzalen voor werknemers die door de leverancier of een externe instantie worden verstrekt, moeten voldoen aan acceptabele woonomstandigheden. Dergelijke faciliteiten moeten schoon en veilig zijn, voorzien zijn van voldoende nooduitgangen, toereikende verwarming en ventilatie, redelijke persoonlijke ruimte en redelijke mogelijkheden bieden om naar binnen en naar buiten te kunnen.



# MILIEU

We verwachten van onze leveranciers dat zij milieuverantwoordelijkheid integreren in hun activiteiten en nadelige effecten op de gemeenschap, het milieu en natuurlijke hulpbronnen minimaliseren, terwijl ze de gezondheid en veiligheid van werknemers en het publiek waarborgen. Leveranciers zullen tijdens de uitvoering van hun zakelijke activiteiten ook alle toepasselijke wetten en voorschriften op het gebied van gezondheid, veiligheid en milieu naleven. Leveranciers dienen bijvoorbeeld:

- Alle benodigde milieuvergunningen en -registraties te verkrijgen en te actualiseren;
- Afvalwater, afval en vervuiling bij de bron te verminderen, beheersen en/of voorkomen;
- Uitstoot van vluchtige chemicaliën, bijtende stoffen, deeltjes, aerosolen en verbrandingsproducten te verminderen, beheersen en/of voorkomen;

- Te voldoen aan toepasselijke etiketterings- en waarschuwingsvereisten;
- Gevaarlijke stoffen in overeenstemming met de wet te identificeren, beheeren, bewaren, verplaatsen en hanteren; en
- Een programma te onderhouden in overeenstemming met hun omvang en middelen om de emissies van broeikasgassen bij hun activiteiten, faciliteiten en leveringsketen te begrijpen en te beperken.



# INTEGRITEIT EN NALEVING

## Boekhouding en administratie

Van leveranciers wordt verwacht dat ze een nauwkeurige boekhouding en registratie bijhouden, en geen gegevens wijzigen om de onderliggende transactie te verbergen of verkeerd voor te stellen. Alle documenten, ongeacht hun formaat, die worden gemaakt of ontvangen als bewijs van een zakelijke transactie moeten de transactie of gebeurtenis die wordt gedocumenteerd volledig en nauwkeurig weergeven. Wanneer bepaalde gegevens niet langer nodig zijn om lopende zaken uit te voeren, moeten ze nog wel worden bewaard op basis van de geldende wettelijke bewaringstermijnen.

## Zakelijke integriteit

Leveranciers dienen de wetten en voorschriften van alle toepasselijke rechtsgebieden na te leven, inclusief alle toepasselijke anticorruptiewetten. Leveranciers mogen geen commerciële steekpenningen of onwettig smeergeld vragen,

geven of ontvangen en moeten ook zelfs maar de schijn van dergelijk ongepast gedrag vermijden. Leveranciers dienen zich tijdens het zakendoen niet schuldig te maken aan corrupte praktijken en mogen niet profiteren van anderen door middel van oneerlijke handelspraktijken. Dit betekent dat leveranciers de kwaliteit, kenmerken en beschikbaarheid van hun producten of diensten niet verkeerd mogen voorstellen. Leveranciers stemmen er ook mee in om bedrijfsgegevens op integere, transparante en nauwkeurige wijze bij te houden.

## Belangenverstremeling

Leveranciers dienen de reputatie van Honeywell hoog te houden en alle belangenconflicten of situaties die de schijn van een mogelijk belangenconflict kunnen wekken, te vermijden. Een belangenconflict doet zich doorgaans voor wanneer persoonlijke belangen invloed hebben of lijken te hebben op het vermogen van de leverancier om het werk of de diensten zonder vooroordelen uit te

voeren. Leveranciers dienen Honeywell te informeren wanneer een daadwerkelijk of potentieel belangenconflict zich voordoet. Hieronder vallen alle situaties van mogelijke of aanwijsbare conflicten tussen de persoonlijke belangen van de leverancier of zijn werknemers en de belangen van Honeywell.

## Bescherming van intellectueel eigendom

Leveranciers dienen intellectuele eigendomsrechten te respecteren en eigendomsinformatie te beschermen. De overdracht van technologie en knowhow dient op een manier plaats te vinden die intellectuele eigendomsrechten beschermt.

## Drugsgebruik

Leveranciers moeten beleid en procedures hebben om ervoor te zorgen dat werknemers hun werk niet uitvoeren onder invloed van alcohol, illegale drugs of verkeerd gebruikte medicijnen (ongeacht of ze op recept of zonder recept verkrijgbaar zijn). Bovendien moeten leveranciers beleid en procedures invoeren die verbieden dat werknemers tijdens het werk illegale drugs, alcohol of verkeerd gebruikte medicatie (met of zonder recept) gebruiken, bezitten, overdragen of verkopen.



## Verantwoorde inkoop van mineralen

Leveranciers moeten een conflictmineralenbeleid ingesteld hebben om er redelijkerwijs zeker van te zijn dat het tantalium, tin, wolfram en goud in de producten die zij vervaardigen, geen directe of indirecte financiering betekent van gewapende groepen die ernstige mensenrechtenschendingen veroorzaken in de Democratische Republiek Congo of een aangrenzend land. Leveranciers dienen due diligence uit te voeren op de bron en de controleketen van deze mineralen en hun due diligence-maatregelen op verzoek beschikbaar te stellen.

## Kwaliteit

Leveranciers moeten ervoor zorgen dat hun werkproduct voldoet aan de geldende kwaliteitsnormen. Leveranciers dienen kwaliteitsborgingsprocessen in te voeren om defecten te identificeren en corrigerende maatregelen te nemen, en om de levering van een product te vergemakkelijken waarvan de kwaliteit voldoet aan de contractvereisten of deze overtreft.

Leveranciers moeten voor hun producten passende

methoden en processen ontwikkelen, implementeren en onderhouden om het risico op namaakonderdelen en -materialen in de te leveren producten te minimaliseren. Er moeten doeltreffende processen zijn om namaakonderdelen en -materialen op te sporen, ontvangers van namaakproducten indien nodig op de hoogte te stellen en het geleverde product bij ze weg te halen.

## Privacy en informatie- en cyberbeveiliging

Leveranciers dienen aan redelijke privacyverwachtingen te voldoen en de persoonsgegevens te beschermen van iedereen met wie ze zaken doen, inclusief leveranciers, klanten, consumenten en werknemers. Leveranciers dienen vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie, inclusief

vertrouwelijke en bedrijfseigen informatie van anderen en persoonsgegevens, met passende fysieke en elektronische beveiligingsprocedures te beschermen tegen ongeoorloofde toegang, vernietiging, gebruik, wijziging en openbaarmaking. Leveranciers dienen te voldoen aan de toepasselijke privacy- en informatiebeveiligingswetten en wettelijke vereisten wanneer persoonsgegevens worden verzameld, opgeslagen, verwerkt, verzonden en gedeeld. Leveranciers dienen zich in te zetten voor de beveiliging van hun informatietechnologiesystemen (IT) en operationele technologiesystemen (OT) om ongeautoriseerde toegang en verstoring van hun systemen te voorkomen en dienen hun activa anderszins te beveiligen ter bescherming van de belangen van hun klanten, werknemers, consumenten en leveranciers.



# BEHEERSYSTEEM

Leveranciers dienen een beheersysteem te ontwikkelen en te implementeren om te voldoen aan de principes uiteengezet in deze Leverancierscode. Beheersystemen variëren van leverancier tot leverancier en zijn afhankelijk van de omvang en reikwijdte van het bedrijf en de risico's. Het beheersysteem dient ontworpen te zijn om de volgende aspecten te waarborgen:

- Naleving van toepasselijke wet- en regelgeving en klantvereisten;
- Overeenstemming met deze Leverancierscode;
- Risicobeperking, en
- Een proces om verbeteringen in het beheersysteem te volgen, te meten en aan te sturen.

Het beheersysteem moet in ieder geval de volgende elementen bevatten:

- **Betrokkenheid van het bedrijf en verantwoording van het management** door middel van beleidsverklaringen, compliancebeloftes

van de leverancier en het aanwijzen van een bedrijfsvertegenwoordiger(s) die verantwoordelijk is voor de implementatie van de beheersystemen.

- **Risicobeoordeling en risicobeheer** proces om risico's te identificeren die verband houden met de activiteiten van de leverancier. Aangezien de regelgeving blijft veranderen en er steeds nieuwe regelgeving bijkomt, moet het beheersysteem van de leverancier een proces bevatten dat regelgevende activiteiten volgt die van invloed kunnen zijn op zijn bedrijf en die van zijn klanten met betrekking tot, maar niet beperkt tot milieu, verboden materiaalgebruik, conflictmineralen en gevaarlijke stoffen.
- **Trainingsprogramma's** voor het trainen van managers en werknemers om het beleid, de procedures en de verbeteringsdoelstellingen van de leverancier te

implementeren en om te voldoen aan de toepasselijke wettelijke en reglementaire vereisten.

- **Normen, audits en assessments** om conformiteit met wettelijke en reglementaire vereisten, de inhoud van de Leverancierscode en contractuele vereisten van de klant te garanderen.
- **Procedure voor corrigerende maatregelen** het op tijd corrigeren van gebreken die door interne of externe controles, inspecties, onderzoeken en beoordelingen aan het licht zijn gekomen.
- **Documentatie en bijhouden van gegevens** om er zeker van te zijn dat de principes van deze Leverancierscode worden nageleefd.
- **Een proces om de bepalingen van de Leverancierscode aan leveranciers** te communiceren en toezicht te houden op de naleving door leveranciers van de Leverancierscode.

# KWESTIES RAPPORTEREN

Als u een situatie opmerkt die mogelijk een schending van deze Leverancierscode inhoudt, dient u dit te melden. Als een leverancier zich niet houdt aan deze Leverancierscode kan dit leiden tot een beëindiging van het leverancierscontract en mogelijke juridische stappen.

U kunt meldingen doen via de ACCESS Integrity Helpline van Honeywell via:

**Telefoon:** 800-237-5982 of

**Email:** [access.integrity\\_helpline@honeywell.com](mailto:access.integrity_helpline@honeywell.com)

Honeywell zal alle meldingen zo vertrouwelijk mogelijk behandelen, in overeenstemming met de wet, het bedrijfsbeleid en ons streven naar het verrichten van een grondig onderzoek. Alle meldingen worden direct grondig onderzocht, in overeenstemming met de toepasselijke wetten, en kunnen, nadat advies en goedkeuring is verkregen van de Juridische afdeling van Honeywell, worden doorgegeven aan de relevante autoriteiten.



**Honeywell International**

300 S. Tryon Street, Suite 600

Charlotte, NC 28202

[www.honeywell.com](http://www.honeywell.com)

December 2021

© 2021 Honeywell International Inc.

**Honeywell**