



# **KODE ETIK BISNIS PEMASOK HONEYWELL**

**Honeywell**

# DAFTAR ISI

- Kode Etik Bisnis Pemasok Honeywell..... 3**
- Tenaga Kerja dan Hak Asasi Manusia..... 4**
  - Perlakuan Adil..... 4
  - Tidak Ada Tenaga Kerja Paksa atau Perdagangan Manusia ..... 4
  - Tidak Ada Pekerja Anak..... 5
  - Upah dan Tunjangan ..... 5
  - Kebebasan Berserikat..... 5
  - Kepatuhan Subkontraktor..... 5
- Kesehatan dan Keamanan..... 6**
  - Keselamatan Kerja ..... 6
  - Kesiapsiagaan Darurat..... 6
  - Sanitasi, Pangan, dan Perumahan..... 6
- Lingkungan..... 7**
- Integritas dan Kepatuhan..... 8**
  - Pembukuan dan Pencatatan ..... 8
  - Integritas Bisnis..... 8
  - Konflik Kepentingan ..... 8
  - Perlindungan Kekayaan Intelektual..... 8
  - Komitmen terhadap AI yang Bertanggung Jawab ..... 8
  - Penyalahgunaan Zat Terlarang ..... 9
  - Proses Mendapatkan Mineral, Logam, dan Material yang Bertanggung Jawab ..... 9
  - Kualitas..... 9
  - Privasi dan Informasi serta Keamanan Siber ..... 9
  - Kontrol Perdagangan..... 10
  - Pengadaan Barang Pemerintah AS..... 10
- Sistem Manajemen ..... 11**
- Pelaporan Kekhawatiran..... 12**

# KODE ETIK BISNIS PEMASOK HONEYWELL

Honeywell berkomitmen pada integritas dan kepatuhan dalam segala hal yang kami lakukan. Sebagai bagian dari komitmen tersebut, Honeywell berharap para pemasok memastikan bahwa mereka menyediakan lingkungan kerja yang aman bagi karyawan, memperlakukan pekerja dengan hormat dan bermartabat, terlibat dalam proses manufaktur yang ramah lingkungan dan berkelanjutan, serta mematuhi semua undang-undang yang berlaku di semua negara tempat mereka menjalankan bisnis. Pemasok diharapkan untuk mendorong budaya yang mendukung karyawan dan manajer untuk berkomunikasi secara terbuka dan menyampaikan kekhawatiran tanpa takut akan pembalasan, intimidasi, atau pelecehan.

Kode Etik Pemasok Honeywell (“Kode Pemasok”) menggambarkan komitmen Honeywell terhadap integritas dan kepatuhan dalam rantai pasokan global. Kami berharap semua pemasok mematuhi Kode Pemasok dan memastikan persyaratan ini dipenuhi dalam rantai pasokannya. Honeywell dapat mengunjungi (dan/atau meminta pengawas eksternal mengunjungi) fasilitas pemasok, dengan atau tanpa pemberitahuan, untuk menilai kepatuhan terhadap Kode Pemasok. Atas permintaan, Pemasok akan memberikan semua informasi yang diperlukan kepada Honeywell agar Honeywell dapat menilai kepatuhan terhadap Kode Pemasok. Kepatuhan terhadap persyaratan yang ditetapkan dalam Kode Pemasok akan dipertimbangkan dalam pengambilan keputusan pengadaan. Kegagalan dalam mematuhi Kode Pemasok dapat berakibat pada pemutusan hubungan kerja sebagai pemasok Honeywell dan kemungkinan tindakan hukum.

# TENAGA KERJA DAN HAK ASASI MANUSIA

Honeywell berkomitmen mendukung hak asasi manusia dan hak di tempat kerja dalam operasi global dan rantai pasokan kami. Komitmen ini tertuang dalam [Kebijakan Hak Asasi Manusia](#) kami yang didasarkan pada prinsip-prinsip hak asasi manusia yang telah diusulkan oleh organisasi-organisasi independen, seperti Prinsip-Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia, Sepuluh Prinsip dari United Nations Global Compact, Deklarasi Organisasi Buruh Internasional tentang Prinsip-Prinsip dan Hak-Hak Dasar di Tempat Kerja, dan semua perundang-undangan yang berlaku. Kami berharap para pemasok menunjukkan komitmen mereka terhadap hak asasi manusia. Siapa pun dapat melaporkan potensi pelanggaran komitmen ini melalui [Saluran Bantuan Integritas ACCESS Honeywell](#)

## Perlakuan Adil

Pemasok harus berkomitmen menyediakan tempat kerja yang bebas dari pelecehan dan diskriminasi yang melanggar hukum. Contoh perilaku yang dapat dikategorikan sebagai "pelecehan" termasuk, tidak terbatas pada, mengancam atau memaksa pekerja dengan perlakuan kasar atau tidak manusiawi, pelecehan seksual, kekerasan seksual, hukuman fisik, tekanan mental, ancaman fisik, pelecehan verbal, dan pembatasan yang tidak masuk akal untuk akses masuk atau keluar dari fasilitas yang disediakan perusahaan.

## Tidak Ada Tenaga Kerja Paksa atau Perdagangan Manusia

Pemasok tidak boleh memperdagangkan orang atau menggunakan segala bentuk perbudakan, kerja paksa, kerja terikat, paksaan kontrak, atau buruh hukuman. Hal ini mencakup pengangkutan, pengurangan, perekrutan, pemindahan, atau penerimaan orang dengan ancaman, paksaan, kekerasan, penculikan, penipuan, atau pembayaran kepada siapa pun yang memiliki kendali atas orang lain untuk tujuan eksploitasi.



Sebagai bagian dari komitmen untuk melarang perdagangan manusia, Pemasok tidak boleh terlibat dalam perilaku berikut:

- Menghancurkan, menyembunyikan, atau menyita identitas atau dokumen keimigrasian;
- Menggunakan taktik perekrutan yang curang; atau
- Membebankan biaya perekrutan yang tidak masuk akal kepada karyawan atau menyediakan tempat tinggal yang tidak layak berdasarkan standar, undang-undang, dan peraturan setempat.



## Tidak Ada Pekerja Anak

Pekerja anak sangat dilarang. Pemasok tidak boleh mempekerjakan anak-anak. Usia minimum untuk bekerja atau dipekerjakan adalah 16 tahun, usia minimum untuk bekerja di negara tersebut, atau usia untuk menyelesaikan pendidikan wajib di negara tersebut, mana pun yang lebih tinggi. Kode Pemasok ini tidak melarang partisipasi dalam program magang di tempat kerja yang sah dan legal.

## Upah dan Tunjangan

Pemasok harus membayar semua pekerja sekurang-kurangnya upah minimum yang disyaratkan oleh undang-undang dan peraturan yang berlaku serta memberikan semua tunjangan

yang diamanatkan secara hukum. Selain itu, pemasok harus mematuhi semua undang-undang dan peraturan jam kerja maksimum yang berlaku dan harus memberi kompensasi jam lembur kepada pekerja pada atau di atas tarif yang disyaratkan oleh undang-undang dan peraturan yang berlaku.

## Kebebasan Berserikat

Pemasok harus mengakui dan menghormati hak karyawan untuk bergabung atau tidak bergabung dengan organisasi yang sah. Pemasok harus mengakui bahwa karyawan memiliki hak untuk mencari perwakilan tenaga kerja, bergabung dengan serikat pekerja, dan berunding secara kolektif di banyak tempat di mana pemasok beroperasi.

Pemasok harus menghormati hak karyawannya untuk membuat pilihan berdasarkan informasi tentang perwakilan tenaga kerja, bebas dari paksaan. Jika karyawan pemasok memiliki perwakilan tenaga kerja, pemasok harus berupaya membangun hubungan yang positif, berfokus pada bisnis dengan perwakilan tersebut, sambil terus memenuhi komitmen kepada setiap karyawannya.

## Kepatuhan Subkontraktor

Pemasok setuju bahwa setiap pekerja yang dikirimkan oleh subkontraktor untuk bekerja di fasilitas Pemasok akan diperlakukan sesuai dengan prinsip-prinsip yang ditetapkan dalam Kode Pemasok ini.

# KESEHATAN DAN KEAMANAN

Pemasok harus mematuhi semua undang-undang dan peraturan kesehatan, keselamatan, dan lingkungan yang berlaku. Pemasok harus menjalankan hal-hal berikut dalam program kesehatan dan keselamatan:

## Keselamatan Kerja

Pemasok harus berkomitmen terhadap keselamatan dan kesehatan karyawan mereka, dan harus memastikan bahwa pelatihan personel yang diperlukan telah diselesaikan sebelum memulai aktivitas kerja. Pemasok harus memiliki atau berlangganan program keselamatan dan kesehatan tertulis. Pemasok bertanggung jawab untuk mengatasi dan mengendalikan paparan potensi bahaya keselamatan kepada pekerja sesuai dengan semua standar dan/atau peraturan yang berlaku dan menggunakan cara yang sesuai, misalnya, desain, kontrol teknik dan administratif, pemeliharaan preventif, pelatihan, prosedur kerja, dan alat pelindung diri yang sesuai.

## Kesiapsiagaan Darurat

Pemasok harus memiliki rencana dan prosedur tanggap darurat yang mengimplementasikan semua peraturan dan perundang-undangan yang berlaku mengenai: kesiapsiagaan darurat, pelaporan dan pemberitahuan; prosedur evakuasi, pendidikan dan pelatihan; peralatan pendeteksi dan pencegah bahaya yang layak; serta fasilitas yang memadai untuk keluar dari lokasi pemasok.

## Penyakit dan Kecelakaan Kerja

Pemasok harus memiliki prosedur dan sistem untuk mengelola, melacak, dan melaporkan cedera dan penyakit akibat kerja, dan paparan zat kimia, biologi, dan fisik kepada pekerja. Prosedur dan sistem ini harus mengimplementasikan semua undang-undang dan

peraturan yang berlaku, termasuk, sebagaimana berlaku, ketentuan untuk (i) mendorong pelaporan pekerja, (ii) mengklasifikasikan dan mencatat kasus cedera dan penyakit, (iii) menyelidiki kasus, dan (iv) menerapkan tindakan korektif.

## Sanitasi, Pangan, dan Perumahan

Pemasok harus menyediakan fasilitas toilet dan air minum yang bersih, serta fasilitas penyiapan dan penyimpanan makanan yang higienis (jika tersedia). Asrama pekerja yang disediakan oleh Pemasok atau agen pihak ketiga harus memenuhi syarat-syarat layak huni. Fasilitas tersebut harus bersih dan aman, serta menyediakan jalan keluar darurat yang memadai, hawa dan ventilasi yang memadai, ruang pribadi yang layak, serta hak keluar masuk yang wajar.

# LINGKUNGAN

Kami mengharapkan pemasok kami untuk mengintegrasikan tanggung jawab lingkungan ke dalam operasi mereka dan meminimalkan dampak buruk pada masyarakat, lingkungan, dan sumber daya alam, sekaligus menjaga kesehatan dan keselamatan pekerja dan masyarakat. Pemasok juga harus mematuhi semua peraturan serta undang-undang kesehatan, keselamatan, dan lingkungan yang berlaku saat menjalankan bisnis. Sebagai contoh, pemasok harus:

- Memperoleh dan memperbarui semua izin serta pendaftaran lingkungan yang diperlukan;
- Mengurangi, mengendalikan, dan/atau menghilangkan air limbah, sampah, serta polusi dari sumbernya;
- Mengurangi, mengontrol, dan/atau membersihkan emisi udara dari bahan kimia yang mudah menguap, korosif, partikel, aerosol, dan produk pembakaran;
- Sesuai dengan persyaratan pelabelan dan peringatan yang berlaku;
- Mengidentifikasi, mengelola, menyimpan, memindahkan, dan menangani bahan berbahaya sesuai dengan perundang-undangan; dan
- Mempertahankan program yang sesuai dengan kapasitas dan sumber daya untuk memahami serta mengurangi emisi gas rumah kaca dalam pengoperasian, fasilitas, dan rantai pasokan mereka.



# INTEGRITAS DAN KEPATUHAN

## Pembukuan dan Pencatatan

Pemasok diharapkan membuat serta mengelola pembukuan dan pencatatan yang akurat, dan tidak mengubah entri catatan apa pun untuk menyembunyikan atau salah menggambarkan transaksi di dalamnya. Semua catatan, apa pun formatnya, yang dibuat atau diterima sebagai bukti transaksi bisnis harus lengkap dan akurat mewakili transaksi atau peristiwa yang didokumentasikan. Jika sudah diperlukan untuk menjalankan bisnis saat ini, catatan harus tetap disimpan berdasarkan ketentuan penyimpanan legal yang berlaku.

## Integritas Bisnis

Pemasok harus mematuhi undang-undang dan peraturan dari semua yurisdiksi yang berlaku, termasuk semua undang-undang antikorupsi yang berlaku. Pemasok tidak boleh meminta, memberi, atau menerima suap komersial atau gratifikasi dan juga harus berhati-hati untuk menghindari kesan tindakan yang tidak pantas tersebut. Pemasok akan menjalankan bisnis tanpa terlibat dalam praktik korupsi

dan tidak akan mengambil keuntungan dari siapa pun melalui praktik transaksi yang tidak adil. Ini berarti pemasok tidak boleh keliru dalam mencitrakan kualitas, fitur, atau ketersediaan produk atau jasa mereka. Pemasok juga setuju untuk menjaga integritas, transparansi, dan akurasi dalam pencatatan perusahaan.

## Konflik Kepentingan

Pemasok wajib menjunjung tinggi reputasi Honeywell dan menghindari semua konflik kepentingan atau situasi yang menimbulkan kesan potensi konflik kepentingan. Konflik kepentingan yang dimaksud biasanya terjadi saat kepentingan pribadi menghalangi atau tampaknya menghalangi kemampuan Pemasok untuk menjalankan pekerjaan/ layanan tanpa keberpihakan. Pemasok diharapkan untuk memberi tahu Honeywell jika ada potensi atau terjadi konflik kepentingan. Hal ini mencakup situasi potensial atau konflik nyata antara kepentingan pribadi Pemasok atau karyawannya dengan kepentingan Honeywell.

## Perlindungan Kekayaan Intelektual

Pemasok harus menghormati hak kekayaan intelektual dan melindungi informasi kepemilikan. Transfer teknologi dan pengetahuan harus dilakukan dengan cara yang melindungi hak kekayaan intelektual.

## Komitmen terhadap AI yang Bertanggung Jawab

Pemasok harus mematuhi persyaratan hukum dan peraturan AI yang berlaku. Pemasok harus mengungkapkan kepada Honeywell setiap Sistem AI yang mungkin Berisiko Tinggi atau Dilarang sebagaimana didefinisikan oleh Undang-Undang AI Uni Eropa. Pemasok setuju bahwa mereka tidak akan memfasilitasi penggunaan AI untuk menghasilkan konten penyalahgunaan, curang, penipuan, penyesatan, ilegal, kekerasan, kebencian, ancaman, atau konten yang tidak pantas. Dalam Sistem AI apa pun, pemasok harus mengikuti serangkaian prinsip yang serupa dengan Prinsip AI Bertanggung Jawab Honeywell yang tersedia di [Pusat Kepercayaan Honeywell](#).

## **Penyalahgunaan Zat Terlarang**

Pemasok harus memiliki kebijakan dan prosedur untuk memastikan bahwa karyawan tidak melakukan pekerjaan saat berada di bawah pengaruh alkohol, zat terlarang, atau obat-obatan yang disalahgunakan (baik dengan atau tanpa resep). Selain itu, pemasok akan menerapkan kebijakan dan prosedur yang melarang karyawan untuk menggunakan, memiliki, mentransfer, atau menjual obat-obatan terlarang atau alkohol atau obat-obatan yang disalahgunakan (baik dengan atau tanpa resep) saat bekerja atau di tempat kerja.

## **Proses Mendapatkan Mineral, Logam, dan Material yang Bertanggung Jawab**

Pemasok harus menerapkan kebijakan dan melakukan uji tuntas terhadap sumber dan rantai pengawasan tantalum, timah, tungsten, dan emas dalam produk yang mereka produksi untuk memastikan bahwa semua itu didapatkan melalui cara yang sesuai dengan Panduan Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) untuk Rantai Pasokan Mineral yang Bertanggung Jawab dari Area yang Terdampak Konflik dan Berisiko Tinggi,

atau kerangka kerja uji tuntas yang setara dan diakui. Selama pemasok menyuplai produk yang mengandung mineral, logam, atau material lain yang masuk cakupan undang-undang mineral konflik yang berlaku atau undang-undang serupa lainnya mengenai proses mendapatkan mineral, logam, atau material secara bertanggung jawab, Pemasok berkomitmen untuk memiliki proses rantai pasokan untuk memastikan penyelidikan yang wajar ke negara asal mineral, logam, dan material yang dimasukkan ke dalam produk tersebut.

## **Kualitas**

Pemasok harus berhati-hati untuk memastikan produk kerjanya memenuhi standar kualitas yang berlaku. Pemasok harus menerapkan proses jaminan mutu untuk mengidentifikasi cacat produk dan menerapkan tindakan korektif, serta untuk memfasilitasi pengiriman produk yang kualitasnya memenuhi atau melampaui persyaratan kontrak.

Pemasok harus mengembangkan, menerapkan, serta mempertahankan metode dan proses yang tepat untuk produk mereka guna meminimalkan risiko masuknya material dan suku cadang palsu ke dalam produk siap kirim. Proses yang efektif harus diterapkan untuk mendeteksi material dan suku cadang palsu,

mengirimkan pemberitahuan kepada penerima produk palsu jika perlu, dan memisahkannya dari produk yang dikirim.

## **Privasi dan Informasi serta Keamanan Siber**

Pemasok harus berkomitmen untuk melindungi privasi informasi pribadi rekan bisnisnya, termasuk pemasok, pelanggan, konsumen, dan karyawan. Pemasok harus melindungi informasi kepemilikan dan kerahasiaan, termasuk informasi rahasia dan hak milik orang lain dan informasi pribadi, dari akses, penghancuran, penggunaan, modifikasi, dan pengungkapan yang tidak sah, melalui prosedur keamanan fisik dan elektronik yang sesuai. Pemasok harus mematuhi undang-undang dan persyaratan peraturan keamanan privasi dan informasi yang berlaku saat mengumpulkan, menyimpan, memproses, mengirim, dan membagikan informasi pribadi. Pemasok harus berkomitmen untuk melindungi sistem Teknologi Informasi (IT) dan sistem Teknologi Operasional (OT) untuk menghindari akses yang tidak sah dan gangguan pada sistem, dan harus menjaga aset mereka untuk melindungi kepentingan pelanggan, karyawan, konsumen, dan para pemasok.

## Kontrol Perdagangan

Pemasok harus mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang berlaku yang mengatur perdagangan internasional, termasuk kontrol impor, kontrol ekspor, dan sanksi perdagangan. Pemasok harus mengetahui dan memberikan kepada Honeywell, jika diminta, klasifikasi ekspor dan kode Tarif Bea Masuk Terpadu untuk semua barang yang disuplai ke Honeywell serta informasi mengenai kepemilikan manfaat Pemasok. Pemasok harus memahami klasifikasi ekspor semua barang yang disediakan oleh Honeywell dan memiliki kontrol yang memadai untuk melindungi barang-barang tersebut dari orang yang tidak berwenang. Pemasok tidak boleh mentransfer informasi teknis Honeywell kepada pihak ketiga mana pun tanpa izin tertulis dari Honeywell.



## Pengadaan Barang Pemerintah AS

Pemasok yang bekerja sama dengan Honeywell dalam mendukung kontrak Pemerintah AS diharapkan mematuhi persyaratan tambahan yang berlaku untuk kontrak dengan Pemerintah AS. Ini termasuk, namun tidak terbatas pada: a) persaingan yang adil dan terbuka; b) perilaku etis terhadap karyawan Pemerintah AS terkait hadiah, keramah-tamahan, dan

tawaran pekerjaan; c) penyerahan produk dan layanan yang sesuai dengan spesifikasi, hukum, dan peraturan; d) kepatuhan terhadap persyaratan akuntansi dan penetapan harga untuk pemerintah; e) perlindungan yang memadai terhadap informasi sensitif Pemerintah AS; dan f) pelaporan segera atas setiap bukti kredibel adanya pelanggaran hukum atau peraturan. Lihat Bab IV Bagian Pelaporan untuk informasi lebih lanjut.

# SISTEM MANAJEMEN

Pemasok harus menerapkan dan mengimplementasikan sistem manajemen untuk mematuhi prinsip-prinsip yang ditetapkan dalam Kode Pemasok ini. Sistem Manajemen pemasok akan berbeda-beda sesuai ukuran serta ruang lingkup bisnis dan risiko. Sistem manajemen akan dirancang untuk memastikan (a) kepatuhan terhadap undang-undang, peraturan, dan persyaratan pelanggan yang berlaku; (b) kesesuaian dengan Kode Pemasok ini; (c) mitigasi risiko, dan (d) proses untuk melacak, mengukur, dan mendorong peningkatan dalam sistem manajemen.

Sistem manajemen setidaknya harus memiliki unsur-unsur berikut:

- **Komitmen Perusahaan dan Akuntabilitas Manajemen** melalui pernyataan kebijakan yang menegaskan komitmen pemasok terhadap kepatuhan, dan mengidentifikasi perwakilan perusahaan yang bertanggung jawab untuk memastikan penerapan sistem manajemen.
- **Proses Penilaian Risiko dan Manajemen Risiko** termasuk sistem uji tuntas dan persyaratan pemantauan untuk mengidentifikasi risiko yang terkait dengan operasi pemasok dan rantai nilai mereka atau pelanggan mereka. Seiring dengan perkembangan dan perubahan peraturan, sistem manajemen pemasok harus mencakup proses untuk memantau dan melacak aktivitas peraturan yang dapat memengaruhi bisnis serta pelanggan dan pemasoknya terkait, tetapi tidak terbatas pada, dampak lingkungan, batasan penggunaan material, mineral konflik, limbah berbahaya, hak asasi manusia, serta batasan perdagangan.
- **Program Pelatihan** untuk melatih manajer dan pekerja dalam menerapkan kebijakan, prosedur, dan tujuan perbaikan pemasok, serta untuk memenuhi persyaratan dan peraturan hukum yang berlaku.
- **Standar, Audit, dan Penilaian** untuk memastikan kesesuaian dengan persyaratan hukum dan peraturan, termuat dalam Kode Pemasok dan persyaratan kontrak pelanggan.
- **Proses Tindakan Korektif** untuk perbaikan tepat waktu atas kekurangan yang diidentifikasi oleh penilaian, inspeksi, investigasi, dan tinjauan internal maupun eksternal.
- **Dokumentasi dan Catatan** untuk memastikan kepatuhan terhadap prinsip-prinsip Kode Pemasok ini.
- **Proses untuk Mengomunikasikan Persyaratan Kode Pemasok kepada Pemasok** dan memantau kepatuhan pemasok terhadap Kode Etik Pemasok.

# PELAPORAN KEKHAWATIRAN

Jika Anda mengetahui situasi yang mungkin menyangkut pelanggaran Kode Pemasok ini, Anda bertanggung jawab untuk melaporkannya. Harap diperhatikan bahwa kegagalan dalam mematuhi Kode Pemasok ini dapat berakibat pada pemutusan hubungan kerja sebagai pemasok Honeywell dan kemungkinan tindakan hukum.

Telepon: 800-237-5982 dari Amerika Serikat, dan jika di luar Amerika Serikat, kunjungi Portal Saluran Bantuan [Integritas Access](#) untuk daftar nomor saluran bantuan tambahan sesuai negara

Online: dengan mengirim laporan online yang tersedia di [Portal Saluran Bantuan Integritas Access](#)

Honeywell sebisa mungkin akan memperlakukan semua laporan secara rahasia, sesuai dengan hukum, kebijakan Perusahaan, dan kebutuhan Perusahaan untuk melakukan penyelidikan menyeluruh. Semua laporan akan segera diselidiki secara menyeluruh, sesuai dengan undang-undang yang berlaku dan, berdasarkan saran dan persetujuan dari Departemen Hukum Honeywell, dapat dilaporkan ke pihak yang berwenang.



**Honeywell International**

855 S Mint Street,  
Charlotte, NC 28202

800-582-4263

[www.honeywell.com](http://www.honeywell.com)

December 2024

© 2024 Honeywell International Inc.

**Honeywell**