



# HONEYWELL 공급업체 기업 행동강령

Honeywell

# 표 내용

Honeywell 공급업체 기업 행동강령.....	3
<b>노동권과 인권</b> .....	<b>4</b>
공정한 대우 .....	4
강제 노동 또는 인신매매 금지 .....	4
아동 노동 금지 .....	4
임금 및 복리 후생.....	4
노동조합의 자유 .....	5
하청 업체 규정 준수.....	5
<b>건강과 안전</b> .....	<b>6</b>
산업 안전 .....	6
비상 사태 대비 .....	6
업무상 상해 및 질병.....	6
위생, 음식, 주거.....	6
<b>환경</b> .....	<b>7</b>
<b>무결성과 규정 준수</b> .....	<b>8</b>
장부와 기록 .....	8
비즈니스 무결성 .....	8
이익 충돌 .....	8
지적 재산권 보호 .....	8
약물 남용 .....	8
책임감 있는 광물 조달.....	9
품질.....	9
개인 정보 보호 및 사이버 정보 보안.....	9
<b>관리 시스템</b> .....	<b>10</b>
<b>문제 보고</b> .....	<b>11</b>

# HONEYWELL

## 공급업체 기업 행동강령

Honeywell은 수행하는 모든 일에 대해 무결성과 규정 준수를 위해 최선을 다하고 있습니다. 이러한 약속의 일환으로 Honeywell은 공급업체가 직원에게 안전한 작업 환경을 제공하고, 근로자를 존엄과 존중으로 대하며, 환경적으로 건전하고 지속 가능한 제조 공정에 참여하고, 비즈니스를 수행하는 모든 국가에서 적용되는 모든 법을 준수할 것을 기대합니다. 공급업체는 직원과 관리자가 보복, 협박 또는 괴롭힘에 대한 두려움 없이 공개적으로 소통하고 문제를 제기할 수 있는 문화를 조성해야 합니다.

Honeywell의 공급업체 행동강령(“Supplier Code”)에는 글로벌 공급망 내에서 무결성과 규정 준수에 대한 Honeywell의 약속이 명시되어 있습니다. 모든 공급업체가 공급업체 행동강령을 준수하고 공급망 내에서 이러한 요건을 충족할 것으로 기대합니다. Honeywell은 공급업체 행동강령 준수 여부를 평가하기 위해 통지 여부에 관계없이 공급업체 시설을 방문(또는 외부 모니터 방문)할 수 있습니다. 공급업체는 Honeywell이 공급업체 행동강령의 준수 여부를 평가할 수 있도록 요청 시 합리적으로 필요한 모든 정보를 Honeywell에 제공합니다. 대외 구매 결정을 내릴 때 공급업체 행동강령에 명시된 요건을 준수하는 것이 고려됩니다. 공급업체 행동강령을 준수하지 않으면 Honeywell 공급업체 계약이 해지되고 법적 조치를 취할 수 있습니다.

# 노동권과 인권

## 공정한 대우

공급업체는 괴롭힘과 불법적 차별이 없는 직장을 약속해야 합니다. “괴롭힘”으로 구별되는 행위의 예로는 가혹하거나 비인도적인 대우, 성희롱, 성적 학대, 체벌, 정신적 강압, 신체적 강압, 언어 폭력, 회사가 제공한 시설의 불합리한 출입 제한 등 근로자를 위협하거나 복종시키는 행위가 있습니다.

## 강제 노동 또는 인신매매 금지

공급업체는 인신매매를 하거나 어떠한 형태의 노예, 강제, 담보, 도제, 비자발적 구급 노동을 사용해서는 안 됩니다. 여기에는 착취 목적으로 위협, 무력, 강압, 납치, 사기, 대금 지불을 통해 다른 사람을 통제하여 사람을 수송, 은닉, 모집, 전달, 수령하는 것이 포함됩니다.

인신매매 금지에 대한 약속의 일환으로 공급업체는 다음 행위에 관여할 수 없습니다.

- 신분증 또는 이민 서류를 파기, 은폐 또는 압수하는 행위

- 사기성 채용 방법 사용 또는
- 직원에게 불합리한 채용 비용을 부과하거나 현지 표준, 법률, 지침에 따라 부적절한 주택을 제공하는 행위.

## 아동 노동 금지

아동 노동은 엄격히 금지됩니다. 공급업체는 아동을 고용하지 않아야 합니다. 고용 또는 취업을 위한 최소 연령은 16세이며, 해당 국가에서 취업할 수 있는 최소 연령 또는 해당 국가에서 의무 교육을 이수할 수 있는 연령 중 더 높은 연령이어야 합니다. 본 공급업체 행동강령은 정당하고 합법적인 현장 견습 프로그램 참여를 금지하지 않습니다.

## 임금 및 복리 후생

공급업체는 모든 근로자에게 관련 법률 및 규정에서 요구하는 최소 임금 이상을 지급하고 법적으로 의무화된 모든 혜택을 제공해야 합니다. 또한, 공급업체는 최대 근로 시간에 대한 적용 가능한 모든

법률 및 규정을 준수해야 하며, 초과 근무 시간에 대해 근로자에게 해당 법률 및 규정에서 요구하는 수준 이상으로 보상해야 합니다.



## 노동조합의 자유

공급업체는 합법적인 조합에 가입하거나 가입하지 않을 직원의 권리를 인정하고 존중해야 합니다. 공급업체는 직원이 자신이 근무하는 많은 장소에서 노동자 대표를 구하고, 노동 조합에 가입하며, 단체 교섭을 할 권리가 있음을 인식해야 합니다. 공급업체는 직원이 강요 없이 정보에 입각하여 노동자 대표를 선택할 권리를 존중해야 합니다. 공급업체 직원의 노동자 대표가 있는 경우 공급업체는 각 직원에 대한 약속을 계속 이행하면서 대표자들과 긍정적이고 비즈니스 중심적인 관계를 구축하기 위해 노력해야 합니다.

## 하청 업체 규정 준수

공급업체는 하도급 업체가 제공하여 공급업체의 시설에서 일하는 모든 근로자가 이 공급업체 행동강령에 명시된 원칙에 부합하는 방식으로 대우 받는 것에 동의합니다.



# 건강과 안전

공급업체는 해당되는 모든 건강, 안전, 환경 법규를 준수해야 합니다.  
공급업체는 건강과 안전 프로그램에서 다음 사항을 다루어야 합니다.

## 산업 안전

공급업체는 직원의 안전과 건강을 위해 노력해야 하며 작업 활동을 시작하기 전에 필요한 직원 교육이 완료되었는지 확인해야 합니다. 공급업체는 문서로 작성된 안전 및 건강 프로그램을 보유하거나 가입해야 합니다. 공급업체는 적용 가능한 모든 표준 또는 규정을 준수하고 적절한 수단 (예: 설계, 엔지니어링 및 관리 제어, 예방 정비, 교육, 작업 절차, 적절한 개인 보호 장비)을 활용하여 잠재적 안전 위험에 대한 작업자 노출을 해결하고 통제할 책임이 있습니다.

## 비상 사태 대비

공급업체는 다음과 관련된 모든 관련 법률 및 규정을 구현하는 비상 계획 및 대응 절차를 갖추어야 합니다 (대피 절차, 훈련 및 연습, 적절한 위험 감지 및 억제 장비, 공급업체 현장에서 적절한 탈출 시설).

## 업무상 상해 및 질병

공급업체는 업무상 부상 및 질병과 근로자의 화학적, 생물학적, 물리적 요인에 대한 노출을 관리, 추적, 보고하는 절차와 시스템을 갖추어야 합니다. 이러한 절차 및 시스템은 (i) 근로자 보고를 장려하고, (ii) 상해 및 질병 사례를 분류 및 기록하고, (iii) 사례를 조사하고, (iv) 시정 조치를 구현하는 조항을 포함하여 모든 관련 법규를 구현해야 합니다.

## 위생, 음식, 주거

공급업체는 근로자에게 깨끗한 화장실 시설과 식수를 제공해야 하며, 음식 준비 및 보관 시설을 제공할 경우 위생적이어야 합니다. 공급업체 또는 제 3자 기관에서 제공하는 근로자 기숙사는 허용 가능한 생활 조건을 충족해야 합니다. 기숙사 시설은 깨끗하고 안전해야 하며 적절한 비상 탈출구, 적절한 난방 및 환기, 합리적인 개인 공간, 합리적인 출입 권한을 제공해야 합니다.

# 환경

Honeywell은 공급업체가 환경적 책임을 운영에 통합하고 지역 사회, 환경 및 천연 자원에 대한 부정적인 영향을 최소화하는 동시에 근로자와 대중의 건강과 안전을 보호하기를 기대합니다. 공급업체는 또한 비즈니스를 수행할 때 해당되는 모든 건강, 안전, 환경 법규를 준수해야 합니다. 예를 들어 공급업체는 다음을 수행해야 합니다.

- 필요한 모든 환경 허가 및 등록을 취득하고 최신 상태로 유지합니다.
- 원료 단계에서 폐수, 폐기물, 오염을 감소, 통제 또는 제거합니다.
- 휘발성 화학 물질, 부식성 물질, 분진, 에어로졸, 연소 생성물의 대기 배출을 감소, 통제 또는 제거합니다.
- 해당 라벨 및 경고 요건을 준수합니다.
- 법률에 따라 유해 물질을 식별, 관리, 보관, 이동, 처리합니다.
- 운영, 시설 및 공급망에서 온실 가스 배출을 파악하고 완화하기 위해 규모와 자원에 맞춰 프로그램을 유지합니다.



# 무결성과 규정 준수

## 장부와 기록

공급업체는 정확한 장부와 기록을 작성하고 유지해야 하며, 기록 항목을 변경하여 항목이 나타내는 기본 거래를 숨기거나 잘못 표시해서는 안 됩니다. 형식에 관계없이 비즈니스 거래의 증거로 작성되거나 수신된 모든 기록은 문서로 기록되는 거래 또는 이벤트를 완전하고 정확하게 나타내야 합니다. 현재 업무를 수행하는 데 더 이상 기록이 필요하지 않은 경우에도 해당 법적 보존 요건에 따라 기록을 보관해야 합니다.

## 비즈니스 무결성

공급업체는 모든 관련 부패 방지법을 포함하여 모든 해당 관할권의 법률과 규정을 준수해야 합니다. 공급업체는 상업적 뇌물이나 불법적인 리베이트를 요구하거나 주거나 받을 수 없으며, 그러한 부적절한 행동으로 보이는 것조차 피하도록 주의해야 합니다. 공급업체는 부패 관행에

동조하지 않고 사업을 수행하며, 누구도 불공정 거래 관행을 통해 이익을 추구하지 않아야 합니다. 즉, 공급업체는 제품 또는 서비스의 품질, 기능, 가용성을 잘못 표현하지 않아야 합니다. 또한 공급업체는 회사 기록 보관에 있어서 무결성, 투명성, 정확성을 유지하는 데 동의합니다.

## 이익 충돌

공급업체는 Honeywell의 평판을 유지하고 모든 이해 충돌 또는 잠재적 이해 충돌로 보이는 상황을 피해야 합니다. 관련 이해 충돌은 일반적으로 개인적인 이익이 편견 없이 작업/서비스를 수행하는 공급업체의 능력을 방해하거나 방해하는 것처럼 보일 때 발생합니다. 공급업체는 실제 또는 잠재적 이해 충돌이 발생할 경우 Honeywell에 알려야 합니다. 여기에는 공급업체 또는 그 직원의 개인적 이익과 Honeywell의 이익 간에 잠재적 또는 명백한 충돌이 있는 상황이 포함됩니다.

## 지적 재산권 보호

공급업체는 지적 재산권을 존중하고 독점 정보를 보호해야 합니다. 기술 및 노하우의 이전은 지적 재산권을 보호하는 방식으로 이루어져야 합니다.

## 약물 남용

공급업체는 직원이 처방이든 비처방이든 알코올, 불법 약물, 약물 오용의 상태일 때 업무를 수행하지 않도록 하는 정책과 절차를 마련해야 합니다. 또한 공급업체는 직원이 근무 중 또는 작업 수행 중에 불법 약물이나 알코올 또는 오용 약물(처방 또는 비처방)을 사용, 소지, 양도, 판매하는 것을 금지하는 정책과 절차를 마련해야 합니다.



## 책임감 있는 광물 조달

공급업체는 제조하는 제품의 탄탈륨, 주석, 텅스텐, 금이 콩고 민주 공화국 또는 인접 국가에서 심각한 인권 침해를 저지른 무장 단체에 직접 또는 간접적으로 자금을 지원하거나 이익을 주지 않도록 합리적으로 보장하는 분쟁 광물 정책을 보유해야 합니다. 공급업체는 이러한 광물의 출처 및 보관 체인에 대해 실사를 수행하고 요청 시 실사 조치를 제공해야 합니다.

## 품질

공급업체는 제품이 적용 가능한 품질 표준을 충족하도록 주의를 기울여야 합니다. 공급업체는 결함을 식별하고 시정 조치를 구현하고, 품질이 계약 요건을 충족하거나 초과하는 제품의 배송을 촉진하기 위해 품질 보증 프로세스를 마련해야 합니다.

공급업체는 위조 부품 및 재료가 납품 가능한 제품에 유입될 위험을 최소화하기 위해 제품에 적합한 방법과 프로세스를 개발, 구현, 유지해야 합니다. 위조 부품 및 재료를 감지하고 보증이 유효한 상태에서 위조 제품 수령인에게 알림을 제공하고 배송된 제품에서 제외하기 위한 효과적인 프로세스가 마련되어 있어야 합니다.

## 개인 정보 보호 및 사이버 정보 보안

공급업체는 공급업체, 고객, 소비자, 직원을 포함하여 비즈니스를 수행하는 모든 사람의 개인 정보에 대한 합리적인 프라이버시 기대치를 보호하기 위해 노력해야 합니다. 공급업체는 적절한 물리 및 전자 보안 절차를 통해 무단 액세스, 파괴, 사용, 수정, 공개로부터 타인의 기밀 및 독점 정보와 개인 정보를 포함한 기밀 및 독점 정보를 보호해야 합니다. 공급업체는 개인 정보를 수집, 저장, 처리, 전송, 공유할 때 해당 개인 정보 보호 및 정보 보안

법률과 규제 요건을 준수해야 합니다. 공급업체는 시스템에 대한 무단 액세스 및 중단을 방지하기 위해 IT(정보 기술) 시스템 및 OT(운영 기술) 시스템을 보호하고, 문제가 발생할 경우 공급업체의 고객, 직원, 소비자 및 하도급 업체의 이익을 보호하기 위해 자산을 보호해야 합니다.



# 관리 시스템

공급업체는 이 공급업체 행동강령에 명시된 원칙을 준수하기 위해 관리 시스템을 채택하고 구현해야 합니다. 관리 시스템은 비즈니스와 위험의 규모와 범위에 따라 공급업체마다 다릅니다. 관리 시스템은

- 관련 법률, 규정, 고객 요구 사항을 준수하고,
- 이 공급업체 행동강령을 준수하고,
- 위험을 완화하고,
- 관리 시스템의 개선을 추적, 평가, 추진하는 프로세스를 보장하도록 설계되었습니다.

관리 시스템에는 최소한 다음 요소가 포함되어야 합니다.

- 공급업체의 책임 준수에 대한 약속을 확인하고 관리 시스템의 구현을 보장할 책임이 있는 회사 대표를 식별하는 정책 성명을 통한 **회사 약속 및 관리 책임**.
- 공급업체의 운영과 관련된 위험을 식별하기 위한 **위험 평가 및 위험 관리** 프로세스. 규정이 계속 변경되고 등장함에 따라 공급업체의 관리 시스템에는 환경, 제한 물질 사용, 분쟁 광물, 유해 폐기물과

관련하여 자체 비즈니스 및 고객의 비즈니스에 영향을 미칠 수 있는 규제 활동을 모니터링하고 추적하는 프로세스가 포함되어야 합니다.

- 공급업체의 정책, 절차, 개선 목표를 구현하고 해당 법률 및 규제 요건을 충족하기 위해 관리자 및 근로자를 교육하는 **교육 프로그램**.
- 법률 및 규제 요건, 공급업체 행동강령 내용, 고객 계약 요건을 준수하기 위한 **표준, 감사 및 평가**.
- 내부 또는 외부 평가, 검사, 조사, 검토를 통해 파악된 결함을 적시에 수정하기 위한 **수정 조치 프로세스**.
- 이 공급 업체 강령의 원칙을 준수하기 위한 **문서 및 기록**.
- **공급업체 행동강령 요건을 공급업체에 전달하는 프로세스**와 공급업체 행동강령에 대한 공급업체 준수를 모니터링하는 프로세스.

# 문제 보고

이 공급업체 행동강령을 위반할 수 있는 상황을 알게 된 경우, 이를 신고해야 합니다. 이 공급업체 행동강령을 준수하지 않으면 Honeywell 공급업체 계약이 해지되고 법적 조치를 취할 수 있습니다.

Honeywell ACCESS Integrity Helpline을 사용하여 신고할 수 있습니다.

**전화:** 800-237-5982

**이메일:** [access.integrity.helpline@honeywell.com](mailto:access.integrity.helpline@honeywell.com)

하니웰은 관련 법규, 회사 규정 및 철저한 조사에 지장을 주지 않도록 모든 보고를 가능한 한 비밀로 처리합니다. 모든 보고는 관련 법률에 따라 즉시, 철저하게 조사되며 Honeywell 법무 부서의 조언과 승인에 따라 관계 당국에 보고될 수도 있습니다.



**Honeywell International**

300 S. Tryon Street, Suite 600

Charlotte, NC 28202

[www.honeywell.com](http://www.honeywell.com)

2021년 12월

© 2021 Honeywell International Inc.

**Honeywell**