



# TATAKELAKUAN PERNIAGAAN PEMBEKAL HONEYWELL

**Honeywell**

# JADUAL KANDUNGAN

<b>Tatakelakuan Perniagaan Pembekal Honeywell.....</b>	<b>3</b>
<b>Buruh dan Hak Asasi Manusia.....</b>	<b>4</b>
Perlakuan Adil.....	4
Tiada Buruh Paksa atau Perdagangan Manusia.....	4
Tiada Pekerja Kanak-kanak.....	4
Gaji dan Faedah.....	5
Kebebasan Berpersatuan.....	5
Pematuhan Subkontraktor.....	5
<b>Kesihatan dan Keselamatan .....</b>	<b>6</b>
Keselamatan Pekerjaan.....	6
Kesediaan Kecemasan.....	6
Kecederaan dan Penyakit Pekerjaan.....	6
Kebersihan, Makanan dan Perumahan.....	6
<b>Alam Sekitar .....</b>	<b>7</b>
<b>Integriti dan Pematuhan .....</b>	<b>8</b>
Buku dan Rekod.....	8
Integriti Perniagaan.....	8
Konflik Kepentingan.....	8
Perlindungan Harta Intelektual.....	8
Penyalahgunaan Dadah .....	8
Penyumberan Mineral Yang Bertanggungjawab .....	9
Kualiti.....	9
Privasi dan Keselamatan Maklumat.....	9
<b>Sistem Pengurusan .....</b>	<b>10</b>
<b>Melaporkan Kebimbangan .....</b>	<b>11</b>

# TATAKELAKUAN PERNIAGAAN PEMBEKAL HONEYWELL

Honeywell komited dalam menjaga integriti dan pematuhan dalam semua perkara yang kami lakukan. Sebagai sebahagian daripada komitmen itu, Honeywell mengharapkan para pembekalnya memastikan bahawa mereka menyediakan persekitaran kerja yang selamat kepada para pekerja mereka, mereka melayan pekerja mereka dengan cara bermaruah dan penuh hormat, mereka terlibat dalam proses pembuatan yang mengurangkan kerosakan kepada alam sekitar dan menerapkan konsep lestari, serta mereka mematuhi undang-undang di semua negara tempat mereka menjalankan perniagaan. Pembekal diharapkan dapat memupuk budaya yang menggalakkan komunikasi terbuka di antara pekerja dan pengurus serta dapat menyuarakan kebimbangan tanpa rasa takut akan pembalasan, intimidasi atau gangguan.

Tatakelakuan Pembekal Honeywell (“Kod Pembekal”) menyatakan komitmen Honeywell terhadap integriti dan pematuhan dalam rangkaian bekalan globalnya. Kami mengharapkan semua pembekal kami mematuhi Kod Pembekal dan memastikan syarat ini dipenuhi dalam rangkaian bekalan mereka. Honeywell boleh mengunjungi (dan/atau mengadakan lawatan pemantauan luar) premis pembekal, dengan atau tanpa notis, untuk menilai pematuhan dengan Kod Pembekal. Atas permintaan, Pembekal akan memberikan semua maklumat yang diperlukan secara munasabah kepada Honeywell untuk membolehkan Honeywell menilai pematuhan dengan Kod Pembekal. Pematuhan syarat-syarat yang dinyatakan dalam Kod Pembekal akan dipertimbangkan dalam membuat keputusan penyumberan. Kegagalan dalam mematuhi Kod Pembekal boleh mengakibatkan penamatan perkhidmatan sebagai pembekal Honeywell dan berkemungkinan dikenakan tindakan undang-undang.

# BURUH DAN HAK ASASI MANUSIA

## Perlakuan Adil

Pembekal hendaklah menyediakan tempat kerja yang bebas daripada gangguan dan diskriminasi yang menyalahi undang-undang. Contoh tingkah laku yang boleh dikategorikan sebagai "gangguan" termasuk, tanpa had, mengancam atau melayan pekerja dengan perlakuan kasar atau tidak berperikemanusiaan, gangguan seksual, penderaan seksual, hukuman dera, paksaan mental, paksaan fizikal, penderaan secara lisan, dan sekatan yang tidak wajar untuk memasuki atau keluar dari kemudahan yang disediakan oleh syarikat.

## Tiada Buruh Paksa atau Perdagangan Manusia

Pembekal tidak boleh melakukan pemerdagangan orang atau menggunakan apa-apa bentuk buruh hamba, paksa, terikat atau banduan paksa. Ini termasuk pengangkutan, penyimpanan, perekrutan, pemindahan, atau penerimaan orang dengan cara ancaman,

paksaan, paksa, penculikan, penipuan, atau pembayaran kepada orang yang mempunyai kawalan terhadap orang lain untuk tujuan eksploitasi.

Sebagai sebahagian daripada komitmen ini untuk melarang perdagangan manusia, Pembekal tidak boleh melakukan mana-mana tindakan berikut:

- Memusnahkan, menyembunyikan atau merampas dokumen identiti atau imigresen;
- Menggunakan taktik pengambilan pekerja dengan cara menipu; atau
- Mengenakan bayaran kos pengambilan pekerja yang tidak masuk akal atau menyediakan tempat tinggal yang tidak memenuhi syarat berdasarkan standard, undang-undang dan arahan tempatan.

## Tiada Pekerja Kanak-kanak

Pekerja kanak-kanak adalah dilarang sama sekali. Pembekal tidak boleh menggajikan

kanak-kanak. Umur minimum untuk pekerjaan atau bekerja ialah 16 tahun, umur minimum untuk bekerja di negara itu, atau umur tamat persekolahan yang wajib di negara itu, mana yang lebih tinggi. Kod Pembekal ini tidak melarang penyertaan dalam program perantisan di tempat kerja yang sah.



## Gaji dan Faedah

Pembekal harus membayar kepada para pekerja mereka sekurang-kurangnya gaji minimum yang disyaratkan oleh undang-undang dan peraturan yang berkaitan serta memberikan semua faedah yang diamanahkan secara sah. Selain itu, pembekal hendaklah mematuhi semua undang-undang dan peraturan jam bekerja maksimum yang berkenaan serta hendaklah memberikan pampasan kepada pekerja bagi jam bekerja lebih masa atau melebihi kadar yang dituntut oleh undang-undang dan peraturan yang berkenaan.

## Kebebasan Berpersatuan

Pembekal hendaklah mengakui dan menghormati hak pekerja untuk menyertai atau tidak menyertai sebarang organisasi yang sah. Pembekal hendaklah mengakui bahawa pekerja mereka berhak untuk mendapatkan wakil buruh, menyertai kesatuan dan tawar-menawar secara kolektif di kebanyakan tempat mereka beroperasi. Pembekal hendaklah menghormati hak pekerja mereka untuk membuat pilihan termaklum tentang wakil buruh, tanpa paksaan. Apabila pekerja pembekal mempunyai

wakil buruh, pembekal hendaklah berusaha membina hubungan yang positif dan berfokuskan perniagaan dengan wakil sementara pembekal hendaklah terus memenuhi komitmennya kepada setiap pekerjanya.

## Pematuhan Subkontraktor

Pembekal bersetuju bahawa mana-mana pekerja yang dibekalkan oleh subkontraktor untuk bekerja di kemudahan Pembekal akan dilayan dengan cara yang selaras dengan prinsip yang dinyatakan dalam Kod Pembekal ini.



# KESIHATAN DAN KESELAMATAN

**Pembekal harus mematuhi semua undang-undang dan peraturan kesihatan, keselamatan dan alam sekitar yang berkaitan. Pembekal harus menangani perkara berikut dalam program kesihatan dan keselamatan mereka:**

## **Keselamatan Pekerja**

Pembekal harus memberi komitmen terhadap keselamatan dan kesihatan pekerjaannya, dan harus memastikan bahawa latihan kakitangan yang diperlukan telah diselesaikan sebelum memulakan sebarang aktiviti kerja. Pembekal harus memiliki atau melanggan program keselamatan dan kesihatan bertulis. Pembekal bertanggungjawab untuk menangani dan mengawal pendedahan pekerja terhadap kemungkinan bahaya keselamatan, sejajar dengan semua standard dan/atau peraturan yang berkaitan dan dengan menggunakan cara yang wajar, misalnya, reka bentuk, kawalan kejuruteraan dan pentadbiran, penyenggaraan pencegahan, latihan, prosedur kerja, dan peralatan pelindung diri yang sesuai.

## **Kesediaan Kecemasan**

Pembekal harus mempunyai pelan kecemasan dan prosedur tindak balas yang menerapkan semua undang-undang dan peraturan yang berkaitan tentang: kesediaan, pelaporan dan pemberitahuan kecemasan; prosedur, latihan dan latih tubi pemindahan; peralatan pengesanan dan penyekatan bahaya yang sesuai; dan kemudahan keluar yang mencukupi dari tapak pembekal.

## **Kecederaan dan Penyakit Pekerja**

Pembekal harus mempunyai prosedur dan sistem untuk mengurus, mengesan dan melaporkan kecederaan dan penyakit pekerjaan, dan pendedahan pekerja kepada agen kimia, biologi dan fizikal. Prosedur dan sistem ini harus

menerapkan semua undang-undang dan peraturan yang berkaitan, termasuk, seperti yang berkenaan, peruntukan kepada (i) menggalakkan pelaporan pekerja, (ii) mengklasifikasikan dan merekodkan kes kecederaan dan penyakit, (iii) menyiasat kes, dan (iv) melaksanakan tindakan pembetulan.

## **Kebersihan, Makanan dan Perumahan**

Pembekal harus menyediakan kepada pekerja tandas yang bersih, akses kepada air minum serta kemudahan penyediaan dan penyimpanan makanan mestilah dibersihkan sekiranya disediakan. Asrama pekerja yang dibekalkan oleh Pembekal atau agensi pihak ketiga hendaklah memenuhi keadaan tempat tinggal yang boleh diterima. Asrama pekerja yang disediakan oleh Pembekal atau agensi pihak ketiga hendaklah bersih dan selamat serta menyediakan jalan keluar kecemasan yang mencukupi, haba dan pengudaraan yang mencukupi, ruang peribadi yang wajar, dan keistimewaan untuk masuk dan keluar yang sewajarnya.

# ALAM SEKITAR

Kami mengharapkan pembekal kami menyepadukan tanggungjawab alam sekitar dalam operasi mereka dan mengurangkan kesan buruk terhadap komuniti, alam sekitar dan sumber semula jadi serta menjaga kesihatan dan keselamatan pekerja dan orang awam. Pembekal harus mematuhi semua undang-undang dan peraturan kesihatan, keselamatan dan alam sekitar yang berkaitan semasa melakukan perniagaan. Sebagai contoh, pembekal hendaklah:

- Mendapatkan dan memastikan semua permit serta pendaftaran alam sekitar yang diperlukan sentiasa dibaharui;
- Mengurangkan, mengawal dan/atau membuang air buangan, sampah dan pencemaran di tempat sumbernya;
- Mengurangkan, mengawal dan/atau menghapuskan pelepasan udara daripada bahan kimia yang meruap, karat, zarah, aerosol dan produk pembakaran;

- Mematuhi syarat pelabelan dan amaran yang berkaitan;
- Mengenal pasti, menguruskan, menyimpan, mengalihkan dan mengendalikan bahan berbahaya mengikut undang-undang; serta;
- Mengekalkan program yang sesuai dengan saiz dan sumber mereka bagi memahami dan mengurangkan pelepasan gas rumah hijau dalam operasi, kemudahan dan rantaian bekalan mereka.



# INTEGRITI DAN PEMATUHAN

## Buku dan Rekod

Pembekal diharapkan dapat membuat dan mengekalkan buku dan rekod yang tepat, dan tidak mengubah sebarang entri rekod untuk menyembunyikan atau menyalahafsirkan transaksi asas yang diwakili olehnya. Semua rekod, tanpa mengira format, yang dibuat atau diterima sebagai bukti transaksi perniagaan mesti mewakili transaksi atau peristiwa yang didokumentasikan dengan lengkap dan tepat. Apabila rekod tidak diperlukan lagi untuk menjalankan perniagaan semasa, rekod masih harus disimpan berdasarkan syarat penyimpanan yang berkaitan.

## Integriti Perniagaan

Pembekal harus mematuhi undang-undang dan peraturan semua bidang kuasa yang berkaitan, termasuk semua undang-undang antirasuah yang berkaitan. Pembekal tidak boleh meminta, memberi atau menerima rasuah komersial atau sogokan yang menyalahi undang-undang dan juga harus

berhati-hati untuk mengelak walaupun daripada sangkaan melakukan tingkah laku yang salah itu. Pembekal akan menjalankan perniagaan mereka tanpa melakukan amalan rasuah dan tidak akan mengambil kesempatan daripada sesiapa melalui amalan urus niaga yang tidak adil. Ini bermaksud bahawa pembekal tidak boleh memberi gambaran yang salah tentang kualiti, ciri atau ketersediaan produk atau perkhidmatan mereka. Pembekal juga bersetuju untuk menjaga integriti, ketelusan dan ketepatan dalam penyimpanan rekod korporat.

## Konflik Kepentingan

Pembekal diminta untuk menjaga reputasi Honeywell dan mengelakkan semua konflik kepentingan atau situasi yang menimbulkan gambaran kemungkinan konflik kepentingan. Konflik kepentingan yang relevan biasanya berlaku apabila kepentingan peribadi mengganggu atau kelihatan mengganggu kemampuan

Pembekal untuk melakukan kerja/perkhidmatan tanpa berat sebelah. Pembekal diharapkan akan memaklumkan Honeywell jika timbul konflik kepentingan yang sebenarnya atau kemungkinan konflik. Ini termasuk sebarang situasi kemungkinan konflik atau konflik yang jelas antara kepentingan peribadi Pembekal atau pekerjanya dan kepentingan Honeywell.

## Perlindungan Harta Intelektual

Pembekal harus menghormati hak harta intelektual dan melindungi maklumat hak milik. Pemindahan teknologi dan pengetahuan harus dilakukan dengan cara yang melindungi hak harta intelektual.

## Penyalahgunaan Dadah

Pembekal harus mempunyai dasar dan prosedur untuk memastikan bahawa pekerja tidak menjalankan kerja ketika berada di bawah pengaruh alkohol, dadah, atau ubat-ubatan yang disalahgunakan, sama ada yang mempunyai preskripsi atau tidak. Di samping itu, pembekal akan menetapkan dasar dan prosedur yang melarang pekerja daripada menggunakan, memiliki,



memindahkan atau menjual dadah atau alkohol, atau ubat-ubatan yang disalahgunakan (sama ada mempunyai preskripsi atau tidak) semasa di tempat kerja atau semasa bekerja.

## **Penyumberan Mineral Yang Bertanggungjawab**

Pembekal harus mempunyai dasar untuk memastikan dengan sewajarnya bahawa tantalum, timah, tungsten dan emas dalam produk yang mereka hasilkan tidak membiayai atau memberi keuntungan secara langsung atau tidak langsung kepada kumpulan bersenjata yang merupakan pelaku pelanggaran hak asasi manusia yang serius di Republik Demokratik Kongo atau yang negara bersebelahan. Pembekal hendaklah mengamalkan usaha wajar terhadap sumber dan rantaian hak penjagaan mineral-mineral ini dan memastikan langkah-langkah usaha wajar mereka tersedia atas permintaan.

## **Kualiti**

Pembekal harus berhati-hati untuk memastikan produk kerja mereka memenuhi standard kualiti yang diperlukan. Pembekal harus melaksanakan proses jaminan

kualiti untuk mengenal pasti kecacatan dan melaksanakan tindakan pembetulan, dan untuk memudahkan penghantaran produk yang mana kualitinya memenuhi atau melebihi syarat kontrak.

Pembekal harus membangunkan, melaksanakan dan memelihara kaedah dan proses yang sesuai dengan produk mereka untuk meminimumkan risiko termasuk bahagian dan bahan palsu ke dalam produk yang dihantar. Proses yang berkesan harus dilakukan untuk mengesan bahagian dan bahan palsu, memberikan makluman kepada penerima produk palsu apabila dibenarkan, dan mengecualikannya daripada produk yang dihantar.

## **Privasi dan Keselamatan Maklumat**

Pembekal hendaklah komited dalam melindungi jangkauan privasi yang sewajarnya daripada maklumat peribadi setiap orang yang berurusan dengan mereka, termasuk pembekal, pelanggan, pengguna dan pekerja. Pembekal hendaklah melindungi maklumat sulit dan hak milik, termasuk maklumat sulit dan hak milik orang

lain dan maklumat peribadi, daripada akses, kemusnahan, penggunaan, pengubahsuaian dan pendedahan yang tidak dibenarkan, melalui prosedur keselamatan fizikal dan elektronik yang sewajarnya. Pembekal harus mematuhi undang-undang dan syarat peraturan keselamatan privasi dan maklumat yang berkaitan ketika maklumat peribadi dikumpulkan, disimpan, diproses, dihantar, dan dikongsi. Pembekal hendaklah komited dalam melindungi sistem Maklumat Teknologi (IT) dan Teknologi Operasi (OT) mereka bagi mengelakkan akses tanpa kebenaran pada sistem mereka dan gangguan pada sistem mereka serta hendaklah sebaliknya menjaga aset mereka agar dapat melindungi kepentingan pelanggan, pekerja, pengguna dan pembekal mereka.



# SISTEM PENGURUSAN

Pembekal hendaklah menggunakan dan melaksanakan sistem pengurusan untuk mematuhi prinsip yang dinyatakan dalam Kod Pembekal ini. Sistem Pengurusan akan berbeza-beza daripada pembekal kepada pembekal berdasarkan ukuran dan skop perniagaan dan risiko. Sistem pengurusan akan direka untuk memastikan

- Pematuhan terhadap undang-undang, peraturan dan syarat pelanggan yang berkaitan;
- Pematuhan dengan Kod Pembekal ini;
- Pengurangan risiko, dan
- Proses untuk mengesan, mengukur dan mendorong peningkatan dalam sistem pengurusan..

Sistem pengurusan harus mengandungi sekurang-kurangnya elemen berikut:

- **Komitmen Syarikat dan Kebertanggungjawaban Pengurusan** melalui pernyataan dasar yang mengesahkan komitmen

pembekal untuk mematuhi dan mengenal pasti wakil syarikat yang bertanggungjawab untuk memastikan pelaksanaan sistem pengurusan.

- **Proses Penilaian Risiko dan Pengurusan Risiko** untuk mengenal pasti risiko yang berkaitan dengan operasi pembekal. Memandangkan peraturan sentiasa berubah dan muncul, sistem pengurusan pembekal harus menyertakan proses untuk memantau dan menjejak aktiviti pengawalseliaan yang dapat mempengaruhi perniagaannya serta pelanggannya yang berkaitan, tetapi tidak terhad kepada, alam sekitar, penggunaan bahan yang dilarang, mineral konflik dan sisa berbahaya.
- **Program Latihan** untuk melatih pengurus dan pekerja bagi melaksanakan dasar, prosedur dan objektif penambahbaikan pembekal serta untuk memenuhi syarat undang-undang dan peraturan yang berkaitan.
- **Standard, Audit dan Penilaian** untuk memastikan pematuhan terhadap syarat undang-undang dan peraturan, kandungan Kod Pembekal dan syarat kontrak pelanggan.
- **Proses Tindakan Pembetulan** untuk memperbaiki kekurangan yang dikenal pasti oleh penilaian dalaman atau luaran, pemeriksaan, penyiasatan dan semakan tepat pada masanya.
- **Dokumentasi dan Rekod** untuk memastikan pematuhan dengan prinsip-prinsip Kod Pembekal ini.
- **Proses untuk Menyampaikan Syarat Kod Pembekal** kepada Pembekal dan memantau pematuhan pembekal kepada Tatakelakuan Pembekal.

# MELAPORKAN KEBIMBANGAN

Sekiranya anda menyedari situasi yang mungkin melibatkan pelanggaran Kod Pembekal ini, anda mempunyai tanggungjawab untuk melaporkannya. Harap maklum bahawa kegagalan mematuhi Kod Pembekal ini boleh mengakibatkan penamatan sebagai pembekal Honeywell dan kemungkinan dikenakan tindakan undang-undang.

Anda boleh membuat laporan menggunakan Talian Bantuan Integriti Honeywell ACCESS:

**Panggilan:**  
800-237-5982; atau

**E-mel:** [access.integrity\\_help@honeywell.com](mailto:access.integrity_help@honeywell.com)

Honeywell akan mengendalikan semua laporan secara sulit setakat yang mungkin dan konsisten dengan undang-undang, dasar Syarikat dan keperluan Syarikat untuk menjalankan penyiasatan menyeluruh. Semua laporan akan disiasat dengan segera dan menyeluruh, konsisten dengan undang-undang berkenaan dan selepas mendapat nasihat dan kelulusan Jabatan Undang-undang Honeywell, mungkin dilaporkan kepada pihak berkuasa sewajarnya.



**Honeywell International**

300 S. Tryon Street, Suite 600

Charlotte, NC 28202

[www.honeywell.com](http://www.honeywell.com)

Disember 2021

© 2021 Honeywell International Inc.

**Honeywell**