



# **HONEYWELLS ETISKE RETNINGSLINJER FOR LEVERANDØRER**

**Honeywell**

# TABELL OVER INNHOLD

<b>Honeywells etiske retningslinjer for leverandører .....</b>	<b>3</b>
<b>Arbeid og menneskerettigheter .....</b>	<b>4</b>
Rettferdig behandling .....	4
Ingen ufrivillig arbeidskraft eller menneskehandel.....	4
Ikke barnarbeid.....	4
Lønn og ytelser .....	4
Organisasjonsfrihet .....	5
Underleverandørers compliance .....	5
<b>Helse og sikkerhet .....</b>	<b>6</b>
Arbeidssikkerhet .....	6
Beredskap .....	6
Yrkesskade og sykdom .....	6
Hygiene, mat og husvære.....	6
<b>Miljø.....</b>	<b>7</b>
<b>Integritet og compliance .....</b>	<b>8</b>
Bokføring og regnskapsførsel.....	8
Forretningsmessig integritet.....	8
Interessekonflikter.....	8
Beskyttelse av immaterielle eiendeler .....	8
Stoffmisbruk.....	8
Ansvarlig anskaffelse av mineraler.....	9
Kvalitet.....	9
Personvern og informasjons- og cybersikkerhet.....	9
<b>Styringssystem.....</b>	<b>10</b>
<b>Rapportere bekymring.....</b>	<b>11</b>

# HONEYWELLS ETISKE RETNINGSLINJER FOR LEVERANDØRER

Honeywell forplikter seg til integritet og compliance i alt vi gjør. Som del av denne forpliktelsen, forventer Honeywell at deres leverandører sørger for å gi sine ansatte et trygt arbeidsmiljø, at de behandler sine ansatte med verdighet og respekt, at de engasjerer seg i miljømessig sunne og bærekraftige produksjonsprosesser, og at de overholder alle gjeldende lover i alle de landene hvor de driver virksomhet. Leverandører forventes å fremme en kultur hvor ansatte og ledere kan kommunisere åpent og ta opp problemstillinger uten frykt for gjengjeldelse, trusler eller trakassering.

Honeywells etiske retningslinjer for leverandører (“Leverandørretningslinjene”) beskriver Honeywells forpliktelse til integritet og compliance i den globale forsyningskjeden. Vi forventer at alle våre leverandører følger Leverandørretningslinjene og sikrer at disse kravene blir oppfylt innenfor deres forsyningslinje. Honeywell kan besøke (og/eller få eksterne overvåkere til å besøke) leverandørnettverk, med eller uten forhåndsvarsel, for å vurdere compliance med Leverandørretningslinjene. På forespørsel skal leverandøren gi Honeywell all informasjon som rimelig nødvendig for å gjøre Honeywell i stand til å vurdere compliance med Leverandørretningslinjene. Overholdelse av de kravene som fremgår av leverandørretningslinjene, vil bli vurdert når det tas innkjøpsbeslutninger. Manglende overholdelse av leverandørretningslinjene kan føre til oppsigelse som Honeywell-leverandør og mulig rettslig forfølgelse.

# ARBEID OG MENNESKERETTIGHETER

## Rettferdig behandling

Leverandører skal forplikte seg til en arbeidsplass fri for trakassering og ulovlig diskriminering. Eksempler på atferd som kan karakteriseres som "trakassering" inkluderer, uten begrensning, å true eller utsette arbeidstakere for hard eller umenneskelig behandling, seksuell trakassering, seksuelt misbruk, kroppslig straff, mental tvang, fysisk tvang, verbalt overgrep og urimelige begrensninger for å komme inn i eller ut av selskapets anlegg eller fasiliteter.

## Ingen ufrivillig arbeidskraft eller menneskehandel

Leverandører skal ikke drive med menneskehandel eller bruke noen form for slavearbeid, tvang, binding, avtaleforpliktelse eller ufrivillig fengselsarbeid. Dette inkluderer transport, skaffe husly, rekruttering, overføring eller mottak av personer ved hjelp av trussel, makt, tvang,

bortføring, svindel eller betaling til enhver person som har kontroll over en annen person hvor formålet er utnyttelse.

Som del av denne forpliktelsen til å hindre menneskehandel, skal leverandører ikke engasjere seg i følgende adferd:

- Ødelegge, skjule eller konfiskere identitet eller immigrasjonsdokumenter;
- Bruke bedragerisk rekrutteringsstaktikk; eller
- Belaste ansatte med urimelige rekrutteringsgebyrer eller tilby utilstrekkelig bolig basert på lokale standarder, lover og direktiver.

## Ikke barnarbeid

Barnarbeid er strengt forbudt. Leverandører skal ikke ansette eller ha barn i arbeid. Minstealder for ansettelse eller arbeid skal enten være 16 år, eller minstealderen for ansettelse i det landet, eller alderen for avsluttet obligatorisk utdanning i det landet, den

av disse som er høyest. Disse leverandørretningslinjene forbyr ikke deltakelse i legitime og lovlige lærlingeprogrammer på arbeidsplassen.

## Lønn og ytelser

Leverandører skal minst betale alle arbeidstakere den minimumslønnen som kreves



i henhold til gjeldende lover og regler og gi alle lovpålagte ytelser. I tillegg skal leverandører overholde alle gjeldende lover og regler om maksimal arbeidstid og kompensere arbeidstakerne for overtidstimer med den satsen som kreves av gjeldende lover og regler.

### **Organisasjonsfrihet**

Leverandørene skal anerkjenne og respektere arbeidstakernes rettigheter til å bli med i eller ikke bli med i enhver lovlig organisasjon. Leverandørene skal anerkjenne at deres arbeidstakere har retten til å søke arbeidstakerrepresentasjon, bli med i fagforeninger og føre kollektive lønnsforhandlinger på stedene der de har virksomhet. Leverandøren skal respektere sine arbeidstakeres rett til å foreta informerte valg om arbeidstakerrepresentasjon, uten tvang. Når en leverandørs arbeidstakere har arbeidstakerrepresentasjon, skal leverandøren bestrebe seg på å bygge et positivt, forretningsfokusert forhold til representantene og samtidig oppfylle sine forpliktelser overfor de enkelte arbeidstakerne.

### **Underleverandørers compliance**

Leverandører aksepterer at arbeidstakere fra underleverandører som arbeider

på leverandørens anlegg, vil bli behandlet på en måte som er i samsvar med prinsippene i disse leverandørretningslinjene.



# HELSE OG SIKKERHET

Leverandører skal overholde alle gjeldende lover og forskrifter som gjelder helse, sikkerhet og miljø.

Leverandører bør ta opp følgende i sine helse- og sikkerhetsprogrammer:

## Arbeidssikkerhet

Leverandører skal forplikte seg til sine ansattes sikkerhet og helse og skal sørge for at nødvendig opplæring av personell er fullført før en arbeidsaktivitet igangsettes. Leverandører skal ha, eller abonnere på, et skriftlig program for sikkerhet og helse. Leverandører er ansvarlige for å håndtere og kontrollere arbeidstakers eksponering for potensielle sikkerhetsfarer i samsvar med alle gjeldende standarder og/eller forskrifter, og ved å bruke egnede midler, f.eks. design, tekniske og administrative kontroller, forebyggende vedlikehold, opplæring, arbeidsprosedyrer og passende personlig beskyttelsesutstyr.

## Beredskap

Leverandører skal ha beredskapsplaner og responsprosedyrer som implementerer alle gjeldende lover og forskrifter angående: beredskap, rapportering og varslings; evakueringsprosedyrer, opplæring og øvelser; passende utstyr til gjenkjenning og demping av farer, samt tilstrekkelige fasiliteter for å komme ut av leverandørens anlegg.

## Yrkesskade og sykdom

Leverandører skal ha rutiner og systemer for å håndtere, spore og rapportere yrkesskader og sykdommer, samt arbeidstakers eksponering for kjemiske, biologiske og fysiske stoffer. Disse prosedyrene og systemene skal omfatte alle gjeldende lover og

forskrifter, inkludert, ved behov, bestemmelser for (i) å oppmuntre til rapportering fra arbeidere, (ii) klassifisere og registrere tilfeller av personskader og sykdommer, (iii) undersøke saker og (iv) iverksette korrigerende tiltak.

## Hygiene, mat og husvære

Leverandører skal sørge for rene toalettanlegg og tilgang til drikkevann for arbeidere, og, hvis det gis muligheter for tilberedning og oppbevaring av mat, skal disse være sanitære. Sovesaler for arbeidere som leveres av leverandøren eller et tredjepartsbyrå, skal ha akseptable boforhold. Slike fasiliteter skal være rene og trygges med tilstrekkelig nødutganger, tilstrekkelig varme og ventilasjon, rimelig personlig plass og rimelige inngangs- og utgangsrettigheter.

# MILJØ

Vi forventer at våre leverandører integrerer miljøansvar i sin virksomhet og minimerer skadevirkninger på lokalsamfunnet, miljøet og naturressursene og samtidig verner om arbeidstakernes og allmennhetens helse og sikkerhet. Leverandører skal også overholde alle gjeldende lover og forskrifter som gjelder helse, sikkerhet og miljø når de utfører virksomhet. For eksempel skal leverandørene:

- Innhente og holde oppdatert alle nødvendige miljøtillatelser og registreringer;
- Redusere, kontrollere og/eller eliminere avløpsvann, avfall og forurensning ved kilden;
- Redusere, kontrollere og/eller eliminere luftutslipp av flyktige kjemikalier, etsende stoffer, partikler, aerosoler og forbrenningsprodukter;

- Oppfylle gjeldende krav til merking og advarsler;
- Identifisere, håndtere, lagre, flytte og håndtere farlige stoffer i samsvar med loven; og
- Ha et program som står i rimelig forhold til deres størrelse og ressurser for å forstå og redusere utslipp av drivhusgasser i sin virksomhet, fasiliteter og forsyningskjede.





# INTEGRITET OG COMPLIANCE

## Bokføring og regnskapsførsel

Det forventes at leverandører oppretter og vedlikeholder nøyaktige regnskapsbøker og registreringer og ikke endrer noen regnskapsposter for å skjule eller gi en feil fremstilling av den underliggende transaksjonen som den representerer. Alle regnskapsposter, uavhengig av format, laget eller mottatt som bevis på en forretningstransaksjon, må fullstendig og nøyaktig representere transaksjonen eller hendelsen som dokumenteres. Når en registrering ikke lenger er påkrevet for å drive nåværende virksomhet, bør oppføringene fortsatt beholdes i overensstemmelse med gjeldende lovmessige oppbevaringskrav

## Forretningsmessig integritet

Leverandører skal overholde lovene og forskriftene i alle gjeldende jurisdiksjoner, inkludert alle gjeldende antikorrupsjonslover.

Leverandører kan ikke be om, gi eller motta kommersielle bestillinger eller ulovlige kickbacks, og de må også være aktsomme for å unngå ethvert inntrykk av en slik upassende oppførsel. Leverandører vil drive sin virksomhet uten å engasjere seg i korrumpert praksis og vil ikke utnytte noen gjennom urettferdig handelspraksis. Dette betyr at leverandører ikke skal gi feilaktig fremstilling av kvaliteten, funksjonene eller tilgjengeligheten av sine produkter eller tjenester. Leverandører aksepterer også å opprettholde integritet, transparens og nøyaktighet i selskapets bokføring.

## Interessekonflikter

Det kreves at leverandører opprettholder Honeywells omdømme og unngår alle interessekonflikter eller situasjoner som gir inntrykk av en potensiell interessekonflikt. En relevant interessekonflikt oppstår vanligvis når personlige interesser forstyrrer eller ser ut til å forstyrre leverandørens evne til upartisk utførelse

av arbeidet/tjenestene. Det forventes at leverandører varsler Honeywell dersom en aktuell eller potensiell interessekonflikt oppstår. Dette inkluderer alle situasjoner med potensielle eller tilsynelatende konflikter mellom leverandørens eller dens ansattes personlige interesser og interessene til Honeywell.

## Beskyttelse av immaterielle eiendeler

Leverandører skal respektere immaterielle eiendelsrettigheter og beskytte eierskapsinformasjon. Overføring av teknologi og know-how skal gjøres på en måte som beskytter immaterielle eiendelsrettigheter.

## Stoffmisbruk

Leverandører skal ha retningslinjer og rutiner for å sikre at ansatte ikke utfører arbeid mens de er påvirket av alkohol, ulovlige stoffer eller medisiner som misbrukes (enten reseptbelagte eller reseptfrie). I tillegg vil leverandører innføre retningslinjer og rutiner som forbyr ansatte å bruke, eie, overføre eller selge ulovlige stoffer eller alkohol eller medisiner som misbrukes (enten reseptbelagte eller reseptfrie) mens de arbeider eller mens de er på jobben.



## Ansvarlig anskaffelse av mineraler

Leverandører skal ha en policy for konfliktmineraler med rimelig forsikring om at tantal, tinn, wolfram og gull i produktene de produserer, ikke direkte eller indirekte finansierer eller utnyttes av væpnede grupper som begår alvorlige menneskerettighetsbrudd i Den demokratiske republikken Kongo eller et tilstøtende land. Leverandører skal utvise aktsomhet om kilden og varetekkjeden for disse mineralene og gjøre sine aktsomhetstiltak tilgjengelige på forespørsel.

## Kvalitet

Leverandører skal vise behørig hensyn for å sikre at deres arbeidsprodukt tilfredsstillende gjeldende kvalitetsstandarder. Leverandører skal innføre kvalitetssikringsprosesser for å identifisere mangler og implementere korrigerende tiltak, og tilrettelegge for levering av et produkt som har kvalitet som oppfyller eller overstiger kontraktskravene.

Leverandører skal utvikle, implementere og vedlikeholde metoder og prosesser som er

passende for deres produkter for å minimere risikoen for å introdusere forfalskede deler og materialer i leverbare produkter. Effektive prosesser bør være på plass for å oppdage forfalskede deler og materialer, varsle mottakere av forfalsket(de) produkt(er) når det er berettiget, og ekskludere dem fra det leverte produktet.

## Personvern og informasjons- og cybersikkerhet

Leverandører skal forplikte seg til å beskytte rimelige forventninger om personvern av personlig informasjon til alle de gjør forretninger med, inkludert leverandører, kunder, forbrukere og ansatte. Leverandører skal gjennom passende fysiske og

elektroniske sikkerhetsprosedyrer beskytte konfidensiell og proprietær informasjon, inkludert konfidensiell og proprietær informasjon om andre og personlig informasjon, mot uautorisert tilgang, ødeleggelse, bruk, modifisering og utlevering. Leverandører skal overholde gjeldende lover om personvern og informasjonssikkerhet og forskriftskrav når personlig informasjon blir samlet inn, lagret, behandlet, overført og delt. Leverandørene skal forplikte seg til å beskytte sine IT- og driftsteknologisystemer for å unngå uautorisert tilgang til og forstyrrelse av sine systemer og ellers sikre sine eiendeler for å beskytte interessene til sine kunder, arbeidstakere, forbrukere og leverandører.



# STYRINGSSYSTEM

Leverandører skal anskaffe og implementere et styringssystem for å overholde prinsippene i disse leverandørretningslinjene. Styringssystemer vil variere fra leverandør til leverandør på grunnlag av deres størrelse, virksomhetsomfang og risiko. Styringssystemet vil være utformet for å sikre

- Samsvar med gjeldende lover, forskrifter og kundekrav;
- Samsvar med disse leverandørretningslinjene;
- Redusering av risiko, og
- En prosess for å spore, måle og drive forbedringer i styringssystemet.

Styringssystemet bør minst inneholde følgende elementer:

- **Firmaets forpliktelse og ledelsesansvar** gjennom policyerklæringer som bekrefter leverandørens forpliktelse til compliance og identifisering av representant(er) for firmaet med ansvar for å sikre implementering av styringssystemene.
- **Risikovurdering og risikostyrings** prosess for å identifisere risiko forbundet med leverandørens virksomhet. Etter hvert som reguleringer fortsetter å endres og utvikles, bør leverandørens styringssystem omfatte en prosess for å overvåke og spore regulatorisk aktivitet som kan påvirke virksomhetens og kundenes forhold til, men ikke begrenset til, miljø, begrenset materialbruk, konfliktmineraler og farlig avfall.
- **Opplæringsprogrammer** for opplæring av ledere og arbeidstakere i implementering av leverandørens policyer, prosedyrer og forbedringsmål og å oppfylle gjeldende juridiske og regulatoriske krav.
- **Standarder, revisjoner og vurderinger** for å sikre samsvar med juridiske og forskriftsmessige krav, innholdet i leverandørretningslinjene og kundens kontraktskrav.
- **Korrigerende tiltaksprosess** for rettidig korrigerende av mangler identifisert av interne eller eksterne vurderinger, inspeksjoner, undersøkelser og gjennomganger.
- **Dokumentasjon og registreringer** for å sikre samsvar med prinsippene i disse leverandørretningslinjene.
- **En prosess for å kommunisere krav til leverandørretningslinjer til leverandører** og overvåke leverandørens overholdelse av leverandørretningslinjene.

# RAPPORTERE BEKYMRING

Hvis du blir oppmerksom på en situasjon som kan involvere overtredelse av disse leverandørretningslinjene, har du et ansvar om å rapportere det. Vær oppmerksom på at manglende overholdelse av disse leverandørretningslinjene kan føre til oppsigelse som Honeywell-leverandør og mulig rettslig forfølgelse.

Du kan rapportere til Honeywell ACCESS Integrity Helpline ved å:

**Ring:** 800-237-5982; eller

**E-post:** [access.integrity.help@honeywell.com](mailto:access.integrity.help@honeywell.com)

Honeywell behandler alle rapporter konfidensielt i den grad det er mulig, i samsvar med lovgivningen, selskapets policy og selskapets behov for å gjennomføre en grundig etterforskning. Alle rapporter vil bli undersøkt raskt og grundig, i tråd med gjeldende lovgivning og kan, etter råd og godkjenning av juridisk avdeling hos Honeywell, bli rapportert til de aktuelle myndighetene.



**Honeywell International**

300 S. Tryon Street, Suite 600

Charlotte, NC 28202

[www.honeywell.com](http://www.honeywell.com)

December 2021

© 2021 Honeywell International Inc.

**Honeywell**