



KODEKS POSTĘPOWANIA BIZNESOWEGO DOSTAWCÓW FIRMY HONEYWELL

Honeywell

TABELA ZAWARTOŚĆ

Kodeks postępowania biznesowego dostawców firmy Honeywell.....	3
Prawa pracownicze i prawa człowieka	4
Sprawiedliwe traktowanie.....	4
Zakaz pracy przymusowej i handlu ludźmi.....	4
Zakaz pracy dzieci.....	4
Wynagrodzenia i świadczenia	5
Wolność stowarzyszania się.....	5
Zachowanie godności z przepisami przez podwykonawców	5
Bezpieczeństwo i higiena pracy	6
Bezpieczeństwo pracy.....	6
Gotowość na wypadek zagrożenia	6
Wypadki przy pracy i choroby zawodowe	6
Warunki sanitarne, żywność i zakwaterowanie	6
Ochrona środowiska	7
Zasady uczciwości i zgodności z przepisami.....	8
Prowadzenie ksiąg i sporządzanie dokumentów.....	8
Uczciwość działań biznesowych	8
Konflikty interesów	8
Ochrona własności intelektualnej.....	8
Nadużywanie niektórych substancji.....	8
Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców mineralnych	9
Jakość	9
Ochrona prywatności i cyberbezpieczeństwo informacji	9
System zarządzania	10
Zgłaszanie wątpliwości.....	11

KODEKS POSTĘPOWANIA BIZNESOWEGO DOSTAWCÓW FIRMY HONEYWELL

Firma Honeywell zobowiązuje się do przestrzegania zasad uczciwości oraz zgodności z przepisami we wszystkich aspektach swojej działalności. W ramach tego zobowiązania firma Honeywell oczekuje od swoich dostawców zagwarantowania swoim pracownikom bezpiecznego środowiska pracy, traktowania ich z godnością i szacunkiem, stosowania przyjaznych dla środowiska i zrównoważonych procesów produkcyjnych oraz przestrzegania wszystkich przepisów prawa obowiązujących we wszystkich krajach, w których prowadzą działalność. Od dostawców oczekuje się również promowania kultury, w której pracownicy oraz kadra kierownicza mogą otwarcie komunikować się i zgłaszać problemy bez obawy przed odwetem, zastraszaniem lub nękaniami.

Kodeks postępowania dostawców firmy Honeywell („Kodeks Dostawców”) określa zobowiązanie firmy Honeywell do przestrzegania zasad uczciwości i zgodności z przepisami w ramach globalnego łańcucha dostaw. Oczekujemy, że wszyscy nasi dostawcy będą przestrzegać Kodeksu Dostawców i zagwarantują jego przestrzeganie w ramach swoich łańcuchów dostaw. Firma Honeywell może odwiedzać zakłady dostawców (lub zlecać to zewnętrznym podmiotom monitorującym), po uprzednim powiadomieniu lub bez takiego powiadomienia, w celu oceny przestrzegania zasad Kodeksu Dostawców. Dostawca jest zobowiązany do przekazania firmie Honeywell na żądanie wszystkich informacji, które mogą być w uzasadnionym zakresie wymagane w celu umożliwienia firmie Honeywell oceny jego zgodności z zasadami Kodeksu Dostawców. Przy podejmowaniu decyzji dotyczących źródeł zaopatrzenia będzie brane pod uwagę przestrzeganie wymogów określonych w Kodeksie Dostawców. Nieprzestrzeganie Kodeksu Dostawców może skutkować wypowiedzeniem przez firmę Honeywell umowy o współpracy z dostawcą i prowadzić do ewentualnych działań prawnych.

PRAWA PRACOWNICZE I PRAWA CZŁOWIEKA

Sprawiedliwe traktowanie

Dostawcy zobowiązują się do stworzenia miejsca pracy, w którym pracownicy nie będą narażeni na nękanie ani dyskryminację. Przykłady zachowań, które można scharakteryzować jako „nękanie” obejmują, m.in. grożenie pracownikom lub poddawanie ich surowemu lub niehumanitarnemu traktowaniu, molestowanie seksualne, wykorzystywanie seksualne, kary cielesne, przymus psychiczny, przymus fizyczny, obelgi słowne oraz stosowanie nieuzasadnionych ograniczeń dotyczących dostępu lub opuszczania terenu należącego do danej firmy.

Zakaz pracy przymusowej i handlu ludźmi

Dostawcy nie będą angażować się w działania związane z handlem ludźmi ani wykorzystywać jakichkolwiek form pracy niewolniczej, przymusowej, przymusowego zatrudnienia lub niedobrowolnej pracy więźniów. Obejmuje to transport, przetrzymywanie, rekrutację,

przenoszenie lub przyjmowanie osób z użyciem groźb, siły, przymusu, uprowadzenia, oszustwa lub płatności na rzecz jakiegokolwiek osoby sprawującej kontrolę nad inną osobą w celu jej wykorzystania.

W ramach zobowiązania dotyczącego zakazu handlu ludźmi, Dostawcy nie mogą angażować się w żadne z poniższych zachowań:

- niszczenie, ukrywanie lub konfiskata dokumentów tożsamości lub imigracyjnych;
- stosowanie nieuczciwych metod rekrutacji; lub
- pobieranie od pracowników nieuzasadnionych opłat rekrutacyjnych lub zapewnianie nieodpowiednich warunków mieszkaniowych niezgodnych z lokalnymi normami, przepisami i dyrektywami.

Zakaz pracy dzieci

Praca dzieci jest surowo zabroniona. Dostawcom zabrania się zatrudniania dzieci. Minimalny wiek zatrudnienia lub zdolności

do podjęcia pracy to 16 lat, minimalny wiek zatrudnienia w danym kraju lub wiek ukończenia obowiązkowej edukacji w danym kraju, w zależności od tego, która z tych wartości jest wyższa. Niniejszy Kodeks Dostawców nie zabrania uczestnictwa w legalnych i zgodnych z prawem programach praktyk zawodowych w miejscu pracy.



Wynagrodzenia i świadczenia

Dostawcy są zobowiązani do wypłacania wszystkim pracownikom co najmniej minimalnego wynagrodzenia wymaganego na mocy obowiązujących przepisów prawa oraz do zapewniania wszelkich ustawowych świadczeń. Poza tym dostawcy są zobowiązani do przestrzegania wszystkich przepisów i regulacji dotyczących maksymalnego czasu pracy oraz do wypłacania pracownikom wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych w wysokości co najmniej równej stawce określonej w obowiązujących przepisach i regulacjach.

Wolność stowarzyszania się

Dostawcy są zobowiązani do uznawania i respektowania wolności pracowników do dołączania bądź niedołączania do dowolnej legalnej organizacji. Dostawcy uznają, że w wielu miejscach, w których prowadzą działalność, ich pracownicy mają prawo do korzystania z reprezentacji pracowniczej, dołączania do związków zawodowych i negocjowania układów zbiorowych. Dostawcy są zobowiązani do respektowania prawa pracowników do

podejmowania świadomych i dobrowolnych decyzji na temat reprezentacji pracowniczej. Tam, gdzie pracownicy dostawcy mają reprezentację pracowniczą, dostawca ma obowiązek dążyć do nawiązania pozytywnej, skoncentrowanej na działalności relacji z przedstawicielami, wypełniając zarazem swoje zobowiązania wobec wszystkich pracowników.

Zachowanie zgodności z przepisami przez podwykonawców

Dostawcy potwierdzają, że wszyscy pracownicy oddelegowani przez podwykonawców do pracy w zakładach Dostawcy będą traktowani w sposób zgodny z zasadami określonymi w niniejszym Kodeksie Dostawców.



BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania wszelkich obowiązujących przepisów prawa w zakresie zdrowia, bezpieczeństwa i ochrony środowiska. Dostawcy powinni uwzględnić następujące zagadnienia w swoich programach bezpieczeństwa i higieny pracy:

Bezpieczeństwo pracy

Dostawcy są zobowiązani do dbania o bezpieczeństwo i zdrowie swoich pracowników oraz organizowanie wymaganých szkoleń dla personelu przed rozpoczęciem jakiegokolwiek pracy. Dostawcy powinni posiadać sporządzony na piśmie program BHP lub przystąpić do takiego programu. Dostawcy są odpowiedzialni za wykonanie oceny i kontrolowanie narażenia pracowników na potencjalne zagrożenia bezpieczeństwa zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi normami i/lub przepisami przy wykorzystaniu odpowiednich środków, np. kontroli/nadzorów projektowych, technicznych i administracyjnych, konserwacji zapobiegawczej, szkoleń, procedur roboczych oraz odpowiednich środków ochrony indywidualnej.

Gotowość na wypadek zagrożenia

Dostawcy muszą posiadać plany awaryjne i procedury reagowania zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa w zakresie: gotowości na wypadek zagrożenia, zgłaszania i powiadamiania o zagrożeniach; procedur ewakuacyjnych, szkoleń i ćwiczeń; odpowiedniego sprzętu do wykrywania i eliminowania zagrożeń; oraz odpowiednich systemów ewakuacji z zakładów Dostawców.

Wypadki przy pracy i choroby zawodowe

Dostawcy są zobowiązani posiadać procedury oraz systemy zarządzania, śledzenia i zgłaszania urazów oraz chorób zawodowych, a także narażenia pracowników na działanie środków chemicznych, biologicznych i fizycznych. Te procedury i systemy muszą być zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa, w tym, w stosownych przypadkach,

z przepisami dotyczącymi (i) zachęcania pracowników do zgłaszania wypadków, (ii) klasyfikowania i rejestrowania przypadków urazów i chorób, (iii) badania przypadków oraz (iv) wdrażania działań naprawczych.

Warunki sanitarne, żywność i zakwaterowanie

Dostawcy są zobowiązani zapewnić pracownikom czyste toalety oraz dostęp do wody pitnej. Jeżeli Dostawca udostępni pracownikom pomieszczenia do przygotowywania i przechowywania żywności, muszą one spełniać określone wymogi sanitarne. Domy pracownicze zapewniane przez Dostawcę lub podmioty zewnętrzne muszą zapewniać akceptowalne warunki mieszkaniowe. Takie obiekty muszą być utrzymane w czystości i bezpieczne, posiadać odpowiednie wyjścia ewakuacyjne, ogrzewanie i wentylację, zapewniać wystarczającą przestrzeń osobistą oraz być wyposażone w odpowiednie systemy dostępu.

OCHRONA ŚRODOWISKA

Oczekujemy, że nasi dostawcy będą uwzględniać w swojej działalności troskę o środowisko i minimalizować negatywny wpływ na społeczność, środowisko i zasoby naturalne, chroniąc zdrowie i bezpieczeństwo pracowników oraz ogółu społeczeństwa.

Dostawcy są także zobowiązani do przestrzegania wszelkich obowiązujących przepisów prawa w zakresie zdrowia, bezpieczeństwa i ochrony środowiska podczas prowadzenia działalności. Przykładowo, dostawcy są zobowiązani do:

- uzyskania i przedłużania wszystkich wymaganych zezwoleń i certyfikatów środowiskowych;
- ograniczania, kontroli lub eliminacji ścieków, odpadów i zanieczyszczeń u ich źródła;
- ograniczania, kontroli lub eliminacji emisji lotnych substancji chemicznych, substancji żrących, cząstek stałych, aerozoli i produktów spalania do powietrza;

- przestrzegania obowiązujących wymogów dotyczących oznakowania i ostrzeżeń;
- identyfikowania, przechowywania i transportowania materiałów niebezpiecznych, a także obchodzenia się z nimi oraz

zarządzania nimi zgodnie z obowiązującym prawem; oraz

- prowadzenia odpowiednich do swoich rozmiarów i zasobów programów mających na celu poznanie i ograniczenie emisji gazów cieplarnianych podczas prowadzonych działań, w swoich zakładach i w swoich łańcuchach dostaw.



ZASADY UCZCIWOŚCI I ZGODNOŚCI Z PRZEPISAMI

Prowadzenie ksiąg i sporządzanie dokumentów

Dostawcy są zobowiązani do tworzenia i prowadzenia dokładnych ksiąg i dokumentacji, a także do niezmienniania żadnych zapisów w celu ukrycia lub niewłaściwego przedstawienia zawartych w nich transakcji. Wszystkie dokumenty, niezależnie od formatu, sporządzone lub otrzymane jako dowód transakcji biznesowej muszą być kompletne i dokładnie przedstawiać dokumentowaną transakcję lub zdarzenie. Gdy dokumentacja przestaje być potrzebna do prowadzenia bieżącej działalności, należy ją przechowywać zgodnie z obowiązującymi wymogami w zakresie przechowywania dokumentów.

Uczciwość działań biznesowych

Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania przepisów prawa obowiązujących we wszystkich stosownych jurysdykcjach, w tym wszystkich obowiązujących przepisów antykorupcyjnych. Dostawcy nie mogą żądać, wręczać ani przyjmować łapówek ani

nielegalnych prowizji handlowych, a także muszą unikać stwarzania jakichkolwiek pozorów takiego niewłaściwego postępowania. Dostawcy będą prowadzić swoją działalność bez angażowania się w działania o charakterze korupcyjnym i nie będą wykorzystywać nikogo, stosując nieuczciwe praktyki handlowe. Oznacza to, że dostawcy nie powinni podawać nieprawdziwych informacji na temat jakości, cech lub dostępności swoich produktów lub usług. Dostawcy zobowiązują się również do zachowania uczciwości, przejrzystości i dokładności w prowadzeniu dokumentacji biznesowej.

Konflikty interesów

Dostawcy są zobowiązani do dbania o reputację firmy Honeywell oraz unikania wszelkich konfliktów interesów lub sytuacji stwarzających pozory potencjalnego konfliktu interesów. Istotny konflikt interesów występuje zazwyczaj, gdy interesy osobiste kolidują lub wydają się kolidować ze zdolnością Dostawcy do bezstronnego wykonywania pracy/świadczenia usług. Dostawcy są zobowiązani

do powiadomienia firmy Honeywell o zaistnieniu rzeczywistego lub potencjalnego konfliktu interesów. Obejmuje to wszelkie sytuacje związane z potencjalnymi lub pozornymi konfliktami między osobistymi interesami Dostawcy lub jego pracowników a interesami firmy Honeywell.

Ochrona własności intelektualnej

Dostawcy mają obowiązek przestrzegać przepisów prawa własności intelektualnej i chronić informacje zastrzeżone. Przekazywanie technologii i wiedzy specjalistycznej (know-how) musi odbywać się w sposób gwarantujący ochronę praw własności intelektualnej.

Nadużywanie niektórych substancji

Dostawcy są zobowiązani do wdrożenia zasad i procedur zapobiegających wykonywaniu przez pracowników pracy pod wpływem alkoholu, nielegalnych środków odurzających lub niewłaściwie stosowanych leków (zarówno na receptę, jak i dostępnych bez recepty). Ponadto dostawcy wprowadzają

zasady i procedury zabraniające pracownikom zażywania, posiadania, przekazywania lub sprzedawania nielegalnych substancji odurzających, alkoholu lub niewłaściwie stosowanych leków (na receptę lub dostępnych bez recepty) w miejscu pracy lub podczas pracy.

Odpowiedzialne pozyskiwanie surowców mineralnych

Dostawcy muszą posiadać zasady dotyczące minerałów z regionów ogarniętych konfliktami, które określają, że tantal, cyna, wolfram i złoto zawarte w wytwarzanych przez nich produktach nie służą bezpośrednio ani pośrednio do finansowania ani wspierania grup zbrojnych dopuszczających się poważnych naruszeń praw człowieka w Demokratycznej Republice Konga lub krajach sąsiednich. Dostawcy muszą dochować należytej staranności w zakresie ustalenia źródła i łańcucha nadzoru nad tymi surowcami mineralnymi oraz na żądanie udokumentować podjęte przez siebie środki należytej staranności.

Jakość

Dostawcy dołożą należytej staranności, aby ich produkty były zgodne z obowiązującymi normami jakości. Dostawcy wdrożą procesy

kontroli jakości w celu wykrywania wad i wdrażania działań naprawczych oraz sprawniejszego dostarczenia produktów, których jakość spełnia lub przekracza wymagania określone w umowie.

Dostawcy opracują, wdrożą oraz utrzymają metody i procesy odpowiednie do swoich produktów, aby zminimalizować ryzyko wprowadzenia podrobionych części i materiałów do dostarczanych przez siebie produktów. Niezbędne jest wdrożenie skutecznych procesów w celu wykrywania podrobionych części i materiałów, powiadamiania odbiorców o podrobionych produktach, gdy jest to uzasadnione, oraz eliminowania ich z dostarczanego produktu.

Ochrona prywatności i cyberbezpieczeństwo informacji

Dostawcy są zobowiązani do wdrożenia należytych środków ochrony danych osobowych wszystkich osób, z którymi prowadzą interesy, w tym dostawców, klientów, konsumentów i pracowników. Dostawcy zagwarantują za pośrednictwem odpowiednich fizycznych i elektronicznych procedur bezpieczeństwa ochronę informacji poufnych i zastrzeżonych, w tym danych

osobowych oraz informacji poufnych i zastrzeżonych innych podmiotów, przed nieuprawnionym dostępem, zniszczeniem, wykorzystaniem, modyfikacją i ujawnieniem. Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących ochrony prywatności i bezpieczeństwa informacji oraz wymogów prawnych dotyczących gromadzenia, przechowywania, przetwarzania, przekazywania i udostępniania danych osobowych. Dostawcy są zobowiązani do ochrony swoich systemów informatycznych (IT) i technologii operacyjnych (OT) przed nieuprawnionym dostępem i przerwami w działaniu oraz do zabezpieczania swoich zasobów w inny sposób w celu ochrony interesów swoich klientów, pracowników, konsumentów i dostawców.



SYSTEM ZARZĄDZANIA

Dostawcy są zobowiązani przyjąć i wdrożyć system zarządzania zapewniający zgodność z postanowieniami określonymi w niniejszym Kodeksie Dostawców. Systemy zarządzania będą różniły się w zależności od dostawcy, wielkości przedsiębiorstwa, zakresu działalności oraz ryzyka. System zarządzania będzie opracowany tak, aby

- Zapewnić zgodność z obowiązującym prawem, przepisami i wymogami klientów;
- Zapewnić zgodność z niniejszym Kodeksem Dostawców;
- Ograniczyć ryzyko oraz
- Umożliwić wdrożenie procesu śledzenia, pomiaru i doskonalenia systemu zarządzania.

System zarządzania powinien zawierać co najmniej następujące elementy:

- **Zobowiązania firmy i odpowiedzialność kierownictwa** w postaci oświadczeń o zasadach potwierdzających dążenie dostawcy do zachowania zgodności z przepisami oraz wskazujących przedstawicieli firmy odpowiedzialnych za wdrożenie systemów zarządzania.
- **Proces oceny ryzyka i zarządzania ryzykiem** mający na celu identyfikację ryzyka związanego z działalnością dostawcy. Ze względu na ciągłe zmiany i pojawianie się nowych przepisów, system zarządzania dostawcy powinien obejmować proces monitorowania i śledzenia zmian legislacyjnych, które mogą mieć wpływ na działalność dostawcy i jego klientów w zakresie, między innymi, ochrony środowiska oraz stosowania materiałów podlegających ograniczeniom, minerałów z regionów ogarniętych konfliktami i odpadów niebezpiecznych.

- **Programy szkoleń** dla kierowników/menedżerów i pracowników z zakresu wdrażania zasad, procedur i celów doskonalenia dostawcy oraz zachowania zgodności z odpowiednimi wymogami prawnymi.
- **Normy, audyty i oceny** w celu zagwarantowania zgodności z wymogami prawnymi, postanowieniami Kodeksu Dostawców i wymaganiami kontraktowymi klientów.
- **Proces działań naprawczych** umożliwiający terminowe korygowanie nieprawidłowości stwierdzonych w wyniku wewnętrznych lub zewnętrznych ocen, inspekcji, dochodzeń i kontroli.
- **Dokumentacja i rejestry** w celu zachowania zgodności z postanowieniami niniejszego Kodeksu Dostawców.
- **Proces informowania dostawców o wymogach Kodeksu Dostawców** oraz monitorowanie zachowania przez dostawców zgodności z Kodeksem Dostawców.

ZGŁASZANIE WĄTPLIWOŚCI

Każda osoba posiadająca wiedzę o sytuacji stanowiącej potencjalne naruszenie niniejszego Kodeksu Dostawców jest zobowiązana do jej zgłoszenia. Uwaga! Nieprzestrzeganie niniejszego Kodeksu Dostawców może skutkować wypowiedzeniem przez firmę Honeywell umowy o współpracy z dostawcą i prowadzić do ewentualnych działań prawnych.

Zgłoszeń można dokonywać za pośrednictwem infolinii Honeywell ACCESS Integrity Helpline:

dzwoniąc pod numer:
800-237-5982 ; lub

wysyłając wiadomość na adres: access.integrity.help@honeywell.com

Honeywell będzie traktować wszystkie zgłoszenia w sposób możliwie najbardziej poufny, zgodny z prawem i określonymi przez Firmę zasadami oraz z uwzględnieniem potrzeby przeprowadzenia dokładnego dochodzenia przez Firmę. Wszystkie zgłoszenia zostaną zbadane szybko, dokładnie i zgodnie z prawem właściwym, a po uzyskaniu zgody działu prawnego firmy Honeywell mogą zostać przekazane odpowiednim władzom.



Honeywell International

300 S. Tryon Street, Suite 600

Charlotte, NC 28202

www.honeywell.com

Grudzien 2021

© 2021 Honeywell International Inc.

Honeywell