



KODEKS POSTĘPOWANIA W BIZNESIE DLA DOSTAWCÓW FIRMY HONEYWELL

Honeywell

SPIS TREŚCI

Kodeks postępowania w biznesie dla dostawców firmy Honeywell	3
Prawa pracowników i prawa człowieka	4
Sprawiedliwe traktowanie	4
Zakaz przymusowej pracy oraz handlu ludźmi	4
Zakaz pracy dzieci	5
Płace i świadczenia	5
Wolność zrzeszania się	5
Przestrzeganie przepisów przez podwykonawców	5
Zdrowie i bezpieczeństwo	6
Bezpieczeństwo w pracy	6
Gotowość na wypadek sytuacji kryzysowych	6
Urazy i choroby zawodowe	6
Warunki sanitarne, wyżywienie i zakwaterowanie	6
Ochrona środowiska	7
Uczciwe postępowanie i przestrzeganie przepisów	8
Księgi i zapisy	8
Uczciwość w biznesie	8
Konflikty interesów	8
Ochrona własności intelektualnej	8
Nadużywanie niektórych substancji	8
Odpowiedzialne pozyskiwanie minerałów	9
Jakość	9
Prywatność, bezpieczeństwo informacji oraz cyberbezpieczeństwo	9
Kontrola handlu	9
System zarządzania	10
Zgłaszanie wątpliwości	11

KODEKS POSTĘPOWANIA W BIZNESIE DLA DOSTAWCÓW FIRMY HONEYWELL

Firma Honeywell jest zobowiązana do przestrzegania standardów uczciwości i zgodności z przepisami we wszystkim, co robimy. W ramach tego zobowiązania firma Honeywell oczekuje, że jej dostawcy będą zapewniać swoim pracownikom bezpieczne środowisko pracy i traktować ich z godnością i szacunkiem, angażować się w przyjazne dla środowiska i zrównoważone procesy produkcyjne oraz przestrzegać wszelkich obowiązujących przepisów we wszystkich krajach, w których prowadzą działalność. Oczekuje się, że dostawcy będą wspierać kulturę, w której pracownicy i menedżerowie będą mogli się otwarcie komunikować i zgłaszać wątpliwości bez obawy przed odwetem, zastraszaniem lub nękaniami.

W Kodeksie postępowania dostawców firmy Honeywell („Kodeks dostawców”) określono zobowiązanie firmy Honeywell do uczciwego postępowania i przestrzegania przepisów w ramach globalnego łańcucha dostaw. Oczekujemy, że wszyscy nasi dostawcy będą przestrzegać Kodeksu dostawców i zapewniać spełnienie tych wymagań w swoim łańcuchu dostaw. Firma Honeywell może odwiedzać obiekty dostawców (i/lub zlecać zewnętrznym podmiotom nadzorującym wizytę w takich obiektach), z powiadomieniem lub bez powiadomienia, w celu oceny zgodności z Kodeksem dostawców. Na żądanie dostawcy przekaże firmie Honeywell wszelkie informacje niezbędne do umożliwienia jej oceny zgodności z Kodeksem dostawców. Przestrzeganie wymagań określonych w Kodeksie dostawców będzie brane pod uwagę przy podejmowaniu decyzji dotyczących źródeł zaopatrzenia. Nieprzestrzeganie Kodeksu dostawców może skutkować rozwiązaniem umowy z dostawcą Honeywell i ewentualnymi działaniami prawnymi.

PRAWA PRACOWNIKÓW I PRAWA CZŁOWIEKA

Firma Honeywell wspiera prawa człowieka i prawa w miejscu pracy w ramach naszej globalnej działalności i łańcucha dostaw. Zobowiązanie to odzwierciedlają nasze [zasady dotyczące praw człowieka](#), które opierają się na międzynarodowych zasadach dotyczących praw człowieka zaproponowanych przez niezależne organizacje, takich jak Wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, Dziesięć zasad ONZ Global Compact, Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy w sprawie podstawowych zasad i praw w pracy oraz wszystkie obowiązujące przepisy. Oczekujemy, że nasi dostawcy wykażą zaangażowanie w ochronę praw człowieka. Każdy może zgłosić potencjalne naruszenie tych zobowiązań za pośrednictwem [telefonu zaufania ACCESS firmy Honeywell](#).

Sprawiedliwe traktowanie

Dostawcy zobowiązują się do zapewnienia miejsca pracy wolnego od nękania i bezprawnej dyskryminacji. Przykłady zachowań, które można scharakteryzować jako nękanie, obejmują między innymi groźenie lub poddawanie pracowników surowemu lub nieludzkiemu traktowaniu, molestowanie seksualne, wykorzystywanie seksualne, kary cielesne, przymus psychiczny, przymus fizyczny, przemoc słowną i nieuzasadnione ograniczenia dotyczące wchodzenia do lub wychodzenia z obiektów zapewnianych przez firmę.

Zakaz przymusowej pracy oraz handlu ludźmi

Dostawcy nie mogą handlować ludźmi ani stosować żadnej formy pracy niewolniczej, pracy przymusowej, pracy w ramach spłaty długów, pracy za utrzymanie lub niedobrowolnej pracy więziennej. Obejmuje to przewożenie, ukrywanie, rekrutowanie, przekazywanie lub przyjmowanie osób za pomocą groźby, siły, przymusu, uprowadzenia, oszustwa lub płatności na rzecz jakiegokolwiek osoby mającej kontrolę nad inną osobą w celu jej wykorzystania.

W ramach niniejszego zobowiązania do zakazu



handlu ludźmi dostawcy nie mogą angażować się w żadne z następujących działań:

- niszczenie, ukrywanie lub konfiskata dokumentów tożsamości lub dokumentów imigracyjnych;
- stosowanie oszukańczych metod rekrutacyjnych;
- pobieranie od pracowników nieuzasadnionych opłat rekrutacyjnych lub zapewnianie nieodpowiednich warunków mieszkaniowych w odniesieniu do lokalnych standardów, przepisów i dyrektyw.

Zakaz pracy dzieci

Praca dzieci jest surowo zabroniona. Dostawcy nie mogą zatrudniać dzieci. Minimalny wiek zatrudnienia lub rozpoczęcia pracy to: 16 lat, minimalny wiek zatrudnienia obowiązujący w danym kraju lub wiek ukończenia obowiązkowej edukacji w danym kraju, w zależności od tego, która z tych wartości jest wyższa. Ten Kodeks dostawców nie zabrania uczestnictwa w uzasadnionych i zgodnych z prawem programach praktyk zawodowych.

Płace i świadczenia

Dostawcy będą wypłacać wszystkim pracownikom co najmniej minimalne wynagrodzenie wymagane przez obowiązujące przepisy ustawowe i wykonawcze oraz będą im zapewniać wszystkie wymagane prawnie świadczenia. Ponadto dostawcy będą przestrzegać



wszystkich obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych dotyczących maksymalnego czasu pracy oraz będą wypłacać pracownikom wynagrodzenie za nadgodziny co najmniej po stawce wymaganej przez obowiązujące przepisy ustawowe i wykonawcze.

Wolność zrzeszania się

Dostawcy uznają i szanują prawa pracowników do wstępowania lub niewstępowania do jakiegokolwiek legalnej organizacji. Dostawcy uznają, że ich pracownicy mają prawo do ubiegania się o reprezentację pracowników, wstępowania do związków zawodowych i negocjacji zbiorowych w wielu miejscach, w których działają. Dostawca będzie szanować

prawo swoich pracowników do dokonywania świadomych wyborów dotyczących reprezentacji pracowników, bez przymusu. W przypadku, gdy pracownicy dostawcy mają reprezentację pracowniczą, dostawca powinien dążyć do budowania pozytywnych, skoncentrowanych na biznesie relacji z przedstawicielami, jednocześnie wypełniając nadal swoje zobowiązania wobec każdego z pracowników.

Przestrzeganie przepisów przez podwykonawców

Dostawcy zgadzają się na to, że wszyscy pracownicy zatrudnieni przez podwykonawców do pracy w obiektach dostawcy będą traktowani w sposób zgodny z zasadami określonymi w niniejszym Kodeksie dostawców.

ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO

Dostawcy będą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych dotyczących zdrowia, bezpieczeństwa i ochrony środowiska. Dostawcy powinni uwzględnić w swoich programach bezpieczeństwa i higieny pracy następujące kwestie

Bezpieczeństwo w pracy

Dostawcy zobowiązują się do zapewnienia bezpieczeństwa i zdrowia swoich pracowników oraz do ukończenia przez nich wymaganego szkolenia dla personelu przed rozpoczęciem jakichkolwiek działań zawodowych. Dostawcy powinni mieć lub subskrybować program bezpieczeństwa i zdrowia w formie pisemnej. Dostawcy są odpowiedzialni za uwzględnianie i kontrolowanie narażenia pracowników na potencjalne zagrożenia bezpieczeństwa zgodnie z wszelkimi obowiązującymi normami i/lub przepisami oraz poprzez stosowanie odpowiednich środków, np. projektowania, kontroli inżynierskich i administracyjnych, konserwacji zapobiegawczej, szkoleń, procedur pracy i odpowiednich środków ochrony osobistej.

Gotowość na wypadek sytuacji kryzysowych

Dostawcy powinni mieć plany awaryjne i procedury reagowania,

które będą uwzględniać wszystkie obowiązujące przepisy ustawowe i wykonawcze, jeśli chodzi o: gotowość na wypadek sytuacji kryzysowych, sprawozdawczość i powiadamianie, procedury ewakuacyjne, szkolenia i ćwiczenia, odpowiedni sprzęt do wykrywania i eliminowania zagrożeń oraz odpowiednie urządzenia umożliwiające wyjście z obiektów dostawców.

Urazy i choroby zawodowe

Dostawcy powinni mieć procedury i systemy zarządzania urazami i chorobami zawodowymi oraz narażeniem pracowników na działanie czynników chemicznych, biologicznych i fizycznych, a także śledzenia i zgłaszania takich urazów, chorób i narażenia pracowników. Te procedury i systemy powinny uwzględniać wszystkie obowiązujące przepisy ustawowe i wykonawcze, w tym w stosownych przypadkach przepisy mające na celu (i) zachęcanie pracowników do zgłoszeń, (ii) klasyfikowanie

i rejestrowanie przypadków urazów i chorób, (iii) badanie przypadków oraz (iv) wdrażanie działań naprawczych.

Warunki sanitarne, wyżywienie i zakwaterowanie

Dostawcy będą zapewniać pracownikom czyste toalety i dostęp do wody pitnej, a jeśli zostaną udostępnione obiekty do przygotowywania i przechowywania żywności, będą one spełniać odpowiednie wymagania sanitarne. Zakwaterowanie dla pracowników zapewnione przez dostawcę lub agencję zewnętrzną musi spełniać dopuszczalne warunki bytowe. Takie obiekty muszą być czyste i bezpieczne oraz muszą zapewniać odpowiednie wyjście awaryjne, odpowiednie ogrzewanie, wentylację, przestrzeń osobistą i prawa wchodzenia do obiektu i wychodzenia z niego.

OCHRONA ŚRODOWISKA

Oczekujemy, że nasi dostawcy wprowadzą odpowiedzialność za środowisko do swojej działalności i zminimalizują swój niekorzystny wpływ na społeczność, środowisko i zasoby naturalne, jednocześnie chroniąc zdrowie i bezpieczeństwo pracowników i społeczeństwa. Dostawcy będą również przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych dotyczących zdrowia, bezpieczeństwa i środowiska podczas prowadzenia działalności. Przykładowo dostawcy będą:

- uzyskiwać i utrzymywać na bieżąco wszystkie wymagane pozwolenia i rejestracje środowiskowe;
- ograniczać, kontrolować i/lub eliminować ilość ścieków, odpadów i zanieczyszczeń u źródła;
- ograniczać, kontrolować i/lub eliminować emisje lotnych substancji chemicznych i korozyjnych, cząstek stałych, aerozoli i produktów spalania do atmosfery;

- przestrzegać obowiązujących wymagań dotyczących etykietowania i ostrzegania;
- identyfikować, składować i przenosić substancje niebezpieczne oraz zarządzać nimi i obchodzić się z nimi w sposób zgodny z prawem;
- prowadzić program odpowiedni do ich wielkości i zasobów, aby poznać dokładnie wielkość emisji gazów cieplarnianych i je ograniczać w swoich operacjach, obiektach i łańcuchu dostaw.



UCZCIWE POSTĘPOWANIE I PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW

Księgi i zapisy

Oczekuje się, że dostawcy będą tworzyć i prowadzić dokładne księgi i zapisy i nie będą zmieniać żadnego zapisu w celu ukrycia lub fałszywego przedstawienia odzwierciedlanej transakcji. Wszystkie zapisy, niezależnie od formatu, sporządzone lub otrzymane jako dowód transakcji biznesowej muszą w pełni i dokładnie odzwierciedlać dokumentowaną transakcję lub zdarzenie. Gdy dany zapis nie jest dłużej potrzebny do prowadzenia bieżącej działalności, zapisy powinny być nadal przechowywane w oparciu o obowiązujące wymogi prawne dotyczące ich przechowywania.

Uczciwość w biznesie

Dostawcy będą przestrzegać przepisów ustawowych i wykonawczych wszystkich stosownych jurysdykcji, w tym wszystkich obowiązujących przepisów antykorupcyjnych. Dostawcy nie mogą żądać, wręczać ani otrzymywać łapówek handlowych lub bezprawnych prowizji, a także muszą uważać, aby unikać nawet pozorów takiego niewłaściwego postępowania.

Dostawcy będą prowadzić działalność bez angażowania się w praktyki korupcyjne i nie będą uzyskiwać nad nikim przewagi poprzez nieuczciwe praktyki handlowe. Oznacza to, że dostawcy powinni zawsze podawać prawdziwe informacje na temat jakości, funkcji i dostępności swoich produktów lub usług. Dostawcy zobowiązują się również do zachowania integralności, przejrzystości i dokładności w zakresie prowadzenia dokumentacji korporacyjnej.

Konflikty interesów

Dostawcy są zobowiązani do podtrzymywania reputacji firmy Honeywell i unikania wszelkich konfliktów interesów lub sytuacji stwarzających wrażenie potencjalnego konfliktu interesów. Do odnośnego konfliktu interesów dochodzi zwykle, gdy interesy osobiste przeszkadzają lub wydają się przeszkadzać bezstronnemu wykonywaniu pracy/usług przez dostawcę. Oczekuje się, że dostawcy powiadomią firmę Honeywell, jeśli wystąpi faktyczny lub potencjalny konflikt interesów. Obejmuje to wszelkie sytuacje potencjalnych

lub pozornych konfliktów między osobistymi interesami dostawcy lub jego pracowników a interesami firmy Honeywell.

Ochrona własności intelektualnej

Dostawcy będą szanować prawa własności intelektualnej oraz chronić informacje zastrzeżone. Transfer technologii i wiedzy specjalistycznej powinien odbywać się w taki sposób, aby były chronione prawa własności intelektualnej.

Nadużywanie niektórych substancji

Dostawcy wdrożą zasady i procedury w celu zapewnienia, aby pracownicy nie wykonywali pracy pod wpływem alkoholu, narkotyków lub niewłaściwie stosowanych leków (na receptę lub bez recepty). Ponadto dostawcy wprowadzą zasady i procedury, które zabraniają pracownikom używania, posiadania, przekazywania lub sprzedaży narkotyków, alkoholu lub niewłaściwie stosowanych leków (na receptę lub bez recepty) w pracy lub w trakcie wykonywania pracy.

Odpowiedzialne pozyskiwanie minerałów

Dostawcy powinni przyjąć politykę i dochowywać należytej staranności w odniesieniu do źródła i łańcucha dowodowego tantalu, cyny, wolframu i złota w wytwarzanych przez siebie produktach, aby racjonalnie zapewnić pozyskiwanie ich w sposób zgodny z wytycznymi Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dotyczącymi odpowiedzialnych łańcuchów dostaw minerałów w obszarów dotkniętych konfliktami i obszarów wysokiego ryzyka lub równoważnymi i uznanymi ramami należytej staranności.

Jakość

Dostawcy powinni dołożyć należytej staranności, aby zapewnić, by ich efekt pracy spełniał obowiązujące normy jakości. Dostawcy powinni wprowadzić procesy zapewnienia jakości w celu wykrywania wad i wdrażania działań naprawczych oraz umożliwienia dostawy produktu, którego jakość spełnia lub przewyższa wymogi umowy.

Dostawcy powinni opracować, wdrożyć i utrzymywać odpowiednie w przypadku swoich produktów metody i procesy, aby zminimalizować ryzyko wprowadzenia podrobionych części i materiałów do dostarczanych produktów. Należy wprowadzić skuteczne procesy wykrywania podrobionych części i materiałów, powiadamiania

odbiorców w uzasadnionych przypadkach o podrobionych produktach i wykluczania ich z dostarczonego produktu.

Prywatność, bezpieczeństwo informacji oraz cyberbezpieczeństwo

Dostawcy zobowiązują się do ochrony uzasadnionych oczekiwań dotyczących prywatności danych osobowych wszystkich osób, z którymi prowadzą interesy, w tym dostawców, klientów, konsumentów i pracowników. Dostawcy będą chronić informacje poufne i zastrzeżone, w tym poufne i zastrzeżone informacje innych osób oraz dane osobowe, przed nieautoryzowanym dostępem, zniszczeniem, wykorzystaniem, modyfikacją i ujawnieniem, poprzez odpowiednie fizyczne i elektroniczne procedury bezpieczeństwa. Dostawcy będą przestrzegać obowiązujących przepisów dotyczących ochrony prywatności i bezpieczeństwa informacji oraz wymogów regulacyjnych, gdy dane osobowe są gromadzone, przechowywane, przetwarzane, przesyłane i udostępniane. Dostawcy zobowiązują się chronić swoje systemy informatyczne (IT) i systemy technologii operacyjnych (OT) w celu uniknięcia nieautoryzowanego dostępu do nich i zakłóceń ich funkcjonowania oraz w inny sposób zabezpieczyć swoje zasoby, aby chronić interesy swoich klientów, pracowników, konsumentów i dostawców

Kontrola handlu

Dostawcy są zobowiązani do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji dotyczących handlu międzynarodowego, w tym przepisów dotyczących kontroli importu i eksportu oraz sankcji handlowych. Dostawcy mają również obowiązek znać i przekazywać firmie Honeywell, na jej żądanie, odpowiednią klasyfikację eksportową i kody w ramach Zharmonizowanej Taryfy Celnej dla wszystkich produktów dostarczanych firmie Honeywell oraz informacje dotyczące faktycznego podmiotu właścicielskiego dostawcy. Dostawcy muszą zapoznać się z klasyfikacją eksportową wszystkich produktów dostarczanych im przez firmę Honeywell i stosować odpowiednie środki kontroli w celu ochrony przed uzyskaniem dostępu do tych produktów przez osoby nieupoważnione. Dostawcy nie będą przekazywać informacji o charakterze technicznym pozyskanych od firmy Honeywell osobom trzecim bez wyraźnej, pisemnej zgody firmy Honeywell.



SYSTEM ZARZĄDZANIA

Dostawcy przyjmą i wdrożą system zarządzania zgodny z zasadami określonymi w niniejszym Kodeksie dostawców. Systemy zarządzania będą się różnić w przypadku poszczególnych dostawców zależnie od wielkości i zakresu działalności oraz ryzyka. System zarządzania zostanie zaprojektowany tak, aby zapewnić: (a) zgodność z obowiązującymi przepisami ustawowymi i wykonawczymi oraz wymaganiami klienta; (b) zgodność z niniejszym Kodeksem dostawców; (c) ograniczanie ryzyka; (d) proces śledzenia, pomiarów i wprowadzania ulepszeń w systemie zarządzania.

System zarządzania powinien obejmować co najmniej następujące elementy:

- **zaangażowanie firmy i odpowiedzialność kierownictwa** poprzez deklaracje zasad potwierdzające

zobowiązanie dostawcy do przestrzegania przepisów i określające przedstawicieli firmy odpowiedzialnych za zapewnienie wdrożenia systemów zarządzania;

- **proces oceny ryzyka i zarządzania ryzykiem**, w tym wymogi dotyczące staranności i monitorowania, w celu identyfikacji ryzyka związanego z działalnością dostawcy i zaangażowaniem stron trzecich. Ponieważ przepisy stale się zmieniają i powstają, system zarządzania dostawcy powinien obejmować proces monitorowania i śledzenia działań regulacyjnych, które mogą mieć wpływ na działalność jego, jego klientów i dostawców w odniesieniu między innymi do środowiska, ograniczonego wykorzystania materiałów, minerałów z regionów ogarniętych konfliktami, odpadów niebezpiecznych i ograniczeń dotyczących handlu;
- **programy szkoleniowe** dla menedżerów i pracowników w celu wdrożenia zasad,

procedur i zamierzeń doskonalenia dostawcy oraz spełnienia obowiązujących wymogów prawnych i regulacyjnych;

- **standardy, audyty i oceny** w celu zapewnienia zgodności z wymogami prawnymi i regulacyjnymi, treścią Kodeksu dostawców i wymaganiami umownymi klienta;
- **proces działań naprawczych** w celu terminowego korygowania braków stwierdzonych w wyniku wewnętrznych lub zewnętrznych ocen, inspekcji, dochodzeń i przeglądów;
- **dokumentacja i zapisy** w celu zapewnienia zgodności z zasadami niniejszego Kodeksu dostawców;
- **proces informowania dostawców o wymaganiach Kodeksu dostawców** i monitorowania przestrzegania Kodeksu postępowania dostawców przez dostawców.

ZGŁASZANIE WĄTPLIWOŚCI

Jeśli dowiesz się o sytuacji, która może wiązać się z naruszeniem niniejszego Kodeksu dostawców, masz obowiązek to zgłosić. Należy pamiętać, że nieprzestrzeganie tego Kodeksu dostawców może skutkować rozwiązaniem umowy z dostawcą firmy Honeywell i ewentualnymi działaniami prawnymi.

Możesz przekazać zgłoszenie, korzystając z telefonu zaufania ACCESS firmy Honeywell:

dzwoniąc pod numer:
800-237-5982 lub

pisząc na adres: access.integrity.help@honeywell.com

Honeywell będzie traktować wszystkie zgłoszenia w sposób możliwie najbardziej poufny, zgodny z prawem i określonymi przez firmę zasadami oraz z uwzględnieniem potrzeby przeprowadzenia dokładnego dochodzenia. Wszystkie zgłoszenia zostaną zbadane szybko, dokładnie i zgodnie z obowiązującym prawem, a po uzyskaniu zgody działu prawnego firmy Honeywell mogą zostać przekazane odpowiednim władzom.



Honeywell International

855 S Mint Street,
Charlotte, NC 28202

800-582-4263

www.honeywell.com

April 2023

© 2023 Honeywell International Inc.

Honeywell