



HONEYWELL – **CODUL DE CONDUITĂ** **ÎN AFACERI** **PENTRU FURNIZORI**

Honeywell

CUPRINS

Honeywell – Codul de conduită în afaceri pentru furnizori	3
Munca și drepturile omului	4
Tratament corect	4
Fără muncă involuntară sau trafic de persoane	4
Fără exploatarea minorilor	5
Salarii și beneficii	5
Libertatea de asociere.....	5
Conformitatea subcontractanților.....	5
Sănătate și siguranță.....	6
Siguranța ocupațională	6
Pregătirea pentru situații de urgență	6
Accidente de muncă și boli profesionale	6
Salubritate, hrană și locuințe	6
Acțiuni de mediu.....	7
Integritate și conformitate	8
Registre și înregistrări	8
Integritatea afacerii	8
Conflicte de interes.....	8
Protecția proprietății intelectuale	8
Abuzul de substanțe psiho-active	8
Aprovizionarea responsabilă cu minerale	9
Calitate.....	9
Confidențialitate și informații și securitate cibernetică	9
Sisteme pentru controlul comerțului.....	9
Sistem de management	10
Raportarea problemelor.....	11

HONEYWELL – CODUL DE CONDUITĂ ÎN AFACERI PENTRU FURNIZORI

Honeywell se angajează să păstreze integritatea și conformitatea în tot ceea ce face. Ca parte a acestui angajament, Honeywell se așteaptă ca furnizorii săi să se asigure că le oferă angajaților un mediu de lucru sigur, că își tratează angajații cu demnitate și respect, că se implică în procese de producție ecologice și sustenabile și că respectă toate legile aplicabile în țările în care își desfășoară activitatea. Furnizorii trebuie să promoveze o cultură în care angajații și managerii să poată comunica deschis și să își exprime îngrijorările fără teama de represalii, intimidare sau hărțuire.

Codul de conduită pentru furnizori Honeywell („Codul furnizorului”) stabilește angajamentul Honeywell față de integritate și conformitate în cadrul lanțului său global de aprovizionare. Ne așteptăm ca toți furnizorii noștri să adere la Codul furnizorului și să se asigure că aceste cerințe sunt îndeplinite în lanțul lor de aprovizionare. Honeywell poate vizita (și/sau solicita monitorilor externi să viziteze) locațiile furnizorilor, cu sau fără notificare, pentru a evalua conformitatea cu Codul furnizorului. La cerere, Furnizorul va pune la dispoziția Honeywell toate informațiile necesare în mod rezonabil pentru a permite companiei Honeywell să evalueze conformitatea cu Codul furnizorului. Respectarea cerințelor stabilite în Codul furnizorului va fi luată în considerare în stabilirea deciziilor de aprovizionare. Nerespectarea Codului furnizorului poate duce la încetarea statutului de furnizor Honeywell și la posibile consecințe legale.

MUNCA ȘI DREPTURILE OMULUI

Honeywell se angajează să sprijine drepturile omului și la locul de muncă în activitățile sale globale și în cadrul lanțului de aprovizionare. Acest angajament se reflectă în cadrul [Politicii privind drepturile omului](#), care se bazează pe principiile internaționale ale drepturilor omului pe care le-au propus organizațiile independente, cum ar fi Principiile directoare ale Națiunilor Unite privind afacerile și drepturile omului, Zece principii ale Pactului Global al Națiunilor Unite, Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă și toate legile aplicabile ale jurisdicțiilor în care ne desfășurăm activitatea. Ne așteptăm ca furnizorii noștri să-și respecte angajamentul față de drepturile omului. Oricine poate raporta o posibilă încălcare a acestor angajamente folosind [Linia de asistență ACCESS pentru integritate de la Honeywell](#)

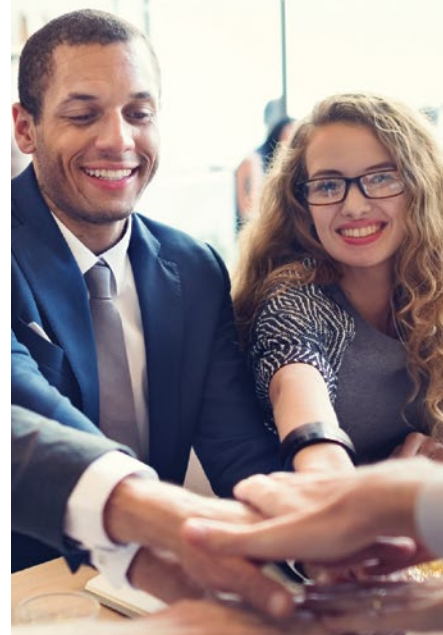
Tratament corect

Furnizorii trebuie să se angajeze să asigure un loc de muncă fără hărțuire și discriminare ilegală. Exemplele de conduită care ar putea fi caracterizate drept „hărțuire” includ, fără limitare, amenințarea sau supunerea angajaților la un tratament dur sau inuman, hărțuirea sexuală, abuzul sexual, pedeapsa corporală, constrângerea mentală, constrângerea fizică, abuzul verbal și restricțiile nerezonabile de intrare sau ieșire din locațiile companiei.

Fără muncă involuntară sau trafic de persoane

Furnizorii nu vor face trafic de persoane și nu vor folosi nicio formă de muncă involuntară, forțată, impusă, de exploatare prin contract sau muncă involuntară în închisoare. Acest aspect include transportul, adăpostirea, recrutarea, transferul sau preluarea de persoane prin amenințare, forță, constrângere, răpire, fraudă sau plăți către orice persoană care deține controlul asupra altei persoane în scopul exploatării.

Ca parte a acestui angajament de interzicere a traficului de persoane,



furnizorii nu pot adopta niciunul dintre următoarele comportamente:

- Distrugerea, ascunderea sau confiscarea documentelor de identitate sau de imigrare;
- Utilizarea tacticilor de recrutare frauduloase; sau
- Perceperea de taxe de recrutare nerezonabile de la angajați sau furnizarea de locuințe inadecvate în baza standardelor, legilor și directivelor locale.

Fără exploatarea minorilor

Exploatarea minorilor este strict interzisă. Furnizorii nu trebuie să angajeze copii. Vârsta minimă de angajare sau de muncă este de 16 ani, respectiv vârsta minimă de angajare în țara respectivă sau vârsta de absolvire a învățământului obligatoriu în țara respectivă, oricare dintre acestea este mai mare. Acest Cod al furnizorului nu interzice participarea la programe de ucenicie legitime și reglementate la locul de muncă.

Salarii și beneficii

Furnizorii trebuie să plătească tuturor angajaților cel puțin salariul minim impus de legile și reglementările aplicabile și să le ofere toate beneficiile prevăzute de lege. În plus, furnizorii trebuie să respecte toate legile și reglementările aplicabile privind programul de lucru legal și vor



compensa angajații pentru orele suplimentare la sau peste limita cerută de legile și reglementările aplicabile.

Libertatea de asociere

Furnizorii trebuie să recunoască și să respecte drepturile angajaților de a se alătura sau nu unei organizații legale. Furnizorii trebuie să recunoască faptul că angajații lor au dreptul de a-și căuta reprezentanți legali, de a se alătura sindicatelor și de a negocia colectiv în multe dintre locurile în care își desfășoară activitatea. Furnizorul trebuie să respecte dreptul angajaților lor de a face alegeri informate cu privire la reprezentarea forței de muncă, fără constrângere.

În cazul în care angajații unui furnizor beneficiază de reprezentare a forței de muncă, furnizorul se va strădui să construiască o relație pozitivă, axată pe afaceri cu reprezentanții, îndeplinindu-și în continuare obligațiile față de fiecare dintre angajații săi.

Conformitatea subcontractanților

Furnizorii sunt de acord că toți angajații delegați de subcontractanți pentru a lucra la locațiile Furnizorului vor fi tratați într-o manieră conformă cu principiile stabilite în acest Cod al furnizorului.

SĂNĂTATE ȘI SIGURANȚĂ

Furnizorii trebuie să respecte toate legile și reglementările aplicabile în materie de sănătate, siguranță și mediu. Furnizorii ar trebui să abordeze următoarele aspecte în programele lor de sănătate și siguranță

Siguranța ocupațională

Furnizorii trebuie să își ia angajamentul în ceea ce privește siguranța și sănătatea angajaților și se vor asigura că instruirea necesară a personalului a fost finalizată înainte de începerea oricărei activități. Furnizorii ar trebui să aibă sau să se aboneze la un program elaborat în scris de sănătate și siguranță. Furnizorii sunt responsabili pentru gestionarea și controlul expunerii angajaților la potențialele pericole privind siguranța, în conformitate cu toate standardele și/sau reglementările aplicabile și prin utilizarea unor mijloace adecvate, de exemplu, prin proiectare, controale tehnice și administrative, întreținere preventivă, instruire, proceduri de lucru și echipament individual de protecție adecvat.

Pregătirea pentru situații de urgență

Furnizorii trebuie să aibă planuri de urgență și proceduri de răspuns care implementează toate legile și reglementările aplicabile cu privire la: pregătirea, raportarea și notificarea pentru situații de urgență; proceduri de evacuare, instruire și exerciții; echipament adecvat de detectare și suprimare a pericolelor și mijloace adecvate de ieșire din locațiile furnizorilor.

Accidente de muncă și boli profesionale

Furnizorii trebuie să dispună de proceduri și sisteme de gestionare, urmărire și raportare a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, precum și a expunerii angajaților la agenți chimici, biologici și fizici. Aceste proceduri și sisteme trebuie

să pună în aplicare toate legile și reglementările aplicabile, inclusiv, după caz, dispozițiile privind (i) încurajarea raportărilor din partea angajaților, (ii) clasificarea și înregistrarea cazurilor de accidentare și îmbolnăvire, (iii) investigarea cazurilor și (iv) punerea în aplicare a acțiunilor corective.

Salubritate, hrană și locuințe

Furnizorii trebuie să pună la dispoziția angajaților toalete curate, acces la apă potabilă și, dacă sunt prevăzute spații de pregătire și depozitare a alimentelor, acestea trebuie să fie salubre. Căminele pentru angajați puse la dispoziție de furnizor sau de o agenție terță trebuie să îndeplinească anumite condiții de locuit acceptabile. Aceste spații trebuie să fie curate și securizate și să asigure o evacuare de urgență adecvată, căldură și ventilație corespunzătoare, spațiu personal rezonabil și posibilități suficiente de intrare și ieșire.

ACȚIUNI DE MEDIU

Ne așteptăm ca furnizorii noștri să integreze responsabilitatea de mediu în operațiunile lor și să reducă la minimum efectele negative asupra comunității, mediului și resurselor naturale, protejând în același timp sănătatea și siguranța angajaților și a publicului. Furnizorii trebuie să respecte, de asemenea, toate legile și reglementările aplicabile în materie de sănătate, siguranță și mediu atunci când își desfășoară activitatea. Ca exemplu, furnizorii trebuie:

- să obțină și să mențină la zi toate autorizațiile și reglementările de mediu necesare;
- să reducă, să controleze și/sau să elimine apele reziduale, deșeurile și poluarea la sursă;
- să reducă, să controleze și/sau să elimine emisiile în aer de substanțe chimice volatile, substanțe corozive, particule, aerosoli și produși de ardere;

- să respecte cerințele aplicabile de etichetare și avertizare;
- să identifice, să gestioneze, să depoziteze, să mute și să manevreze substanțele periculoase în conformitate cu legea și
- să mențină un program adecvat dimensiunii și resurselor lor pentru a înțelege și a reduce emisiile de gaze cu efect de seră în cadrul operațiunilor, al clădirilor și al lanțului de aprovizionare.



INTEGRITATE ȘI CONFORMITATE

Registre și înregistrări

Furnizorii trebuie să creeze și să mențină registre și evidențe exacte și să nu modifice nicio înregistrare pentru a ascunde sau a denatura tranzacția de bază raportată de aceasta. Toate înregistrările, indiferent de format, efectuate sau primite ca dovadă a unei tranzacții comerciale, trebuie să reprezinte în totalitate și cu exactitate tranzacția sau evenimentul care face obiectul documentării. În cazul în care o înregistrare nu mai este necesară pentru desfășurarea activității curente, înregistrările ar trebui totuși păstrate în baza cerințelor legale de păstrare aplicabile.

Integritatea afacerii

Furnizorii trebuie să respecte legile și reglementările din toate jurisdicțiile aplicabile, inclusiv toate legile anticorupție aplicabile. Furnizorii nu au voie să solicite, să ofere sau să primească mită în scopuri comerciale sau comisioane ilegale și trebuie, de asemenea, să fie atenți să evite chiar și aparența unui astfel

de comportament necorespunzător. Furnizorii își vor desfășura activitatea fără a se implica în practici corupte și nu vor profita de nimeni prin practici comerciale neloiale. Aceasta înseamnă că furnizorii vor avea grijă să nu denatureze calitatea, caracteristicile sau disponibilitatea produselor sau serviciilor acestora. De asemenea, furnizorii sunt de acord să mențină integritatea, transparența și acuratețea în ceea ce privește păstrarea registrelor companiei.

Conflicte de interes

Furnizorii li se cere să susțină reputația Honeywell și să evite toate conflictele de interese sau situațiile care dau impresia unui potențial conflict de interese. Un conflict de interese relevant se produce de obicei atunci când interesele personale sunt sau par să fie în opoziție cu capacitatea Furnizorului de presta activitatea/serviciile fără a fi influențat de preferințe. Furnizorii trebuie să notifice Honeywell dacă apare un conflict de interese real sau potențial. Aceasta include orice situație de conflict

potențial sau aparent între interesele personale ale Furnizorului sau ale angajaților săi și interesele Honeywell.

Protecția proprietății intelectuale

Furnizorii trebuie să respecte drepturile de proprietate intelectuală și să protejeze informațiile de proprietate. Transferul de tehnologie și informații se va face într-o manieră care să protejeze drepturile de proprietate intelectuală.

Abuzul de substanțe psihico-active

Furnizorii trebuie să dispună de politici și proceduri prin care să se asigure că angajații nu își desfășoară activitatea sub influența alcoolului, a medicamentelor ilegale/a drogurilor sau a celor utilizate în mod abuziv (cu sau fără prescripție medicală). În plus, furnizorii vor implementa politici și proceduri care să le interzică angajaților să folosească, să dețină, să transfere sau să vândă medicamente ilegale/droguri sau alcool ori medicamente folosite în mod abuziv (cu sau fără prescripție medicală) în timpul serviciului sau la locul de muncă.

Aprovizionarea responsabilă cu minerale

Furnizorii trebuie să adopte o politică și să exercite verificările prealabile de rigoare în ceea ce privește sursa și lanțul de custodie a tantalului, staniului, tungstenului și aurului din produsele pe care le fabrică, pentru a se asigura în mod rezonabil că acestea sunt obținute în conformitate cu Ghidul Organizației pentru Cooperare și Dezvoltare Economică (OCDE) privind lanțurile de aprovizionare responsabile cu minerale provenite din zone afectate de conflicte și cu risc ridicat sau cu un sistem echivalent și recunoscut de verificare prealabilă.

Calitate

Furnizorii acordă atenția cuvenită pentru a se asigura că produsul muncii lor respectă standardele de calitate aplicabile. Furnizorii instituie procese de asigurare a calității pentru a identifica defectele și a pune în aplicare acțiuni corective și pentru a facilita livrarea unui produs a cărui calitate îndeplinește sau depășește cerințele contractuale.

Furnizorii trebuie să elaboreze, să pună în aplicare și să mențină metode și procese adecvate produselor lor pentru a reduce la minimum riscul de a introduce piese și materiale contrafăcute în produsele care urmează a fi livrate. Ar trebui să existe procese eficiente de detectare a pieselor

și materialelor contrafăcute, de notificare a destinatarilor cu privire la produsele contrafăcute, atunci când acestea sunt însoțite de garanții, și de excludere a acestora din produsul livrat.

Confidențialitate și informații și securitate cibernetică

Furnizorii se angajează să respecte așteptările rezonabile de confidențialitate a informațiilor personale ale tuturor celor cu care fac afaceri, inclusiv ale furnizorilor, clienților, consumatorilor și angajaților. Furnizorii trebuie să protejeze informațiile confidențiale și brevetate, inclusiv informațiile confidențiale și brevetate ale altora și informațiile personale, împotriva accesului, distrugerii, utilizării, modificării și divulgării neautorizate, și să facă acest lucru prin intermediul unor proceduri de securitate fizică și electronică adecvate. Furnizorii trebuie să respecte legile și cerințele de reglementare aplicabile în materie de confidențialitate și de securitate a informațiilor atunci când sunt colectate, stocate, prelucrate, transmise și partajate informații cu caracter personal. Furnizorii se angajează să își protejeze sistemele de tehnologie a informației (IT) și sistemele de tehnologie operațională (OT) pentru a evita accesul neautorizat la sistemele lor și perturbarea acestora, precum și să își protejeze în orice alt mod activele, astfel încât să protejeze

interesele clienților, angajaților, consumatorilor și furnizorilor lor.

Sisteme pentru controlul comerțului

Furnizorii trebuie să respecte toate legile și reglementările aplicabile care guvernează comerțul internațional, inclusiv controalele pentru import, export și sancțiunile comerciale. Furnizorii trebuie să cunoască și să furnizeze – la cerere – companiei Honeywell clasificarea corespunzătoare pentru export și codul din Nomenclatura tarifară armonizată (Harmonized Tariff Schedule) pentru toate articolele furnizate companiei Honeywell, precum și informațiile referitoare la proprietatea efectivă a Furnizorului. Furnizorii trebuie să înțeleagă clasificarea pentru export a tuturor articolelor furnizate lor de Honeywell și să implementeze sisteme de control adecvate pentru protecția împotriva accesului persoanelor neautorizate la articolele respective. Furnizorii nu vor transfera informațiile tehnice ale companiei Honeywell către nicio terță parte fără acordul explicit, în scris, din partea Honeywell.”



SISTEM DE MANAGEMENT

Furnizorii trebuie să adopte și să implementeze un sistem de management care să respecte principiile stabilite în prezentul Cod al furnizorului. Sistemele de management variază de la un furnizor la altul, în funcție de dimensiunea și domeniul de aplicare al activității și de riscuri. Sistemul de management va fi conceput astfel încât să asigure (a) respectarea legilor, reglementărilor și cerințelor aplicabile ale clienților; (b) conformitatea cu acest Cod al furnizorului; (c) reducerea riscurilor și (d) un proces de urmărire, măsurare și optimizare a sistemului de management.

Sistemul de management trebuie să conțină cel puțin următoarele elemente:

- **Angajamentul companiei și responsabilitatea conducerii** prin declarații de principii care să afirme angajamentul furnizorului față de conformitate și să desemneze un reprezentant al companiei responsabil pentru asigurarea punerii în aplicare a sistemelor de management.
- **Procesul de evaluare și management al riscurilor**, inclusiv cerințele privind verificările și monitorizarea necesare pentru a identifica riscurile asociate operațiunilor furnizorului și implicării terților. Pe măsură ce reglementările continuă să se schimbe și să se dezvolte, sistemul de management al furnizorului ar trebui să includă un proces de monitorizare și de urmărire a activității de reglementare care poate avea un impact asupra activității sale și a clienților și furnizorilor săi în ceea ce privește, dar fără limitare, mediul înconjurător, utilizarea materialelor restricționate, mineralele de conflict, deșeurile periculoase și restricțiile comerciale.
- **Programe de instruire** pentru formarea managerilor și a angajaților în vederea implementării politicilor, procedurilor și obiectivelor de îmbunătățire ale furnizorului și pentru a îndeplini cerințele legale și de reglementare aplicabile.
- **Standarde, audituri și evaluări** pentru a asigura conformitatea cu cerințele legale și de reglementare, cu conținutul Codului furnizorului și cu cerințele contractuale ale clienților.
- **Procesul de acțiune corectivă** pentru corectarea în timp util a deficiențelor identificate prin evaluări interne sau externe, inspecții, investigații și analize.
- **Documentație și raportări** pentru a asigura conformitatea cu principiile prezentului Cod al furnizorului.
- **Un proces de comunicare a cerințelor Codului furnizorului către furnizori** și de monitorizare a conformității furnizorilor cu Codul de conduită al furnizorului.

RAPORTAREA PROBLEMELOR

Dacă luați cunoștință de o situație care poate implica o încălcare a prezentului Cod al furnizorului, aveți responsabilitatea de a o raporta. Rețineți că nerespectarea Codului furnizorului poate duce la încetarea statutului de furnizor Honeywell și la posibile consecințe legale.

Puteți efectua un raport prin Linia de asistență pentru integritate ACCESS a companiei Honeywell:

Apelând: 800-237-5982; sau

Trimițând un e-mail la: access.integrity.help@honeywell.com

Honeywell va asigura confidențialitatea tuturor rapoartelor, în măsura în care este posibil, în conformitate cu legea, cu politica Honeywell și cu necesitatea Companiei de a conduce o anchetă amănunțită. Toate rapoartele vor fi cercetate prompt și amănunțit, în conformitate cu legislația în vigoare și, în urma recomandării și aprobării de către Departamentul juridic Honeywell, pot fi înaintate autorităților corespunzătoare.



Honeywell International

855 S Mint Street,
Charlotte, NC 28202

800-582-4263

www.honeywell.com

Aprilie 2023
© 2023 Honeywell International Inc.

Honeywell