



# **CODUL DE CONDUITĂ ÎN AFACERI AL HONEYWELL PENTRU FURNIZORI**

**Honeywell**

# TABELUL DE CUPRINS

<b>Codul de conduită în afaceri al Honeywell pentru furnizori .....</b>	<b>3</b>
<b>Dreptul muncii și drepturile omului.....</b>	<b>4</b>
Tratamentul echitabil.....	4
Fără muncă forțată sau trafic de ființe umane.....	4
Fără utilizarea minorilor la muncă .....	4
Salarii și beneficii.....	5
Libertatea de asociere .....	5
Conformitatea subcontractanților.....	5
<b>Sănătate și siguranță.....</b>	<b>6</b>
Protecția muncii.....	6
Pregătire pentru situații de urgență.....	6
Accidente de muncă și boli profesionale .....	6
Salubritate, alimente și locuințe .....	6
<b>Mediu .....</b>	<b>7</b>
<b>Integritate și conformitate .....</b>	<b>8</b>
Menținerea înregistrărilor contabile.....	8
Integritatea desfășurării activității.....	8
Conflicte de interes.....	8
Protecția proprietății intelectuale.....	8
Abuzul de substanțe psiho-active .....	8
Aprovizionarea responsabilă cu minerale.....	9
Calitate .....	9
Confidențialitatea și securitatea informațiilor și securitatea cibernetică.....	9
<b>Sistem de management .....</b>	<b>10</b>
<b>Raportarea problemelor .....</b>	<b>11</b>

# **CODUL DE CONDUITĂ ÎN AFACERI AL HONEYWELL PENTRU FURNIZORI**

Honeywell și-a luat angajamentul de integritate și conformitate în tot ceea ce face. Ca parte a acestui angajament, Honeywell se așteaptă ca furnizorii săi să se asigure că oferă angajaților un mediu de lucru sigur, că își tratează lucrătorii cu demnitate și respect, că se angajează în procese de producție ecologice și durabile și că respectă legislația în vigoare în toate țările în care își desfășoară activitatea. Ne așteptăm ca furnizorii să promoveze o cultură în care angajații și managerii să poată comunica deschis și să își exprime îngrijorările fără a le fi teamă de represalii, intimidări sau hărțuiri.

Codul de conduită în afaceri al Honeywell pentru furnizori („Codul furnizorului”) stabilește angajamentul Honeywell față de integritate și conformitate în cadrul lanțului său global de aprovizionare. Ne așteptăm ca toți furnizorii noștri să adere la Codul furnizorului și să se asigure că aceste cerințe sunt îndeplinite în cadrul lanțului lor de aprovizionare. Honeywell poate vizita (și/sau poate trimite în vizită entități de monitorizare externe) unitățile de producție ale furnizorului, cu sau fără notificare, pentru a evalua conformitatea cu Codul furnizorului. La cerere, furnizorul va oferi companiei Honeywell toate informațiile necesare în mod rezonabil pentru a permite companiei Honeywell să evalueze conformitatea cu Codul furnizorului. Respectarea cerințelor prevăzute în Codul furnizorului va fi luată în considerare atunci când se iau decizii privind aprovizionarea. Nerespectarea Codului furnizorului poate duce la rezilierea contractului ca furnizor Honeywell și la posibile acțiuni în justiție.

# DREPTUL MUNCII ȘI DREPTURILE OMULUI

## Tratamentul echitabil

Furnizorii se angajează să ofere un loc de muncă fără hărțuire și discriminare ilegală. Exemple de comportament care ar putea fi caracterizat drept „hărțuire” includ, fără limitare, amenințarea sau condiționarea lucrătorilor folosind un tratament dur sau inuman, hărțuire sexuală, abuz sexual, pedeapsă corporală, constrângere mentală, constrângere fizică, abuz verbal și restricții nerezonabile la intrarea sau ieșirea din unitățile de producție ale companiei.

## Fără muncă forțată sau trafic de ființe umane

Furnizorii nu vor face trafic de persoane și nu vor folosi nicio formă de sclavie, muncă forțată, legată, cu plata în natură sau muncă involuntară într-o locație închisă. Sunt incluse aici transportul, adăpostirea, recrutarea, transferul sau primirea de persoane prin

intermediul amenințărilor, forței, coerciției, răpirii, fraudei sau plății către orice persoană care deține controlul asupra altei persoane în scopul exploatarei.

Ca parte a acestui angajament de a interzice traficul de persoane, furnizorii nu se pot angaja în niciuna dintre următoarele activități:

- Distrugerea, ascunderea sau confiscarea documentelor de identitate sau de imigrare;
- Utilizarea tacticilor frauduloase de recrutare; sau
- Impunerea plății unor taxe nerezonabile de recrutare către angajați sau asigurarea unor locuințe inadecvate pe baza standardelor, legilor și directivelor locale.

## Fără utilizarea minorilor la muncă

Este interzisă utilizarea minorilor la muncă. Furnizorii nu angajează copii. Vârsta minimă pentru angajare sau

muncă este de 16 ani, vârsta minimă pentru angajare în țara respectivă sau vârsta pentru terminarea învățământului obligatoriu în țara respectivă, oricare este mai mare. Acest Cod al furnizorilor nu interzice participarea la programe legitime de ucenicie la locul de muncă.



## Salarii și beneficii

Furnizorii plătesc tuturor lucrătorilor cel puțin salariul minim impus de legile și normele administrative aplicabile și oferă toate prestațiile obligatorii din punct de vedere juridic. În plus, furnizorii vor respecta toate legile și reglementările aplicabile privind numărul maxim de ore de lucru și vor compensa lucrătorii pentru orele suplimentare lucrate la tariful egal sau mai mare decât cel impus de legile și reglementările aplicabile.

## Libertatea de asociere

Furnizorii vor recunoaște și vor respecta drepturile angajaților de a se alătura sau nu oricărei organizații legale. Furnizorii vor recunoaște faptul că angajații lor au dreptul să fie reprezentați, să se alătore sindicatelor și să negocieze colectiv în majoritatea locurilor în care își desfășoară activitatea. Furnizorul va respecta dreptul angajaților săi de a-și alege în cunoștință de cauză reprezentantul, fără constrângeri. În cazul în care angajații unui furnizor au un reprezentant, furnizorul va depune eforturi pentru a construi o relație pozitivă și cu scop lucrativ cu reprezentanții,

în timp ce își va îndeplini în continuare angajamentele față de toți angajații săi.

## Conformitatea subcontractanților

Furnizorii sunt de acord ca orice lucrător furnizat de

subcontractanți pentru a lucra la unitățile de producție ale furnizorului să fie tratat într-un mod compatibil cu principiile prevăzute în prezentul Cod al furnizorilor.



# SĂNĂTATE ȘI SIGURANȚĂ

Furnizorii vor respecta toate legile și reglementările aplicabile privind sănătatea, siguranța și mediul. Furnizorii ar trebui să abordeze următoarele aspecte în programele lor privind sănătatea și siguranța:

## Protecția muncii

Furnizorii se angajează să asigure securitatea și sănătatea angajaților lor și se asigură că instruirea personalului a fost finalizată înainte de începerea oricărei activități profesionale. Furnizorii ar trebui să aibă sau să se aboneze la un program scris privind sănătatea și siguranța. Furnizorii sunt responsabili pentru abordarea și controlul expunerii lucrătorilor la riscuri potențiale pentru siguranță, în conformitate cu toate standardele și/sau reglementările aplicabile și prin utilizarea unor mijloace adecvate; de ex., proiectare, inginerie și controale administrative, întreținere preventivă, instruire, proceduri de lucru, și echipamente adecvate individuale de protecție.

## Pregătire pentru situații de urgență

Furnizorii vor dispune de planuri de urgență și proceduri de răspuns care să pună în aplicare toate legile și reglementările aplicabile privind: pregătirea, raportarea și notificarea în caz de urgență; proceduri de evacuare, pregătire și exerciții; echipamente adecvate de detectare și suprimare a pericolelor; și facilități adecvate de ieșire din locațiile furnizorilor.

## Accidente de muncă și boli profesionale

Furnizorii vor dispune de proceduri și sisteme de gestionare, monitorizare și raportare a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale și de expunere a lucrătorilor la agenți chimici, biologici și fizici. Aceste proceduri și sisteme implementează toate legile și

normele administrative aplicabile, inclusiv, după caz, dispozițiile privind: (i) încurajarea raportării de către lucrători; (ii) clasificarea și înregistrarea cazurilor de vătămări corporale și boli; (iii) investigarea cazurilor; și (iv) implementarea de acțiuni corective.

## Salubritate, alimente și locuințe

Furnizorii vor oferi lucrătorilor facilități de toaletă curate, acces la apă potabilă și, în cazul în care există unități de preparare și depozitare a alimentelor, acestea vor respecta normele sanitare. Căminele puse la dispoziție lucrătorilor de către furnizor sau de o agenție terță vor asigura condiții de viață acceptabile. Aceste cămine vor fi curate și sigure și vor asigura ieșirea de urgență adecvată, căldură și ventilație adecvate, spațiu personal rezonabil și privilegiu rezonabile de intrare și ieșire.

# MEDIU

Ne așteptăm ca furnizorii noștri să integreze responsabilitatea față de mediu în cadrul activității lor și să reducă la minimum efectele adverse asupra comunității, mediului și resurselor naturale, în timp ce protejează sănătatea și siguranța lucrătorilor și a publicului. În cadrul activității lor, furnizorii vor respecta, de asemenea, toate legile și reglementările aplicabile privind sănătatea, siguranța și mediul. De exemplu, furnizorii:

- Vor obține și menține în vigoare toate autorizațiile și înregistrările de mediu necesare;
- Vor reduce, controla și/sau elimina apele uzate, deșeurile și poluarea de la sursă;
- Vor reduce, vor controla și/sau vor elimina emisiile din aer provenite din substanțe chimice volatile, substanțe corozive, particule, aerosoli și produse de ardere;
- Vor respecta cerințele aplicabile de etichetare și avertizare;
- Vor identifica, gestiona, depozita, muta și manipula substanțele periculoase conform legii; și
- Vor susține un program corespunzător dimensiunii și resurselor lor pentru a înțelege și a limita emisiile de gaze cu efect de seră în cadrul activității, unităților și al lanțului lor de aprovizionare.



# INTEGRITATE ȘI CONFORMITATE

## **Menținerea înregistrărilor contabile**

Ne așteptăm ca furnizorii să creeze și să mențină registre și înregistrări exacte și să nu modifice nicio înregistrare pentru a ascunde sau a reprezenta greșit tranzacția subiacentă reprezentată de aceasta. Toate înregistrările, indiferent de format, efectuate sau primite ca dovadă a unei tranzacții comerciale, vor reprezenta integral și exact tranzacția sau evenimentul documentat. În cazul în care nu mai este necesară o înregistrare pentru desfășurarea activității curente, înregistrările ar trebui păstrate în continuare în baza cerințelor de păstrare aplicabile și legale.

## **Integritatea desfășurării activității**

Furnizorii vor respecta legile și reglementările din toate jurisdicțiile aplicabile, inclusiv toate legile anticorupție aplicabile. Furnizorii nu vor solicita, da sau primi mite materiale

sau comisioane ilegale și, de asemenea, vor manifesta atenție pentru a evita chiar și apariția unui astfel de comportament necorespunzător. Furnizorii își vor desfășura activitățile fără a se angaja în practici corupte și nu vor profita de nimeni prin practici comerciale neloiale. Acest lucru înseamnă că furnizorii nu ar trebui să reprezinte în mod greșit calitatea, caracteristicile sau disponibilitatea produselor sau serviciilor lor. De asemenea, furnizorii sunt de acord să mențină integritatea, transparența și acuratețea înregistrărilor contabile corporative.

## **Conflicte de interes**

Furnizorii sunt obligați să păstreze reputația Honeywell și să evite toate conflictele de interese sau situațiile care dau impresia unui potențial conflict de interese. Un conflict de interese relevant apare de obicei atunci când interesele personale interferează sau par să interfereze cu capacitatea furnizorului de a presta munca/

serviciile fără părtinire. Ne așteptăm ca furnizorii să notifice Honeywell dacă apare un conflict de interese real sau potențial. Acest lucru include orice situații de conflict potențial sau aparent între interesele personale ale furnizorului sau ale angajaților săi și interesele Honeywell.

## **Protecția proprietății intellectuale**

Furnizorii respectă drepturile de proprietate intelectuală și protejează informațiile care fac obiectul dreptului de proprietate. Transferul de tehnologie și cunoștințe se realizează într-un mod care protejează drepturile de proprietate intelectuală.

## **Abuzul de substanțe psihico-active**

Furnizorii vor dispune de politici și proceduri pentru a se asigura că angajații nu desfășoară activități în timp ce se află sub influența alcoolului, a medicamentelor ilegale sau a medicamentelor luate abuziv (indiferent dacă sunt



eliberate pe bază de rețetă sau fără prescripție medicală). În plus, furnizorii vor implementa politici și proceduri care interzic angajaților să utilizeze, să dețină, să transfere sau să vândă medicamente ilegale sau alcool sau medicamente luate abuziv (indiferent dacă sunt eliberate pe bază de rețetă sau fără prescripție medicală) în timpul lucrului sau în timpul în care se află la locul de muncă.

## **Aprovizionarea responsabilă cu minerale**

Furnizorii vor avea o politică legată de mineralele din zonele de conflict, care să asigure în mod rezonabil că tantalul, staniul, tungstenul și aurul din produsele pe care le fabrică nu finanțează sau nu aduc beneficii în mod direct sau indirect grupurilor armate care sunt autori ai unor abuzuri grave în domeniul drepturilor omului în Republica Democratică Congo sau dintr-o țară învecinată. Furnizorii exercită diligența necesară cu privire la sursa și lanțul de custodie al acestor minerale și iau, la cerere, măsurile de precauție necesare.

## **Calitate**

Furnizorii se vor asigura că produsul pe care îl fabrică

respectă standardele aplicabile privind calitatea. Furnizorii instituie proceduri de asigurare a calității pentru a identifica defectele și pentru a pune în aplicare acțiuni corective și pentru a facilita livrarea unui produs a cărui calitate îndeplinește sau depășește cerințele contractului.

Furnizorii dezvoltă, implementează și mențin metode și procese adecvate pentru produsele lor, pentru a reduce la minimum riscul introducerii de piese și de materiale contrafăcute în produsele livrabile. Vor fi implementate proceduri eficiente pentru a detecta piesele și materialele contrafăcute, pentru a oferi notificări destinatarilor produselor contrafăcute atunci când acest lucru este justificat și pentru a le exclude din lotul de produse livrat.

## **Confidențialitatea și securitatea informațiilor și securitatea cibernetică**

Furnizorii se angajează să protejeze așteptările rezonabile privind confidențialitatea informațiilor cu caracter personal ale tuturor persoanelor cu care fac afaceri, inclusiv ale furnizorilor, clienților, consumatorilor și angajaților. Furnizorii protejează

informațiile cu caracter confidențial și de proprietate, inclusiv informațiile confidențiale și de proprietate ale altor persoane și informațiile personale, împotriva accesului, distrugerii, utilizării, modificării și divulgării neautorizate prin proceduri de securitate fizice și electronice corespunzătoare. Furnizorii vor respecta legile aplicabile privind confidențialitatea și securitatea informațiilor și cerințele de reglementare atunci când se colectează, se stochează, se prelucrează, se transferă și se partajează date cu caracter personal. Furnizorii se angajează să protejeze sistemele de tehnologie a informației (IT) și de tehnologie operațională (OT) pentru a evita accesul neautorizat și perturbarea sistemelor; în caz contrar, aceștia vor proteja bunurile pentru a apăra interesele clienților, angajaților, consumatorilor și furnizorilor.



# SISTEM DE MANAGEMENT

Furnizorii vor adopta și implementa un sistem de management care să respecte principiile stabilite în prezentul Cod al furnizorilor. Sistemele de management vor varia de la furnizor la furnizor, în funcție de dimensiunea și domeniul de aplicare al afacerii și de riscuri. Sistemul de management va fi conceput pentru a asigura:

- Conformitatea cu legile, reglementările și cerințele aplicabile ale clientului;
- Conformitatea cu acest Cod al furnizorilor;
- Atenuarea riscurilor; și
- Un proces de urmărire, măsurare și îmbunătățire a sistemului de management.

Sistemul de management va conține cel puțin următoarele elemente:

- **Angajamentul companiei și responsabilitatea conducerii** prin declarații de politică, care confirmă angajamentul față de conformitate al furnizorului

și identifică reprezentanții companiei responsabile de asigurarea implementării sistemelor de management.

- **Evaluarea riscului și procesul de management al riscului** pentru a identifica riscurile asociate activităților furnizorului. Pe măsură ce reglementările continuă să se schimbe și să apară, sistemul de management al furnizorului ar trebui să integreze un proces de monitorizare și de verificare a activității de reglementare, care poate avea impact asupra activității sale și asupra activității clienților săi în ceea ce privește, dar fără a se limita la, utilizarea restricționată a materialelor, mineralele din zonele de conflict și deșeurile periculoase.
- **Programe de instruire** pentru a instrui managerii și lucrătorii cu privire la aplicarea politicilor, procedurilor și obiectivelor de îmbunătățire ale furnizorului și la respectarea cerințelor legale și de reglementare aplicabile.

- **Standarde, auditi și evaluări** pentru a asigura conformitatea cu cerințele legale și de reglementare, conținutul Codului furnizorilor și cerințele contractuale ale clientului.
- **Procedura de implementare a acțiunilor corective** pentru corectarea în timp util a deficiențelor identificate prin evaluări interne sau externe, inspecții, investigații și revizuirii.
- **Documente și înregistrări** pentru a asigura respectarea principiilor acestui Cod al furnizorilor.
- **O procedură de comunicare a cerințelor Codului furnizorilor către furnizori** și de monitorizare a respectării de către furnizor a Codului de conduită pentru furnizori.

# RAPORTAREA PROBLEMELOR

În cazul în care cunoașteți o situație care poate implica o încălcare a acestui Cod al furnizorilor, aveți responsabilitatea de a raporta. Nerespectarea Codului furnizorilor poate duce la rezilierea contractului ca furnizor Honeywell și la posibile acțiuni în justiție.

Puteți face o plângere folosind linia de asistență pentru integritate HONEYWELL prin:

**Tel:** 800-237-5982 sau

**E-mail:** [access.integrity.help@honeywell.com](mailto:access.integrity.help@honeywell.com)

Honeywell va asigura confidențialitatea tuturor rapoartelor, în măsura în care este posibil, în conformitate cu legea, cu politica Honeywell și cu necesitatea Companiei de a conduce o anchetă amănunțită. Toate rapoartele vor fi cercetate prompt și amănunțit, în conformitate cu legislația în vigoare și, în urma recomandării și aprobării de către Departamentul juridic al Honeywell, pot fi raportate autorităților corespunzătoare.



**Honeywell International**

300 S. Tryon Street, Suite 600

Charlotte, NC 28202

[www.honeywell.com](http://www.honeywell.com)

Decembrie 2021

© 2021 Honeywell International Inc.

**Honeywell**