



# КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ КОМПАНИИ HONEYWELL

**Honeywell**

# СОДЕРЖАНИЕ

Кодекс деловой этики для поставщиков компании Honeywell.....	3
<b>Труд и права человека .....</b>	<b>4</b>
Справедливое обращение.....	4
Запрет использования принудительного труда или торговли людьми.....	4
Запрет на детский труд.....	4
Заработная плата и льготы.....	4
Свобода объединения в профсоюзы.....	5
Соблюдение нормативных требований субподрядчиком.....	5
<b>Здоровье и безопасность .....</b>	<b>6</b>
Профессиональная безопасность.....	6
Готовность к чрезвычайным ситуациям.....	6
Производственные травмы и заболевания.....	6
Санитария, питание и жилье.....	6
<b>Защита окружающей среды.....</b>	<b>7</b>
<b>Добросовестность и соблюдение нормативных требований.....</b>	<b>8</b>
Ведение бухгалтерских книг и отчетности.....	8
Деловая добросовестность.....	8
Конфликты интересов .....	8
Защита интеллектуальной собственности.....	8
Запрет употребления алкоголя и наркотиков.....	8
Ответственная добыча полезных ископаемых.....	9
Качество.....	9
Конфиденциальность и кибербезопасность .....	9
<b>Система управления .....</b>	<b>10</b>
<b>Уведомления о нарушениях.....</b>	<b>11</b>

# КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ КОМПАНИИ HONEYWELL

Компания Honeywell демонстрирует приверженность принципам добросовестности и соблюдения нормативных требований во всем, что мы делаем. В рамках этой приверженности компания Honeywell ожидает, что ее поставщики обеспечивают для своих сотрудников безопасную рабочую среду, достойное и уважительное отношение к своим работникам, применение экологически безопасных и устойчивых производственных процессов и соблюдение всех применимых законов во всех странах, в которых они ведут бизнес. Поставщики должны участвовать в создании рабочей среды, в которой работники и руководители могут открыто общаться и выражать беспокойство, не опасаясь репрессивных мер, запугивания или притеснения.

Кодекс деловой этики поставщиков Honeywell («Кодекс поставщиков») устанавливает приверженность компании Honeywell принципам добросовестности и соблюдения нормативных требований в рамках ее глобальной цепочки поставок. Мы ожидаем, что все наши поставщики соблюдают Кодекс поставщиков и обеспечивают выполнение этих требований в своей цепочке поставок. Представители компании Honeywell могут посещать производственные объекты поставщика (и/или приглашать сторонних контролеров) с уведомлением или без него для оценки соблюдения Кодекса поставщиков. По запросу поставщик будет предоставлять Honeywell всю информацию, обоснованно необходимую Honeywell, в целях соблюдения Кодекса поставщиков. Соблюдение требований, изложенных в Кодексе поставщиков, учитывается при принятии решения о выборе поставщиков. Несоблюдение Кодекса поставщиков может привести к прекращению сотрудничества с поставщиком Honeywell и возможным судебным иском.

# ТРУД И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

## Справедливое обращение

Поставщики обязуются обеспечивать рабочие места без притеснений и незаконной дискриминации. Примеры поведения, которое можно охарактеризовать как «притеснения», включают, помимо прочего, угрозы или применение к работникам жестокого или бесчеловечного обращения, сексуальные домогательства, сексуальное насилие, телесные наказания, психическое принуждение, физическое принуждение, словесные оскорбления и необоснованные ограничения на въезд или выезд из существующих производственных объектов, предоставленных компанией.

## Запрет использования принудительного труда или торговли людьми

Поставщики не должны участвовать в торговле людьми или использовать какие-либо формы рабского, принудительного, кабального, подневольного или недобровольного труда в тюрьмах. Это включает перевозку, укрывательство, наем, передачу или получение людей с помощью угроз, силы, принуждения, похищения, мошенничества

или платежей любому лицу, контролирующему другое лицо с целью эксплуатации.

В рамках обязательства по запрещению торговли людьми Поставщики не могут совершать ни одно из следующих действий:

- Уничтожение, сокрытие или конфискация документов, удостоверяющих личность, или иммиграционных документов;
- Использование мошеннических приемов найма; или
- Взимание с сотрудников необоснованной платы за трудоустройство или предоставление ненадлежащего жилья в соответствии с местными стандартами, законами и директивами.

## Запрет на детский труд

Детский труд строго запрещен. Поставщики не должны нанимать детей. Минимальный возраст для приема на работу или работы должен составлять 16 лет, минимальный возраст для приема на работу в этой стране или возраст для завершения обязательного образования в этой стране, в зависимости от того, какое из требований по

возрасту выше. Настоящий Кодекс поставщиков не запрещает участие в законных и правомерных программах профессиональной подготовки (стажировки).

## Заработная плата и льготы

Поставщики должны выплачивать всем работникам как минимум минимальную заработную плату, требуемую применимым законодательством, и предоставлять все предусмотренные законом льготы. Помимо этого, поставщики должны соблюдать все применимые законы и нормативы касательно максимальной продолжительности рабочего дня и компенсировать



сотрудникам переработку по тарифу, равному или выше того, который требуется согласно применимым законам и нормативам.

### **Свобода объединения в профсоюзы**

Поставщики обязаны признать и уважать права сотрудников на вступление или невступление в любую законную организацию. Поставщики должны признать, что их сотрудники имеют право обращаться к тем, кто защищает их интересы, вступать в профсоюзы и коллективно ставить условия во многих местах, где они осуществляют рабочую деятельность. Поставщики должны уважать право сотрудников на осознанный выбор своих представителей, без принуждения. Если у сотрудников поставщика есть представитель, поставщик должен сделать все возможное, чтобы наладить с ним дружественные и конструктивные отношения за счет постоянного выполнения своих обязательств в отношении каждого из его сотрудников.

### **Соблюдение нормативных требований субподрядчиком**

Поставщики соглашаются с тем, что к любым рабочим, привлеченным субподрядчиками для работы на производственных объектах Поставщика будут относиться в соответствии с принципами, изложенными в настоящем Кодексе поставщиков.



# ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ

Поставщики должны соблюдать все применимое законодательство в области здравоохранения, безопасности и охраны окружающей среды. Поставщикам следует учитывать следующие направления в своих программах по охране труда и технике безопасности:

## Профессиональная безопасность

Поставщики обязаны обеспечивать безопасность и защиту здоровья своих сотрудников, а также гарантировать, что необходимое обучение / инструктаж персонала было завершено до начала любой рабочей деятельности. Поставщики должны иметь утвержденную письменную программу безопасности и защиты здоровья. Поставщики несут ответственность за устранение и контроль за воздействием на работников потенциальных угроз безопасности в соответствии со всеми применимыми стандартами и / или правилами и с использованием подходящих средств, например, проектирования, инженерного и административного контроля, профилактического обслуживания, обучения, рабочих процедур и соответствующего оборудования для индивидуальной защиты.

## Готовность к чрезвычайным ситуациям

Поставщики должны иметь планы действий в чрезвычайных ситуациях и процедуры реагирования, которые обеспечивают выполнение всего применимого законодательства, в отношении готовности к чрезвычайным ситуациям, отчетности и уведомления; процедуры эвакуации, обучения и тренировки; соответствующего оборудования для обнаружения и предотвращения опасностей; и адекватных возможностей выхода с производственных площадок поставщиков.

## Производственные травмы и заболевания

Поставщики должны иметь процедуры и системы для управления, отслеживания и отчетности о производственных травмах и заболеваниях, а также о воздействии на работников химических, биологических и физических факторов. Эти

процедуры и системы должны обеспечивать выполнение всего применимого законодательства, включая, в соответствующих случаях, положения для (i) поощрения сотрудников об информировании, (ii) классификации и регистрации случаев травм и заболеваний, (iii) расследования случаев и (iv) принятия корректирующих мер.

## Санитария, питание и жилье

Поставщики должны предоставить рабочим чистые туалеты, доступ к питьевой воде, и, если предусмотрены помещения для приготовления и хранения пищи, они должны соответствовать санитарным требованиям. Общежития для рабочих, предоставленные поставщиком или третьей стороной, должны обеспечивать приемлемые условия проживания. Они должны быть чистыми и безопасными и обеспечивать адекватный аварийный выход, адекватное отопление и вентиляцию, разумно необходимое личное пространство и разумные правила въезда и выезда.

# ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Мы рассчитываем на то, что наши поставщики организуют рабочую деятельность с учетом ответственности за окружающую среду и необходимости минимизировать негативное воздействие на общество, экологию и природные ресурсы, в то же время заботясь о здоровье и безопасности рабочих и других людей. При ведении деятельности поставщики также должны соблюдать все применимое законодательство в области здравоохранения, безопасности и охраны окружающей среды. Например, поставщики должны:

- Получать и поддерживать в актуальном состоянии все необходимые экологические разрешения и регистрации;
- Сокращать, контролировать и / или устранять источники сточных вод, отходов и загрязнений;
- Сокращать, контролировать и / или устранять выбросы в атмосферу летучих химикатов, коррозионных веществ, твердых частиц, аэрозолей и продуктов сгорания;

- Соответствовать применимым требованиям и предупреждениям по маркировке;
- Выявлять, управлять, хранить, перемещать и обращаться с опасными веществами в соответствии с законами; и
- Организовать (с учетом размера компании и количества доступных ресурсов) программу по изучению и снижению выбросов парниковых газов в производственных и других помещениях в цепочке поставок.



# ДОБРОСОВЕЩНОСТЬ И СОБЛЮДЕНИЕ НОРМАТИВНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

## Ведение бухгалтерских книг и отчетности

Поставщики должны создавать и вести тщательно оформленные бухгалтерские книги и учет и не изменять данные, чтобы скрывать или исказить соответствующую базисную транзакцию. Все данные, независимо от формата, сделанные или полученные в качестве доказательства бизнес-транзакции, должны полностью и точно отражать документируемую операцию или событие. Если данные больше не нужны для ведения текущего бизнеса, их все равно следует хранить в соответствии с применимыми требованиями закона.

## Деловая добросовестность

Поставщики должны соблюдать законодательство и постановления всех применимых юрисдикций, включая все применимые законы о борьбе с коррупцией. Поставщики не имеют права требовать, давать или получать коммерческие взятки или незаконные откаты, а также должны проявлять осторожность, чтобы даже не допустить такого ненадлежащего поведения. Поставщики должны вести свой бизнес, не прибегая к коррупционным действиям, и не

должны извлекать выгоду из чьей-либо недобросовестной деловой практики. Это означает, что поставщикам следует прилагать все усилия, чтобы не допустить искажения информации о качестве, свойствах и доступности их продукции или услуг. Поставщики также соглашаются придерживаться принципов добросовестности, прозрачности и точности корпоративного учета.

## Конфликты интересов

Поставщики обязаны поддерживать репутацию Honeywell и избегать любого конфликта интересов или ситуаций, создающих видимость потенциального конфликта интересов. Конфликт интересов обычно возникает, когда личные интересы мешают или могут помешать Поставщику выполнять работу или оказывать услугу без предвзятости. Поставщики должны уведомить Honeywell в случае возникновения фактического или потенциального конфликта интересов. Сюда входят любые ситуации потенциальных или очевидных конфликтов между личными интересами Поставщика или его сотрудников и интересами компании Honeywell.

## Защита интеллектуальной собственности

Поставщики должны уважать права интеллектуальной собственности и защищать конфиденциальную информацию. Передача технологий и ноу-хау должна осуществляться таким образом, чтобы защищать права интеллектуальной собственности.

## Запрет употребления алкоголя и наркотиков

У поставщиков должны действовать политики и процедуры, гарантирующие, что сотрудники не выполняют работу, находясь под воздействием алкоголя, запрещенных наркотических веществ или неправильно используемых лекарств (как рецептурных, так и безрецептурных). Кроме того, поставщики должны ввести в действие политики и процедуры, которые запрещают сотрудникам использовать, владеть, передавать или продавать запрещенные наркотические вещества, алкоголь или неправильно используемые лекарства (как рецептурные, так и безрецептурные), находясь на рабочем месте или во время работы.



## **Ответственная добыча полезных ископаемых**

Поставщики должны иметь политику в отношении минералов, добываемых в зонах конфликта, обеспечивающую уверенность в том, что тантал, олово, вольфрам и золото в производимых ими продуктах прямо или косвенно не финансируют и не приносят пользу вооруженным группам, виновным в серьезных нарушениях прав человека в Демократической Республике Конго или прилегающей к ней стране. Поставщики должны проявлять должную осмотрительность в отношении источника и цепочки хранения этих полезных ископаемых и по запросу применять собственные меры должной осмотрительности.

## **Качество**

Поставщики должны заботиться о том, чтобы их рабочий продукт соответствовал применимым стандартам качества. Поставщики должны внедрить процессы обеспечения качества для выявления дефектов и выполнения корректирующих действий, а также для облегчения поставки продукции, качество которой соответствует требованиям контракта или превосходит их.

Поставщики должны разрабатывать, внедрять и поддерживать методы и процессы, соответствующие их продукции, чтобы минимизировать риск использования поддельных

деталей и материалов в поставляемой продукции. Должны быть внедрены эффективные процессы для обнаружения поддельных деталей и материалов, уведомления получателей поддельного продукта (-ов), когда есть гарантия, и исключения их из поставляемого продукта.

## **Конфиденциальность и кибербезопасность**

Поставщики обязаны защищать разумные пределы конфиденциальности личной информации всех, с кем они ведут бизнес, включая поставщиков, клиентов, потребителей и сотрудников. Поставщики должны защищать конфиденциальную и служебную информацию, включая конфиденциальную и служебную информацию других

лиц и личную информацию, от несанкционированного доступа, уничтожения, использования, изменения и раскрытия с помощью соответствующих процедур физической и электронной безопасности. Поставщики должны соблюдать применимое законодательство о конфиденциальности и информационной безопасности и нормативные требования при сборе, хранении, обработке и передаче личной информации. Поставщики обязаны защищать свои информационные технологические (ИТ) и промышленные системы от несанкционированного доступа и вмешательства в работу, а также иными способами защищать свои ресурсы в интересах клиентов, сотрудников, потребителей и поставщиков.



# СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Поставщики должны принять и внедрить систему управления в соответствии с принципами, изложенными в настоящем Кодексе поставщиков. Системы управления отличаются у различных поставщиков в зависимости от размера и масштабов бизнеса и рисков. Система управления должна быть разработана таким образом, чтобы обеспечивать

- соблюдение применимого законодательства, нормативных актов и требований клиентов;
- соответствие настоящему Кодексу поставщиков;
- снижение рисков и
- процесс отслеживания, измерения и стимулирования улучшений в системе управления.

Система управления должна содержать как минимум следующие элементы:

- **Обязательства компании и подотчетность руководства** посредством заявлений о политике, подтверждающих приверженность поставщика соблюдению требований, и определения представителя (-ей) компании, ответственного за обеспечение внедрения систем управления.

- **Оценка рисков и процесс управления рисками** для выявления рисков, связанных с операциями поставщика. По мере того как нормативные акты продолжают меняться и появляются новые, система управления поставщика должна включать в себя процесс мониторинга и отслеживания законодательной деятельности, которая может повлиять на его бизнес и бизнес его клиентов в отношении, помимо прочего, окружающей среды, ограниченного использования материалов, полезных ископаемых из зоны конфликта и опасных отходов.

- **Программы обучения** для менеджеров и рабочих по внедрению политик, процедур и улучшению целей поставщика, а также соблюдению применимых законодательных и нормативных требований.

- **Стандарты, аудиты и оценки** для обеспечения соответствия законодательным и нормативным требованиям, содержанию Кодекса поставщиков и договорным требованиям клиентов.

- **Процесс корректирующих действий** для своевременного исправления проблем, выявленных в результате внутренних или внешних оценок, инспекций, расследований и обзоров.

- **Документы и данные**, обеспечивающие соблюдение принципов настоящего Кодекса поставщиков.

- **Процесс доведения до сведения поставщиков требований Кодекса поставщиков** и контроля за соблюдением поставщиками Кодекса поставщиков.

# УВЕДОМЛЕНИЯ О НАРУШЕНИЯХ

Если Вам стало известно о ситуации, которая может быть связана с нарушением данного Кодекса поставщиков, Вы обязаны сообщить об этом. Внимание! Несоблюдение этого Кодекса поставщиков может привести к прекращению сотрудничества с поставщиком Honeywell и возможным судебным искам.

Подать сообщение можно посредством линии экстренной связи Honeywell по вопросам добросовестного поведения ACCESS:

**По телефону:**  
800-237-5982; или

**По электронной почте:**  
[access.integrity.helpline@honeywell.com](mailto:access.integrity.helpline@honeywell.com)

Компания Honeywell рассматривает все сообщения с сохранением конфиденциальности (по мере возможности) в соответствии с законодательством и политикой Компании, а также в зависимости от необходимости проведения тщательного расследования. По всем сообщениям будет незамедлительно проведено тщательное расследование в соответствии с действующим законодательством, а после рекомендации и одобрения юридического отдела Honeywell сведения о нарушении могут быть переданы в соответствующие полномочные органы.



**Honeywell International**

300 S. Tryon Street, Suite 600

Charlotte, NC 28202

[www.honeywell.com](http://www.honeywell.com)

Декабрь 2021 г.  
© 2021 Honeywell International Inc.

**Honeywell**