



КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ HONEYWELL

Honeywell

СОДЕРЖАНИЕ

Кодекс деловой этики для поставщиков Honeywell	3
Права трудящихся и права человека	4
Справедливое обращение	4
Запрет на принудительный труд и торговлю людьми	4
Запрет на детский труд	5
Зарботная плата и льготы	5
Свободы объединения в профсоюзы.....	5
Отношения с субподрядчиками.....	5
Здоровье и безопасность.....	6
Техника безопасности	6
Готовность к чрезвычайным ситуациям	6
Санитарные условия, питание и жилье	6
Производственные травмы и профессиональная заболеваемость	6
Охрана окружающей среды	7
Деловая этика и соответствие требованиям	8
Бухгалтерские книги и отчётность.....	8
Добросовестное ведение бизнеса	8
Конфликты интересов	8
Защита интеллектуальной собственности	8
Запрет употребления алкоголя и наркотиков	8
Ответственный выбор поставщиков полезных ископаемых.....	9
Качество.....	9
Конфиденциальность, защита информации и кибербезопасность.....	9
Меры торгового контроля	9
Система управления.....	10
Сообщение о возможных нарушениях	11

КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ДЛЯ ПОСТАВЩИКОВ HONEYWELL

Компания Honeywell старается к любому делу подходить с ответственностью. Поэтому компания Honeywell ожидает, что ее поставщики обеспечат своим сотрудникам безопасные условия работы, будут уважительно и достойно относиться к сотрудникам, будут использовать только экологически безопасные и устойчивые производственные процессы, а также будут соблюдать все применимые законы в каждой из стран, где они ведут дела. Компания Honeywell ожидает, что ее поставщики будут поощрять корпоративную культуру, в которой сотрудники и менеджеры смогут открыто обсуждать любые вопросы и говорить о том, что их беспокоит, не опасаясь ответных мер, угроз или притеснений.

В Кодексе деловой этики для поставщиков Honeywell (далее «Кодекс поставщиков») изложены стандарты Honeywell в области добросовестного и ответственного поведения в масштабах всей глобальной цепочки поставок. Мы ожидаем, что все наши поставщики будут придерживаться Кодекса поставщиков и обеспечат выполнение данных требований в пределах своей цепочки поставок. Компания Honeywell может инспектировать объекты поставщиков (и/или привлекать для инспекции независимых экспертов) с предварительным уведомлением или без него, чтобы оценивать, насколько строго на данных объектах соблюдается Кодекс поставщиков. По запросу компании Honeywell поставщик обязан предоставить все сведения, обоснованно необходимые компании Honeywell для оценки степени соблюдения Кодекса поставщиков. Соблюдение требований, изложенных в Кодексе поставщиков, будет учитываться при выборе поставщиков. Несоблюдение Кодекса поставщиков может привести к прекращению сотрудничества между поставщиком и компанией Honeywell, а также к возможному судебному иску.

ПРАВА ТРУДЯЩИХСЯ И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

В компании Honeywell мы стремимся соблюдать права человека и права работников в наших операциях по всему миру и во всей цепочке поставок. Это стремление отражено в нашей [Политике по правам человека](#), которая основывается на принципах прав человека, предложенных независимыми международными организациями, включая «Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека» ООН, 10 принципов «Глобального договора ООН», «Декларацию об основополагающих принципах и правах в сфере труда» Международной организации труда, а также на всех применимых законах. Мы ожидаем, что наши поставщики будут демонстрировать свою приверженность правам человека. О потенциальном нарушении данных обязательств можно сообщить по [горячей линии Honeywell's ACCESS Integrity](#)

Справедливое обращение

Поставщики должны не допускать притеснений и незаконной дискриминации на рабочем месте. К примерам поведения, которое может быть охарактеризовано как «притеснения», относятся, помимо прочего, угрозы; жестокое или бесчеловечное обращение с сотрудниками; сексуальные домогательства; сексуальное насилие; телесные наказания; психическое принуждение; физическое принуждение; словесные оскорбления; а также необоснованные ограничения на вход в помещения компании или на выход из них.

Запрет на принудительный труд и торговлю людьми

Поставщики не должны участвовать в торговле людьми или использовать любые формы рабского, принудительного, подневольного и законтрактанного труда, а также недобровольного труда заключенных. Это правило распространяется на транспортировку, укрывательство, вербовку, передачу или получение людей с использованием угроз, силы, принуждения, похищения и мошенничества, а также выплат лицам, имеющим контроль над другими лицами, с целью эксплуатации.

Запрет на участие поставщиков в торговле людьми включает в



себя запрет на участие в любых следующих видах деятельности:

- Уничтожение, сокрытие или изымание удостоверений личности или миграционных документов.
- Использование мошеннических приемов для найма или вербовки.
- Необоснованное взимание с сотрудников платы за трудоустройство или предоставление им жилья, качество которого не соответствует местным стандартам, законам и нормативам.

Запрет на детский труд

Детский труд строжайше запрещен. Наши поставщики не должны нанимать на работу детей.

Минимальный возраст приема на работу должен составлять 16 лет, или же соответствовать минимальному возрасту приема на работу в данной стране либо возрасту завершения обязательного образования в данной стране — в зависимости от того, какой возраст больше. Настоящий Кодекс не запрещает нашим поставщикам участвовать в законных программах профессионального обучения на рабочем месте.

Зарботная плата и льготы

Поставщики должны платить всем своим сотрудникам заработную плату в размере не менее минимального размера оплаты труда, предписанного применимыми законами и постановлениями, а также предоставлять сотрудникам все предусмотренные законом льготы. Кроме того, поставщики



должны соблюдать все применимые законы и нормативы, касающиеся максимальной продолжительности рабочего дня, и должны оплачивать сотрудникам сверхурочную работу по ставке, требуемой в соответствии с применимыми законами и нормативами (или выше этой ставки).

Свободы объединения в профсоюзы

Поставщики должны признавать и уважать право своих сотрудников на вступление или невступление в любые законные организации. Поставщики должны признавать за своими сотрудниками право добиваться представительства трудящихся, участвовать в профсоюзах и коллективно вести переговоры с работодателями. Поставщик должен уважать право своих сотрудников

на осознанный выбор по вопросу трудового представительства и не применять к ним принуждения в какой бы то ни было форме. В том случае, если сотрудники поставщика объединены в профсоюз, поставщик должен стремиться к установлению конструктивных деловых отношений с представителями данного профсоюза, продолжая при этом выполнять свои обязательства по отношению к каждому из своих сотрудников.

Отношения с субподрядчиками

Поставщики соглашаются обращаться с любыми работниками, предоставленными субподрядчиками для работы на объектах поставщиков, в строгом соответствии с принципами, изложенными в настоящем Кодексе поставщиков.

ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ

Поставщики должны соблюдать все применимые законы и нормативы, касающиеся охраны здоровья, безопасности и охраны окружающей среды. В своих программах по охране труда и технике безопасности поставщики должны учитывать следующее:

Техника безопасности

Поставщики должны гарантировать безопасность и здоровье своих сотрудников, а также обеспечить прохождение персоналом необходимой подготовки перед началом каких-либо работ. Поставщики должны составить письменную программу по технике безопасности и охране здоровья или подписаться на такую программу. Поставщики несут ответственность за устранение и недопущение потенциальных рисков для здоровья и безопасности сотрудников в соответствии со всеми применимыми стандартами и/или нормативами, для чего должны использовать все подходящие средства, например: инженерные и административные меры контроля, профилактическое техобслуживание, обучение сотрудников, разработку надлежащих рабочих процедур и обеспечение сотрудников надлежащими средствами индивидуальной защиты.

Готовность к чрезвычайным ситуациям

Поставщики должны разработать планы действий в чрезвычайных ситуациях и подготовить ответные меры, которые должны соответствовать всем применимым законам и нормативам, а также учитывать следующие моменты: готовность к чрезвычайным ситуациям, включая своевременное оповещение о них; разработку процедур эвакуации, тренировок и учебных тревог; наличие надлежащего оборудования для обнаружения и устранения аварий; наличие возможности быстро и организованно покинуть любой из объектов поставщика.

Производственные травмы и профессиональная заболеваемость

Поставщики должны подготовить процедуры и системы для отслеживания, контроля и отчетности касательно производственных травм и профессиональной заболеваемости, а также рисков подверженности сотрудников химическим, биологическим и физическим угрозам.

Эти процедуры и системы должны соответствовать всем применимым законам и нормативам и содержать (если применимо) положения о (i) оповещении своевременного оповещения об авариях сотрудниками; (ii) классификации и регистрации всех случаев травм и заболеваемости на рабочем месте; (iii) расследовании аварийных ситуаций и (iv) корректирующих мерах.

Санитарные условия, питание и жилье

Поставщики должны обеспечивать своих сотрудников чистыми туалетами и предоставлять им доступ к питьевой воде, а любые имеющиеся помещения для приготовления и хранения пищи должны соответствовать санитарным нормам. Общежития для сотрудников, предоставляемые Поставщиком или сторонней организацией, должны соответствовать приемлемым стандартам. Общежития должны быть чистыми и безопасными, иметь аварийный выход, в них должны быть адекватное отопление и вентиляция, достаточное личное пространство для каждого проживающего и разумный режим входа и выхода.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Мы ожидаем, что экологическая ответственность станет неотъемлемой составляющей в деятельности наших поставщиков, и что они сведут к минимуму негативное воздействие на общество, окружающую среду и природные ресурсы, одновременно обеспечив здоровье и безопасность сотрудников и населения. Поставщики также должны соблюдать в своей деятельности все применимые законы и нормативы, касающиеся охраны здоровья, безопасности и охраны окружающей среды. К примеру, поставщики обязаны:

- Получать и регулярно подтверждать все необходимые природоохранные разрешения и документы.
- Сокращать, контролировать и/или полностью устранять сточные воды, отходы и загрязнения в месте их образования.
- Сокращать, контролировать и/или полностью устранять выбросы в атмосферу летучих химических веществ, коррозионно-активных веществ, взвешенных частиц и аэрозольных взвесей, а также продуктов сгорания.
- Соблюдать применимые требованиям к маркировке и предупреждениям.
- Выявлять, контролировать, хранить, перемещать опасные вещества и обращаться с ними в строгом соответствии с законом.
- Разработать и исполнять программу (адекватную масштабам деятельности и ресурсам данного поставщика) по сокращению выброса парниковых газов на заводах, объектах и в цепочке поставок.



ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ

Бухгалтерские книги и отчётность

Мы ожидаем, что поставщики будут аккуратно вести бухгалтерские книги и отчётность, и не вносить в отчетность изменений с целью скрыть или исказить информацию об отраженных в ней транзакциях. Вся отчетность, вне зависимости от формата, созданная или полученная как свидетельство коммерческой транзакции, обязана в точности отражать задокументированную транзакцию или иное событие. Если запись в отчетности больше не нужна для текущей деятельности, ее все равно следует хранить в соответствии с применимыми юридическими требованиями к хранению отчетности.

Добросовестное ведение бизнеса

Поставщики должны соблюдать законы и правила во всех применимых юрисдикциях, включая все применимые антикоррупционные законы. Поставщики не должны участвовать в коммерческом подкупе, то есть вымогать, давать или получать взятки, откаты или другие неправомерные платежи при ведении коммерческой деятельности.

Поставщики обязаны воздерживаться в своей коммерческой деятельности от коррупционных практик, и не стремятся получить преимущество нечестным способом. Это означает, что поставщики должны прикладывать все усилия, чтобы не допускать искажения информации о качестве, свойствах и доступности их продукции или услуг. Поставщики также обязаны гарантировать добросовестность, прозрачность и аккуратность при ведении корпоративной отчетности.

Конфликты интересов

Поставщики обязаны заботиться о репутации Honeywell и избегать любых конфликтов интересов или же ситуаций, которые можно расценить как потенциальный конфликт интересов. Конфликт интересов обычно возникает, когда личные интересы мешают или могут помешать Поставщику выполнять свою работу или оказывать услуги без предвзятости. От поставщиков требуется своевременно уведомлять Honeywell о любых действительных или потенциальных конфликтах интересов. Это правило распространяется на любые потенциальные или явные конфликты

между личными интересами Поставщика или его сотрудников и интересами Honeywell.

Защита интеллектуальной собственности

Поставщики должны уважать права интеллектуальной собственности и защищать внутреннюю информацию. Передача технологий и ноу-хау должна осуществляться таким образом, чтобы были защищены права интеллектуальной собственности.

Запрет употребления алкоголя и наркотиков

У поставщиков должны быть политики и процедуры, гарантирующие, что их сотрудники не будут находиться на рабочем месте под воздействием алкоголя, запрещенных наркотиков или используемых недопустимым образом лекарств (как рецептурных, так и безрецептурных). Кроме того, поставщики обязаны внедрить политики и процедуры, запрещающие их сотрудникам употреблять, хранить, передавать или продавать запрещенные наркотики, алкоголь и используемые недопустимым образом лекарства (рецептурные или безрецептурные) во время работы или на рабочем месте.

Ответственный выбор поставщиков полезных ископаемых

Поставщики должны принять надлежащую политику и проявлять должную осмотрительность в отношении источников и цепочки поставок тантала, олова, вольфрама и золота для производимой ими продукции, чтобы разумно гарантировать, что они были добыты способом, который не противоречит Рекомендациям ОЭСР по должной осмотрительности в отношении полезных ископаемых из районов, затронутых конфликтом, и районов повышенного риска или же эквивалентному общепризнанному документу.

Качество

Поставщики должны надлежащим образом следить за тем, чтобы их продукция соответствовала применимым стандартам качества. Поставщики должны внедрить процессы обеспечения качества для своевременного выявления дефектов и внесения необходимых корректив, а также для того, чтобы качество всей поставленной продукции соответствовало требованиям в контракте или же превышало их.

Поставщики должны разработать, внедрить и поддерживать соответствующие их продуктам методы и процессы для минимизации риска использования в поставляемой ими продукции контрафактных деталей и материалов. Необходимо

внедрить эффективные процессы для выявления контрафактных деталей и материалов, своевременного уведомления получателей контрафактной продукции (при наличии гарантии) и исключения этих деталей и материалов из поставляемой продукции.

Конфиденциальность, защита информации и кибербезопасность

Поставщики обязуются обеспечить (в разумных пределах) защиту конфиденциальной и персональной информации всех своих деловых партнеров, включая поставщиков, клиентов, потребителей и сотрудников. Поставщики должны защищать конфиденциальную и внутреннюю информацию (включая конфиденциальную и внутреннюю информацию иных лиц, а также персональную информацию) от несанкционированного доступа, уничтожения, использования, изменения и раскрытия, внедрив с этой целью надлежащие процедуры физической и электронной безопасности. При сборе, хранении, обработке, передаче и совместном использовании персональной информации поставщики должны соблюдать применимые законы и нормативные требования, касающиеся конфиденциальности и информационной безопасности. Поставщики обязуются защищать свои ИТ-системы и системы операционных технологий от несанкционированного доступа и сбоев, а также должны

любым доступным способом защищать свои активы в интересах своих клиентов, сотрудников, потребителей и поставщиков.

Меры торгового контроля

Поставщики должны соблюдать все применимые законы и нормативные акты, регулирующие международную торговлю, включая контроль импорта, экспортный контроль и торговые санкции. Поставщики должны знать и предоставлять компании Honeywell по запросу соответствующую экспортную классификацию и код Гармонизированной тарифной сетки (НТС) для всех позиций, предоставляемых компанией Honeywell, а также информацию о бенефициарных владельцах Поставщика. Поставщики должны понимать экспортную классификацию всех позиций, предоставляемых им компанией Honeywell, и иметь соответствующие средства контроля для защиты от доступа к этим предметам неуполномоченных лиц. Поставщики не должны передавать техническую информацию Honeywell третьим лицам без письменного разрешения Honeywell.



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

Поставщики должны принять и внедрить систему управления, соответствующую принципам, изложенным в настоящем Кодексе поставщиков. Системы управления могут варьироваться от поставщика к поставщику в зависимости от их размера и масштаба коммерческой деятельности и рисков. Система управления должна отвечать следующим требованиям: (а) соответствие применимым законам, правилам и требованиям клиентов; (б) соответствие настоящему Кодексу поставщиков; (в) снижение рисков; а также (г) процесс отслеживания, измерения и внедрения улучшений в системе управления.

Система управления должна содержать, по меньшей мере, следующие элементы:

- **Обязательства компании и ответственность руководства** посредством заявлений, подтверждающих намерение данного поставщика соблюдать требования и определяющих представителя компании, ответственного за внедрение систем управления.
- **Процесс оценки рисков и управления рисками**, включающий в себя требования к комплексным проверкам и мониторингу для выявления рисков, связанных с деятельностью поставщика и привлечением третьих сторон. Поскольку нормативные требования постоянно меняются, в системе управления поставщика должен быть предусмотрен процесс мониторинга и отслеживания любых изменений в законодательстве и нормативах, могущих повлиять на его собственный бизнес и бизнес его клиентов/поставщиков и связанных, помимо прочего, с окружающей средой, ограничениями на использование материалов, полезными ископаемыми из зон конфликтов, а также опасными отходами и торговыми ограничениями.
- **Обучающие программы** для обучения менеджеров и сотрудников с целью исполнения политик, процедур и поставленных задач, а также соблюдения применимых законов и нормативных требований.
- **Стандарты, аудиторские проверки и оценки** для обеспечения соответствия законам и нормативным требованиям, содержанию Кодекса поставщиков и изложенным в договоре требованиям клиентов.
- **Процесс корректирующих мер** для своевременного исправления недостатков, выявленных в результате внутренних или внешних оценок, инспекций, расследований и проверок.
- **Документация и отчетность** для обеспечения соблюдения принципов настоящего Кодекса поставщиков.
- **Процесс уведомления поставщиков о требованиях Кодекса поставщиков** и контроля за соблюдением поставщиками Кодекса деловой этики для поставщиков.

СООБЩЕНИЕ О ВОЗМОЖНЫХ НАРУШЕНИЯХ

Если вы узнали о ситуации, которая может расцениваться как нарушение настоящего Кодекса поставщиков, то вы обязаны об этом сообщить. Имейте в виду, что несоблюдение настоящего Кодекса поставщиков может привести к прекращению сотрудничества между поставщиком и компанией Honeywell, а также к возможному судебному иску.

Чтобы сообщить о проблеме по горячей линии Honeywell ACCESS Integrity:

позвоните по телефону
800-237-5982 или

отправьте электронное письмо по адресу: access_integrity.help@honeywell.com

Компания Honeywell рассматривает все сообщения с сохранением конфиденциальности (по мере возможности) в соответствии с законодательством и политикой Компании, а также в зависимости от необходимости проведения тщательного расследования. По всем сообщениям будет незамедлительно проведено тщательное расследование в соответствии с действующим законодательством, а после рекомендации и одобрения юридического отдела Honeywell сведения о нарушении могут быть переданы в соответствующие полномочные органы.



Honeywell International

855 S Mint Street,
Charlotte, NC 28202

800-582-4263

www.honeywell.com

Апрель 2023 г.

© Honeywell International Inc., 2023 г.

Honeywell