



KÓDEX OBCHODNÉHO SPRÁVANIA **DODÁVATEĽOV** **SPOLOČNOSTI HONEYWELL**

Honeywell

OBSAH

Kódex obchodného správania dodávateľov spoločnosti Honeywell	3
Pracovné a ľudské práva	4
Spravodlivé zaobchádzanie.....	4
Žiadna nedobrovoľná práca ani obchodovanie s ľuďmi	4
Žiadna detská práca.....	5
Mzdy a výhody.....	5
Sloboda združovania.....	5
Dodržiavanie predpisov zo strany subdodávateľov	5
Bezpečnosť a ochrana zdravia	6
Bezpečnosť pri práci.....	6
Pripravenosť na núdzové situácie.....	6
Pracovné úrazy a choroby z povolania	6
Sanitácia, potraviny a ubytovanie	6
Životné prostredie	7
Bezúhonnosť a dodržiavanie predpisov	8
Účtovné knihy a záznamy.....	8
Obchodná bezúhonnosť	8
Konflikty záujmov.....	8
Ochrana duševného vlastníctva	8
Zneužívanie návykových látok.....	8
Zodpovedné získavanie minerálov	9
Kvalita	9
Ochrana osobných údajov a informačná a kybernetická bezpečnosť.....	9
Obchodné kontroly.....	9
Systém riadenia	10
Otázky týkajúce sa nahlasovania	11

KÓDEX OBCHODNÉHO SPRÁVANIA DODÁVATEĽOV SPOLOČNOSTI HONEYWELL

Spoločnosť Honeywell v každej činnosti, ktorú vykonáva, presadzuje bezúhonnosť a dodržiavanie pravidiel. V rámci tohto záväzku spoločnosť Honeywell od svojich dodávateľov očakáva, že zabezpečia svojim zamestnancom bezpečné pracovné prostredie, budú so svojimi pracovníkmi zaobchádzať s úctou a rešpektom, budú využívať environmentálne neškodné a udržateľné výrobné procesy a budú dodržiavať všetky platné právne predpisy vo všetkých krajinách, v ktorých podnikajú. Od dodávateľov sa očakáva, že budú podporovať kultúru, v ktorej zamestnanci a manažéri môžu otvorene komunikovať a vyjadrovať obavy a výhrady bez strachu z odvetných opatrení, zastrašovania alebo obťažovania.

V kódexe správania dodávateľov spoločnosti Honeywell (ďalej len „kódex správania dodávateľov“) sa stanovuje záväzok spoločnosti Honeywell konať bezúhonne a dodržiavať predpisy v rámci svojho globálneho dodávateľského reťazca. Očakávame, že všetci naši dodávatelia budú kódex správania dodávateľov dodržiavať a že zabezpečia splnenie týchto požiadaviek v rámci svojho dodávateľského reťazca. Spoločnosť Honeywell (alebo externé subjekty poverené dozorom) môže navštíviť zariadenia dodávateľa s cieľom posúdiť súlad s kódexom správania dodávateľov, a to s predchádzajúcim upozornením aj bez neho. Dodávateľ na požiadanie poskytne spoločnosti Honeywell všetky informácie opodstatnene potrebné na to, aby spoločnosť Honeywell mohla posúdiť súlad s kódexom správania dodávateľov. Na dodržiavanie požiadaviek uvedených v kódexe správania dodávateľov sa bude prihliadať pri rozhodovaní v oblasti získavania zdrojov. Nedodržanie kódexu správania dodávateľov môže mať za následok ukončenie zmluvného vzťahu s dodávateľom spoločnosti Honeywell a možné právne kroky.

PRACOVNÉ A ĽUDSKÉ PRÁVA

Spoločnosť Honeywell sa zaväzuje podporovať ľudské práva a práva na pracovisku vo svojich globálnych prevádzkach a dodávateľskom reťazci. Tento záväzok sa odráža v našich [zásadách o ľudských právach](#), ktoré sa zakladajú na medzinárodných princípoch ľudských práv, ktoré navrhli nezávislé organizácie, ako sú hlavné zásady Organizácie Spojených národov v oblasti podnikania a ľudských práv, desať zásad globálneho paktu Organizácie Spojených národov, Deklarácia Medzinárodnej organizácie práce oxzákladných zásadách a právach pri práci, a na všetkých príslušných právnych predpisoch. Očakávame, že naši dodávatelia preukážu svoj záväzok dodržiavať ľudské práva. Každý môže nahlásiť potenciálne porušenie týchto záväzkov na [linke pomoci ACCESS pre bezúhonnosť spoločnosti Honeywell](#).

Spravodlivé zaobchádzanie

Dodávatelia sa zaväzujú, že zabezpečia pracovisko, na ktorom nedochádza k obťažovaniu a k nezákonnej diskriminácii. Príklady správania, ktoré by bolo možné považovať za obťažovanie, zahŕňajú okrem iného vyhrážanie sa pracovníkom hrubým alebo neľudským zaobchádzaním, sexuálnym obťažovaním, sexuálnym zneužívaním, telesnými trestami, mentálnym nátlakom, fyzickým nátlakom, slovným napádaním a neprímeraným obmedzovaním vstupu do zariadení poskytovaných spoločnosťou alebo ich opúšťania alebo vystavovanie pracovníkov takémuto konaniu.

Žiadna nedobrovoľná práca ani obchodovanie s ľuďmi

Dodávatelia nesmú obchodovať s ľuďmi ani využívať žiadnu formu otrockej, nútenej, povinnej, viazanej, neslobodnej ani nedobrovoľnej väzenskej práce. To zahŕňa prepravu, ukryvanie, nábor, presúvanie alebo prijímanie osôb s použitím hrozieb, násilia, nátlaku, únosu, podvodu alebo platieb akejkoľvek osobe, ktorá má kontrolu nad inou osobou na účely vykorisťovania.

V rámci tohto záväzku k zákazku obchodovania s ľuďmi sa dodávatelia nesmú dopustiť žiadneho z nasledujúcich konaní:



- zničenie, ukrytie alebo zabavenie dokladov totožnosti alebo imigračných dokladov;
- používanie podvodných náborových taktík;
- účtovanie neprímeraných poplatkov za nábor zamestnancov alebo poskytovanie nedostačujúceho ubytovania na základe miestnych noriem, právnych predpisov a smerníc.

Žiadna detská práca

Detská práca je prísne zakázaná. Dodávateľa nesmú zamestnávať deti. Minimálny vek na zamestnanie alebo prácu je 16 rokov, minimálny vek na zamestnanie v príslušnej krajine alebo ukončenia povinnej školskej dochádzky v tejto krajine – podľa toho, ktorý vek je najvyšší. Tento kódex správania dodávateľov nezakazuje účasť na legitímnych a zákonných programoch učňovskej prípravy na pracovisku.

Mzdy a výhody

Dodávateľa musia vyplácať všetkým pracovníkom aspoň minimálnu mzdu vyžadovanú platnými právnymi predpismi a nariadeniami a poskytovať všetky zákonom stanovené výhody. Okrem toho musia dodávateľa dodržiavať všetky platné právne predpisy a nariadenia o maximálnej dĺžke pracovného času a odmeňovať



pracovníkov za nadčasy s použitím sadzby, ktorú vyžadujú príslušné právne predpisy a nariadenia, alebo vyššej.

Sloboda združovania

Dodávateľa musia uznávať a rešpektovať práva zamestnancov vstúpiť alebo nevstúpiť do akejkoľvek zákonnej organizácie. Dodávateľa musia uznávať právo svojich zamestnancov vyžadovať zastúpenie pracovníkov, vstúpiť do odborov a kolektívne vyjednávať na mnohých miestach, kde pôsobia. Dodávateľ musí rešpektovať právo svojich zamestnancov robiť bez nátlaku informované rozhodnutia o zastúpení pracovníkov. Ak

majú zamestnanci dodávateľa zastúpenie pracovníkov, dodávateľ sa musí usilovať budovať pozitívny vzťah s ich zástupcami zameraný na podnikanie a naďalej si plniť záväzky voči každému zo svojich zamestnancov.

Dodržiavanie predpisov zo strany subdodávateľov

Dodávateľa súhlasia s tým, že so všetkými pracovníkmi, ktorých na prácu v zariadeniach dodávateľa poskytnú subdodávateľa, sa bude zaobchádzať spôsobom, ktorý je v súlade so zásadami stanovenými v tomto kódexe správania dodávateľov.

BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA

Dodávatelia sú povinní dodržiavať všetky platné právne predpisy a nariadenia týkajúce sa zdravia, bezpečnosti a životného prostredia. Dodávatelia by mali vo svojich programoch bezpečnosti a ochrany zdravia riešiť nasledujúce oblasti.

Bezpečnosť pri práci

Dodávatelia sa zaväzujú zaistiť bezpečnosť a ochranu zdravia svojich zamestnancov a zabezpečiť, aby personál pred začatím každej pracovnej činnosti absolvoval požadované školenia. Dodávatelia by mali mať písomný program bezpečnosti a ochrany zdravia alebo by sa k takémuto programu mali hlásiť. Dodávatelia sú zodpovední za riešenie a kontrolu vystavenia pracovníkov potenciálnym bezpečnostným rizikám v súlade so všetkými platnými normami alebo predpismi a s použitím vhodných prostriedkov, napr. pokiaľ ide o dizajnové, inžinierske a administratívne kontrolné prvky, preventívnu údržbu, školenia, pracovné postupy a vhodné osobné ochranné prostriedky.

Pripravenosť na núdzové situácie

Dodávatelia musia mať núdzové plány a postupy reakcie, v ktorých sú implementované všetky príslušné právne predpisy a nariadenia týkajúce sa týchto oblastí: pripravenosť na núdzové situácie, nahlasovanie a oznamovanie, evakuačné postupy, školenia a cvičenia, vhodné vybavenie na odhaľovanie a potlačovanie nebezpečenstva a primerané možnosti na opustenie pracovísk dodávateľov.

Pracovné úrazy a choroby z povolania

Dodávatelia musia mať postupy a systémy na správu, sledovanie a nahlasovanie pracovných úrazov a chorôb z povolania a vystavenia pracovníkov chemickým, biologickým a fyzickým prostriedkom a faktorom. V týchto postupoch a systémoch musia byť implementované všetky platné právne predpisy

a nariadenia, podľa potreby vrátane ustanovení, ktoré slúžia na i) podporu nahlasovania zo strany pracovníkov; ii) klasifikáciu a zaznamenávanie prípadov úrazov a chorôb; iii) vyšetrovanie prípadov a iv) realizáciu nápravných opatrení.

Sanitácia, potraviny a ubytovanie

Dodávatelia zabezpečia pracovníkom čisté toalety a prístup k pitnej vode a v prípade, že sú k dispozícii zariadenia na prípravu a skladovanie potravín, tieto zariadenia musia byť hygienické. Ubytovne pre pracovníkov poskytnuté dodávateľom alebo treťou stranou musia poskytovať prijateľné životné podmienky. Takéto zariadenia musia byť čisté a bezpečné a musia poskytovať adekvátny núdzový východ, adekvátne kúrenie a vetranie, primeraný osobný priestor a primerané oprávnenia na vstup a výstup.

ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Od našich dodávateľov očakávame, že do svojich činností začlenia zodpovednosť voči životnému prostrediu a minimalizujú nepriaznivé vplyvy na komunitu, životné prostredie a prírodné zdroje a zároveň budú chrániť zdravie a bezpečnosť pracovníkov a verejnosti.

Dodávatelia musia pri podnikaní dodržiavať aj všetky platné právne predpisy a nariadenia týkajúce sa zdravia, bezpečnosti a životného prostredia.

Dodávatelia musia napríklad:

- získať všetky požadované environmentálne povolenia a registrácie a zabezpečovať ich aktuálnosť;
- obmedziť, regulovať alebo eliminovať odpadovú vodu, odpad a znečistenie pri zdroji;
- obmedziť, regulovať alebo eliminovať emisie prchavých chemikálií, žieravín, častíc, aerosólov a spalín do ovzdušia;

- dodržiavať príslušné požiadavky na označovanie a výstrahy;
- identifikovať, spravovať, skladovať, premiestňovať a manipulovať s nebezpečnými látkami v súlade s právnymi predpismi;
- udržiavať program na pochopenie a znižovanie emisií skleníkových plynov vo svojich prevádzkach, zariadeniach a dodávateľskom reťazci primeraný ich veľkosti a zdrojom.



BEZÚHONNOSŤ A DODRŽIAVANIE PREDPISOV

Účtovné knihy a záznamy

Od dodávateľov sa očakáva, že budú tvoriť a udržiavať presné účtovné knihy a záznamy a nebudú meniť žiadne záznamy s cieľom zatajiť alebo skresliť základnú transakciu, ktorú predstavujú. Všetky záznamy bez ohľadu na formát, ktoré sú vytvorené alebo prijaté ako dôkaz o obchodnej transakcii, musia úplne a presne reprezentovať dokumentovanú transakciu alebo udalosť. Keď už záznamy nie sú potrebné na vykonávanie aktuálneho podnikania, mali by sa naďalej uchovávať na základe platných právnych požiadaviek na uchovávanie.

Obchodná bezúhonnosť

Dodávatelia musia dodržiavať právne predpisy a nariadenia všetkých príslušných jurisdikcií vrátane všetkých príslušných protikorupčných zákonov. Dodávatelia nesmú vyžadovať, poskytovať ani prijímať obchodné úplatky ani nezákonné provízie a okrem toho sa musia tiež starostlivo vyhybať tomu, aby vznikol čo i len dojem takéhoto neprípustného konania.

Dodávatelia budú podnikat' bez toho, aby sa zapájali do korupčných praktík, a nebudú nikoho zneužívať pomocou nekvalitných obchodných praktík. To znamená, že dodávatelia by nemali prezentovať kvalitu, vlastnosti ani dostupnosť svojich výrobkov alebo služieb zavádzajúcim spôsobom. Dodávatelia tiež súhlasia, že pri vedení firemných záznamov budú zachovávať bezúhonnosť, transparentnosť a presnosť.

Konflikty záujmov

Od dodávateľov sa vyžaduje, aby zachovávali dobré meno spoločnosti Honeywell a vyhýbali sa všetkým konfliktom záujmov alebo situáciám, ktoré vyvolávajú dojem potenciálneho konfliktu záujmov. Relevantný konflikt záujmov zvyčajne nastáva vtedy, keď osobné záujmy ovplyvňujú schopnosť dodávateľa vykonávať prácu alebo služby nepredpojata alebo keď vzniká dojem ovplyvnenia. Od dodávateľov sa očakáva, že budú spoločnosť Honeywell informovať, ak nastane skutočný alebo potenciálny konflikt

záujmov. To zahŕňa všetky situácie s potenciálnymi alebo zdanlivými konfliktmi medzi osobnými záujmami dodávateľa alebo jeho zamestnancov a záujmami spoločnosti Honeywell.

Ochrana duševného vlastníctva

Dodávatelia musia rešpektovať práva duševného vlastníctva a chrániť informácie, ktoré sú vlastníctvom spoločnosti. Prenos technológií a knowhow sa musí uskutočniť spôsobom, ktorý chráni práva duševného vlastníctva.

Zneužívanie návykových látok

Dodávatelia musia mať zavedené zásady a postupy, ktoré zabezpečia, že zamestnanci nevykonávajú prácu pod vplyvom alkoholu, nelegálnych drog ani zneužívaných liekov (či už na predpis, alebo bez neho). Dodávatelia okrem toho zavedú zásady a postupy, ktoré zamestnancom zakazujú užívať, prechovávať, prenášať alebo predávať nelegálne drogy alebo alkohol, alebo zneužívané lieky (či už na predpis, alebo bez neho) v práci alebo počas práce.

Zodpovedné získavanie minerálov

Dodávatelia prijímajú zásady a vykonávajú náležitú starostlivosť, pokiaľ ide o zdroj a spracovateľský reťazec tantalu, cínú, volfrámu a zlata vo výrobkoch, ktoré vyrábajú, aby primerane zabezpečili, že sa získavajú spôsobom, ktorý je v súlade s usmernením Organizácie pre hospodársku spoluprácu a rozvoj (OECD) o náležitej starostlivosti pre zodpovedné dodávateľské reťazce nerastných surovín z oblastí zasiahnutých konfliktom a vysokorizikových oblastí alebo s ekvivalentným a uznávaným rámcom náležitej starostlivosti.

Kvalita

Dodávatelia musia venovať náležitú pozornosť tomu, aby ich pracovný produkt spĺňal platné normy kvality. Dodávatelia zavedú procesy zabezpečenia kvality na identifikáciu chýb a vykonávanie nápravných opatrení a na uľahčenie dodávky výrobku, ktorého kvalita spĺňa alebo prekračuje zmluvné požiadavky.

Dodávatelia musia vyvinúť, zaviesť a udržiavať metódy a postupy vhodné pre ich výrobky, aby minimalizovali riziko uvedenia falšovaných dielov a materiálov do dodávaných výrobkov. Mali by byť zavedené efektívne postupy na odhaľovanie falšovaných

dielov a materiálov, poskytovanie oznámení príjmom falšovaných produktov, ak sa na to vzťahuje záruka, a ich vylúčenie z dodaného výrobku.

Ochrana osobných údajov a informačná a kybernetická bezpečnosť

Dodávatelia sa zaväzujú plniť primerané očakávania týkajúce sa ochrany súkromia a osobných údajov každého, s kým obchodujú, vrátane dodávateľov, zákazníkov, spotrebiteľov a zamestnancov. Dodávatelia musia chrániť dôverné informácie a informácie, ktoré sú vlastníctvom spoločnosti, vrátane týchto typov informácií iných subjektov a osobných údajov pred neoprávneným prístupom, zničením, použitím, úpravou a poskytnutím vhodnými fyzickými a elektronickými bezpečnostnými postupmi. Dodávatelia musia pri získavaní, uchovávaní, spracúvaní, prenášaní a výmene osobných údajov dodržiavať príslušné právne predpisy a regulačné požiadavky o ochrane osobných údajov a informačnej bezpečnosti. Dodávatelia sa zaväzujú chrániť svoje systémy informačných technológií (IT) a systémy prevádzkových technológií (OT), aby zabránili neoprávnenému prístupu k svojim systémom a ich narušeniu, a inak zabezpečiť svoje aktíva tak, aby chránili záujmy

svojich zákazníkov, zamestnancov, spotrebiteľov a dodávateľov.

Obchodné kontroly

Dodávatelia musia dodržiavať všetky platné právne predpisy a nariadenia, ktoré upravujú medzinárodný obchod, vrátane kontrol dovozu, kontrol vývozu a obchodných sankcií. Dodávatelia musia poznať vývoznú klasifikáciu a kódy harmonizovanej colnej nomenklatúry pre všetky jednotlivé položky dodávané spoločnosti Honeywell, ako aj informácie týkajúce sa konečných užívateľov výhod dodávateľa a na žiadosť ich musia spoločnosti Honeywell poskytnúť. Dodávatelia musia rozumieť vývoznú klasifikáciu všetkých položiek, ktoré im poskytuje spoločnosť Honeywell, a mať primerané kontroly, aby zabránili prístupu neoprávnených osôb k týmto položkám. Dodávatelia nesmú prenášať technické informácie spoločnosti Honeywell žiadnej tretej strane bez výslovného písomného povolenia od spoločnosti Honeywell.



SYSTEM RIADENIA

Dodávatelia musia prijať a zaviesť systém riadenia, aby dodržali zásady stanovené v tomto kódexe správania dodávateľov. Systémy riadenia sa budú líšiť od dodávateľa k dodávateľovi v závislosti od veľkosti a rozsahu podnikania a rizík. Systém riadenia bude navrhnutý tak, aby zabezpečil: a) súlad s platnými právnymi predpismi, nariadeniami a požiadavkami zákazníkov; b) súlad s týmto kódexom správania dodávateľov; c) zmierňovanie rizík; d) postup sledovania, merania a podpory zlepšenia v systéme riadenia.

Systém riadenia by mal obsahovať minimálne tieto prvky:

- **Závazok spoločnosti a zodpovednosť za riadenie** prostredníctvom vyhlásení o zásadách, ktoré potvrdzujú záväzok dodávateľa dodržiavať predpisy a určujú zástupcov spoločnosti zodpovedných za zabezpečenie realizácie systémov riadenia.
- **Postup posudzovania rizík a riadenia rizík** vrátane požiadaviek v rámci náležitej starostlivosti a monitorovania na rozpoznávanie rizík spojených s činnosťami dodávateľa a so zapájaním sa tretích strán. Keďže predpisy sa neustále menia a vznikajú, dodávateľov systém riadenia by mal zahŕňať postup monitorovania a sledovania regulačnej činnosti, ktorá môže mať vplyv na jeho podnikanie a podnikanie jeho zákazníkov a dodávateľov, pokiaľ ide okrem iného o životné prostredie, používanie obmedzených materiálov, nerastné suroviny z konfliktných oblastí, nebezpečný odpad a obchodné obmedzenia.
- **Školiace programy** na školenie manažérov a pracovníkov, pokiaľ ide o vykonávanie zásad a postupov a dosahovanie cieľov zlepšovania dodávateľa a o plnenie platných právnych a regulačných požiadaviek.
- **Normy, audity a posudzovania** na zabezpečenie súladu s právnymi a regulačnými požiadavkami, obsahom kódexu správania dodávateľov a so zmluvnými požiadavkami zákazníka.
- **Postup nápravných opatrení** na včasnú nápravu nedostatkov zistených internými alebo externými posúdeniami, inšpekciami, vyšetrovaniami a kontrolami.
- **Dokumentácia a záznamy** na zabezpečenie dodržiavania zásad z tohto kódexu správania dodávateľov.
- **Postup, akým sa dodávateľom oznamujú požiadavky z kódexu správania dodávateľov** a monitoruje sa, či dodávateľ kódex správania dodávateľov dodržiava.

OTÁZKY TÝKAJÚCE SA NAHLASOVANIA

Ak sa dozviete o situácii, v rámci ktorej mohlo dôjsť k porušeniu tohto kódexu správania dodávateľov, ste povinní to nahlásiť. Upozorňujeme, že nedodržanie tohto kódexu správania dodávateľov môže mať za následok ukončenie zmluvného vzťahu s dodávateľom spoločnosti Honeywell a možné právne kroky.

Hlásenie môžete podať na linke pomoci ACCESS pre bezúhonnosť spoločnosti Honeywell, a to týmito spôsobmi:

telefonicky:
800 237 5982 alebo

e-mailom: access.integrity.help@honeywell.com

Spoločnosť Honeywell bude so všetkými hláseniami zaobchádzať v maximálnej možnej miere dôverne, v súlade s právnymi predpismi, zásadami spoločnosti a potrebou dôkladne prípad vyšetriť. Všetky hlásenia sa vyšetrí rýchlo a dôkladne a v súlade s platnými právnymi predpismi, pričom na odporúčanie a so súhlasom právneho oddelenia spoločnosti Honeywell ich možno nahlásiť príslušným orgánom.



Honeywell International

855 S Mint Street,
Charlotte, NC 28202

800-582-4263

www.honeywell.com

april 2023

© 2023 Honeywell International Inc.

Honeywell