



UPPFÖRANDEKOD FÖR HONEYWELLS LEVERANTÖRER

Honeywell

TABELL ÖVER INNEHÅLL

Uppförandekod för Honeywells leverantörer.....	3
Arbete och mänskliga rättigheter	4
Rättvis behandling.....	4
Inget tvångsarbete eller människohandel.....	4
Inget barnarbete	4
Löner och förmåner	5
Föreningsrätt.....	5
Efterlevnad för underleverantörer	5
Hälsa och säkerhet	6
Arbetssäkerhet.....	6
Förberedelse för nödsituationer	6
Arbetsskada och -sjukdom.....	6
Sanitära förhållanden, förtäring och boende.....	6
Miljöskydd.....	7
Integritet och efterlevnad.....	8
Räkenskaper och handlingar	8
Affärsintegritet	8
Intressekonflikter	8
Skydd av immateriella rättigheter.....	8
Missbruk av substanser	8
Ansvarsfull utvinning av mineraler.....	9
Kvalitet.....	9
Sekretess och informationssäkerhet samt cybersäkerhet	9
Ledningssystem.....	10
Rapportering av överträdelser	11

UPPFÖRANDEKOD FÖR HONEYWELLS LEVERANTÖRER

Honeywell lägger stor vikt på integritet och efterlevnad när det gäller allt som vi gör. Som en del av detta åtagande, förväntar sig Honeywell att deras leverantörer erbjuder sina anställda en säker arbetsmiljö, behandlar sina medarbetare med värdighet och respekt, att deras tillverkningsprocesser är miljövänliga och hållbara, samt att de uppfyller alla tillämpliga lagar som gäller i alla länder där de bedriver sin affärsverksamhet. Leverantörerna förväntas främja en företagskultur där medarbetare och chefer kan kommunicera öppet och diskutera olika problem, utan att vara rädda för repressalier, hot eller trakasserier.

Uppförandekoden för Honeywells leverantörer ("leverantörskoden") definierar Honeywells engagemang för integritet och efterlevnad i företagets hela globala leverantörskedja. Vi förväntar oss att alla våra leverantörer följer leverantörskoden och säkerställer att dessa krav uppfylls i deras leverantörskedja. Honeywell kan besöka (och/eller låta externa granskare besöka) leverantörens anläggningar med eller utan en föransmälan, för att bedöma om leverantörskoden följs. På begäran ska leverantören tillhandahålla Honeywell alla information som rimligen kan krävas för att Honeywell ska kunna bedöma efterlevnad av leverantörskoden. Att uppfylla kraven som anges i leverantörskoden, beaktas vid beslut som avser upphandling. Underlåtenhet att uppfylla leverantörskoden kan medföra att Honeywell avslutar leverantörsavtalet och vidtar ev. juridiska åtgärder.

ARBETE OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Rättvis behandling

Leverantörerna ska sträva efter en arbetsplats som är fri från trakasserier och olaglig diskriminering. Exempel på beteende som kan klassas som "trakasserier" inkluderar att hota eller utsätta medarbetare för hård eller inhuman behandling, sexuella trakasserier, sexuellt utnyttjande, kollektiv bestraffning, fysisk eller psykisk misshandel, verbala kränkningar eller orimliga regler för att beträda eller lämna företagets anläggningar.

Inget tvångsarbete eller människohandel

Leverantörerna får inte ägna sig åt människohandel eller använda någon form av slaveri, tvångsarbete, straffarbete, skuldarbete eller fångarbete. Detta inkluderar transportera, härbärgera, rekrytera, flytta eller ta emot personer med hjälp

av hot, tvång, påtryckningar, kidnappning, bedrägerier eller betalningar till personer som har kontroll över andra personer för att exploatera dem.

Som en del av vårt arbete för att förbjuda människohandel, får våra leverantörer inte medverka till några av följande åtgärder:

- Förstöra, dölja eller konfiskera identitets- eller immigrationsdokument;
- Använda bedräglig rekryteringstaktik; eller
- Debitera oskäliga rekryteringsavgifter av anställda eller tillhandahålla bristfällig boendestandard jämfört med lokala standarder, lagar och föreskrifter.

Inget barnarbete

Barnarbete är strängt förbjudet. Leverantörerna får inte anställa några barn. Den lägsta åldern

för att anställa någon är 16 års ålder, den lägsta ålder för anställning som gäller i respektive land, eller den ålder för obligatorisk grundskola som gäller i respektive land, beroende



på vad som är högst. Denna leverantörskod förbjuder inte medverkan i program för att främja legitimt lärlingsarbete.

Löner och förmåner

Leverantörerna ska betala alla medarbetare lägst den lagstadgade minimilön som anges i tillämpliga lagar och föreskrifter, och tillhandahålla alla obligatoriska förmåner. Dessutom ska leverantörerna följa alla tillämpliga lagar och föreskrifter gällande arbetstid samt kompensera medarbetare för övertidsarbete enligt eller över den ersättning som anges i tillämpliga lagar och föreskrifter.

Föreningsrätt

Leverantörerna måste respektera medarbetarnas rätt att ansluta sig till en legitim organisation eller inte. Leverantörerna måste erkänna medarbetarnas rätt att organisera sig, engagera sig fackligt och förhandla kollektivt på många platser. Leverantörerna ska även respektera medarbetarnas rätt att fatta informerade beslut angående representation, utan tvång. Om leverantörens medarbetare är organiserade fackligt ska leverantören sträva

efter en positiv, affärsfokuserad relation med representanterna och samtidigt uppfylla alla engagemang med medarbetarna.

Efterlevnad för underleverantörer

Leverantörerna försäkrar att alla medarbetare som anlitats via

underleverantörer och arbetar på leverantörens anläggningar,

behandlas i enlighet med de principer som anges i denna leverantörskod.



HÄLSA OCH SÄKERHET

Leverantörerna ska uppfylla alla tillämpliga lagar och föreskrifter som avser säkerhet, miljö- och hälsoskydd. Leverantörerna ska beakta följande i sina hälso- och säkerhetsprogram:

Arbetssäkerhet

Leverantörerna ska måna om sina medarbetares hälsa och säkerhet, och måste säkerställa att medarbetarna har fått den utbildning som krävs innan de påbörjar några arbetsåtgärder. Leverantörerna ska ha eller prenumerera på ett skriftligt säkerhets- och hälsoprogram. Leverantörerna ansvarar för att arbeta med och kontrollera medarbetarnas exponering för potentiella säkerhetsrisker i enlighet med alla tillämpliga standarder och/eller föreskrifter och via lämpliga hjälpmedel, t.ex. konstruktion, teknik och administrativa kontroller, förebyggande underhåll, utbildning, arbetsprocedurer och lämplig personlig skyddsutrustning.

Förberedelse för nödsituationer

Leverantörerna ska ha beredskapsplaner och rutiner för nödsituationer som uppfyller alla tillämpliga lagar och föreskrifter avseende: Beredskap för nödsituationer; rapportering och underrättelse; evakueringsprocedurer, utbildning och övningar; lämplig utrustning för att upptäcka och förebygga risker; samt lämpliga utrymningsvägar från leverantörens anläggningar.

Arbetskada och -sjukdom

Leverantörerna ska ha procedurer och system för att hantera, spåra och rapportera arbetsskador och -sjukdomar samt om medarbetarna exponeras för kemiska, biologiska eller fysikaliska ämnen. Dessa procedurer och system ska uppfylla alla tillämpliga lagar

och föreskrifter inklusive om tillämpligt, bestämmelser för att (i) uppmuntra medarbetarna att rapportera, (ii) klassificera och registrera skade- och sjukdomsfall, (iii) utreda fall samt (iv) vidta förbättringsåtgärder.

Sanitära förhållanden, förtäring och boende

Leverantörerna ska tillhandahålla rena toaletter, åtkomst till dricksvatten och om tillämpligt hygieniska utrymmen för att tillaga och förvara mat till sina medarbetare. De bostadsutrymmen som tillhandahålls åt medarbetarna via leverantören eller tredjepart ska ha en godtagbar levnadsstandard. Sådana utrymmen ska vara rena och säkra och tillhandahålla lämpliga nödutgångar, adekvat värme och ventilation, ett rimligt privat utrymme samt rimliga möjligheter att komma och gå.

ÖSKYDD

Vi förväntar oss att våra leverantörer integrerar ett miljöansvar i driften och ser till att minimera skadliga effekter på samhället, miljön och naturresurser, samtidigt som hälsa och säkerhet hos medarbetare och allmänheten upprätthålls. Leverantörerna ska dessutom uppfylla alla tillämpliga lagar och föreskrifter som avser säkerhet, miljö- och hälsoskydd i sin affärsverksamhet.

Leverantörerna ska till exempel:

- Erhålla och spara alla nödvändiga miljötillstånd och registreringar;
- Reducera, kontrollera och/eller eliminera avloppsvatten, avfall och utsläpp vid källan;
- Reducera, kontrollera och/eller eliminera luftutsläpp av lättflyktiga kemikalier, korrosiva ämnen, partiklar, aerosoler och förbränningsprodukter;

- Uppfylla tillämpliga krav på varningar och märkning;
- Identifiera, administrera, förvara, flytta och hantera farliga ämnen i enlighet med tillämpliga lagar; och
- Upprätta ett program som passar organisationens storlek och resurser för att förstå och reducera utsläpp av växthusgaser i drift, anläggningar och leverantörskedjan.



IV. INTEGRITET OCH EFTERLEVNAD

Räkenskaper och handlingar

Leverantörerna förväntas upprätta och uppdatera räkenskaper och handlingar och inte ändra några registrerade poster för att dölja eller förvanska den tillhörande transaktion som avses. Alla poster oavsett format, som utförs eller tas emot som ett bevis på en affärstransaktion, måste fullständigt och korrekt representera den transaktion eller händelse som dokumenteras. När en post inte längre behövs för att utföra en aktuell transaktion, ska posterna ändå sparas i enlighet med tillämpliga, lagstadgade arkiveringskrav.

Affärsintegritet

Leverantörerna måste uppfylla alla lagar och forskrifter i alla tillämpliga jurisdiktioner, inklusive alla tillämpliga antikorrupsionslagar. Leverantörerna får inte erbjuda, ge eller ta emot mutor eller otillåtna förmåner och måste även vara försiktiga och undvika minsta tendenser till sådana olämpliga

ageranden. Leverantörerna sköter sina affärer utan att ägna sig åt korrupta metoder och utnyttjar inte någon med hjälp av oetiska affärsmetoder. Detta inkluderar att leverantörerna inte får förvanska kvaliteten, funktionen eller tillgängligheten på deras produkter eller tjänster. Leverantörerna förbinder sig även att bevara integriteten, transparensen och tillförlitligheten hos företagets dokumentation.

Intressekonflikter

Leverantörerna är skyldiga att upprätthålla Honeywells goda rykte och undvika alla intressekonflikter eller situationer som kan tolkas som potentiella intressekonflikter. En relevant intressekonflikt uppkommer normalt när ett personligt intresse krockar med, eller verka krocka med leverantörens förmåga att utföra arbetet/tjänsterna utan att vara partisk. Leverantörerna förväntas underrätta Honeywell om det uppkommer faktiska eller potentiella intressekonflikter. Detta inkluderar alla situationer

med potentiella eller faktiska konflikter mellan leverantörens eller dennes anställdas personliga intressen och Honeywells intressen.

Skydd av immateriella rättigheter

Leverantörerna måste respektera immateriella rättigheter och säkra skyddad information. Överföring av teknik och information måste utföras på ett sätt som skyddar immateriella rättigheter.

Missbruk av substanser

Leverantörerna ska ha policyer och procedurer på plats för att säkerställa att medarbetarna inte arbetar under påverkan av alkohol, olagliga narkotikapreparat eller läkemedel som missbrukas, oavsett om dessa skrivits ut med recept eller inte. Leverantörerna måste även skapa policyer och procedurer som förbjuder medarbetarna från att använda, inneha, överföra eller sälja olagliga narkotikapreparat eller alkohol eller läkemedel som missbrukas (oavsett om

dessa skrivits ut med recept eller inte) under arbetstid eller på arbetsplatsen.

Ansvarsfull utvinning av mineraler

Leverantörerna ska ha en policy för konfliktmineraler som på ett rimligt sätt säkerställer att den tantal, tenn, wolfram och guld i de produkter som de tillverkar, inte direkt eller indirekt finansierar eller främjar väpnade grupper som bryter mot mänskliga rättigheter och begår övergrepp i Demokratiska republiken Kongo eller angränsande länder. Leverantörerna ska utföra företagsbesiktning för källorna och försörjningskedjan för dessa mineraler och kunna visa upp respektive företagsbesiktning vid begäran.

Kvalitet

Leverantörerna måste nogt säkerställa att deras produkter uppfyller tillämpliga kvalitetsstandarder. Leverantörerna måste skapa kvalitetssäkringsprocesser för att identifiera defekter och implementera förbättringsåtgärder, och se till att leverera en produkt vars kvalitet uppfyller eller överskrider avtalskraven.

Leverantörerna ska utveckla, implementera och bibehålla ändamålsenliga metoder och processer för deras produkter för att minimera risken för att introducera förfalskade delar eller material i de produkter som levereras. Effektiva processer måste finnas på plats för att upptäcka förfalskade delar eller material, tillhandahålla information om förfalskad(e) produkt(er) om tillämpligt, och ta bort dem från den levererade produkten.

Sekretess och informationssäkerhet samt cybersäkerhet

Leverantörerna förbinder sig att skydda privata personuppgifter som rimligen kan förväntas förekomma för alla som de göra affärer med inklusive

leverantörer, kunder, konsumenter och anställda. Leverantörerna måste skydda konfidentiell och skyddad information, inklusive andras konfidentiella och skyddade information samt personuppgifter från obehörig åtkomst, förstörelse, användning, ändringar och spridning genom ändamålsenliga fysiska och elektroniska säkerhetsåtgärder. Leverantörerna måste uppfylla tillämpliga sekretess- och informationssäkerhetslagar och lagstadgade krav när de samlar in, lagrar, behandlar, överför eller delar personuppgifter. Leverantörerna förbinder sig att skydda sina IT- och driftsystem från obehörig åtkomst och störningar, och ska skydda sina tillgångar så att även leverantörens kunder, medarbetare, konsumenter och leverantörer skyddas.



LEDNINGSSYSTEM

Leverantörerna ska införa och implementera ett ledningssystem för att uppfylla de principer som anges i denna leverantörskod. Ledningssystemet kommer att variera från leverantör till leverantör beroende på storleken och omfånget av verksamheten och riskerna. Ledningssystemet utformas för att säkerställa att det

- Uppfyller tillämpliga lagar, föreskrifter och kundernas krav;
- Överensstämmer med denna leverantörskod;
- Minimerar riskerna, och
- Innehåller en process för att spåra, mäta och utföra förbättringar av ledningssystemet..

Ledningssystemetska innehålla ett minimum av följande element:

- **Företagets engagemang och ledningens ansvarsskyldighet** genom policydeklarationer som bekräftar leverantörens åtaganden för att uppfylla och identifiera ett företags

representant[er] som ansvarar för att säkerställa att ledningssystemen implementeras.

- **Riskbedömning och riskhantering** processer för att identifiera risker som är förknippade med leverantörens verksamhet. Eftersom befintliga regler ändras och nya tillkommer, måste leverantörens ledningssystem inkludera en process för att övervaka och spåra hur lagar och regler kan påverka verksamheten och de kunder som berörs, avseende men inte begränsat till miljöskydd, begränsad materialanvändning, mineraler från konfliktområden och farligt avfall.
- **Utbildningsprogram** för utbildningschefer och medarbetare för att implementera leverantörens policyer, procedurer och förbättringsmål samt uppfylla tillämpliga juridiska och lagstadgade krav.

- **Standarder, granskningar och bedömningar** för att säkerställa att företaget uppfyller juridiska och lagstadgade krav, innehållet i leverantörskoden och kundens avtalsenliga krav.
- **Process för förbättringsåtgärder** för att i tid korrigera de brister som upptäckts vid interna och externa bedömningar, inspektioner, undersökningar och granskningar.
- **Dokumentation och register** för att säkerställa att principerna i denna leverantörskod uppfylls.
- **En process för att kommunicera kraven i leverantörskoden till leverantörerna** och övervaka att leverantörerna uppfyller leverantörskoden.

RAPPORTERING AV ÖVERTRÄDELSER

Du ansvarar för att rapportera om du får kännedom om en situation som kan innebära brott mot denna leverantörskod. Observera att underlåtenhet att uppfylla denna leverantörskod kan medföra att Honeywell avslutar leverantörsavtalet och vidtar ev. juridiska åtgärder.

Du kan rapportera med hjälp av Honeywells ACCESS integritetssupport:

Telefon:
800-237-5982; eller

E-post: access.integrity.help@honeywell.com

Honeywell behandlar alla rapporter i största möjliga utsträckning under sekretess, enligt gällande lag, Företagets policy och Företagets behov av att utföra en grundlig utredning. Alla rapporter undersöks grundligt och omgående enligt gällande lag och kan, i samråd med och efter godkännande av Honeywells rättsavdelning, komma att rapporteras vidare till berörda myndigheter.



Honeywell International

300 S. Tryon Street, Suite 600

Charlotte, NC 28202

www.honeywell.com

December 2021

© 2021 Honeywell International Inc.

Honeywell