



จรรยาบรรณทางธุรกิจ
สำหรับซัพพลายเออร์ของ
HONEYWELL

Honeywell

ตารางของ สารบัญ

จรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์ของ Honeywell.....	3
สิทธิแรงงานและสิทธิมนุษยชน	4
การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม	4
ห้ามการใช้แรงงานบังคับหรือการค้ามนุษย์	4
ห้ามใช้แรงงานเด็ก	4
ค่าจ้างและสิทธิประโยชน์.....	4
เสรีภาพในการสมาคม	5
การปฏิบัติตามจรรยาบรรณฯ ของผู้รับจ้างช่วง	5
สุขภาพและความปลอดภัย	6
ความปลอดภัยในการทำงาน	6
การเตรียมความพร้อมในกรณีฉุกเฉิน	6
การบาดเจ็บและการเจ็บป่วยจากการทำงาน	6
สุขอนามัย อาหาร และที่พักอาศัย	6
สิ่งแวดล้อม.....	7
ความซื่อสัตย์และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ.....	8
บัญชีและการบันทึกการ.....	8
ความซื่อสัตย์ทางธุรกิจ	8
ผลประโยชน์ทับซ้อน	8
การปกป้องทรัพย์สินทางปัญญา.....	8
การใช้สารเสพติด.....	8
การจัดการแหล่งแร่ธาตุอย่างรับผิดชอบ	9
คุณภาพ.....	9
ความเป็นส่วนตัวและความปลอดภัยของข้อมูล.....	9
ระบบการจัดการ	10
การรายงานข้อกังวลหรือการร้องเรียน	11

จรรยาบรรณทางธุรกิจ สำหรับซัพพลายเออร์ ของ HONEYWELL

Honeywell มุ่งมั่นในเรื่องความซื่อสัตย์และการปฏิบัติตามกฎระเบียบในทุกสิ่งที่เราทำ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของความมุ่งมั่น Honeywell จึงคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้จัดหาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยให้กับพนักงาน ได้ปฏิบัติตามพนักงานด้วยความเคารพและให้เกียรติ มีกระบวนการผลิตภัณฑ์ที่ยั่งยืนและปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งได้ปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมดในทุกประเทศที่ดำเนินธุรกิจอยู่ ซัพพลายเออร์จะต้องส่งเสริมวัฒนธรรมที่พนักงานและผู้จัดการสามารถสื่อสารได้อย่างเปิดเผย และแจ้งข้อกังวลโดยไม่ต้องเกรงกลัวการตอบโต้ การข่มขู่ และการคุกคาม

จรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับซัพพลายเออร์ของ Honeywell (“จรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์”) กำหนดความมุ่งมั่นของ Honeywell ในเรื่องความซื่อสัตย์และการปฏิบัติตามกฎระเบียบภายในซัพพลายเชนทั่วโลกของบริษัท เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ทุกรายยึดถือจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์และตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดเหล่านี้ ภายในซัพพลายเชนของตน Honeywell อาจไปเยือน (และ/หรือให้บริษัทจากภายนอกไปตรวจสอบ) สถานประกอบการของซัพพลายเออร์ เพื่อประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ โดยมีหรือไม่มีแรงจูงใจให้ทราบ เมื่อมีการร้องขอ ซัพพลายเออร์จะให้ข้อมูลทั้งหมดที่จำเป็นแก่ Honeywell เพื่อให้ Honeywell สามารถประเมินการปฏิบัติตามจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ได้ การปฏิบัติตามข้อกำหนดที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์จะถูกนำมาพิจารณาในการตัดสินใจจัดซื้อจัดจ้าง การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์อาจส่งผลให้ถูกยกเลิกการเป็นซัพพลายเออร์ของ Honeywell และอาจถูกดำเนินคดีทางกฎหมาย

สิทธิแรงงานและ สิทธิมนุษยชน

การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม

ซีพีพลายเออร์จะต้องทำให้สถานที่ทำงานปลอดจากการคุกคามและการเลือกปฏิบัติอย่างผิดกฎหมาย ตัวอย่างการดำเนินการที่อาจจัดว่าเป็น "การคุกคาม" รวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะ การข่มขู่หรือทำให้พนักงานได้รับการปฏิบัติที่รุนแรงหรือไร่มนุษยธรรม การล่วงละเมิดทางเพศ การถูกทารุณกรรมทางเพศ การลงโทษทางกาย การบีบบังคับทางจิตใจ การบีบบังคับทางกาย การใช้ถ้อยคำในแง่ลบ และการจำกัดไม่ให้เข้าหรือออกจากสถานที่ที่บริษัทจัดไว้ให้ โดยไม่มีเหตุอันควร

ห้ามการใช้แรงงานบังคับหรือการค้ำมนุษย์

ซีพีพลายเออร์จะต้องไม่ลักลอบค้ามนุษย์หรือใช้แรงงานทาส แรงงานบังคับ แรงงานผูกมัดด้วยภาระหนี้ แรงงานตามสัญญา หรือแรงงานต้องโทษที่ไม่สมัครใจ ily นยอมในทุกรูปแบบ ซึ่งรวมถึงการขนส่ง การให้ที่พัก การรับเข้าทำงาน การโอน หรือการได้รับบุคคลด้วยวิธีการข่มขู่ บังคับ ขู่เข็ญ สักพาดหัว หลอกหลวง หรือจ่ายเงินให้บุคคลใดเพื่อให้สามารถควบคุมผู้อื่น เพื่อจุดประสงค์ในการแสวงหาประโยชน์

เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของความมุ่งมั่นในการยืนยันถึงการค้ำมนุษย์นี้ ซีพีพลายเออร์จะต้องไม่พัวพันในการกระทำใดๆ ดังต่อไปนี้

- ทำลาย ปกปิด หรือยึดเอกสารประจำตัวหรือเอกสารการเข้าเมือง
- ใช้ข้อบยายในการรับเข้าทำงานที่เป็นการหลอกหลวง หรือ
- คิดค่าธรรมเนียมการรับเข้าทำงานจากพนักงานในอดีตชาติที่ไม่สมเหตุสมผล หรือให้ที่พักอาศัยที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐาน กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับในท้องถิ่น

ห้ามใช้แรงงานเด็ก

ห้ามการใช้แรงงานเด็กโดยเด็ดขาด ซีพีพลายเออร์จะต้องไม่จ้างเด็กเข้าทำงาน อายุต่ำสุดของเด็กที่สามารถถือว่าจ้างหรือทำงานได้คือ 16 ปี หรือตามอายุขั้นต่ำของการจ้างงานที่กำหนดไว้ในประเทศนั้นๆ หรืออายุสำหรับการจบการศึกษาภาคบังคับในประเทศนั้นๆ แล้วแต่อย่างใดจะสูงกว่า จรรยาบรรณสำหรับซีพีพลายเออร์นี้ ไม่ห้ามการมีส่วนร่วมในโครงการฝึกงานในสถานที่ทำงานที่ถูกกฎหมายและชอบด้วยกฎหมาย

ค่าจ้างและสิทธิประโยชน์

ซีพีพลายเออร์จะต้องจ่ายค่าจ้างขั้นต่ำอย่างน้อยให้แก่พนักงานทุกคนตามที่กฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้ และมอบสิทธิประโยชน์ที่เหนือข้อบังคับตามกฎหมายทั้งหมด นอกจากนี้ ซีพีพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับชั่วโมงการทำงานสูงสุดที่เกี่ยวข้องทั้งหมด และจะชดเชยชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาให้พนักงานเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราที่กฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้



เสรีภาพในการสมาคม

ข้าพหลายเออร์ต้องยอมรับและเคารพสิทธิของพนักงานในการเข้าร่วมหรือไม่เข้าร่วมองค์กรที่ ขอบด้วยกฎหมายใดๆ ข้าพหลายเออร์ต้องตระหนักว่าพนักงานของตนมีสิทธิที่จะขอตัวแทนแรงงาน เข้าร่วมสหภาพแรงงานและเจรจาต่อรองร่วมกันในสถานที่ต่างๆ หลายแห่งที่พวกเขาดำเนินการอยู่ ข้าพหลายเออร์ต้องเคารพสิทธิของพนักงานในการตัดสินใจเลือกตัวแทนแรงงานโดยปราศจากการบีบบังคับ ในกรณีที่มีพนักงานของข้าพหลายเออร์มีตัวแทนแรงงาน ข้าพหลายเออร์จะต้องพยายามสร้างความสัมพันธ์เชิงบวกที่มุ่งเน้นธุรกิจกับตัวแทน ในขณะที่ยังคงปฏิบัติตามคำมั่นสัญญาที่มีต่อพนักงานแต่ละคน

การปฏิบัติตามจรรยาบรรณฯ ของผู้จ้างช่วง

ข้าพหลายเออร์ตกลงว่าพนักงานที่ผู้รับจ้างช่วงจัดหามาให้ทำงานที่สถานประกอบการของข้าพหลายเออร์จะได้รับการปฏิบัติ ในลักษณะที่สอดคล้องกับหลักการที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณสำหรับข้าพหลายเออร์นี้



สุขภาพและ ความปลอดภัย

ข้าพเจ้าย่อยจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับว่าด้วยสุขภาพ
ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้ทั้งหมด โดยข้าพเจ้าย่อยจะต้อง
ต้องดำเนินการดังต่อไปนี้ ในโครงการสุขภาพและความปลอดภัยของตน

ความปลอดภัยในการทำงาน

ข้าพเจ้าย่อยจะต้องยึดมั่นต่อความปลอดภัยและสุขภาพของพนักงาน และ
ตรวจสอบให้แน่ใจว่าบุคลากรได้ผ่านการฝึกอบรมที่จำเป็นก่อนที่จะเริ่ม
ปฏิบัติหน้าที่ใดๆ ข้าพเจ้าย่อยควรมีหรือสมัครเข้าโครงการสุขภาพ
และความปลอดภัยที่เป็นลายลักษณ์อักษร ข้าพเจ้าย่อยมีหน้าที่รับผิดชอบ
ขอรับการดูแลและควบคุมการได้รับอันตรายด้านความปลอดภัยที่อาจเกิด
ขึ้นแก่พนักงานตามมาตรฐานและ/หรือข้อบังคับที่บังคับใช้ทั้งหมด
โดยใช้วิธีการที่เหมาะสม เช่น การออกแบบ การควบคุมด้านวิศวกรรม
และการบริหารจัดการ การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน การฝึกอบรม ระเบียบ
การทำงาน และอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลที่เหมาะสม

การเตรียมความพร้อมในกรณีฉุกเฉิน

ข้าพเจ้าย่อยควรมีแผนและขั้นตอนการรับมือกับเหตุฉุกเฉินโดยนำ
กฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้

ทั้งหมดมาใช้เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมในกรณีฉุกเฉิน การรายงานและการแจ้งให้ทราบ ขั้นตอนการอพยพ การฝึกอบรมและการฝึกฝน อุปกรณ์ตรวจจับและยับยั้งอันตรายที่เหมาะสม และทางออกจากสถานประกอบการของข้าพเจ้าย่อยที่เพียงพอ

การบาดเจ็บและการเจ็บป่วยจากการทำงาน

ข้าพเจ้าย่อยจะต้องมีขั้นตอนและระบบในการจัดการ ติดตาม และรายงานการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยจากการทำงาน รวมถึงการที่พนักงานสัมผัสกับสารเคมี สารชีวภาพ และสิ่งๆที่ทำให้เกิดโรคทางกายภาพ ขั้นตอนและระบบเหล่านี้จะต้องดำเนินการตามกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้ทั้งหมด รวมถึงมีข้อกำหนดเพื่อ (i) ส่งเสริมให้พนักงานทำการรายงาน (ii) จัดประเภทและบันทึกกรณีการบาดเจ็บและการเจ็บป่วย (iii) ทำการสืบสวนเรื่อง และ (iv) ดำเนินมาตรการแก้ไข ตามความเหมาะสม

สุขอนามัย อาหาร และที่พักอาศัย

ข้าพเจ้าย่อยจะต้องจัดหาห้องสุขาที่สะอาดให้พนักงาน มีน้ำดื่มที่สามารถดื่มได้ และหากมีการจัดหาอาหารและสถานที่เก็บอาหาร สิ่งเหล่านี้จะต้องถูกสุขอนามัย หอพักของพนักงานที่ข้าพเจ้าย่อยหรือตัวแทนซึ่งเป็นบุคคลภายนอกจัดไว้ให้จะต้องเป็นไปตามสภาพความเป็นอยู่ที่ยอมรับได้ สิ่งอำนวยความสะดวกดังกล่าวจะต้องสะอาดและปลอดภัย มีทางออกฉุกเฉินที่เพียงพอ การระบายความร้อนและอากาศที่เพียงพอ มีพื้นที่ส่วนตัวที่สมเหตุสมผล และสิทธิ์พิเศษในการเข้าออกที่สมเหตุสมผล

สิ่งแวดล้อม

เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์ของเราบรรณาการความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมเข้ากับการดำเนินงานของพวกเขา และลดผลกระทบต่อชุมชน สิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติ ในขณะเดียวกันก็ปกป้องสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานและประชาชน ซัพพลายเออร์ยังต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับว่าด้วยสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้ทั้งหมดในขณะทำธุรกิจ ตัวอย่างเช่น ซัพพลายเออร์จะต้อง:

- ขอใบอนุญาตและการขึ้นทะเบียนทางด้านสิ่งแวดล้อมตามที่กำหนดทั้งหมดและเก็บรักษาไว้ให้เป็นปัจจุบัน
- ลด ควบคุม และ/หรือกำจัดน้ำเสียของเสีย และมลภาวะที่ต้นทาง
- ลด ควบคุม และ/หรือกำจัดสารพิษกระจายในอากาศของสารเคมีที่ระเหยเป็นไอได้ง่าย สารกัดกร่อน อนุภาค ละอองลอย และผลิตภัณฑ์จากการหลอม

- ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านการติดฉลากและการแสดงค่าเดือนที่เกี่ยวข้อง
- ระบบ จัดการ จัดเก็บ เคลื่อนย้าย และใช้สารอันตรายตามที่กฎหมายกำหนด และ

- รักษาโครงการที่เหมาะสมกับขนาดและทรัพยากรเพื่อทำความเข้าใจและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในการดำเนินงาน สิ่งอำนวยความสะดวก และซัพพลายเชน



ความซื่อสัตย์และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ

บัญชี และการบันทึกการยกยาร

ข้าพพลาเยอร์จะต้องจัดทำและเก็บรักษาบัญชี และการบันทึกการยกยารที่ถูกต้องแม่นยำ และไม่เปลี่ยนแปลงรายการบันทึกเพื่อปกปิดหรือแสดงข้อมูลการทำการยกยารที่ไม่ถูกต้อง บันทึกการยกยารทั้งหมด ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบใด ที่สร้างขึ้นหรือได้รับเพื่อเป็นหลักฐานการทำการยกยารจะต้องแสดงรายการหรือเหตุการณ์ที่บันทึกอย่างถูกต้องและครบถ้วน เมื่อไม่จำเป็นต้องใช้บันทึกการยกยารสำหรับการทำการยกยารที่ จป จปบัน อีกต่อไป บันทึกดังกล่าวยังคงต้องเก็บรักษาไว้ตามข้อกำหนดในการเก็บรักษาข้อมูลทางกฎหมายที่บังคับใช้

ความซื่อสัตย์ทางธุรกิจ

ข้าพพลาเยอร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของเขตอำนาจศาลที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมถึงกฎหมายต่อต้านการทุจริตที่บังคับใช้ทั้งหมดด้วย ข้าพพลาเยอร์ต้องไม่เรียกรับ ให้ หรือรับสินบน เชิงพาณิชย์ หรือเงินใต้โต๊ะที่ผิดกฎหมาย และต้องระมัดระวังที่จะหลีกเลี่ยงไม่ให้เกิดรูปการณ์ของการกระทำที่ไม่เหมาะสมดังกล่าว ข้าพพลาเยอร์จะต้องทำธุรกิจโดยไม่พัวพันในการกระทำทุจริต

และไม่แสวงหาประโยชน์จากบุคคลใดก็ตามจากการเจรจาติดต่อที่ไม่เป็นธรรม ซึ่งหมายความว่าข้าพพลาเยอร์ไม่ควรให้ข้อมูลผิดๆ เกี่ยวกับคุณภาพ คุณลักษณะ หรือความพร้อมใช้งานของผลิตภัณฑ์หรือบริการของตน นอกจากนี้ ข้าพพลาเยอร์ยังคงต้องคงความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และความถูกต้องในการจัดทำบันทึกการยกยารของบริษัท

ผลประโยชน์ทับซ้อน

ข้าพพลาเยอร์จะต้องรักษาชื่อเสียงของ Honeywell และหลีกเลี่ยงการมีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสถานการณ์ที่อาจถูกมองว่าเป็นผลประโยชน์ทับซ้อนทั้งหมด ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องมักเกิดขึ้นเมื่อผลประโยชน์ส่วนบุคคลแทรกแซงหรือมีลักษณะที่จะแทรกแซงความสามารถของข้าพพลาเยอร์ในการปฏิบัติงาน/ให้บริการโดยไม่มี ความลำเอียง ข้าพพลาเยอร์จะต้องแจ้งให้ Honeywell ทราบหากมีหรือสงสัยว่าจะมีผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น ทั้งนี้รวมถึงสถานการณ์ที่อาจมีความทับซ้อนเกิดขึ้น หรือที่ เกิดขึ้นแล้วอย่างชัดเจนระหว่างผลประโยชน์ของข้าพพลาเยอร์หรือพนักงานของข้าพพลาเยอร์ และผลประโยชน์ของ Honeywell

การปกป้องทรัพย์สินทางปัญญา

ข้าพพลาเยอร์จะต้องเคารพสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาและคุ้มครองข้อมูลที่มีกรรมสิทธิ์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีและความรู้ความชำนาญการกระทำในลักษณะที่เป็น การปกป้องสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

การใช้สารเสพติด

ข้าพพลาเยอร์จะต้องมีนโยบายและขั้นตอนที่กำหนดขึ้นเพื่อให้แน่ใจว่าพนักงานไม่ปฏิบัติงานขณะอยู่ภายใต้อิทธิพลของแอลกอฮอล์ ยาเสพติด ผิดกฎหมาย หรือยาที่ใช้ในทางที่ผิด (ไม่ว่าจะเป็นยาที่แพทย์สั่งหรือไม่ก็ตาม) นอกจากนี้ ข้าพพลาเยอร์ยังคงต้องมีนโยบายและขั้นตอนที่ห้ามไม่ให้พนักงานใช้ ครอบครอง ถ่ายโอน หรือขายยาเสพติด ผิดกฎหมาย หรือแอลกอฮอล์ หรือยาที่ใช้ในทางที่ผิด (ไม่ว่าจะเป็นยาที่แพทย์สั่งหรือไม่ก็ตาม) ในขณะที่อยู่ ในที่ทำงานหรือในขณะที่ปฏิบัติงาน

การจัดการแหล่งแร่ธาตุอย่าง รับผิดชอบ

ซีพีฟลายเออร์จะต้องมีนโยบายแร่ธาตุ
แห่งความซื่อสัตย์ที่สร้างความมั่นใจ
อย่างสมเหตุสมผลว่า แทนทาลัม ดีบุก
ทั้งสเดน และทองคำที่ใช้ในผลิตภัณฑ์
ที่ตนผลิตขึ้นนั้นไม่ได้เป็นการอุดหนุน
เงินทุนหรือสร้างประโยชน์ทางตรง
หรือทางอ้อมให้กลุ่มติดอาวุธที่เป็นผู้
ละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างร้ายแรงใน
สาธารณรัฐประชาธิปไตยคองโกหรือ
ประเทศที่มีเขตแดนติดกัน ซีพีฟลาย
เออร์จะต้องทำการตรวจสอบประวัติ
ความเป็นมา (Due Diligence) ของ
แหล่งที่มาและห่วงโซาการคุ้มครอง
พยานหลักฐาน (Chain of Custody)
ของแร่ธาตุเหล่านี้ และจัดเตรียม
มาตรการตรวจสอบประวัติความเป็น
มาไว้ให้พร้อมเมื่อได้รับการร้องขอ

คุณภาพ

ซีพีฟลายเออร์จะต้องใช้ความระมัดระวัง
อย่างเหมาะสมเพื่อให้แน่ใจว่าชิ้นงาน
ของตนตรงตามมาตรฐานด้านคุณภาพ
ที่เกี่ยวข้อง และจะต้องมีกระบวนการ
ประกันคุณภาพที่กำหนดขึ้นเพื่อ
ระบุข้อบกพร่องและดำเนินการ
แก้ไข รวมทั้งเพื่ออำนวยความสะดวก
ในการจัดส่งผลิตภัณฑ์ที่คุณภาพตรง
หรือสูงกว่าข้อกำหนดในสัญญา

ซีพีฟลายเออร์จะต้องพัฒนา ดำเนิน
การ และปรับปรุงวิธีการและกระบวนการ
ที่เหมาะสมกับผลิตภัณฑ์ของตนเพื่อ
ลดความเสี่ยงของการมีชิ้นส่วนและ
วัสดุปลอมในผลิตภัณฑ์ที่จัดส่งให้

เหล็อน้อยที่สุด ควรมีกระบวนการที่
มีประสิทธิภาพเพื่อตรวจหาชิ้นส่วน
และวัสดุปลอม ส่งค่าแจ้งเตือนไปยังผู้
ที่ได้รับผลิตภัณฑ์ปลอมเมื่อสามารถ
ทำได้ และขจัดชิ้นส่วนและวัสดุปลอม
เหล่านี้ ออกจากผลิตภัณฑ์ที่จัดส่ง

ความเป็นส่วนตัวและความ ปลอดภัยของข้อมูลและทาง ไซเบอร์

ซีพีฟลายเออร์จะต้องมุ่งมั่นในเรื่องการ
คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบุคคล
ใดก็ตามที่ทำการกิจด้วย ไม่ว่าจะเป็น
ซีพีฟลายเออร์ ลูกค้า ผู้บริ โภค หรือ
พนักงาน ตามที่มีการคาดหวังไว้อย่าง
สมเหตุสมผล ซีพีฟลายเออร์จะต้อง
คุ้มครองข้อมูลที่เป็นความลับและเป็น
กรรมสิทธิ์ รวมทั้งข้อมูลที่เป็นความ
ลับและเป็นกรรมสิทธิ์ ของผู้อื่นและ

ข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อไม่ให้มีการเข้า
ถึง หรือถูกทำลาย นำไปใช้ แก้ไข และ
เปิดเผยโดยไม่ได้รับอนุญาต โดยใช้
ขั้นตอนการรักษาความปลอดภัยทาง
กายภาพและอิเล็กทรอนิกส์ที่เหมาะสม
ซีพีฟลายเออร์จะต้องปฏิบัติตาม
กฎหมายความเป็นส่วนตัวและการรักษา
ความปลอดภัยของข้อมูลรวมทั้งข้อ
กำหนดทางกฎหมายที่บังคับใช้เมื่อ
ทำการรวบรวม จัดเก็บ ประมวลผล ส่ง
และแบ่งปันข้อมูลส่วนบุคคล ซีพีฟลาย
เออร์จะต้องปกป้องระบบเทคโนโลยี
สารสนเทศ (IT) และระบบเทคโนโลยี
ปฏิบัติการ (OT) ของตน เพื่อหลัก
เสถียรการเข้าถึงและการหยุดชะงักของ
ระบบของตนโดยไม่ได้รับอนุญาต และ
จะต้องปกป้องทรัพย์สินของตนเพื่อ
ปกป้องผลประโยชน์ของลูกค้า พนักงาน
ผู้บริ โภค และซีพีฟลายเออร์ของตน



ระบบการจัดการ

ซีพีฟลายเออร์จะต้องมีและนำระบบการจัดการมาใช้เพื่อให้เป็นไปตามหลักการที่ระบุไว้ในจรรยาบรรณสำหรับซีพีฟลายเออร์นี้ ระบบการจัดการสำหรับซีพีฟลายเออร์แต่ละรายจะแตกต่างกันไปตามขนาดและขอบเขตของธุรกิจและความเสี่ยง ระบบการจัดการจะต้องได้รับการออกแบบเพื่อรับรองว่า

- ได้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และข้อกำหนดของลูกค้า
- ได้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณสำหรับซีพีฟลายเออร์นี้
- ได้มีการบรรเทาความเสี่ยง และ
- มีกระบวนการในการติดตาม วัดผล และส่งเสริมให้เกิดการปรับปรุงระบบการจัดการ

ระบบการจัดการควรประกอบด้วยสิ่งต่อไปนี้เป็นอย่างน้อย

- **ความมุ่งมั่นของบริษัทและความรับผิดชอบของฝ่ายบริหาร** ด้วยการจัดทำแถลงนโยบายเพื่อยืนยันถึงความมุ่งมั่นของซีพีฟลายเออร์ต่อการปฏิบัติตามจรรยาบรรณฯ พร้อมทั้งระบุตัวแทนของบริษัทที่รับผิดชอบการนำระบบการจัดการไปปฏิบัติ

- **กระบวนการประเมินความเสี่ยง และบริหารความเสี่ยง** เพื่อระบุความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของซีพีฟลายเออร์ เนื่องจากข้อบังคับมีการเปลี่ยนแปลงและเกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ระบบการจัดการของซีพีฟลายเออร์จึงควรมีกระบวนการที่จะติดตามตรวจสอบการเปลี่ยนแปลง ข้อบังคับที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจของตนและของลูกค้าในแง่ที่เกี่ยวข้อง แต่ไม่จำกัดเฉพาะด้านสิ่งแวดล้อม การจำกัดการใช้สารเคมี แร่ธาตุแห่งความขัดแย้ง และของเสียอันตราย
- **โครงการฝึกอบรม** สำหรับพนักงาน ผู้จัดการและพนักงานให้ปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบของซีพีฟลายเออร์เพื่อวัตถุประสงค์ในการปรับปรุงและเพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- **มาตรฐาน การตรวจสอบ การประเมิน** เพื่อให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายและข้อบังคับ เนื้อหาของจรรยาบรรณสำหรับผู้บริหาร โภค และข้อกำหนดในสัญญาของลูกค้า

- **ขั้นตอนการดำเนินการแก้ไข** เพื่อแก้ไขข้อบกพร่องที่ตรวจพบจากการประเมิน การตรวจสอบ การสืบสวน และการตรวจทวนจากภายในหรือภายนอกอย่างทันที่
- **เอกสารประกอบและบันทึก** รายงาน เพื่อให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามหลักการของจรรยาบรรณสำหรับซีพีฟลายเออร์นี้
- **กระบวนการสื่อสารข้อกำหนดของจรรยาบรรณสำหรับผู้บริหาร ไปยังซีพีฟลายเออร์** และตรวจสอบการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจสำหรับซีพีฟลายเออร์อย่างต่อเนื่อง

การรายงานข้อกังวล หรือการร้องเรียน

หากคุณพบเห็นสถานการณ์ที่อาจเป็นการละเมิดจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์นี้ คุณมีหน้าที่จะต้องรายงานเรื่องดังกล่าว โปรดทราบว่า การไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์นี้อาจส่งผลให้ถูกยกเลิกการเป็นซัพพลายเออร์ของ Honeywell และอาจถูกดำเนินคดีทางกฎหมาย

คุณสามารถรายงานโดยใช้สายด่วน Honeywell ACCESS Integrity ผ่าน:

ทางโทรศัพท์:
800-237-5982 หรือ

ทางอีเมล: access.integrity.help@honeywell.com

Honeywell จะเก็บรักษารายงานทั้งหมดไว้เป็นความลับตามขอบเขตที่เป็นไปได้เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย นโยบายของบริษัท และความต้องการของบริษัท เพื่อดำเนินการตรวจสอบอย่างละเอียด รายงานทั้งหมดจะได้รับการตรวจสอบอย่างละเอียดในทันที โดยสอดคล้องกับกฎหมายที่มีผลบังคับใช้ และอาจมีการรายงานไปยังหน่วยงานที่เหมาะสม เมื่อได้รับคำแนะนำและความเห็นชอบจากฝ่ายกฎหมายของ Honeywell



Honeywell International

300 S. Tryon Street, Suite 600

Charlotte, NC 28202

www.honeywell.com

ธันวาคม 2021

© 2021 Honeywell International Inc.

Honeywell