



HONEYWELL **TEDARIKÇILARI İŞ** **DAVRANIŞ KURALLARI**

Honeywell

MASASI

İÇİNDEKİLER

Honeywell Tedarikçileri İş Davranış Kuralları.....	3
Çalışma ve İnsan Hakları.....	4
Adil Muamele.....	4
Gönülsüz Çalışma veya İnsan Kaçakçılığı Yok.....	4
Çocuk İşçiliği.....	4
Ücretler ve Kazançlar.....	4
Örgütlenme Özgürlüğü.....	5
Alt Yüklenici Uyumu.....	5
Sağlık ve İş Güvenliği.....	6
İş Güvenliği.....	6
Acil Durum Hazırlığı.....	6
Mesleki Yaralanma ve Hastalık.....	6
Sihhi Tesisat, Yiyecek ve Barınma.....	6
Çevre.....	7
Dürüstlük ve Uyum.....	8
Defterler ve Kayıtlar.....	8
İş Dürüstlüğü.....	8
Çıkar Çatışmaları.....	8
Fikri Mülkiyetin Korunması.....	8
Madde İstismarı.....	8
Sorumlu Maden Tedariki.....	9
Kalite.....	9
Gizlilik, Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik.....	9
Yönetim Sistemi.....	10
Şüpheleri Bildirme.....	11

HONEYWELL TEDARIKÇILERE İŞ DAVRANIŞ KURALLARI

Honeywell yaptığı her işte kendini dürüstlüğe ve uyuma adanmıştır. Bu taahhüdün bir parçası olarak Honeywell, tedarikçilerinden çalışanlarına güvenli bir çalışma ortamı sunmalarını, çalışanlarına haysiyetli ve saygılı davranmalarını, çevreyle uyumlu ve sürdürülebilir üretim prosesleri içerisinde olmalarını ve faaliyetlerini gerçekleştirdikleri tüm ülkelerde yürürlükteki tüm yasalara uymalarını beklemektedir. Tedarikçilerden, çalışanlarının ve yöneticilerinin açık bir şekilde iletişime geçebildikleri ve intikam, tehdit veya taciz korkusu olmadan endişelerini bildirebildikleri bir kültürü teşvik etmeleri beklenmektedir.

Honeywell Tedarikçileri İş Davranış Kuralları ("Tedarikçi Kuralları") Honeywell'in global tedarikçi zinciri içerisindeki dürüstlüğe bağlılığını ve uyumunu tanımlamaktadır. Tüm tedarikçilerimizden Tedarikçi Kurallarına uymalarını ve bu gereksinimleri kendi tedarik zincirlerinde karşılamalarını beklemekteyiz. Honeywell, Tedarikçi Kurallarına uyumu değerlendirmek için bildirimde bulunarak veya bulunmayarak tedarikçi tesislerini ziyaret edebilir (ve/veya harici denetçilerin ziyaret etmesini sağlayabilir). Talep üzerine Tedarikçi, Honeywell'in Tedarikçi Kurallarına uygunluğu değerlendirmesi için makul ölçüde gerekli olan tüm bilgileri Honeywell'e sağlar. Tedarik kararlarında, Tedarikçi Kurallarında belirtilen gereksinimlere uyulması dikkate alınacaktır. Tedarikçi Kurallarına uyulmaması, bir Honeywell tedarikçisi olarak fesih ve olası yasal işlemlerle sonuçlanabilir.

ÇALIŞMA VE İNSAN HAKLARI

Adil Muamele

Tedarikçiler, taciz ve yasa dışı ayrımcılık içermeyen bir çalışma yeri taahhüt etmelidir. "Taciz" olarak nitelendirilebilecek davranış örnekleri arasında sınırlama olmaksızın çalışanları sert veya insanlık dışı muamele, cinsel taciz, cinsel istismar, bedensel ceza, zihinsel baskı, fiziksel baskı, sözlü taciz ve şirket tarafından sağlanan tesislere giriş veya çıkışta mantıksız kısıtlamalarla tehdit etmek veya buna maruz bırakmak bulunmaktadır.

Gönülsüz Çalışma veya İnsan Kaçakçılığı Yok

Tedarikçiler hiçbir şekilde köle, zorla, borç karşılığı, sözleşmeli veya gönülsüz hapisane işçiliğini kullanmayacak veya hiçbir şekilde insan ticareti yapmayacaktır. Bu, tehdit, zorlama, baskı, kaçırma, dolandırıcılık veya sömürü amacıyla başka bir kişi üzerinde kontrolü olan herhangi bir kişiye ödeme yoluyla kişilerin

taşınması, barındırılması, işe alınması, aktarılması veya teslim alınmasını içerir.

Bu insan kaçakçılığını yasaklama taahhüdünün bir parçası olarak, Tedarikçiler aşağıdaki davranışlardan hiçbirini gerçekleştiremez:

- Kimlik veya göçmenlik belgelerini imha etmek, gizlemek veya bunlara el koymak;
- Hileli işe alma taktikleri kullanmak; veya
- Çalışanlara makul olmayan işe alım ücretleri ödemek veya yerel standartlara, yasalara ve direktiflere göre yetersiz konut sağlamak.

Çocuk İşçiliği

Çocuk işçiliği kesinlikle yasaktır. Tedarikçiler çocuk çalıştırmayacaktır. Asgari istihdam veya çalışma yaşı, en düşük 16 olmak kaydıyla o ülkedeki asgari istihdam yaşı

veya o ülkede zorunlu eğitimi tamamlama yaşı olacaktır. Bu Tedarikçi Kuralları, meşru iş yeri çıraklık programlarına katılımı yasaklamaz.

Ücretler ve Kazançlar

Tedarikçiler, tüm işçilere en azından geçerli yasa ve yönetmeliklerin gerektirdiği asgari ücreti ödeyecek ve yasal



olarak zorunlu tüm hakları sağlayacaktır. Ek olarak, tedarikçiler geçerli tüm azami çalışma saatleri yasalarına ve yönetmeliklerine uyacak ve fazla mesai saatleri için çalışanlara geçerli yasa ve yönetmeliklerin gerektirdiği oranda veya daha fazla ücret ödeyecektir.

Örgütlenme Özgürlüğü

Tedarikçiler, çalışanların herhangi bir yasal kuruluşa katılma veya katılmama haklarını kabul edecek ve bunlara saygı duyacaktır. Tedarikçiler, çalışanlarının, faaliyet gösterdikleri pek çok yerde işçi temsilciliği talep etme, sendikalara katılma ve toplu sözleşme yapma hakkına sahip olduğunu kabul edecektir. Tedarikçi, çalışanlarının işçi temsili konusunda zorlama olmaksızın bilinçli seçimler yapma hakkına saygı duyacaktır. Bir tedarikçinin çalışanlarının işçi temsilcisine sahip olduğu durumlarda tedarikçi, çalışanlarının her birine olan taahhütlerini yerine getirmeye devam ederken temsilcilerle olumlu, iş odaklı bir ilişki kurmaya çabalayacaktır.

Alt Yüklenici Uyumu

Tedarikçiler, alt yükleniciler tarafından Tedarikçinin tesislerinde çalışmak üzere

tedarik edilen tüm işçilere bu Tedarikçi Kurallarında belirtilen ilkelerle tutarlı bir şekilde muamele edileceğini kabul eder.



SAĞLIK VE İŞ GÜVENLİĞİ

Tedarikçiler, yürürlükteki tüm sağlık, iş güvenliği ve çevre yasalarına ve düzenlemelerine uyacaktır. Tedarikçiler, sağlık ve güvenlik programlarında aşağıdakileri ele almalıdır:

İş Güvenliği

Tedarikçiler, çalışanlarının güvenliğini ve sağlığını taahhüt edecek ve herhangi bir iş faaliyetine başlamadan önce gerekli personel eğitiminin tamamlanmasını sağlayacaktır. Tedarikçiler yazılı bir güvenlik ve sağlık programına sahip olmalı veya bu programa uymalıdır. Tedarikçiler, çalışanların potansiyel güvenlik tehlikelerine maruziyetini tüm geçerli standartlara ve/veya düzenlemelere uygun olarak ve uygun araçları kullanarak ele almaktan ve kontrol etmekten sorumludur, örn. tasarım, mühendislik ve idari kontroller, önleyici bakım, eğitim, çalışma prosedürleri ve uygun kişisel koruyucu ekipman.

Acil Durum Hazırlığı

Tedarikçiler, aşağıdakilerle ilgili tüm geçerli yasa ve yönetmelikleri uygulayan acil durum planlarına ve müdahale prosedürlerine sahip olacaktır: acil durum hazırlığı, raporlama ve bildirim; tahliye prosedürleri, eğitim ve tatbikatlar; uygun tehlike tespit ve bastırma ekipmanı ve tedarikçilerin tesislerinden yeterli çıkış imkanları.

Mesleki Yaralanma ve Hastalık

Tedarikçiler, mesleki yaralanmaları ve hastalıkları ve işçilerin kimyasal, biyolojik ve fiziksel ajanlara maruziyetini yönetmek, izlemek ve raporlamak için prosedürlere ve sistemlere sahip olacaktır. Bu prosedürler ve sistemler, (i) çalışanlara

raporlamayı teşvik etme, (ii) yaralanma ve hastalık vakalarını sınıflandırma ve kaydetme, (iii) vakaları araştırma ve (iv) düzeltici eylemleri uygulama hükümleri dahil olmak üzere, geçerli tüm yasa ve düzenlemeleri uygulayacaktır.

Sıhhi Tesisat, Yiyecek ve Barınma

Tedarikçiler, işçilere temiz tuvalet olanakları, içme suyuna erişim sağlayacaktır ve yiyecek hazırlama ve depolama tesislerinin sağlanması halinde bunlar hijyenik olacaktır. Tedarikçi veya üçüncü taraf bir kurum tarafından sağlanan işçi yatakhaneleri kabul edilebilir yaşam koşullarını karşılayacaktır. Söz konusu tesisler temiz ve güvenli olacak ve yeterli acil durum çıkışı, yeterli ısı ve havalandırma, makul kişisel alan ve makul giriş ve çıkış ayrıcalıkları sağlayacaktır.

ÇEVRE

Tedarikçilerimizden çevre sorumluluğunu faaliyetlerine entegre etmelerini ve toplam, çevre ve doğal kaynaklar üzerindeki olumsuz etkileri en aza indirirken çalışanların ve halkın sağlık ve güvenliğini korumalarını beklemekteyiz. Tedarikçiler, aynı zamanda, iş yaparken tüm geçerli sağlık, güvenlik ve çevre yasalarına ve düzenlemelerine uyacaktır. Örnek olarak tedarikçiler:

- Gerekli tüm çevre izinlerini ve kayıtlarını almalı ve kaydetmeli;
- Kaynaktaki atık suyu, atığı ve kirliliği azaltmalı, kontrol etmeli ve/veya gidermeli;
- Uçucu kimyasalların, aşındırıcıların, partiküllerin, aerosollerin ve yanma ürünlerinin hava emisyonlarını azaltmalı, kontrol etmeli ve/veya gidermeli;

- Uygulanabilir etiketleme ve uyarı gereksinimlerine uymalı;
- Tehlikeli maddeleri yasalara uygun bir şekilde tanımlamalı, yönetmeli, muhafaza etmeli, taşımalı, kullanmalı ve
- Faaliyetlerinde, tesislerinde ve tedarik zincirlerindeki sera gazı emisyonlarını anlamak ve azaltmak için büyüklüklerine ve kaynaklarına uygun bir program sürdürmelidir.



DÜRÜSTLÜK VE UYUM

Defterler ve Kayıtlar

Tedarikçilerden, doğru defter ve kayıtlar oluşturmaları ve tutmaları ve temsil ettiği temel işlemleri gizlemek veya yanlış tanıtmak için herhangi bir kayıt girişini değiştirmemeleri beklenmektedir. Biçimi ne olursa olsun, bir ticari işlemin kanıtı olarak oluşturulan veya alınan tüm kayıtlar, belgelenen işlemleri veya olayı tam ve doğru bir şekilde temsil etmelidir. Mevcut işi yürütmek için artık bir kayda ihtiyaç kalmadığında, kayıtlar yine de geçerli yasal saklama gereksinimlerine göre saklanmalıdır.

İş Dürüstlüğü

Tedarikçiler, yürürlükteki tüm yolsuzlukla mücadele yasaları dahil olmak üzere tüm geçerli yargı alanlarının yasalarına ve düzenlemelerine uyacaktır. Tedarikçiler ticari rüşvet veya yasa dışı komisyon talep edemez, veremez ya da alamaz ve bu tür uygunsuz

davranışların görüntüsünden bile kaçınmaya dikkat etmelidir. Tedarikçiler, işlerini yolsuz uygulamalara girmeden yürütecek ve adil olmayan işlem uygulamaları yoluyla kimseden yararlanmayacaktır. Bu, tedarikçilerin ürünlerinin veya hizmetlerinin kalitesini, özelliklerini veya kullanılabilirliğini yanlış beyan etmemeleri gerektiği anlamına gelir. Tedarikçiler ayrıca kurumsal kayıt tutmada bütünlüğü, şeffaflığı ve doğruluğu korumayı kabul eder.

Çıkar Çatışmaları

Tedarikçilerin Honeywell'in itibarını korumaları ve tüm çıkar çatışmalarından veya potansiyel bir çıkar çatışması görüntüsü veren durumlardan kaçınmaları gerekir. İlgili bir çıkar çatışması, tipik olarak, kişisel çıkarların, Tedarikçinin işi/hizmetleri ön yargısız bir şekilde gerçekleştirme becerisine müdahale ettiğinde veya bunu etkiliyor gibi görüldüğünde ortaya çıkar. Tedarikçilerin, fiili

veya potansiyel bir çıkar çatışması ortaya çıkması durumunda Honeywell'i bilgilendirmeleri beklenir. Bu, Tedarikçinin veya çalışanlarının kişisel çıkarları ile Honeywell'in çıkarları arasındaki olası veya görünürdeki çatışma durumlarını içerir.

Fikri Mülkiyetin Korunması

Tedarikçiler fikri mülkiyet haklarına saygı duyacak ve tescilli bilgileri koruyacaktır. Teknoloji ve bilgi birikimi transferi fikri mülkiyet haklarını koruyacak şekilde yapılacaktır.

Madde İstismarı

Tedarikçiler, çalışanların alkol, yasa dışı uyuşturucu veya kötüye kullanılan ilaçların (reçeteli veya reçetesiz) etkisi altındayken iş yapmalarını sağlamak için politika ve prosedürlere sahip olacaktır. Ek olarak, tedarikçiler çalışanların işteyken veya çalışırken yasa dışı uyuşturucuları veya alkolü ya da kötüye kullanılan ilaçları (reçeteli veya reçetesiz)

kullanmasını, bulundurmasını, devretmesini veya satmasını yasaklayan politika ve prosedürleri uygulamaya koyacaktır.

Sorumlu Maden Tedariki

Tedarikçiler, ürettikleri ürünlerdeki tantal, teneke, tungsten ve altının doğrudan veya dolaylı olarak Demokratik Kongo Cumhuriyetinde veya komşu bir ülkede ciddi insan hakları ihlallerinin failleri olan silahlı grupları finanse etmemesini veya bunlardan yararlanmamasını makul bir şekilde temin edecek bir çatışma mineralleri politikasına sahip olacaktır. Tedarikçiler, bu madenlerin kaynağı ve gözetim zinciri konusunda gerekli özeni gösterecek ve durum tespiti önlemlerini talep üzerine kullanıma sunacaktır.

Kalite

Tedarikçiler, ürünlerinin geçerli kalite standartlarını karşıladığından emin olmak için gereken özeni gösterecektir. Tedarikçiler, kusurları belirlemek ve onarıcı eylemleri uygulamak ve kalitesi sözleşme şartlarını karşılayan veya aşan bir ürünün teslimatını sağlamak için kalite güvence süreçlerini uygulamaya koyacaktır.

Tedarikçiler, teslim edilecek ürünlere sahte parça ve malzeme girme riskini en aza indirmek için ürünlere uygun yöntemler ve süreçler geliştirecek, uygulayacak ve sürdürecektir. Sahte parçaları ve malzemeleri tespit etmek, garanti edildiğinde sahte ürünler alıcılarına bildirimde bulunmak ve bunları teslim edilen üründen çıkarmak için etkili süreçler yürürlükte olmalıdır.

Gizlilik, Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik

Tedarikçiler; müşteriler, tedarikçiler, tüketiciler ve çalışanlar dahil iş yaptıkları herkesin kişisel bilgilerinin makul gizlilik beklentilerini korumayı taahhüt edecektir. Tedarikçiler, uygun fiziksel ve elektronik

güvenlik prosedürleri yoluyla, başkalarının gizli ve özel bilgileri ve kişisel bilgileri dahil olmak üzere gizli ve özel bilgileri yetkisiz erişim, imha, kullanım, değiştirme ve ifşadan koruyacaktır. Tedarikçiler, kişisel bilgiler toplandığında, saklandığında, işlendiğinde, iletilindiğinde ve paylaşıldığında geçerli gizlilik ve bilgi güvenliği yasalarına ve düzenleyici gerekliliklere uymalıdır.

Tedarikçiler, sistemlerine yetkisiz erişimi ve kesintileri önlemek için Bilgi Teknolojisi (BT) sistemlerini ve Operasyonel Teknoloji (OT) sistemlerini korumayı taahhüt edecek ve müşterilerinin, çalışanlarının, tüketicilerin ve tedarikçilerinin çıkarlarını korumak için varlıklarını başka şekillerde koruyacaktır.



YÖNETİM SİSTEMİ

Tedarikçiler, bu Tedarikçi Kurallarında belirtilen ilkelere uymak için bir yönetim sistemi benimseyecek ve uygulayacaktır. Yönetim Sistemleri, işin boyutuna ve kapsamına ve risklere bağlı olarak tedarikçiden tedarikçiye değişiklik gösterecektir. Yönetim sistemi, (a) yürürlükteki yasalara, düzenlemelere

- ve müşteri gereksinimlerine uygunluğu;
- bu Tedarikçi Kurallarına uyulmasını;
- risklerin azaltılmasını ve
- yönetim sistemindeki iyileştirmeleri izleme, ölçme ve yürütme sürecini sağlayacak şekilde tasarlanacaktır.

Yönetim sistemi minimum olarak aşağıdaki unsurları içermelidir:

- Tedarikçinin uyum taahhüdünü teyit eden ve yönetim sistemlerinin uygulanmasını sağlamaktan sorumlu bir

şirket temsilcisini belirleyen politika beyanları yoluyla **Şirket Bağlılığı ve Yönetim Sorumluluğu**.

- Tedarikçinin faaliyetleriyle ilişkili riskleri belirlemek için **Risk Değerlendirme ve Risk Yönetimi** süreci. Düzenlemeler değişmeye ve ortaya çıkmaya devam ettikçe tedarikçinin yönetim sistemi, kendi işini ve müşterilerinin bunlarla sınırlı olmamakla birlikte çevresel, kısıtlı malzeme kullanımı, çatışan mineraller ve tehlikeli atıklarla ilgili faaliyetlerini etkileyebilecek düzenleyici faaliyetleri izlemek ve izlemek için bir süreç içermelidir.
- Yöneticilere ve işçilere tedarikçinin politikalarını, prosedürlerini ve iyileştirme hedeflerini uygulamak ve geçerli yasal ve düzenleyici gereklilikleri karşılamak üzere eğitim vermek için **Eğitim Programları**.

- Yasal ve düzenleyici gereksinimlere, Tedarikçi Kurallarının içeriğine ve müşteri sözleşme gereksinimlerine uygunluğu sağlamak için **Standartlar, Denetimler ve Değerlendirmeler**.
- Dahili veya harici değerlendirmeler, incelemeler, araştırmalar ve incelemelerle belirlenen eksikliklerin zamanında düzeltilmesi için **Onarıcı Faaliyet Süreci**.
- Bu Tedarikçi Kurallarının ilkelerine uyumu sağlamak için **Belgeler ve Kayıtlar**.
- **Tedarikçi Kural Gereksinimlerini Tedarikçilere İletmek için Bir Süreç** ve tedarikçinin Tedarikçi Davranış Kurallarına uygunluğunu izlemek.

ŞÜPHELERİ BİLDİRME

Bu Tedarikçi Kurallarının ihlalini içerebilecek bir durumun farkına varırsanız bunu bildirme sorumluluğunuz bulunmaktadır. Bu Tedarikçi Kurallarına uyulmamasının bir Honeywell tedarikçisi olarak fesih ve olası yasal işlemlerle sonuçlanabileceğini lütfen aklınızda bulundurun.

Honeywell ACCESS Dürüstlük Destek Hattını kullanarak bir bildirimde bulunabilirsiniz:

Telefon: 800-237-5982 veya

E-posta: access.integrity.help@honeywell.com

Honeywell tüm bildirimleri mümkün olduğunca gizli biçimde, yasalara, Şirket politikasına ve Şirketin kapsamlı bir soruşturma yürütme ihtiyacına uygun bir şekilde ele alacaktır. Tüm raporlar vakit geçirmeden ve kapsamlı bir şekilde, yürürlükteki yasalara uygun olarak araştırılır ve Honeywell Hukuk Departmanının tavsiye ve onayı üzerine uygun makamlara bildirilebilir.



Honeywell International

300 S. Tryon Street, Suite 600

Charlotte, NC 28202

www.honeywell.com

Aralık 2021

© 2021 Honeywell International Inc.

Honeywell